

Tarjousten vertailutaulukko - Dnro 2652/02.08.00/2025 / Kulttuuri-, kirjasto- ja nuorisopalveluiden palveluverkon ja palveluvalikoiman kehittämissuunnitelma

TARJOUSTEN VERTAILU

		MDI Public, FCG Finnish Consulting Group Oy		Pentagon Design Oy Porvoon kulttuuri-, kirjasto- ja nuorisopalveluiden palveluvalikoiman ja palveluverkoston kehittämissuunnitelman palvelumuotoilu		Tamora Oy		
	Max pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Pisteiden laskentatapa
HINTA 40% Selvityksen kokonaishinta		39802,50 EUR / euroa		51040,00 EUR / euroa		42800,00 EUR / euroa		Hankintakohtainen
Tarjoaja lataa tähän hintaerittelyn eri työvaiheille, kuten - Asiakasprofiilien tunnistaminen - Vision luominen - Benchmarking-kohteet - Tuntihinnat ja työarviot Annettu kokonaishinta ja hintaerittely sisältää kaikki tarjouspyynnön materiaalissa kuvatut toimeksiannon vaiheet.	40	Liikesalaisuus	0,000	Porvoo_hintaerittely_y_PentagonDesign.pdf	0,000	Hintaerittely.pdf	0,000	Manuaalinen
HUOM: Toimeksiantoon käytettävien työtuntien määrä tulee olla minimissään 250 tuntia. Mikäli tarjoaja antaa pienemmän tuntiarvion, hänet suljetaan pois tarjouskilpailusta.		Kyllä		Kyllä		Kyllä		
Tuntihinta Ei vaikuta vertailuhintaan		Liikesalaisuus		110,00 EUR / euroa / h		92,00 EUR / euroa / h		
Käytetään veloituserusteena projektiin liittyvien mahdollisten lisätoimeksiantojen osalta. Tuntihinta ei vaikuta vertailuun, mutta voi vaikuttaa projektisuunnitelman arviointiin. [Tarjoaja: Ilmoita tuntihinnat per konsulttien senioriteetit sen mukaan kuin nimeät konsultit kisaan] Tarjoukset vertaillaan tarjoajan ilmoittaman selvityksen kokonaishinnan perusteella. Tarjoajan ilmoittamia tuntihintoja ei käytetä vertailussa, vaan niitä sovelletaan mahdollisten lisätöiden hankinnassa. Tuntihintojen tulee olla laskennallisesti johdonmukaisia suhteessa ilmoitettuun kokonaishintaan.		Kaikkien työhön nimettyjen konsulttien seniori teetin mukainen tuntihinta on 122,00 €, alv 0%		kaikkien konsult tien hinta 110e/h		113 €/h alv 0%		
LAATU 60% Ei vaikuta vertailuhintaan								

		MDI Public, FCG Finnish Consulting Group Oy		Pentagon Design Oy Porvoon kulttuuri-, kirjasto- ja nuorisopalveluiden palveluvalikoiman ja palveluverkoston kehittämissuunnitelman palvelumuotoilu		Tamora Oy		
	Max pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Pisteiden laskentatapa
Projektisuunnitelma 40% Projektisuunnitelma hankittavan työn sisällöstä ja tavoitteiden toteuttamisesta, jossa on kuvattu mm. seuraavat asiat: - Käytettävät työmenetelmät ja työvälineet - Suunniteltu lähdeaineiston hyödyntäminen ja mahdolliset vertailuaineistot - Palveluverkon kehittämistyön vastuuhenkilöiden nimet ja roolit ja käytettävien tuntimäärien arviot (htp) / nimetty henkilö - Alustava aikataulusuunnitelma, jota voidaan tarkentaa projektin aloituspalaverissa, huomioiden toimeksiannon tavoiteaikataulu ja resurssit - Tiedonkeruu-yhteistyötapaamiset, esim. projektin ohjausryhmät ja mallinnukset (vision esittely) - Tuotetun aineiston visualisointi Projektisuunnitelmat arvioidaan ja pisteytetään kokonaisuutena suhteessa tilaajan tarpeeseen erityisesti huomioiden tarjoajan kokemus vastaavista kulttuuri-, kirjasto- ja nuorisopalveluiden palveluverkon kehittämissuunnitelmista ja selvityksistä, alan erikoispiirteiden ymmärtäminen, suunnitelman sisällön kattavuus tämän selvitystyön näkökulmasta, selvityksen soveltuvuus tilaajan tarpeisiin sekä suunnitelman sisältö suhteessa muihin tarjouksiin. Parhaaksi arvioitu saa 40 pistettä ja muut sisällön mukaisesti.	40		0,000		0,000		0,000	Manuaalinen
Tarjoaja lataa tähän projektisuunnitelman, max 5 tekstisivua tai 20 ppt-diaa		Liikesalaisuus		020626_Palveluverkon ja palveluvalikoiman ke hittamissuunnitelma_Porvoo_PentagonDesign. pdf		Toteutussuunnitelma Kulttuuri-, kirjasto- ja nuorisopalveluide n palveluverkon ja palveluvalikoiman kehittämissuunnitelma.pdf		
Asiantuntijoiden kokemus 20%								

		MDI Public, FCG Finnish Consulting Group Oy		Pentagon Design Oy Porvoon kulttuuri-, kirjasto- ja nuorisopalveluiden palveluvalikoiman ja palveluverkoston kehittämissuunnitelman palvelumuotoilu		Tamora Oy		
	Max pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Pisteiden laskentatapa
Tarjoajan asiantuntijoiden kokemusta arvioidaan projektiin nimettävien kolmen konsultin osalta. Alla oleviin referenssikohteisiin voi käyttää yhtä referenssiä yhden kerran per nimettävä asiantuntija.	20		0,000		0,000		0,000	Manuaalinen
Kokemus julkisten palveluiden palveluverkon tai palveluvalikoiman kehittämissuunnitelma (lukumäärällisesti eniten kokemusta osoittanut saa 5 pistettä, seuraava 3 pistettä, seuraava 1 pistettä, seuraava 0 pistettä) [Tarjoaja: nimeä projektiin nimettävät konsultit. Esitä tekstikenttään heidän referenssinsä]		<p>Konsultin nimi: Anna Vainio Projektin nimi: Turun kulttuurihyvinvointituotteiden kehittämistoimenpiteet Tilaaja: Turun kaupunki Ajankohta: 10.4.-31.12.2024 Tiivis kuvaus: Turun kaupungin kulttuurihyvinvointipalveluiden kehittäminen aiemman selvitystyön suosituksen pohjalta. Kehittämisen kohteena olivat tuotekokonaisuuden konseptointi, omais- ja yhteisöviestintä, palveluohjaus sekä etsivä kulttuuryö. Konsultin nimi: Anna Vainio Projektin nimi: Perusopetusta ja varhaiskasvatusta koskevan palveluverkkoselvityksen päivitys Tilaaja: Ylöjärven kaupunki Ajankohta: 22.9.2022-31.1.2023 Tiivis kuvaus: Palveluverkkoselvitys: kuvattiin varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen palveluverkko, ennakoitiin tulevaa palvelutarpeen kehitystä ja esitettiin vaihtoehtoisia ratkaisumalleja palveluverkon kehittämiselle päätöksenteon tueksi.</p> <p>Konsultin nimi: Anna Vainio Projektin nimi: Kempeleen palveluverkkoselvitys Tilaaja: Kempeleen kunta Ajankohta: 16.5.-30.9.2022 Tiivis kuvaus: Palveluverkkoselvitys: kuvattiin varhaiskasvatuksen ja opetuksen nykyinen palveluverkko, laadittiin osa-alueittaiset väestöennusteet ikäryhmittäin sekä esitettiin</p>		<p>Virva Haltsonen - referenssit • Helsingin kaupunki/Kanslia, Kasvatuksen ja koulutuksen toimiala, Kaupunkiympäristön toimiala, KOTO-leikkipuistot, 2021-2022. Leikkipuistojen houkuttelevuuden ja saavutettavuuden kehittäminen ja saavutettavuuden kehittäminen koskien koko palveluverkkoa 70+ toimipistettä, näkökulmana erityisesti maahanmuuttajataustaiset perheet. Jatkona asiakaslähtöisen viestinnän kehittäminen ja koulutus henkilöstölle. • Helsingin kaupunki/ Kaupunkiympäristön toimiala Töölönlahdenpuiston idea- ja konseptisuunnitelman tuki ja kesäpuistokokeilu, 2024. Osallistavien työpajojen sekä kyselyiden kokonaisuus, jossa pyrkimyksenä yhteensovittaa arvokkaaseen alueeseen kohdistuvat odotukset kaupunkilaisten, lähialueiden asukkaiden, alueen yritysten ja kulttuuri-instituutioiden sekä luontoarvojen osalta. Palveluiden ja toimintojen priorisointi kesäpuistokokeiluun ja pysyvän puiston osalta. • Tampereen kaupunki, Peltolampi-Multisillan lähiö-ohjelma, 2020 - 2022. Lähiö-ohjelma ja alueen asukaslähtöinen kehittäminen. Aluekehittämishanke, jossa asuminen, palvelut, liikkuminen sekä puisto- ja metsäalueiden osalta osallistettiin asukkaita ja alueen toimijoita, luoden mallia, jolla</p>		<p>ANNUKKA LARKIO 1) Vantaan kaupungin päivähoiton siirto sosiaalitoimesta sivistystoimeen varhaiskasvatustilain mukaisena uudistuksena. Laaja strateginen valmistelu ja toimeenpano osana kaupungin palvelurakennemuutosta. Toimin päiväkodinjohtajana ja osallistuin muutoksen valmisteluun ja toteutukseen vuosina 1996-1998. 2) Vantaan varhaiskasvatuksen opetussuunnitelman ja palvelukokonaisuuden valmistelu vuosina 2000-2004. Aiemmin päiväkodinjohtajana vuodesta 2001 kulttuurijohtajana, 3-8) Osallistuminen Vantaan kaupungin strategiatyöhön kulttuurijohtajana vuosina 2001-2025. Työ sisälsi kuuden valtuustokauden strategioiden valmistelun, arvioinnin, toimeenpanon sekä kulttuuripalveluiden strategisten muutosten johtamisen. KIRSI PARVIAINEN 9 - 12) Helsingin seudun ympäristöpalvelut kuntayhtymä HSY. Asiakaslähtöisen toiminnan, palveluiden ja prosessien kehittäminen neljässä kehittämissuunnitelmassa. 2020-2023. 13) Keva. Kevan asiakkuuksien johtamisen prosessin ja palveluiden kehittäminen asiakaspäälliköiden kanssa. 2016-2017. 14) Kemin kaupunki. Työnantaja- ja työnhakija-asiakkuuksien hallinnan ja asiakaslähtöisten prosessien ja palveluiden</p>		

		MDI Public, FCG Finnish Consulting Group Oy		Pentagon Design Oy Porvoon kulttuuri-, kirjasto- ja nuorisopalveluiden palveluvalikoiman ja palveluverkoston kehittämissuunnitelman palvelumuotoilu		Tamora Oy		
	Max pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Pisteiden laskentatapa
		<p>vaihtoehtoiset ratkaisumallit palveluverkon kehittämiselle päätöksenteon tueksi. Konsultin nimi: Samuli Manu Projektin nimi: Vapaa-aikapalveluiden kehittämissuunnitelma Tilaaaja: Pirkkalan kunta Ajankohta: 14.1.2025-18.6.2026 Tiivis kuvaus: MDI tukee Pirkkalan kuntaa vapaa-aikapalveluiden kehittämissuunnitelman laadinnassa. Ohjelmassa kuvataan vapaa-aikapalveluiden (kulttuuripalvelut, kirjastopalvelut, nuorisopalvelut, liikuntapalvelut) kehittämisen painopisteet, tavoitteet ja toimenpiteet sekä seurantamittarit lähivuosille. Vastuullinen asiantuntija. Konsultin nimi: Samuli Manu Projektin nimi: Digitiekarttatyön toteutus Oulun, Lahden, Kuopion ja Jyväskylän kulttuuripalveluissa Tilaaaja: Oulun kaupunki (KUDOS-hanke) Ajankohta: 19.6.-31.12.2024 Tiivis kuvaus: Neljän kaupungin kulttuuripalveluiden digitiekarttojen laadinta. Analysoitiin kulttuuripalveluiden digitalisaation nykytila ja laadittiin kehittämissuunnitelmat palveluvalikoiman kehittämiseksi. Konsultin nimi: Samuli Manu Projektin nimi: Turun kulttuurihyvinvointituotteiden kehittämistoimenpiteet Tilaaaja: Turun kaupunki Ajankohta: 10.4.-31.12.2024 Tiivis kuvaus: Turun kaupungin kulttuurihyvinvointipalveluiden kehittäminen aiemman selvitystyön suositusten pohjalta. Kehittämisen kohteena olivat tuotekokonaisuuden konseptointi, omais- ja yhteisöviestintä, palveluohjaus sekä etsivä</p>		<p>naapurustoja voidaan kehittää kokonaisvaltaisesti. • Helsingin kaupunki/ Kaupunkiympäristön toimiala - Torien käytön ja palveluiden työpajat, 2024. Yhteiskehittämissuunnitelma, jossa toriverkoston rooli ja toiminnot kirkastettiin investointi- ja kehittämistyön pohjaksi. • Senaatti kiinteistöt, valtiovarainministeriö - Yhteisen asiakaspalvelun Uhka- ja väkivaltatilanteiden toimintamalli, 2024-2025. Yhteisen toimintamallin kehittäminen valtionhallinnon yhteisen asiakaspalvelun toimipisteisiin eri viranomaistahoille. Sisältäen toimintatavat, tilallisen tarkastelun, roolit, vastuut ja viestintämallit. • Senaatti kiinteistöt, valtiovarainministeriö - Suomi-pisteiden yhteisen asiakaspalvelun käsikirja sekä toiminnan käynnistämisen tuki 2023-2026, valtakunnallisen konseptin luominen valtionhallinnon yhteisiin palvelupisteisiin, yhteiskehittämissuunnitelma, jossa yhteensovitettiin eri viranomaistahojen toimintatapoja uuteen yhteiseen jaettuun arkeen palveluverkkouudistuksen muuttaessa toimipiste- ja asiointiverkkoa. • Helsingin kaupunki/Kanslian elinkeino-osasto - Elinkeino-osaston tulevaisuuden asiointi ja työskentely 2020-21. Yritysymyönteisen palvelumallin ja organisoitumisen tuki, yksikön roolin kirkastus kaupungin palveluiden kokonaisuudessa. • Tuusulan kunta/ Tuusulan osallistuvan budjetoinnin tuki 2020, työpajat ja prosessin kehittäminen. Tuusulan OSBU:n kehittäminen toimintatapojen ja osallisuuden osalta, fasilitointi kehittämistyöpajoissa</p>		<p>kehittäminen Työtä Kemissä! -hankkeen osana yhdessä Lapin TE-toimiston, alueen oppilaitosten, yritysten ja järjestöjen kanssa. 2020-2022. 15) Vantaan kaupunki. Asiakkuuksien hallinnan ja asiakslähtöisten palveluiden ja prosessien kehittäminen Vantaan ja Keravan työllisyyden kuntakokeilun valmistelussa. 2020 16) Vantaan kaupunki. Kaupunkiympäristön toimialan asiakslähtöisen toiminnan, palveluiden ja asiakkuuksien hallinnan prosessien kehittäminen. 2025-2026. 17) Vantaan ja Keravan hyvinvointialue. Opiskeluhuollon asiakslähtöisen toiminnan ja asiakslähtöisten palveluiden ja prosessin sekä niiden johtamisen kehittäminen esihenkilöiden ja asiantuntijoiden kanssa hyvinvointialueen toiminnan käynnistysvaiheessa. 2023-2024. 18) HUS. Asiakkuuksien johtamisen/hallinnan prosessin kehittäminen osana keskitetyn HR-organisaation rakentamista. Tässä muotoiltiin koko palveluvalikoima uudestaan. 2019-2020. 19) Vantaan tilapalvelut Vantti Oy. Kokonaispalvelumallin kehittäminen ja muutoksen tuki laajassa 100 esihenkilön ja asiantuntijan prosessissa. 2024. 20) Vantaan kaupunki. Vantaan asiakaspalvelu 2030 visio ja kehittämisen tiekartta. Asiakkuuksien johtamisen malliin perustuva tulevaisuudenkuva ja muutoksen tuki palveluiden kehittämisessä Asiakasymmärryksen vahvistaminen ja hyödyntäminen kehittämisessä. 2022-2023. 21) Opetushallitus. Kehittäjätiimit jatkuvan</p>		

		MDI Public, FCG Finnish Consulting Group Oy		Pentagon Design Oy Porvoon kulttuuri-, kirjasto- ja nuorisopalveluiden palveluvalikoiman ja palveluverkon kehittämissuunnitelman palvelumuotoilu		Tamora Oy		
	Max pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Pisteiden laskentatapa
		<p>kulttuurityö. Konsultin nimi: Iina Tunkkari Projektin nimi: Kokkolan kestävän kenttäverkoston kehittämissuunnitelma Tilaaaja: Kokkolan kaupunki Ajankohta: 26.5.-31.10.2025 Tiivis kuvaus: Liikuntakenttäverkoston nykytilan ja palvelutason tarkastelu sekä tulevaisuuden kehittämistarpeiden linjaus. Tavoitteena optimoitu, monikäyttöinen palveluverkko. Tunkkari vastasi työssä osallistavista työvaiheista. Konsultin nimi: Iina Tunkkari Projektin nimi: Lasten itsenäisen liikkumisen ja joukkoliikenteen käytön edistämisen kokeiluhanke Tilaaaja: HSL Helsingin seudun liikenne Ajankohta: 5.5.2025-31.1.2026 Tiivis kuvaus: MDI tuki HSL:ää kokeiluhankkeessa, jonka tavoitteena oli kasvattaa 10-13-vuotiaiden lasten itsenäisen liikkumisen ja joukkoliikenteen käytön osuutta sekä parantaa lasten asennetta joukkoliikennettä kohtaan. Hanke sisälsi alkukartoituksen kouluvierailuineen ja huoltajakyselyineen, käytännön kokeiluvaiheen sekä skaalattavan kouluvierailukonseptin kehittämisen. Kaikissa vaiheissa painotettiin lapsilähtöisyyttä ja osallistavia menetelmiä. Konsultin nimi: Iina Tunkkari Projektin nimi: Keravan Sompionpuiston puistosuunnitelma ja skeittipuiston rakennussuunnitelma Tilaaaja: Keravan kaupunki Ajankohta: 1.4.—29.11.2024 Tiivis kuvaus: Keravan kaupunki kehittää Sompionpuiston aluetta monipuoliseksi virkistysalueeksi, jossa huomioidaan kattavasti eri ikäiset käyttäjät ja harrastajat. Tavoitteena on kehittää puiston</p>		<p>kuntalaisten sekä viranhaltijoiden kanssa. • Tampereen kaupunki - Tampere Welcoming city 2022. Eri sidosryhmiä osallistava prosessi hankevalmistelun ja tiekartan pohjaksi, tavoitteena kaupungin veto- ja pitovoiman vahvistaminen erityisesti muunkielisten näkökulmasta eri toimijoiden, palveluiden ja palveluiden saavutettavuuden näkökulmista. Virve Hyysalo - referenssit • Tampereen kaupunki/ konsernihallinto - Uuden kaupungintalon aulan ja palvelupisteen palvelukonsepti, 2024, Osana Tampereen keskustorin laidalla sijaitsevan entisen virastotalon perusparannus- ja laajennushanketta palvelupiste haluttiin tuoda osaksi uudistettavaa kaupungintalon aulaa ja sekä selkiyttää sen roolia uudessa, monipuolisemmassa palveluympäristössä • Tampereen kaupunki/ tapahtumapalvelut - Tapahtumallisuus-sisältö ja verkkosivun kehitys, 2025 - 2026, Tampereen kaupungin tapahtumapalveluiden uuden tapahtumajärjestäjille suunnatun verkkosivuston kehittäminen. Sivuston tavoitteena on koota yhteen kaikki Tampereella tapahtumia järjestäville tahoille suunnatut ohjeet, vaatimukset ja palvelut. • Helsingin kaupunki/ Kuva - Kaupunkilaisprofiilit-materiaalien jatkokehitys, 2023, Motivaatioperustaiset kaupunkilaisprofiilit ovat toimialayhteinen työkalu, mikä auttaa eri yksiköistä ja palveluita toiminnan asiakaslähtöisessä suunnittelussa ja kehittämisessä. Jatkokehitysprojektissa profiileja muokattiin entistä</p>		<p>oppimisen ratkaisuja muotoilemassa, jossa 13 ammatillisen oppilaitoksen kanssa kehitettiin asiakaslähtöisten koulutuspalveluiden kehittämistä. 2024-2025. 22) Lohjan kaupunki. Lasten, nuorten ja perheiden palvelualueen asiakkuuksien johtamiseen perustuvan alueellisen johtamis- ja toimintamallin kehittäminen ja käyttöönotto uudella hyvinvointitoimialalla perusturvan ja sivistystoimen yhdistyessä. 2018-2020 23) Vantaan kaupunki. Tulevien työllisyysalueiden TE2024-uudistuksen valmistelussa työnantaja- ja työnhakija-asiakkuuksien johtamisen mallien ja prosessien suunnittelu sekä muutoksen tuki. 2023. 24) Vantaan kaupunki. Työllisyys- ja kotoutumispalvelut. Uudet palvelut ja toimintatavat työllisyysalueen toiminnan käynnistymisessä, asiakkuuksien hallinnan kehittäminen kaikissa tiimeissä, esihenkilötyössä ja johtoryhmän toiminnassa. 2024-2025. 25) Ylä-Savon ammattiopisto YSAO. Asiakaslähtöisten opiskelijapalveluiden ja opiskelija-asiakkuuksien hallinnan kehittäminen, palvelujen muotoilu. 2022. 26) Vantaan Uuden investointimallin kehittäminen , 08 /2025 - Vantaa on kehittämässä uutta toimintamallia kaupunkitasoiseen investointien ohjaukseen. Kokonaan uusi palvelurakenne. 27) Kykyä työelämään -hanke Äänekoski-Laukaa-Konnevesi (2021-2023) Hankkeessa kehitettiin osatyökykyisten uusia palveluja ja raketneita, palveluohjausta ja työllistymispolkuja. 28)</p>		

		MDI Public, FCG Finnish Consulting Group Oy		Pentagon Design Oy Porvoo kulttuuri-, kirjasto- ja nuorisopalveluiden palveluvalikoiman ja palveluverkoston kehittämissuunnitelman palvelumuotoilu		Tamora Oy		
Max pisteet		Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Pisteiden laskentatapa
		<p>vehreää ja luonnonmukaista ilmettä ja sijoittaa toiminnallisia harrastuspaikkoja hiekkakentän tuntumaan, jolloin puistosta saadaan rakennettua kaikkia palveleva virkistysalue. Suunnittelutyössä osallistettiin asukkaita eri tavoin mm. kysely sekä skeitti- ja skuutiharrastajille suunnattu työpaja, johon osallistui lapsia ja nuoria perheineen.</p>		<p>saavutettavammiksi ja helppokäyttöisemmiksi.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Porin kaupunki/ konsernipalvelut - Yhteisen asiakaspalvelun käynnistämisen tuki, 2023 - 2023, Projektin tavoitteena oli tukea Poriin perustettavan Suomi-pisteen toiminnan käynnistymistä siten, että asiakas- ja työntekijäkokemus olisivat mahdollisimman hyviä ensimmäisestä päivästä lähtien. Projektin fouxessa oli sekä uudenlaisen palvelu- ja työkuulttuurin luominen että eri toimijoiden sitouttaminen yhteisiin toimintatapoihin. • Senaatti kiinteistöt, valtiovarainministeriö - Yhteisen asiakaspalvelun Uhka- ja väkivaltatilanteiden toimintamalli, 2024-2025. Yhteisen toimintamallin kehittäminen valtionhallinnon yhteisen asiakaspalvelun toimipisteisiin eri viranomaistahoille. Sisältäen toimintatavat, tilallisen tarkastelun, roolit, vastuut ja viestintämallit. • Senaatti kiinteistöt, valtiovarainministeriö - Suomi-pisteiden yhteisen asiakaspalvelun käsikirja sekä toiminnan käynnistämisen tuki 2023-2026, valtakunnallisen konseptin luominen valtionhallinnon yhteisiin palvelupisteisiin, yhteiskehittämishanke, jossa yhteensovitettiin eri viranomaistahojen toimintatapoja uuteen yhteiseen jaettuun arkeen palveluverkkouudistuksen muuttaessa toimipiste- ja asiointiverkkoa. • Helsingin kaupunki/ Kaupunkiympäristön toimiala Töölönlahdenpuiston idea- ja konseptisuunnitelman tuki ja kesäpuistokokeilu, 2024. Osallistavien työpajojen sekä kyselyiden kokonaisuus, 		<p>Kela.Talous- ja HR-prosessien sekä niiden johtamisen uudistaminen. Prosessien nykytilan kuvaus, kehittämiskohteiden tunnistaminen, kehittämistoimenpiteat palveluilla. 2022. 29) HUS. Naistenklinikan A-osan peruskorjauksen allianssimallin mukaisessa hankinnassa päätoteuttajan hankinnan johtamiskyvykkyyden arviointi. HUSille kustannustehokkaan hankkeen toteutuksen. 2021 30) HUS. Jorvin sairaalan uudisrakennuksen allianssimallin mukaisessa hankinnassa päätoteuttajan johtamiskyvykkyyden arviointi. mahdollistamaan kustannustehokkaan hankkeen toteutuksen, /2022, 31) Helsingin ja Uudenmaan sairaanhoitopiiri HUS. Lohjan ja Porvoo sairaanhoitoalueiden valmistautuminen organisaatiouudistukseen, jossa sairaanhoitoalueet itsenäisinä organisaatioina lakkautettiin ja toiminnot siirrettiin substanssipohjaiseen toimialaorganisaatioon. Valmistautumisvaiheen muutoksen tuki molemmissa sairaaloissa. 2022,. 32) HUS Akuutti 2.0 -akuutissa toteutimme mittavan erikoissairaanhoidon prosessin. Koko toimialan, ensihoidon, päivystyksen, sairaankuljetuksen, etäpalveluiden ja tukifunktioiden henkilöstö palveluiden ja työnteon tavan uudistamisessa, 2020. 33) Itä-Suomen poliisilaitos. Toimintakulttuurin uudistaminen, johtoryhmätyöskentelyn kehittäminen, kehittämistoiminnan kehittäminen ja , tietojohtoisen toiminnan kehittäminen. 2019-12/2023, 34)</p>		

		MDI Public, FCG Finnish Consulting Group Oy		Pentagon Design Oy Porvoo kulttuuri-, kirjasto- ja nuorisopalveluiden palveluvalikoiman ja palveluverkoston kehittämissuunnitelman palvelumuotoilu		Tamora Oy			
	Max pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Pisteiden laskentatapa	
				jossa pyrkimyksenä yhteensovittaa arvokkaaseen alueeseen kohdistuvat odotukset kaupunkilaisten, lähialueiden asukkaiden, alueen yritysten ja kulttuuri-instituutioiden sekä luontoarvojen osalta. Palveluiden ja toimintojen priorisointi kesäpuistokokeiluun ja pysyvän puiston osalta. Anna Hoskonen - referenssit • Helsingin kaupunki, Itäkeskuksen uimahallin palveluvalikoima, asiakaspalvelumalli ja tilakuvaus 2025. Perusparannuksen tukeminen kaupunkilaisten kuulemisen, palveluiden ja asiakaskohtaamisen konseptin kehittäminen ja niitä tukevat tilakuvaukset. • Tuusulan kunta/ Tuusulan osallistuvan budjetoinnin tuki 2020, työpajat ja prosessin kehittäminen. Tuusulan OSBU:n kehittäminen toimintatapojen ja osallisuuden osalta, fasilitointi kehittämistyöpajoissa kuntalaisten sekä viranhaltijoiden kanssa.		Valtiovarainministeriö. LUOVA-valmistelu. Sipilän hallitus valmisteli supervirasto LUOVAA, johon olisi yhdistyneet aluehallintovirastot, ELY-keskusten Y-vastuualueet (ympäristö) ja Valvira yhdeksi valtakunnalliseksi lupatoimijaksi. Valmistelutyön konsultointi. Strategisen vision, johtamisen vision ja tavoitteiden asettaminen. Luovan kehittäjät jatkoivat tavoitteiden ja kulttuurin todeksi tekemistä. 2018-2019. 35) Aluehallintovirastot. Kaikkien aluehallintovirastojen yhteinen monitoimialainen Atomi-hanke, Avien asiakkuusstrategiaprosessi, muutosjohtamisen konsultointi ja toimeenpanon tuki. 2016-/2018 36) Lahden kaupunki, Lahden kaupungin palveluiden ja johtamisen muutos kun sote irtautui kaupugista. 2017- 2018, 37) Luonnonvarakeskus Luke. Luke muodostettiin tuhannen hengen monipaikkaiseksi organisaatioksi. Palveluiden ja rakenteen uudistaminen. 2018-2019. 38) Tulevaisuuden toisen asteen ammattikoulutus Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä Keuda. Palveluiden uudelleen muotoilu. 2022 -2023. 39) Lääkealan turvallisuus- ja kehittämiskeskus Fimea, Strategisen henkilöstösuunnittelun kehittäminen toiminnan ja resurssien käytön tehostamisen mahdollistamiseksi sekä palvelut 2024-2025. 40) Rikosseuraamuslaitos. Operatiivisten rikosseuraamuskeskusten ja rikosseuraamusalan koulutuskeskuksen			

		MDI Public, FCG Finnish Consulting Group Oy		Pentagon Design Oy Porvoon kulttuuri-, kirjasto- ja nuorisopalveluiden palveluvalikoiman ja palveluverkoston kehittämissuunnitelman palvelumuotoilu		Tamora Oy		
	Max pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Pisteiden laskentatapa
						laajennetuille johtoryhmille käynnissä olleiden muutosten ja valmisteilla olevan Rise 3.0 -organisaatiouudistuksen läpiviennin tueksi koko ajan kiristyvässä taloustilanteessa ja palvelurakennepohdintoissa. 2024. 41) Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue. Esihenkilöiden tuki palveluiden ja toiminnan tavan kehittämisessä organisaation toiminnan jatkuvissa tehostamispaineissa ja muutoksissa 42-43) KEVA ja KEHA-keskus. Johtamisen tuki TE-toimistojen johtajille (oma projekti) ja palvelujohtajille (oma projekti) rakennettaessa TE-palveluiden järjestämisvastuun siirtymistä kunnille ja muodostuvia uusia organisaatioita. Strateginen johtaminen kun muutos on tosiasia. 2023-2024. 44) Päijät-Hämeen hyvinvointikuntayhtymä, konsultointi ja etenemissuunnitelman laatiminen siihen, miten opiskeluhuollon kuraattoreiden ja psykologien siirtyminen Päijät-Hämeen hyvinvointialueelle valmistellaan ja hoidetaan. Palveluiden pihdinta. 2021. 45) Elintarviketurvallisuuskeskus Evira ja Maaseutuvirasto Mavi, toimintamallien, palveluiden prosessien ja osaamisen kehittäminen Eviran ja Mavin valmistautuessa yhdistymään Ruokavirastoksi. Tavoitteena koko ruokaketjun laadun kehittäminen mukaan lukien maaseudulla ruokaketjussa toimivien yritysten toimintatapojen kehittäminen ja laadunvalvonta ympäristönäkökulmat. 2017-2018. 46) Valvira. Strategisten osaamisten		

		MDI Public, FCG Finnish Consulting Group Oy		Pentagon Design Oy Porvoo kulttuuri-, kirjasto- ja nuorisopalveluiden palveluvalikoiman ja palveluverkoston kehittämissuunnitelman palvelumuotoilu		Tamora Oy		
	Max pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Pisteiden laskentatapa
						johtamisen ja palveluiden kehittämisen toimintamallin uudistaminen johtoryhmän kanssa. 2022-2023 47) Rahoitusvakausvirasto. Strategisen kyvykkyyden kehittäminen. Systemaattinen osaamisen johtamisen ja kehittämisen toimintamalli palveluiden uudistuessa. 2020-2020 48) Vantaan kaupunki. Suun terveydenhuollon uuden organisaatorakenteen toimeenpanon tuki osana Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen fokuksessa palvelut ja rakenteet. valmistelutyötä. 2022. 49) Vantaan kaupunki. Sosaali- ja terveystalouden toimialan johtamisen, johtamisjärjestelmän ja palveluiden kehittäminen valmistauduttaessa hyvinvointialueelle ja toisaalta etsittäessä tehokkaita työnteon tapoja. 2021- 2022.. Kuntaliitto. Kuntaliiton toimeksiannosta kaikki hyvinvointialueet. 50-52) Kuntaliitto. Hyvinvointialueiden ja kuntien yhdyspintatyö kolmessa laajassa projektissa. Tarkstelut palvelut ja rakenteet yhdyspintoilla. 1) Tietopohja 2) Työllisyys ja 3) Kotoutuminen. 2022-2023. 53) Kajaanin Mamselli. Strategiatyö laajasti alueen kehittämisen näkökulmasta suuress rakenteellisessa muutoksessa hyvinvointialueen muodostuessa. Ateria- ja puhtauspalveluja tuottavan liikelaitoksen toimintamallien kehittäminen pitkäkestoisessa yhteistyössä. Vahva panostus laatuun, lähiruokaan ja kainuulaisiin tuottajiin. Palvelujen ja palveluverkon radikaali uudistaminen. Huoltovarmuuden näkökulma yhdessä		

		MDI Public, FCG Finnish Consulting Group Oy		Pentagon Design Oy Porvoon kulttuuri-, kirjasto- ja nuorisopalveluiden palveluvalikoiman ja palveluverkoston kehittämissuunnitelman palvelumuotoilu		Tamora Oy		
	Max pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Pisteiden laskentatapa
						kaikkien Kainuun kuntien kanssa. 2019. 54) Vantaan kaupunki. Perhesosiaalityön organisaatiouudistuksessa muodostetun uuden toimintayksikön käynnistämisen tuki. Uudistetut palvelut ja niiden edellyttämät toimintakulttuurin luomisen ja muutoksen johtaminen. 2019-2020. 55) Vantaan kaupunki. Lastensuojelun vastaanottoyksikön palveluiden ja kulttuurin rakentaminen muutoksessa. 2020-2020, 56) Yhteiset käytänteet. Rikosseuraamusviraston Jyväskylän kampuksen palveluiden, palvelupolkujen ja -prosessien kehittäminen. (Laukaan vankilan lakatessa ja tilojen piententyessä murto-osaan). 2019. SAARA UTTI 57) Posion kunta, asettautumispalveluiden, työnteon tapojen ja rakenteiden kehittäminen palvelumuotoilun keinoin, 2021-.2022. 58) Keminmaan kunta, asettautumispalveluiden, työnteon tapojen ja rakenteiden kehittäminen palvelumuotoilun keinoin, 2021-.2022. 59) Kemijärven kaupunki, asettautumispalveluiden, työnteon tapojen ja rakenteiden kehittäminen palvelumuotoilun keinoin, 2021-.2022. 60) Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue. Valmisteluhanke. Vammaispalvelujen palveluiden asiakkaaksitulon prosessin ja palvelun muotoilu kun usean kunnan palvelut yhdisyvät. . 2022. 61) Ylä-Savon ammattiopisto YSAO. Asiakaslähtöisten opiskelijapalveluiden ja opiskelija-asiakkuuksien hallinnan kehittäminen, palvelujen muotoilu. 2022. *) Sama projekti kuin Kirsi Parviaiselle 62) Vantaan kaupunki.		

		MDI Public, FCG Finnish Consulting Group Oy		Pentagon Design Oy Porvoo kulttuuri-, kirjasto- ja nuorisopalveluiden palveluvalikoiman ja palveluverkoston kehittämissuunnitelman palvelumuotoilu		Tamora Oy		
	Max pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Pisteiden laskentatapa
						<p>Työllisyys- ja kotoutumispalvelut. Uudet palvelut ja toimintatavat työllisyysalueen toiminnan käynnistymisessä, asiakkuuksien hallinnan kehittäminen kaikissa tiimeissä, esihenkilötyössä ja johtoryhmän toiminnassa. 2024-2025. *) Sama projekti kuin Kirsi Parviaiselle 63) Opetushallitus. Kehittäjätiimit jatkuvan oppimisen ratkaisuja muotoilemassa, jossa 13 ammatillisen oppilaitoksen kanssa kehitettiin asiakaslähtöisten koulutuspalveluiden kehittämistä. 2024-2025. *) Sama projekti kuin Kirsi Parviaiselle 64)) Kemin kaupunki. Työnantaja- ja työnhakija-asiakkuuksien hallinnan ja asiakaslähtöisten prosessien ja palveluiden kehittäminen Työtä Kemissä! -hankkeen osana yhdessä Lapin TE-toimiston, alueen oppilaitosten, yritysten ja järjestöjen kanssa. 2020-2022. *) Sama projekti kuin Kirsi Parviaiselle 65) Tulevaisuuden toisen asteen ammattikoulutus Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä Keuda. Palveluiden uudelleen muotoilu. 2022-2023 *) Sama projekti kuin Kirsi Parviaiselle 66-67) KEVA ja KEHA-keskus. Johtamisen tuki TE-toimistojen johtajille (oma projekti) ja palvelujohtajille (oma projekti) rakennettaessa TE-palveluiden järjestämisvastuun siirtymistä kunnille ja muodostuvia uusia organsiaatioita. Strateginen johtaminen kun muutos on tosiasia. 2023-2024. *) Sama projekti kuin Kirsi Parviaiselle 68-70) Kuntaliitto. Hyvinvointialueiden ja kuntien yhdyspintatyö</p>		

		MDI Public, FCG Finnish Consulting Group Oy		Pentagon Design Oy Porvoon kulttuuri-, kirjasto- ja nuorisopalveluiden palveluvalikoiman ja palveluverkoston kehittämissuunnitelman palvelumuotoilu		Tamora Oy		
	Max pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Pisteiden laskentatapa
						kolmessa laajassa projektissa. Tarkstelut palvelut ja rakenteet yhdyspinnoilla. 1) Tietopohja 2) Työllisyys ja 3) Kotoutuminen. 2022-2023. *) Sama projekti kuin Kirsi Parviaiselle. 71) Yhteiset käytänteet. Rikosseuraamusviraston Jyväskylän kampuksen palveluiden, palvelupolkujen ja -prosessien kehittäminen. (Laukaan vankilan lakatessa ja tilojen piententyessä murto-osaan). 2019. *) Sama projekti kuin Kirsi Parviaiselle		
Työkokemus strategisesta konsultoinnista vuosina: max 5 pistettä (lukumäärällisesti eniten kokemusta osoittanut saa 5 pistettä, seuraava 3 pistettä, seuraava 1 pistettä, seuraava 0 pistettä) [Tarjoaja: nimeä projektiin nimettävät konsultit. Esitä tekstikenttään heidän referenssinsä]		Strategisen konsultoinnin kokemus yhteensä: 22,5 vuotta Samuli Manu 9,5 vuotta, Anna Vainio 7 vuotta, Iina Tunkkari 6 vuotta. Alla esimerkkireferenssejä. Anna Vainio 7 vuotta Konsultin nimi: Anna Vainio Projektin nimi: Kruunupyyn kunnan strategian laatiminen Tilaaja: Kruunupyyn kunta Ajankohta: 22.10.2025-30.4.2026 Tiivis kuvaus: MDI tuki Kruunupyötä kuntastrategian laatimisessa vuosille 2026-2029. Työ toteutettiin osallistavana prosessina, johon kuului toimintaympäristöanalyysi, asukaskysely, työpajat henkilöstölle ja esihenkilöille, kuntalaisilta ja valtuustoseminaari sekä lopullisen strategiadokumentin laatiminen. Työ toteutettiin kaksikielisesti. Konsultin nimi: Anna Vainio Projektin nimi: Naturpolis Suomen kehittämissyhtiö Naturpolis Oy Ajankohta: 23.9.-2.12.2025 Tiivis kuvaus: MDI tuki Naturpolis Oy:tä strategian päivittämisessä strategiakauden vaihtuessa.		Virva Haltsonen - referenssit • Helsingin kaupunki/ kanslia - Kaupunkiudistusalue, toimenpide- ja investointisuunnitelman palvelumuotoilu, 2025 - 2026, Kaupunkiudistuksen avulla pyritään saamaan aikaan kokonaisvaltaista myönteistä kehitystä valituille kohdealueille Helsingissä. Tavoitteena on lisätä elinvoimaa, parantaa palveluita ja toteuttaa laadukasta täydennysrakentamista. Toteutimme yhdessä asiakkaan tiimin kanssa kokonaisvaltaisen, kaupunkiyhteisen toimintamallin aluekehittämisen tueksi. • Siuntion kunta- Kuntastrategia 2025-2026. Strategiatyössä luotiin laajaan osallistamiseen ja yhteiskehittämiseen perustuva yhteinen, tulevaisuuteen katsova ja aidosti siuntiolaisten näkemyksiin perustuva kuntastrategia alkavalle strategiakaudelle. Tarkastelussa mm. palveluihin, saavutettavuuteen ja taloudellisten edellytysten mahdollistamiin painotuksiin sitouttaminen sekä kuntapäätäjien että kuntalaisten osalta. •		ANNUKKA LARKIO 25 v Stragetginen konsultointi ja teeminen virkatehtävissä kulttuurijohtajana mutta myös maakunnallsiesti sekä kulttuurin ekosusteemissa - Vantaan kaupunki 2001-2025 KIRSI PARVIAINEN 26 v Vaativat strategiset konsultointitehtävät erityisesti julkisella sektorilla. - Tamora Oy 2010 alkaen - Aspectum Public Oy 2008-2010 - Aspectum Oy 2001-2008 - Otso Consulting Oy 2000-2001 SAARA UTTI 15v Vaativat strategiset konsultointitehtävät erityisesti julkisella sektorilla. - Tamora Oy 2011 alkaen YHTEENSÄ 66 v		

		MDI Public, FCG Finnish Consulting Group Oy		Pentagon Design Oy Porvoo kulttuuri-, kirjasto- ja nuorisopalveluiden palveluvalikoiman ja palveluverkon kehittämissuunnitelman palvelumuotoilu		Tamora Oy		
	Max pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Pisteiden laskentatapa
		<p>Strategian päivitys toteutettiin vuorovaikutteisena prosessina, johon kuului tulevaisuuskysely omistajakuntien johtoryhmille ja paikallisille yrityksille, haastatteluja keskeisten sidosryhmien edustajille sekä kaksi työpajaa. Konsultin nimi: Anna Vainio Projektin nimi: Inkoon strategiatyön toteutus Tilaaja: Inkoon kunta Ajankohta: 27.8.-23.12.2025 Tiivis kuvaus: MDI tuki Inkoota kuntastrategian laatimisessa vuosille 2026-2029. Työ toteutettiin osallistavana prosessina, johon kuului toimintaympäristöanalyysi, avainhenkilöiden haastatteluja, neljä neuvottelutoimikunnan työpajaa, valtuustoseminaari, lyhyt strategiakysely henkilöstölle sekä lopullisen strategiadokumentin laatiminen. Työ toteutettiin kaksikielisesti. Konsultin nimi: Anna Vainio Projektin nimi: Vaasan strategian valmistelun tuki Tilaaja: Vaasan kaupunki Ajankohta: 15.5.-31.10.2025 Tiivis kuvaus: MDI tuki Vaasan kaupungin strategiaproessin toista vaihetta. Prosessi sisälsi kaksikielisen valtuustotyöpajan suunnittelun ja fasilitoinnin sekä työpajojen tulosten kokoamisen johdonmukaiseksi yhteenvedoksi kaupungin jatkotyöskentelyn tueksi. Konsultin nimi: Anna Vainio Projektin nimi: Sipoon kuntastrategian valmistelutyö ja uuden kuntastrategian laatiminen Tilaaja: Sipoon kunta Ajankohta: 3.2.-31.10.2025 Tiivis kuvaus: MDI tuki Sipoon kuntaa strategian uudistamisessa ja tuotti lopullisen strategia-asiakirjan. Työ sisälsi tausta-</p>		<p>Helsingin kaupunki/ Kanslia Viestintä - ja osallisuusyksikkö - Strategian Asiakaslähtöisyys-kirjauksen yhteiskehittämistyöpaja ja linjaukset jatkokehittämiseen, 2026. Kaupunkistrategian asiakaslähtöisyys-kirjauksen toimeenpanon yhteiskehittäminen viestinnän ja osallisuuden näkökulmista. • Helsingin kaupunki/ Kanslia/ Viestintä- ja osallisuusyksikkö - Suurtaapahtumien Legacy-malli, 2025. Tapahtumallisuuden kehittäminen kaupunkitasoisesti liittyen suurtaapahtumien läpivientiin, Tall Ships Races - suurtaapahtuman oppien pohjalta; sisältäen mm. organisoituminen, vaiheistus, roolit ja sitouttaminen. • Helsingin kaupunki/ Kulttuurin ja vapaa-ajan toimiala 2020-2021. Kuvan hallinto- ja tukipalvelujen palvelukartat, hallinto- ja tukipalveluiden asiakaslähtöisen kehittämisen hanke, jossa kehitettiin ja yhteismitallistettiin hallinnon palvelujen kuvauksia. Lisäksi tavoitteena oli hallintoon kohdistuvan organisaatiomuutoksen ja muutosjohtamisen tukeminen kirkastamalla kunkin hallintopalvelun tehtäviä, tarkoitusta ja rajapintoja. • SRV Oyj, HUS, Helsingin kaupunki - Laakson sairaalan allianssihanke arvojen osallistava yhteiskehittäminen 2022. Allianssihanke osapuolten arvojen määrittäminen aidosti ohjaamaan yhteistyötä tulevana vuosina, jolloin uudistetaan koko sairaala-alue, jolle rakennetaan kolme uutta sairaalaa ja korjataan kolme nykyistä. • Helsingin kaupunki/Kanslia, Helsingin Yön visiotyö ja</p>				

		MDI Public, FCG Finnish Consulting Group Oy		Pentagon Design Oy Porvoo kulttuuri-, kirjasto- ja nuorisopalveluiden palveluvalikoiman ja palveluverkon kehittämissuunnitelman palvelumuotoilu		Tamora Oy		
	Max pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Pisteiden laskentatapa
		<p>analyysiin perustuvan tilannekuvan, kolme strategiatyöpajaa sekä valtuustoseminaarin pitkän aikavälin tavoitteiden määrittelemiseksi. MDI taittoi strategiadokumentin ja PowerPoint-tiivistelmän Sipoon visuaalisen ilmeen mukaisesti. Konsultin nimi: Anna Vainio</p> <p>Projektin nimi: Länsi-Uudenmaan kuntien (HIRS) kasvun ja elinvoiman edistäminen</p> <p>Tilaja: Hangon ja Raaseporin kaupungit sekä Inkoon ja Siuntion kunnat Ajankohta: 2.9.-13.12.2024 Tiivis kuvaus: Selvityksessä luotiin kuntien välinen yhteistyömalli edunvalvonnan tehostamiseksi, aluekehityshankkeiden alustaksi ja ulkomaisten investointien houkuttelemiseksi.</p> <p>Työssä kartoitettiin kuntien tahtotila ja laadittiin yhteinen visio, strategia sekä organisointi- ja toimintamalli yhteiselle kehitysyhtiölle tai muulle yhteistoiminnan muodolle. Työ tehtiin yhdessä Priolen kanssa. Konsultin nimi: Anna Vainio</p> <p>Projektin nimi: Lapinjärven kuntastrategian laadintaprosessi Tilaja: Lapinjärven kunta Ajankohta: 13.2.-28.6.2024 Tiivis kuvaus: FCG:n ja MDI:n asiantuntijat tukivat Lapinjärven kuntaa uuden kuntastrategian laadinnassa. Työ sisälsi strategiaprosessin suunnittelun ja ohjauksen, kaksi valtuuston työpajaa sekä strategialuonnoksen laatimisen. Työpajat toteutettiin kaksikielisinä. Konsultin nimi: Anna Vainio</p> <p>Projektin nimi: Raison elinvoimaohjelman rakentaminen Tilaja: Raison kaupunki Ajankohta: 13.9.2023-31.1.2024 Tiivis</p>		<p>tiেকartta, 2020-2021. Helsingin yön vision yhteiskehittäminen Helsingin kaupunkiorganisaatiossa asiantuntijoita ja sidosryhmiä kuullen. • Helsingin kaupunki /Kansioan viestintä- ja osallisuusyksikkö, OmaStadi 2018-2019. Helsingin osallistuvan budjetoinnin 1. kierroksen työmuotojen suunnittelu ja toteutus yhdessä osallisuustiimin kanssa. OmaStadi raksojen, I. yhteiskehittelyvaiheen alueellisten tapahtumien fasilointi - ehdotusten karttapohjainen sekä teemoiteltu analyysi ja visualisoinnit tukemaan desentralisoitua päätöksentekoa. • Helsingin kaupunki/ Kulttuurin ja vapaa-ajan toimiala - Aluetalojen asiakasyymmärrys 2022 - 2023. Tietopohjan vahvistaminen talojen kehittämisen tueksi; aluetiedon, väestötiedon ja -ennusteiden, sekä palveluiden kävijätiedon yhdistäminen ja analyysi. Mielikuvallisten vahvuuksien ja heikkouksien tunnistaminen kehittämistoimenpiteiden lähtökohdaksi. Virve Hyysalo - referenssit • Helsingin kaupunki/ kanslia - Kaupunkiudistusalue, toimenpide- ja investointisuunnitelman palvelumuotoilu, 2025 - 2026, Kaupunkiudistuksen avulla pyritään saamaan aikaan kokonaisvaltaista myönteistä kehitystä valituille kohdealueille Helsingissä. Tavoitteena on lisätä elinvoimaa, parantaa palveluita ja toteuttaa laadukasta täydennysrakentamista. Toteutimme yhdessä asiakkaan tiimin kanssa kokonaisvaltaisen, kaupunkiyhteisen toimintamallin aluekehittämisen tueksi. • Helsingin kaupunki/ KYMP - Lapinlahden alueen visiotyö 2025 -</p>				

		MDI Public, FCG Finnish Consulting Group Oy		Pentagon Design Oy Porvoon kulttuuri-, kirjasto- ja nuorisopalveluiden palveluvalikoiman ja palveluverkoston kehittämissuunnitelman palvelumuotoilu		Tamora Oy		
	Max pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Pisteiden laskentatapa
		<p>kuvaus: MDI ja FCG tukivat Raision kaupunkia elinvoimaohjelman laatimisessa. Työ sisälsi tilastoindikaattorianalyysin, kyselyselvityksen asukkaille, viranhaltijoille, luottamushenkilöille ja yrittäjille sekä sidosryhmähaastatteluja. Ohjelman sisältöä työstettiin kolmessa työpajassa poliittisten päättäjien ja elinkeinoelämän kanssa. Työssä huomioitiin Raision strategia, muut ohjelma-asiakirjat sekä TE-uudistus. Konsultin nimi: Anna Vainio Projektin nimi: Pietarsaaren kaupungin strategiatyön ja kaksikielisysohjelman konsultointi Tilaaja: Pietarsaaren kaupunki Ajankohta: 20.3.-30.10.2026 Tiivis kuvaus: MDI toteutti Pietarsaaren kaupungille kaupunkistrategian ja kaksikielisysohjelman. Strategia perustui nykytila-analyysiin ja tilastotarkasteluun sekä sisälsi kaupungin tavoitteet ja toimenpiteet. Kaksikielisysohjelma kuvasi suomenkielisten palveluiden nykytilaa ja määritteli toimenpiteet palveluiden turvaamiseksi kielilain vaatimusten mukaisesti. Työ toteutettiin osallistavasti työpajoin, valtuuston iltakouluin ja validointikeskusteluin. Konsultin nimi: Anna Vainio Projektin nimi: Yrityskaupunki Joensuu Tilaaja: Joensuun kaupunki Ajankohta: 26.1.-18.9.2023 Tiivis kuvaus: MDI tuki Joensuun kaupunkia "Yrityskaupunki Joensuu" -ohjelman laadinnassa osana kaupungin erottautumisstrategiaa. Työ sisälsi dokumentti- ja tilastoindikaattorianalyysin, kyselyselvityksen paikallisille ja ulkopuolisille</p>		<p>2026. Lapinlahden alueen ominaispiirteistä ja vahvuuksista ponnistava kestävä ja innostava visiotyö tehtiin osallis tamalla nykyisiä ja tulevia sidosryhmiä yhteiskehittämään ja luomaan ratkaisuja alueen tulevaisuuden kukoistukseksi. Projektissa hahmotettiin paitsi visioita myös eri vaihtoehtoisten kehittämissuuntien toteuttamistapoja ja niiden reunaehdoja, esim. millaisella rahoitus- ja operointimallilla voitaisiin edetä, minkälainen tulisi olla tulevaisuuden Lapinlahden toimijajoukko, tilojen käyttötapa. • Tampereen kaupunki, Kestävä asuminen ja rakentaminen Kaupunginosakehittämisen toimintamalli ja strateginen erillisohjelma 2024 - 2026, Teimme yhdessä asiakkaan tiimin kanssa yli 2 vuoden mittavan kehitystyön, jonka tavoitteena oli siirtyä yksittäisistä alueprojekteista kohti systemaattisempaa ja vaikuttavampaa kaupunginosakehittämistä sekä alueellisen eriytymisen ehkäisyä. Yhteistyön aikana rakensimme uuden toimintamallin, joka kokoaa eri toimialojen osaamisen yhteen ja mahdollistaa resurssien kohdentamisen sinne, missä vaikutus on suurin. • Oulun kaupunki, kulttuuripalvelut, Organisaatiouudistus ja uudistettu toimintamalli, 2024. Yhdessä Oulun kulttuuripalveluiden henkilöstön kanssa loimme strategialähtöisen organisaatiomuotoilun ja yhteiskehittämisen keinoin uuden asiakaslähtöisen toimintamallin kulttuuripalveluiden organisaatioon Oulun kulttuuripääkaupunki-vuotta 2026 ennakoiden. Samalla uudistettiin organisoitumisen mallia,</p>				

		MDI Public, FCG Finnish Consulting Group Oy		Pentagon Design Oy Porvoo kulttuuri-, kirjasto- ja nuorisopalveluiden palveluvalikoiman ja palveluverkoston kehittämissuunnitelman palvelumuotoilu		Tamora Oy		
	Max pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Pisteiden laskentatapa
		<p>elinkeinonharjoittajille sekä sidosryhmähaastatteluja. Ohjelmaluonnosta kehitettiin osallistavasti työpajoissa eri toimijoiden kanssa. Konsultin nimi: Anna Vainio Projektin nimi: Ranuan elinkeino-ohjelman laatiminen Tilaaja: Ranuan kunta Ajankohta: 26.9.-31.12.2022 Tiivis kuvaus: MDI tuki Ranuan kuntaa elinkeino-ohjelman 2022-2030 päivittämisessä. Työ toteutettiin osallistavasti: sidosryhmäkysely yrittäjille, luottamushenkilöille ja yhteistyökumppaneille, kolmen työpajan sarja sekä tulevaisuusseminaari ohjelman sisältöjen viimeistelemiseksi. Konsultin nimi: Anna Vainio Projektin nimi: Tuusulan kunnan elinvoimaohjelman laatiminen Tilaaja: Tuusulan kunta Ajankohta: 20.9.2022-31.3.2023 Tiivis kuvaus: MDI tuki Tuusulan kuntaa elinvoimaohjelman laatimisessa. Ohjelmatyö on jatkoa kunnan strategiatyölle ja sen tavoitteena on määrittää kunnan elinvoimaan liittyvät pitkän aikavälin tavoitteet. Ohjelmatyössä oli kolme päävaihtetta: 1) Taustatyö 2) Osallistava työskentely 3) Elinvoimaohjelman muotoilu Konsultin nimi: Anna Vainio Projektin nimi: Rauman kiertotaloustiekartan laadinta Tilaaja: Rauman kaupunkikehitys Ajankohta: 15.9.-31.12.2019 Tiivis kuvaus: MDI sparrasi Rauman kaupunkia kiertotaloustiekartan laadinnassa. Työssä pyrittiin konkretisoimaan kiertotalouden tavoitteet, toimenpiteet, potentiaaliset kasvualat ja keskeiset toimijat. Prosessiin sisältyivät taustahaastattelut, työpaja, sähköinen kysely</p>		<p>tiimirakenteita ja tehtäväkuvauksia. • Helsingin kaupunki/ Kuva - Osallisuus ja palvelumuotoilu palveluympäristö- ja investointihankkeissa, 2022-2022, Kulttuuri- ja vapaa-ajan toimiala tunnisti palvelujen perusparannushankkeet taitekohtina, jolloin voidaan tilojen lisäksi kehittää myös asiakaskokemusta, sisältöjä, toimintatapoja ja palveluympäristöä tulevaisuuden käyttäjien tarpeita ja motivaatioita kuullen. Näille investointihankkeille luotiin yhteiskehittämällä palvelumuotoilun ja osallisuuden prosessimalli, jonka tavoitteena oli lisätä kehittämisen asiakaslähtöisyyttä ja vaikuttavuutta. • Helsingin kaupunki / Kuva - Toimialan osallistuvan budjetoinnin hankkeiden jatkokehitys ja toteutus, 2022 - 2022, Osallistuvassa budjetoinnissa eli OmaStadissa kaupunkilaiset saavat ehdottaa ideoita oman alueensa ja koko kaupungin kehittämiseksi. Kukin toimiala vastaa omaa toimialaa koskevien ehdotusten ja projekti-aihioiden jatkokehittämisestä ja toteutuksesta. • Helsingin kaupunki / Kuva - Asiakaskokemuksen strategisen kehittämisen ja vaikuttavuuden mittaamisen malli, 2021 - 2021, Kulttuuri- ja vapaa-ajan toimialalla oli tunnistettu tarve löytää osittain siiloutuneen ja hallintaperustaisen toiminnan tilalle parempia ja vaikuttavampia tapoja ymmärtää, suunnitella ja johtaa asiakkauksia, asiakastietoa sekä asiakkaiden kokemuksia. Projektin tavoitteena oli kehittää toimialalle asiakaskokemusstrategiaa sekä asiakkauksien johtamisen tiekartta. •</p>				

		MDI Public, FCG Finnish Consulting Group Oy		Pentagon Design Oy Porvoon kulttuuri-, kirjasto- ja nuorisopalveluiden palveluvalikoiman ja palveluverkoston kehittämissuunnitelman palvelumuotoilu		Tamora Oy		
	Max pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Pisteiden laskentatapa
		<p>ja tiivis loppuraportti. Konsultin nimi: Anna Vainio Projektin nimi: Kaarinan ja viiden muun kunnan elinvoimaseminaari Tilaaja: Kaarinan Kehitys Oy Ajankohta: 1.4.-15.4.2019 Tiivis kuvaus: Kaarina ja viisi muuta kuntaa järjesti yhteisen elinvoimaseminaarin kuntien päättäjille. MDI käsikirjoitti ja toteutti työpajan, jossa mietittiin kuntien hyviä ja huonoja käytäntöjä elinvoimaan liittyen ja miten yritysmuutos otetaan päätöksenteossa huomioon. Konsultin nimi: Anna Vainio Projektin nimi: Pietarsaaren kaupungin kevennetty elinvoima- ja vetovoima-analyysi ja valtuustoseminaarin presentaatio Tilaaja: Pietarsaaren kaupunki Ajankohta: 1.10.-15.12.2018 Tiivis kuvaus: Analyysissä pureuduttiin Pietarsaaren vetovoimaan väestönkehityksen, muuttoliikkeen ja muuttajien rakenteen näkökulmasta. Työn tuloksena tuotettiin visuaalinen diasarja suomeksi ja ruotsiksi. Samuli Manu 9,5 vuotta Konsultin nimi: Samuli Manu Projektin nimi: Tampereen strategian päivitystä ja pormestariohjelman valmistelua tukevan tietopohjan kokoaminen Tilaaja: Tampereen kaupunki Ajankohta: 3.2.-30.4.2025 Tiivis kuvaus: Laadittiin kattava tietopohja kaupunkistrategian ja pormestariohjelman valmistelun tueksi. Tunnistettiin ja analysoitiin kriittiset muutosalueet — digitalisaatio, vihreä siirtymä, työmarkkinat, eriarvoisuus, kaupunkikehitys — ja koottiin niistä 8-10 muutosaluekorttia strategiatyön pohjaksi. Konsultin nimi: Samuli Manu</p>		<p>Helsingin kaupunki / Kuva - Yrjönkadun uimahallin perusparannus - palvelukonsepti, 2022 - 2022, Perusparannusta ja hallin uudistusta tukeva palvelu- ja tilakonseptin kuvaus sekä asiakaspalvelun, palvelukulttuurin ja palvelupolkujen kehittäminen. Anna Hoskonen • Helsingin kaupunki/Kanslia, Helsingin Yön visiotyö ja tiekartta, 2020-2021. Helsingin yön vision yhteiskehittäminen Helsingin kaupunkiorganisaatiossa asiantuntijoita ja sidosryhmiä kuullen. • Turun kaupunki, Kulttuurirannan visio ja konseptin kehittäminen, 2023 - 2024. Turun jokirannan kulttuuritoimijoita ja yrityksiä yhteen tuovan konseptin kehittäminen sidosryhmien kanssa, alueen palveluverkon tarkastelu ja palvelukokonaisuuden konseptointi. • Espoon kaupunki, Harrastamisen ja kulttuurikasvatuksen mallin kehittäminen, 2022. Lasten ja nuorten harrastusmahdollisuuksien kehittäminen lapsilähtöisesti Espoon alueella. • Turun kaupunki, Tapahtumastrategian ja tiekartan kehittäminen, 2023 - 2024. Tapahtumien strategisten mahdollisuuksien tunnistaminen, kategorisointi ja kehittämisen mallin suunnittelun yhdessä keskeisten sidosryhmien kanssa.</p>				

		MDI Public, FCG Finnish Consulting Group Oy		Pentagon Design Oy Porvoon kulttuuri-, kirjasto- ja nuorisopalveluiden palveluvalikoiman ja palveluverkon kehittämissuunnitelman palvelumuotoilu		Tamora Oy		
	Max pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Pisteiden laskentatapa
		<p>Projektin nimi: Kymenlaakson sopeutumis suunnitelman laadinta Tilaaja: Kymenlaakson liitto Ajankohta: 26.1.-16.9.2022 Tiivis kuvaus: Laadittiin ensimmäinen kokonaisvaltainen selvitys Kymenlaakson tarpeista ilmastonmuutokseen sopeutumisessa. Kartoitettiin ilmatorismit ja haavoittuvuustekijät eri yhteiskunnan sektoreiden näkökulmasta ja muodostettiin strateginen sopeutumis suunnitelma.</p> <p>Konsultin nimi: Samuli Manu Projektin nimi: Strategiatyöpajat alueellisen luovan talouden kehittämisen tueksi Tilaaja: Creative Finland Ajankohta: 1.5.-1.10.2022 Tiivis kuvaus: Toteutettiin sarjan työpajoja edistämään luovan talouden asemaa alueiden uudistuvissa elinkeinoissa. Business Finlandin ja Creative Finlandin tilaama pajasarja kokosi julkisia ja yksityisiä toimijoita eri puolilta Suomea kehittämään tapoja luovan talouden elinkeinojen vahvistamiseksi. Konsultin nimi: Samuli Manu Projektin nimi: Rakennerrahasto-ohjelman arviointi Tilaaja: Työ- ja elinkeinoministeriö Ajankohta: 1.11.2016-30.6.2019 Tiivis kuvaus: MDI:n johtama konsortio toteutti Suomen rakennerrahasto-ohjelman kokonaisarvioinnin kolmena väliraporttina ja loppuraporttina. Konsortiossa mukana Itä-Suomen yliopiston Spatia, TK-Eval ja Kuntoutussäätiö. Iina Tunkkari 6 vuotta Konsultin nimi: Iina Tunkkari Projektin nimi: Pyhäjoen strategian päivitys Tilaaja: Pyhäjoen kunta Ajankohta:</p>						

		MDI Public, FCG Finnish Consulting Group Oy		Pentagon Design Oy Porvoon kulttuuri-, kirjasto- ja nuorisopalveluiden palveluvalikoiman ja palveluverkon kehittämissuunnitelman palvelumuotoilu		Tamora Oy		
	Max pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Pisteiden laskentatapa
		28.8.2025-30.4.2026 Tiivis kuvaus: Tausta-analyysiin perustuva tilannekuva, EVP-analyysi, kaikille avoin tulevaisuuskysely, avainhenkilöhaastatteluja sekä kolme työpajaa, joista yksi suunnattu sidosryhmille ja kaksi valtuustolle. Strategian käänös englanniksi. Taitto suomeksi ja englanniksi. Konsultin nimi: Iina Tunkkari Projektin nimi: Kauhavan kaupunkistrategian päivitys Tilaaja: Kauhavan kaupunki Ajankohta: 8.9.2025-15.6.2026 Tiivis kuvaus: Strategian päivitys, johon kuului tausta-analyysi, EVP-analyysi, kysely sekä työpajasarja valtuuston, viranhaltijoiden, henkilöstön, kuntalaisten ja sidosryhmien kanssa. Konsultin nimi: Iina Tunkkari Projektin nimi: Säkylän kuntastrategian päivitys Tilaaja: Säkylän kunta Ajankohta: 15.1.-15.6.2026 Tiivis kuvaus: Kuntastrategian päivitysprosessi, johon sisältyi toimintaympäristöanalyysi (EVP-indeksi), tulevaisuuskysely, kuntalais- ja sidosryhmätilaisuus sekä valtuuston strategiatyöpaja. Konsultin nimi: Iina Tunkkari Projektin nimi: Sastamalan kaupunkistrategian päivitys Tilaaja: Sastamalan kaupunki Ajankohta: 1.9.2025-28.2.2026 Tiivis kuvaus: Lähtötilanteen kartoitus, EVP-indeksi, kolme valtuustotyöpajaa ja johtoryhmän ohjatut työkokoukset. Lopputuotoksena tiivis raporttikokonaisuus strategian päivitystarpeista. Konsultin nimi: Iina Tunkkari Projektin nimi: Tuki Kouvolan kaupunkistrategian laatimiseksi						

		MDI Public, FCG Finnish Consulting Group Oy		Pentagon Design Oy Porvoon kulttuuri-, kirjasto- ja nuorisopalveluiden palveluvalikoiman ja palveluverkon kehittämissuunnitelman palvelumuotoilu		Tamora Oy		
	Max pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Pisteiden laskentatapa
		valtuustokaudelle 2025-2029 Tilaaja: Kouvolan kaupunki Ajankohta: 6.1. -30.11.2025 Tiivis kuvaus: Tilannekuvan tuottaminen, henkilöstö- ja luottamushenkilökysely, sidosryhmäpaja ja kaksi valtuustoseminaaria. MDI laati luonnoksen strategia-asiakirjasta. Konsultin nimi: lina Tunkkari Projektin nimi: Kirkkonummen kuntastrategian päivitys Tilaaja: Kirkkonummen kunta Ajankohta: 1.9.2023-31.1.2024 Tiivis kuvaus: Strategia päivitettiin vuoteen 2030. Taustatyö, osallistava sisältötyöskentely (valtuuston iltakoulut, johtoryhmä, vaikuttamistoimielimet, yritykset, henkilöstö) sekä strategian muotoilu ja visuaalinen tiivistelmä. Konsultin nimi: lina Tunkkari Projektin nimi: Pieksämäen kaupungin strategian arviointi ja uudistaminen Tilaaja: Pieksämäen kaupunki Ajankohta: 1.4.-31.10.2021 Tiivis kuvaus: Dokumenttianalyysi, kysely ja sidosryhmähaastattelut. Strategia uudistettiin sinisen meren strategiakehikon avulla valtuuston strategiaseminaarissa. Konsultin nimi: lina Tunkkari Projektin nimi: Ranuan kuntastrategia Tilaaja: Ranuan kunta Ajankohta: 1.3.-16.5.2022 Tiivis kuvaus: Kyselyt kuntalaisille, sidosryhmille, henkilökunnalle ja luottamushenkilöille. Työpajasarja johtoryhmälle ja valtuustolle sekä strategian jalkauttamissuunnitelma. Konsultin nimi: lina Tunkkari Projektin nimi: Strategiatyön tuki Heinolan kaupungille Tilaaja: Heinolan kaupunki Ajankohta: 1.1.						

		MDI Public, FCG Finnish Consulting Group Oy		Pentagon Design Oy Porvoon kulttuuri-, kirjasto- ja nuorisopalveluiden palveluvalikoiman ja palveluverkon kehittämissuunnitelman palvelumuotoilu		Tamora Oy		
	Max pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Pisteiden laskentatapa
		<p>-13.5.2022 Tiivis kuvaus: Toimintaympäristöanalyysi, henkilöstö- ja sidosryhmäkysely, valtuuston iltakoulu ja kaksipäiväinen valtuustoseminaari. MDI tuotti visuaalisen strategiadokumentin. Konsultin nimi: lina Tunkkari Projektin nimi: Salon strategian osallistavat pajat sekä strategian valmistelun tuki Tilaaaja: Salon kaupunki Ajankohta: 16.5.-31.8.2022 Tiivis kuvaus: Kuusi osallistavaa strategiatyöpajaa asukkaille, yrittäjille ja vaikuttamistoimielimille sekä sparraus poliittisten ryhmien ja valtuuston kanssa. Konsultin nimi: lina Tunkkari Projektin nimi: Ranuan elinkeino-ohjelman laatiminen Tilaaaja: Ranuan kunta Ajankohta: 26.9.-31.12.2022 Tiivis kuvaus: MDI tuki Ranuan kuntaa elinkeino-ohjelman päivittämisessä. Sisälsi kyselyn, kolmen työpajan sarjan päämäärien ja toimenpiteiden määrittelyyn sekä tulevaisuusseminaarin. Konsultin nimi: lina Tunkkari Projektin nimi: Kymenlaakson maakuntaohjelman prosessikonsultointi Tilaaaja: Kymenlaakson liitto Ajankohta: 24.3.-31.10.2025 Tiivis kuvaus: MDI tuki maakuntaohjelman 2026-2029 laatimista kuuden työpajan sarjalla. Tilaisuudet kattoivat elinvoimakeskustelun kuntajohtajien kanssa, tulevaisuustyöpajan maakuntavaltuustolle, kolme teemapajaa sekä kokoavan lopputyöpajan. Konsultin nimi: lina Tunkkari Projektin nimi: Päijät-Hämeen maakuntastrategian valmistelutyöpajat Tilaaaja: Päijät-Hämeen liitto Ajankohta: 2.9.-31.10.2024 Tiivis</p>						

		MDI Public, FCG Finnish Consulting Group Oy		Pentagon Design Oy Porvoon kulttuuri-, kirjasto- ja nuorisopalveluiden palveluvalikoiman ja palveluverkoston kehittämissuunnitelman palvelumuotoilu		Tamora Oy			
	Max pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Pisteiden laskentatapa	
		<p>kuvaus: MDI fasilitoi kolmen työpajan sarjan maakunnan keskeisten sidosryhmien kanssa. Työssä muodostettiin yhteistä ymmärrystä nykytilasta ja tulevaisuuden haasteista sekä määriteltiin tahtotilaa kehittämiselle vuoteen 2030 mennessä. Konsultin nimi: Iina Tunkkari Projektin nimi: Itäisen Suomen visio Tilaaja: Työ- ja elinkeinoministeriö Ajankohta: 15.11.2022-13.2.2023 Tiivis kuvaus: MDI fasilitoi ja osallistui itäisen Suomen vision rakentamiseen. Prosessi sisälsi keskustelutilaisuuksia Helsingissä, Mikkelissä, Lappeenrannassa ja Joensuussa. Konsultin nimi: Iina Tunkkari Projektin nimi: Tuusulan kunnan elinvoimaohjelman laatiminen Tilaaja: Tuusulan kunta Ajankohta: 20.9.2022-31.3.2023 Tiivis kuvaus: MDI laati Tuusulan elinvoimaohjelman kolmivaiheisesti: tilastopohjainen nykytila-analyysi, osallistava työskentely (kysely, haastattelut, kaksi työpajaa ja tulevaisuusseminaari) sekä ohjelman toiminnan kärkien, tavoitteiden ja toimenpiteiden muotoilu. Konsultin nimi: Iina Tunkkari Projektin nimi: Haminan kuntastrategian sparraus Tilaaja: Haminan kaupunki Ajankohta: 1.12.2021-28.2.2022 Tiivis kuvaus: MDI tuki Haminan kaupunkistrategian päivitystä valtuustokaudelle 2021-2025. Työ sisälsi kuntakyselyn henkilöstölle, luottamushenkilöille ja kuntalaisille, valtuuston iltakoulun sekä virtuaalisen strategiatyöpajan. Konsultin nimi: Iina</p>							

		MDI Public, FCG Finnish Consulting Group Oy		Pentagon Design Oy Porvoon kulttuuri-, kirjasto- ja nuorisopalveluiden palveluvalikoiman ja palveluverkoston kehittämissuunnitelman palvelumuotoilu		Tamora Oy		
	Max pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Pisteiden laskentatapa
		Tunkkari Projektin nimi: Porvoon strategiatyön tuki: sidosryhmäkysely ja valtuustoseminaari Tilaaja: Porvoon kaupunki Ajankohta: 1.10.-5.11.2021 Tiivis kuvaus: MDI toteutti henkilöstö- ja sidosryhmäkyselyt kolmella kielellä Porvoon vahvuuksista ja strategian toteutumisesta sekä fasilitoi koko päivän valtuustoseminaarin learning cafe -menetelmällä.						
Kokemus kunnallisten kulttuuri-, kirjasto- tai nuorisotyön palveluiden tai palveluverkon kehittämiseen liittyvästä konsultoinnista: max 5 pistettä (lukumäärällisesti eniten kokemusta osoittanut saa 5 pistettä, seuraava 3 pistettä, seuraava 1 pistettä, seuraava 0 pistettä) [Tarjoaja: nimeä projektiin nimettävät konsultit. Esitä tekstikenttään heidän referenssinsä]		Konsultin nimi: Anna Vainio Projektin nimi: Yleisten kirjastojen alueellisen kehittämistehtävän selvitystyö Tilaaja: Opetus- ja kulttuuriministeriö Ajankohta: 6.11.2024-28.2.2025 Tiivis kuvaus: Selvitys yleisten kirjastojen alueellisen kehittämistehtävän vaikuttavuudesta ja toimivuudesta. Arvioitiin vuonna 2017 uudistetun lainsäädännön mukaisten rakenteiden toimivuutta ml. kaksikielisyys. Konsultin nimi: Samuli Manu Projektin nimi: Kulttuuriohjelma ja muut kehittämistoimenpiteet Tilaaja: Kangasalan kaupunki Ajankohta: 20.3.-30.10.2026 Tiivis kuvaus: MDI tukee Kangasalan kaupunkia kulttuuriohjelman ja kulttuurihyvinvointisuunnitelman laatimisessa vuosille 2026-2033, kulttuuriluotsitoiminnan suunnittelussa ja käynnistämässä ja Kaikukortin käyttöönotossa. Konsultin nimi: Samuli Manu Projektin nimi: Yleisten kirjastojen hyvinvointivaikutusten mittariston luominen ja testaaminen Tilaaja: Lahden kaupunginkirjasto Ajankohta: 10.6.2025-		Virva Haltsonen • Helsingin kaupunki/ Kulttuurin ja vapaa-ajan toimiala, Kulttuurikeskus Stoan palvelukonsepti ja tilakuvaus, 2023-24. Perusparannusta ja laajennusta tukeva asukasymmärrykseen nojaava visio, palvelumalli, palvelutarjooma ja sitä tukeva tilakuvaus. • Helsingin kaupunginmuseo - Alekski uusiksi! Toiminnan kirkastaminen tilahankkeen pohjaksi 2023-2024. Museon uudistamista tukeva uusien palveluiden yhteiskehittäminen. • Tampereen kaupunki - Tampereen kulttuurikehän konseptin kehittäminen. 2021 - 22. Kulttuurikehän organisoitumisen ja suunnittelun tuki Tampereen kaupungin, matkailun ja kulttuurialan toimijoita osallistaen - tavoitteena Tampereen Läntisen keskustan strateginen kehittäminen ml. Viiden tähden keskusta -hanke ja kaupunki-infran hankkeet. • Helsingin kaupunki, Kulttuurin ja vapaa-ajan toimiala - Pasilan kirjaston palvelumuotoiluhanke 2022 - 2023. Kirjaston asiakaskokemuksen ja henkilöstökokemuksen kehittäminen, lähtökohtana vaikea sijainti ja		ANNUKKA LARKIO 1) Vantaan musiikkiopiston palvelurakenteen arviointi ja toimeenpanosuunnitelma vuosina 2005-2019. Osallistuin hankkeeseen kulttuurijohtajan roolissa. 2) Vantaan musiikkiopiston palvelurakenteen arviointi ja toimeenpanosuunnitelma vuosina 2005-2019. Osallistuin hankkeeseen kulttuurijohtajan roolissa. 3) Vantaan kaupungin strategian mukainen Tapahtumakaupunki Vantaa -visio sekä sen toimeenpano vuosina 2018-2022. Kehittämistyön tavoitteena oli rakentaa Vantaasta tuhannen tapahtuman kaupunki erittäin kustannustehokkaalla toimintamallilla. 4) Vantaan kaupungin 11 kirjaston sulauttaminen osaksi kulttuuripalveluita organisaatiouudistuksen yhteydessä vuosina 2022-2024. Vastasin valmistelusta kulttuurijohtajana palveluiden ja palveluverkon kehittämiseksi. 5) Ikkunoita uuteen -kehittämisohjelma vuosina 2022-2025. Organisaatiokulttuurin kehittäminen, johtamisjärjestelmän uudistaminen sekä		

		MDI Public, FCG Finnish Consulting Group Oy		Pentagon Design Oy Porvoon kulttuuri-, kirjasto- ja nuorisopalveluiden palveluvalikoiman ja palveluverkoston kehittämissuunnitelman palvelumuotoilu		Tamora Oy		
	Max pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Pisteiden laskentatapa
		<p>6.3.2026 Tiivis kuvaus: MDI tuotti ja testasi arviointimallin (mittariston) kirjastojen hyvinvointivaikutusten arvioimiseksi Lahden kaupunginkirjastolle. Tavoitteena oli luoda mahdollisimman yleispätevä mittaristo, jolla yleiset kirjastot voivat vuosittain seurata toimintansa hyvinvointivaikutuksia. Hankkeen aikana mallia kokeiltiin käytännössä erikokoisissa pilottikirjastoissa. Konsultin nimi: Samuli Manu Projektin nimi: Yleisten kirjastojen alueellisen kehittämistehtävän selvitystyö Tilaaja: Opetus- ja kulttuuriministeriö Ajankohta: 6.11.2024-28.2.2025 Tiivis kuvaus: Vastuullinen asiantuntija. Selvitys kirjastojen alueellisen kehittämistehtävän vaikuttavuudesta ja toimivuudesta, ml. kaksikielisyys ja harvaan asuttujen alueiden tarpeet. Konsultin nimi: Samuli Manu Projektin nimi: Kuntien ja hyvinvointialueiden myöntämät suorat ja epäsuorat tuet yhdistyksille ja säätiöille Tilaaja: Oikeusministeriö Ajankohta: 20.12.2024-31.8.2025 Tiivis kuvaus: MDI selvitti kuntien ja hyvinvointialueiden yhdistyksille ja säätiöille myöntämää tukea. Selvityksessä tarkasteltiin tuen kohdentumista ja ehdotettiin, miten tukeen liittyviä käytänteitä voitaisiin kehittää kunnissa ja hyvinvointialueilla. Tavoitteena oli laajentaa kokonaiskuvausta yhdistysten ja säätiöiden julkisesta tuesta sekä tuottaa ennakointi- ja seurantatietoa elinvoimaisen kansalaisyhteiskunnan tukemiseksi. Konsultin nimi: Samuli Manu Projektin nimi:</p>		<p>löydettävyys suuren kauppakeskuksen hallitessa alueen arjen asiointia. • Pirkanmaan ja Keski-Suomen kirjastot, Pike-alueen palvelumuotoilukoulutus ja kehittämishankkeet 2020. Alueiden kirjastojen henkilöstön koulutukset ja kehityshankkeiden sparraaminen. • Helsingin taidemuseo HAM, Helsinki biennalen asiakaspalvelukonsepti 2019 - 2020. Merellisen kulttuuritapahtuman asiakaskokemuksen tavoitetilan, palveluiden ja toteutuksen määrittely. • Helsingin kaupunki, Kulttuurin ja vapaa-ajan toimiala, Malmitalon ja Vuotalon palvelumuotoiluhankkeet 2019. Alueellisten kulttuurikeskusten asiakaskokemuksen ja palveluiden viestinnän sekä ristiin myynnin parantaminen, mukana kulttuuripalvelut, kirjasto, nuorisopalvelut ja Työväenopisto. Virve Hyysalo • Vantaan kaupunki/kaupunkikulttuuri ja hyvinvointi, Myyrmäen kaupunkikulttuuritalojen konseptikehitys, 2026. Toimintakonsepti, joka tuo saman katon alle 11 kaupungin palvelua asiakaslähtöisesti yhteistyötä ja yhteiskäyttöisyyttä korostaen • Vantaan kaupunki, Tikkurilan kulttuuri- ja kirjastotalon asiakaspalvelun konsepti ja toimintamalli 2026. Yhteisen palvelutarjoaman, tapahtumaprofiilin, toimintamallin ja asiakaspalvelukonseptin kehittäminen. • Helsingin kaupunki/ Kulttuurin ja vapaa-ajan toimiala- Malminkartanon kirjasto - palvelu- ja tilakonsepti 2024. Yhteiskehitetty palvelukonsepti, visio ja painopistealueet sekä tilakuvaus tulevaa toimintaa tukemaan • Helsingin kaupunki,</p>		<p>uusien palvelukonseptien rakentaminen kulttuuripalveluissa. Yli 20 palvelukehittämistä. 6) Strateginen kulttuurikiinteistöjen kumppanuusmalli. Kehittämistyö, jossa kulttuuritoimijoiden käytössä olevien kiinteistöjen omistajuus, hallinta ja kehittäminen toteutettiin uusilla yhteistyömalleilla. Esimerkkeinä Teatteri Vantaa ja Tanssiteatteri Raatikko. 7) Kivistön Mosaiikki-kirjaston kehittäminen vuosina 2021-2025. Kirjasto sijoitettiin kauppakeskustaloon yhteisölliseksi yhdessä tekemisen tilaksi. 8) Oivallusten talon valmistelu laajassa yhteistyössä vuosina 2021-2027. Osallistuin konseptin valmisteluun kulttuurijohtajana. 9) Kivistön Areenan strateginen valmistelutyö Vantaan kaupungin edustajana vuosina 2023-2025. 10) Aviapolis Areenan strateginen valmistelutyö Vantaan kaupungin edustajana vuosina 2023-2025. 11) Vantaan kaupunginmuseon ja taidemuseon yhdistäminen saman hallinnon alle sekä myöhempi eriyttäminen tarkoituksenmukaisuussyistä. Vastasin valmistelusta kulttuurijohtajana. 12) Vantaan kulttuurin palveluverkon kehittäminen ja uudistaminen useissa eri hankkeissa vuosina 2001-2025. 13) Taiteen perusopetuksen oppilaitosten toiminnan, rakenteen ja taloudellisten edellytysten arviointi Vantaalla. 14) Håkansbölen kartanon hankinta kaupungille sekä kartanon kehittäminen kulttuurihistoriallisena kohteena. Kehittämistyön tuloksena kartanosta</p>		

		MDI Public, FCG Finnish Consulting Group Oy		Pentagon Design Oy Porvoon kulttuuri-, kirjasto- ja nuorisopalveluiden palveluvalikoiman ja palveluverkon kehittämissuunnitelman palvelumuotoilu		Tamora Oy		
	Max pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Pisteiden laskentatapa
		<p>Selvitys Porvoon lasten ja nuorten harrastamisen mallista T ilaaja: Porvoon kaupunki Ajankohta: 1.11.2024-28.2.2025 Tiivis kuvaus: Selvitys Harrastamisen Suomen mallin vaikuttavuudesta ja kehittämistarpeista Porvoon nuorisopalveluissa kustannus- ja saavutettavuusnäkökulmasta. Konsultin nimi: Samuli Manu Projektin nimi: Taidetestaajat-ohjelman vaikuttavuusarviointi Tilaaja: Lastenkulttuurikeskusten liitto Ajankohta: 24.9.2024-30.6.2025 Tiivis kuvaus: Lastenkulttuurikasvatusohjelman vaikuttavuusarviointi: ohjelman vaikutukset peruskoulun opetussuunnitelmatavoitteisiin ja nuorten osallistumiseen taiteeseen ja kulttuuriin. Konsultin nimi: Samuli Manu Projektin nimi: Kuntien kulttuuritoiminnan kehittämistehtävien fasilitointi Tilaaja: Taiteen edistämiskeskus Ajankohta: 27.11.-28.11.2024 Tiivis kuvaus: Kuntien kulttuuritoiminnan kehittämistehtäviin liittyvien tilaisuuksien fasilitointi ja kulttuuripalveluiden kehittämisen tukeminen. Konsultin nimi: Samuli Manu Projektin nimi: Taiken palvelupilottien arviointi 2023 Tilaaja: Taiteen edistämiskeskus (Taike) Ajankohta: 1.2.-11.9.2023 Tiivis kuvaus: Taiteen edistämiskeskus toteutti palvelupilotteja kolmella eri teema-alueella: julkinen taide (ml. arkkitehtuuripolitiikka), kulttuurihyvinvoinnin asiantuntijapalvelut ja kuntien kulttuuritoiminnan asiantuntijapalvelut. Työn tavoitteena oli selvittää Taiteen edistämiskeskuksen</p>		<p>Kotikirjaston ja palvelukeskuskirjaston palvelumallin uudistaminen, 2022 - 2023. Koti- ja palvelukirjaston palvelumalli uudistettiin vastaamaan ikäntyneen väestön muuttuneita tarpeita laajalla yhteiskehittämisen prosessilla henkilöstön kanssa. • Helsingin kaupunki/ Kulttuurin ja vapaa-ajan toimiala, Kulttuurikeskus Stoa palvelukonsepti ja tilakuvaus, 2023-24. Perusparannusta ja laajennusta tukeva asukasymmärrykseen nojaava visio, palvelumalli, palvelutarjooma ja niitä tukeva tilakuvaus • Oulun kaupunki, Uuden lastenkulttuurikeskuksen palvelukonsepti ja toiminnallinen suunnitelma, 2022. Osallistavasti tuotettu konseptikäsikirja, joka tiivistää lastenkulttuurikeskuksen tarkoituksen, vision, palvelutarjooman sekä määrittä ydintoiminnot ja niiden tilatarpeet. • Helsingin kaupunki, Kulttuurin ja vapaa-ajan toimiala- Kalasataman kirjaston palvelu- ja tilakonsepti 2022. Uuden kirjaston palvelukonsepti ja tilakuvaus, kauppakeskuskontekstiin sijoittuva lapsille, perheille ja nuorille suunnattu lähikirjastokonsepti, asukasymmärrykseen nojaava palvelumalli, palvelutarjooma ja niitä tukeva tilakuvaus Anna Hoskonen • Riihimäen kaupunki, Museinno -hanke: Riihimäen museoiden tulevaisuuden skenaariot, 2026. Alueen museoiden sijoittumisen mahdollisuuksien, palveluverkon ja kustannusten tarkastelu. • Vantaan kaupunki/ kaupunkikulttuuri ja hyvinvointi, Myyrmäen kaupunkikulttuuritalojen konseptikehitys 2025 - 2026. Toimintakonsepti, joka tuo saman</p>		<p>muodostui kotimuseo. 15) Laila Pullisen veistospuiston kehittäminen pitkäjänteisellä kumppanuusmallilla. Nissbackan kartanon kehittäminen yhteistyössä eri toimijoiden kanssa kumppanuusmallin pohjalta. 16) Tikkurila Festivaalin luominen sekä tapahtuman yhteistyö- ja kumppanuusmallien rakentaminen kaupungin näkökulmasta kustannustehokkaalla tavalla. Useiden muiden kulttuuritapahtumien mahdollistaminen ja kehittäminen kumppanuusmalleilla, mukaan lukien barokkimusiikkiin liittyvät tapahtumakokonaisuudet. 17) Kulttuuripalveluiden johtamisjärjestelmän ja or ganisaatorakenteen merkittävät uudistukset vuosina 2010-2016. Suurten tapahtumien tuottaminen yhteistyössä liikuntapalveluiden kanssa hyödyntäen kaupungin tapahtumainfraa. 18) Nuorisokulttuurin kehittäminen muun muassa graffitiryhmän ja muiden osallistavien toimintamallien kautta. 19) Kuuden suurimman kaupungin kulttuurijohtajien verkoston strateginen benchmarking-yhteistyö palveluverkon ja palveluiden kehittämiseksi. Vantaan kulttuurijohtajana. 20) Pääkaupunkiseudun kulttuurijohtajien yhteistyöverkoston kehittäminen, yhteiset toimintamallit sekä kulttuuripalveluiden yhteistyöratkaisut. Mukana muun muassa oopperayhteistyö ja koululaisoopperatoiminnan kehittäminen. 21) Vantaan Kulttuuritalo Martinuksen</p>		

		MDI Public, FCG Finnish Consulting Group Oy		Pentagon Design Oy Porvoo kulttuuri-, kirjasto- ja nuorisopalveluiden palveluvalikoiman ja palveluverkoston kehittämissuunnitelman palvelumuotoilu		Tamora Oy		
	Max pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Pisteiden laskentatapa
		<p>palvelupilottien tuloksia suhteessa palveluille suoraan asetettuihin tavoitteisiin sekä palvelun yhteiskunnallista tarvetta. Konsultin nimi: Samuli Manu Projektin nimi: Selvitys koronakriisin vaikutuksista nuorisoalaan Tilaaja: Opetus- ja kulttuuriministeriö Ajankohta: 9.2.-20.9.2021 Tiivis kuvaus: Selvitys koronakriisin vaikutuksista nuorisopalveluihin ja -alan toimijoihin koko Suomessa. Konsultin nimi: Iina Tunkkari Projektin nimi: Yleisten kirjastojen alueellisen kehittämistehtävän selvitystyö Tilaaja: Opetus- ja kulttuuriministeriö Ajankohta: 6.11.2024-28.2.2025 Tiivis kuvaus: Selvitys yleisten kirjastojen alueellisen kehittämistehtävän vaikuttavuudesta ja toimivuudesta, ml. kaksikielisyys ja harvaan asuttujen alueiden erityistarpeet. Konsultin nimi: Iina Tunkkari Projektin nimi: Selvitys Porvoo lasten ja nuorten harrastamisen mallista Tilaaja: Porvoo kaupunki Ajankohta: 1.11.2024-28.2.2025 Tiivis kuvaus: Selvitys Harrastamisen Suomen mallin vaikuttavuudesta ja kehittämistarpeista Porvoo nuorisopalveluissa. Lasten äänen kuuleminen selvityksessä keskeisessä roolissa.</p>		<p>katon alle 11 kaupungin palvelua asiakaslähtöisesti yhteistyötä ja yhteiskäyttöisyyttä korostaen. • Vantaan kaupunki/ kaupunkikulttuuri ja hyvinvointi, Tikkurilan kulttuuri- ja kirjastotalon asiakaspalvelun konsepti ja toimintamalli 2026. Yhteisen palvelutarjooman, tapahtumaprofiiliin, toimintamallin ja asiakaspalvelukonseptin kehittäminen. • Oulun kaupunki, Uuden lastenkulttuurikeskuksen palvelukonsepti ja toiminnallinen suunnitelma, 2022. Osallistavasti tuotettu konseptikäsikirja, joka tiivistää lastenkulttuurikeskuksen tarkoituksen, vision, palvelutarjooman sekä määrittä ydintoiminnot ja niiden tilatarpeet. • Helsingin kaupunki/ Kulttuurin ja vapaa-ajan toimiala, Kulttuurikeskus Stoa palvelukonsepti ja tilakuvaus, 2023-24. Perusparannusta ja laajennusta tukeva asukasymmärrykseen nojaava visio, palvelumalli, palvelutarjooma ja niitä tukeva tilakuvaus • Alvar Aalto säätiö, Aalto2-museokeskuksen strategian kirkastus ja palvelukonseptointi, 2023. Keski-Suomen museon ja Aalvar Aalto museon yhteisten palveluiden ja toimintamallin yhteiskehittäminen ja kuvaus. • Helsingin kaupungin museo - Aleksin uusiksi! Toiminnan kirkastaminen tilahankkeen pohjaksi 2023-2024. Museon uudistamista tukeva uusien palveluiden yhteiskehittäminen. • Espoon kaupunki, Espoon kaupungin museo, Pentalan asiakaslähtöinen kehittäminen, 2021. Pentalan uniikin asiakaskokemuksen, palvelukonseptin ja palvelupakettien</p>		<p>tilankäytön tarkoituksenmukaisuuden arviointi sekä käyttöasteen nostamiseen tähtäävät kehittämistoimet. 22) Vantaan kaupunkiympäristön kehittäminen tapahtumien alustana. Työ sisälsi puistojen, kaupunginosien, naapurustojen ja suurten tapahtuma-alueiden kehittämistä tapahtumakäyttöön. Pitkäkestoinen työ kulttuurijohtajana. KIRSI PARVIAINEN 23) Koulutus kuntayhtymä Lappia, Johtamisjärjestelmän kehittäminen tukemaan uuden strategian toimeenpanoa ja vastaamaan muuttuvan toimintaympäristön ja kiristyvän talouden haasteisiin, kehittämistyön ohjaus osana kestävän talouden ohjelmaa. Palveluiden kehittäminen keskiössä, joten sijoitimme tähän ryhmään. Kulttuuri ja vapaa-aika mukana . 2025. 24) Lahden kaupunki. Paavolan kampuksen ydin syntyy kun Kannaksen ja Tiirismaan lukiot yhdistyvät lukio Gaudiaksi. Muut Paavolan kampuksen tuleja ovat Humpulan päiväkotin, Suomen suurin kansalaisopisto Wellamo-opisto ja Tiirismaan peruskoulu, Suuri palveluverkkomuutos sisältäen kulttuurin. 2020-2023. 25) Vantaan kaupunki. Kasvatuksen ja opetuksen toimiala. DigiOne - digitalisaatio ja uusi työnteon tapa kaso-toimialalla. 2023. 26) Ikkunoita uuteen - kehittämisohjelma vuosina 2022-2025. Organisaatiokulttuurin kehittäminen, johtamisjärjestelmän uudistaminen sekä uusien palvelukonseptien rakentaminen kulttuuripalveluissa. Yli 20 palvelukehittämistä. *) Sama projekti kuin</p>		

		MDI Public, FCG Finnish Consulting Group Oy		Pentagon Design Oy Porvoon kulttuuri-, kirjasto- ja nuorisopalveluiden palveluvalikoiman ja palveluverkoston kehittämissuunnitelman palvelumuotoilu		Tamora Oy		
	Max pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Pisteiden laskentatapa
				kehittäminen asiakasymmärryksen nojaten. • Suomen ilmailumuseon säätiö, Hacklab -nuoret ja Ilmailumuseo, 2023. Museopalveluiden osallistava kehittäminen nuorille kohderyhmille innovatiivisten menetelmien avulla.		Annukka Larkiolla SAARA UTTI 27) Ikkunoita uuteen -kehittämisohjelma vuosina 2022-2025. Organisaatiokulttuurin kehittäminen, johtamisjärjestelmän uudistaminen sekä uusien palvelukonseptien rakentaminen kulttuuripalveluissa. Yli 20 palvelukehittämistä. *) Sama projekti kuin Annukka Larkiolla ja Kirsi Parviaisella 28) Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue. Valmisteluhanke. lasten, nuorten ja perheiden palveluiden asiakkaaksitulon prossin ja palvelun muotoilu kun usean kunnan palvelut yhdistyvät. 2022. 29) Pääkaupunkiseudun lasten ja nuorten kulttuurin ja sen palveluiden kehittäminen - millainen on yhteinen pääkaupunkiseudun lasten ja nuorten kulttuuri. Toteutus työpajoin 2022. 30) Imatra Ballet - tapahtuman muotoilu ja brändinrakentaminen 2016-2018.		
Projektiryhmän jäsenten henkilökohtaiset referenssit tarjouspyyntöä vastaavasta vapaa-aikapalveluihin liittyvästä strategia- ja visiotyöstä: max 5 pistettä (lukumäärällisesti eniten kokemusta osoittanut saa 5 pistettä, seuraava 3 pistettä, seuraava 1 pistettä, seuraava 0 pistettä) [Tarjoaja: nimeä projektiin nimettävät konsultit. Esitä tekstikenttään heidän referenssinsä]		Konsultin nimi: Anna Vainio Projektin nimi: Kulttuuriohjelma ja muut kehittämistoimenpiteet Tilaaja: Kangasalan kaupunki Ajankohta: 20.3.-30.10.2026 Tiivis kuvaus: MDI tukee Kangasalan kaupunkia kulttuuriohjelman ja kulttuurihyvinvointisuunnitelman laatimisessa vuosille 2026-2033, kulttuuriluotsitoiminnan suunnittelussa ja käynnistämässä ja Kaikukortin käyttöönotossa. Konsultin nimi: Anna Vainio Projektin nimi: Pohjanmaan kulttuuriohjelman päivitys Tilaaja: Pohjanmaan liitto Ajankohta: 1.2.-31.3.2025 Tiivis kuvaus: Kaksikieliset strategiatyöpajat kulttuuriohjelman päivitystä varten.		Virva Haltsonen • Helsingin kaupunki, Kulttuurin ja vapaa-ajan toimiala, Kulttuurikeskusten (Stoa, Kanneltalo, Malmitalo, Vuotalo) palveluvision ja palvelumallin suunnittelu, 2024-25. Laaja osallistava prosessi, joka konkretisoitui mm. keskusten yhteisen vision, asiakasprofiilien, palvelutarjooman, yhteistyömallin ja tiekartan määrittelyyn sekä organisoitumisen malliin, jossa linjattiin talojen palveluiden (kirjasto, nuorisopalvelut, kulttuuripalvelut, Työväenopisto, Arbis) yhteisen suunnittelun toteutuksesta ja yhteisistä resursseista. • Tampereen historiallisten museoiden visiotyö, 2025-26. Henkilöstön osallisuuteen tähtäävä		ANNUKKA LARKIO 1) Uudenmaan liiton kulttuuristrategiatyöryhmä. Aluksi jäsen ja myöhemmin puheenjohtaja. Koko 2) Uudenmaan kuntien yhteinen strateginen kehittämistyö. Projekti: Kulttuurin työllistävät vaikutukset. 2)Uudenmaan liiton kulttuuristrategiatyöryhmä. Aluksi jäsen ja myöhemmin puheenjohtaja. Koko Uudenmaan kuntien yhteinen strateginen kehittämistyö. Projekti: Kulttuurin taloudelliset vaikutukset. 3) Uudenmaan liiton kulttuuristrategiatyöryhmä. Aluksi jäsen ja myöhemmin puheenjohtaja. Koko Uudenmaan kuntien yhteinen strateginen kehittämistyö. Projekti: Kulttuurin		

		MDI Public, FCG Finnish Consulting Group Oy		Pentagon Design Oy Porvoon kulttuuri-, kirjasto- ja nuorisopalveluiden palveluvalikoiman ja palveluverkon kehittämissuunnitelman palvelumuotoilu		Tamora Oy		
	Max pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Pisteiden laskentatapa
		<p>Strateginen visiotyö kulttuuripalveluiden kehittämiseksi. Konsultin nimi: Samuli Manu Projektin nimi: Salon kulttuuriohjelma Tilaaja: Salon kaupunki Ajankohta: 18.3.-31.10.2024 Tiivis kuvaus: Salon kaupungin kulttuuriohjelman laadinta: strategisten tavoitteiden muotoilu, kirjoittaminen ja seuranta. Osallistavat työpajat eri sidosryhmille. Konsultin nimi: Samuli Manu Projektin nimi: Pohjanmaan kulttuuriohjelman päivitys Tilaaja: Pohjanmaan liitto Ajankohta: 1.2.-31.3.2025 Tiivis kuvaus: Vastuullinen asiantuntija. Kaksikieliset strategiatyöpajat kulttuurihjelman päivitystä varten Pohjanmaan liitolle. Konsultin nimi: Samuli Manu Projektin nimi: Liikkuva aikuinen -ohjelman työpajasarja ja tiekartta Tilaaja: Jyväskylän Ammattikorkeakoulu Oy Ajankohta: 9.9.2024-15.4.2025 Tiivis kuvaus: MDI toteutti Liikkuva aikuinen -ohjelman liikuntaneuvonnan tulevaisuustyöpajat osallistaen alan toimijakenttää. Työpajoissa pureuduttiin liikuntaneuvontapalvelun tulevaisuuden näkymiin, tunnistettiin heikkoja signaaleja ja kehittämiskohteita. Työpajoissa työstettävien aiheiden ja tulosten perusteella luotiin tiekartta, joka tukee Liikkuva aikuinen -ohjelmaa ja liikuntaneuvonnan valtakunnallisia päämääriä. Konsultin nimi: Samuli Manu Projektin nimi: Etelä-Pohjanmaan kulttuurin visiotyöpaja Tilaaja: Etelä-Pohjanmaan liitto Ajankohta: 1.11.-30.11.2024 Tiivis kuvaus: Kulttuuripalveluiden visiotyöpaja Etelä-Pohjanmaan liitolle. Konsultin nimi: Samuli</p>		<p>visiotyö, joka asettaa tavoitteet ja tiekartan yhteiselle toiminnalle. • Tampere Filharmonian visiotyö ja asiakasprofiilit, 2023-2024. Sinfoniaorkesterin jaetun vision yhteiskehittäminen muusikoiden (yli 100 h) sekä hallinto henkilöstön työpajoissa; tavoitteena kirkastaa orkesterin profiilia, työnantajamielikuvaa ja edellytyksiä sekä sanoittaa polkua tulevaan. Asiakasprofiilien luominen tukemaan toiminnan suunnittelua ja viestintää. • Helsingin kaupungin museon visio ja konseptin kirkastus, 2021-22. Konseptia uudistava ja laajentava visiotyö ja tiekartta, joka tuotettiin yhdessä henkilöstö, asiakkaita ja sidosryhmien kanssa. • Tampereen kulttuuristrategia 2019. Kulttuuristrategiadokumentin sisältö vuodelle 2030 saakka luotiin yhteiskehittäen kaupunkilaisten, keskeisten sidosryhmien ja kaupungin palveluryhmien edustajien kanssa. Suunnittelimme strategiaryhmän kanssa osallistavan prosessin; asiantuntijoille ja henkilöstölle tehtiin myös laadullinen kyselytutkimus; sidosryhmiä ja palveluryhmiä osallistettiin yhteiskehittämisen työpajoissa. Virve Hyysalo - Helsingin kaupunki, Kulttuurin ja vapaa-ajan toimiala, Kulttuurikeskusten (Stoa, Kanneltalo, Malmitalo, Vuotalo) palveluvision ja palvelumallin suunnittelu, 2024-25. Laaja osallistava prosessi, joka konkretisoitui mm. keskusten yhteisen vision, asiakasprofiilien, palvelutarjoaman, yhteistyömallin ja tiekartan määrittelyyn sekä organisoitumisen malliin, jossa linjattiin talojen palveluiden (kirjasto, nuorisopalvelut,</p>		<p>yhteiskunnalliset vaikutukset. 4) Uudenmaan liiton kulttuuristrategiatyöryhmä. Aluksi jäsen ja myöhemmin puheenjohtaja. Koko Uudenmaan kuntien yhteinen strateginen kehittämistyö. Projekti: Kulttuurin elinvoimavaikutukset. 5) Uudenmaan liiton kulttuuristrategiatyöryhmä. Aluksi jäsen ja myöhemmin puheenjohtaja. Koko Uudenmaan kuntien yhteinen strateginen kehittämistyö. Projekti: Kulttuuri alueellisena vaikuttajana, sisältäen matkailun, aluekehityksen, elinvoiman ja kuntien yhteistyön näkökulmat. 6) Vantaan kaupungin esi- ja perusopetuksen luovuus- ja kulttuurikasvatussuunnitelman valmistelu vuonna 2006. Toimin työryhmän puheenjohtajana kulttuurijohtajan virkatehtävissä. 7) Vantaan kaupungin kulttuuristrategian valmistelu vuonna 2006. Toimin kulttuuristrategiatyöryhmän puheenjohtajana. 8) Vantaan kaupungin kulttuuristrategian valmistelu vuonna 2011. Toimin kulttuuristrategiatyöryhmän puheenjohtajana. 9) Vantaan kaupungin kulttuuristrategian valmistelu vuonna 2016. Toimin kulttuuristrategiatyöryhmän puheenjohtajana. 10) Vantaan kaupungin kulttuuristrategian valmistelu vuonna 2022. Toimin kulttuuristrategiatyöryhmän puheenjohtajana. 11) Opetushallituksen Taikalamppu-lastenkulttuurihanke 2004-2006. Toimin Vantaan ohjausryhmän puheenjohtajana. 12) Opetushallituksen Taikalamppu-lastenkulttuurihanke 2010-2013. Toimin Vantaan ohjausryhmän</p>		

		MDI Public, FCG Finnish Consulting Group Oy		Pentagon Design Oy Porvoon kulttuuri-, kirjasto- ja nuorisopalveluiden palveluvalikoiman ja palveluverkon kehittämissuunnitelman palvelumuotoilu		Tamora Oy		
	Max pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Pisteiden laskentatapa
		<p>Manu Projektin nimi: Jyväskylän kulttuurisuunnitelman päivitys Tilaaja: Jyväskylän kaupunki Ajankohta: 17.9.2021-28.2.2022 Tiivis kuvaus: Projektipäällikkö. Kulttuurisuunnitelman päivitys osana kaupunkistrategian päivitystä: fasilitointi, strategiset tavoitetyöpajat ja sidosryhmäosallistaminen. Konsultin nimi: Samuli Manu Projektin nimi: Nokian kulttuuriohjelman valmistelu Tilaaja: Nokian kaupunki Ajankohta: 19.8.2021-30.5.2022 Tiivis kuvaus: Nokian kaupungin kulttuuriohjelman valmistelu osallistava lähestymistapa edellä: sidosryhmätyöpajat, strategiset tavoitteet ja kulttuuriohjelmavisio. Konsultin nimi: Samuli Manu Projektin nimi: Porvoon kaupungin kulttuuriohjelma Tilaaja: Porvoon kaupunki Ajankohta: 2020 Tiivis kuvaus: Porvoon kulttuuriohjelman laadinta: kulttuuripalveluiden strateginen kehittäminen ja vision muotoilu. Konsultin nimi: Samuli Manu Projektin nimi: Oulun kulttuuripääkaupunkihakemus Tilaaja: Oulun kaupunki Ajankohta: 1.10.2020-31.3.2021 Tiivis kuvaus: Oulun kulttuuripääkaupunkihakemuksen laadinta: kulttuuripalveluiden vision ja strategisten tavoitteiden muotoilu pitkälle aikavälille. Konsultin nimi: Samuli Manu Projektin nimi: Savonlinnan kulttuuristrategia Tilaaja: Etelä-Savon liitto Ajankohta: 11.9.2019-31.1.2020 Tiivis kuvaus: MDI toteutti strategia-prosessin, jossa koottiin Savonlinnan kaupungin kulttuurin kehittämisen tulevaisuus ja yhteydet koko</p>		<p>kulttuuripalvelut, Työväenopisto, Arbis) yhteisen suunnittelun toteutuksesta ja yhteisistä resursseista. • Helsingin kaupunki, Annantalon visio, palvelukonsepti ja tilakuvaus 2025 - 2026. Perusparannusta ja laajennusta tukeva asukasymmärrykseen nojaava visio, palvelumalli, palvelutarjooma ja sitä tukeva tilakonsepti. - Tampere Filharmonian visiotyö ja asiakasprofiilit, 2023-2024. Sinfoniaorkesterin jaetun vision yhteiskehittäminen muusikoiden (yli 100 h) sekä hallintoehkistön työpajoissa; tavoitteena kirkastaa orkesterin profiilia, työnantajamielikuvaa ja edellytyksiä sekä sanoittaa polkua tulevaan. Asiakasprofiilien luominen tukemaan toiminnan suunnittelua ja viestintää. - Helsingin kaupunki, Kulttuurin ja vapaa-ajan toimiala- keskustakirjasto Oodin palvelumuotoilu, yhteiskehittäminen ja osallisuus 2012 - 2017, Keskustakirjasto Oodin konsepti suunniteltiin yhdessä yli 3 000 kaupunkilaisen ja kumppanin kanssa. Oodin suunnitteluprosessissa yhteiskehittämistä, osallisuutta ja palvelumuotoilua hyödynnettiin poikkeuksellisen laajamittaisesti onnistunein ja vaikuttavin tuloksin. - Anna Hoskonen • Helsingin kaupunki, Kulttuurin ja vapaa-ajan toimiala, Kulttuurikeskusten (Stoa, Kanneltalo, Malmitalo, Vuotalo) palveluvision ja palvelumallin suunnittelu, 2024-25. Laaja osallistava prosessi, joka konkretisoitui mm. keskusten yhteisen vision, asiakasprofiilien, palvelutarjooman, yhteistyömallin ja tiekartan määrittelyyn sekä organisoitumisen malliin, jossa linjattiin talojen palveluiden (kirjasto,</p>		<p>puheenjohtajana. 13) Vantaan lasten ja nuorten hyvinvointistrategian valmistelu vuosina 2004-2007. Toimin strategiatyöryhmän jäsenenä. 14) Vantaan lasten ja nuorten hyvinvointistrategian valmistelu ja jatkuva kehittäminen vuosina 2010-2022. Toimin useissa työryhmissä strategiatyön jäsenenä. 15) Suomen Kulttuurirahaston Uudenmaan rahasto. Toimin ensin hallituksen jäsenenä ja myöhemmin puheenjohtajana. Osallistuin useisiin kulttuurialan strategisiin kehittämishankkeisiin vuosina 1994-2004. KIRSI PARVIAINEN 16) Uusi Vantaa - organisaatiouudistuksessa syntyi uusi Kasvatuksen ja oppimisen toimiala. Johtamisjärjestelmän ja palveluiden kehittämisessä ja kehittämisen rakenteiden luomisessa. 2019-2020 17) Vantaan kaupunki. Nuorten päihde- ja mielenterveystyön yksiköiden yhdistäminen Nuorten keskus Nuppiin. Monitoimialaisen yhteistyön strategiatyö Nupin sisällä sekä kaupungin muiden toimialojen kumppaneiden ja ulkopuolisten kumppaneiden kanssa. Visio, strategiset tavoitteet, toimintamallit ja palvelut. Kumppaniyhteistyön kehittäminen. 2015-2016 18) Vantaan kaupungin Kasvatuksen ja oppimisen toimialan. Strategian, sen toimeenpanon ja talouden suunnittelun prosessien kuvaaminen. Lopputuloksen visualisointi. 2023. SAARA UTTI 19) Helsingin kaupunki. Kulttuurikeskus Stoaan aidosti yhdenvertaisen ympäristön vision,</p>		

		MDI Public, FCG Finnish Consulting Group Oy		Pentagon Design Oy Porvoon kulttuuri-, kirjasto- ja nuorisopalveluiden palveluvalikoiman ja palveluverkoston kehittämissuunnitelman palvelumuotoilu		Tamora Oy		
	Max pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Pisteiden laskentatapa
		<p>Saimaan alueen kulttuurin kehittämisen tavoitteisiin. Strategia oli Saimaa-ilmiö2026-kulttuuripääkaupunkihakemuksen keskeinen liiteasiakirja. Konsultin nimi: Iina Tunkkari Projektin nimi: Liikkumisen, liikunnan ja urheilun skenaariotyö Tilaaja: Valtion liikuntaneuvosto Ajankohta: 3.11.2025-30.6.2026 Tiivis kuvaus: Vastuullinen asiantuntija. Vapaa-aikapalveluiden tulevaisuuden vaihtoehtoisten skenaarioiden laadinta vuoteen 2040: visiotyö liikkumisesta, liikunnasta ja urheilusta. Konsultin nimi: Iina Tunkkari Projektin nimi: Kainuun liikkumishjelma Tilaaja: Kainuun liikunta ry Ajankohta: 2.9.2024-31.1.2025 Tiivis kuvaus: Kainuun ensimmäinen maakunnallinen liikkumishjelma: suuntaviivat ja toimenpiteet liikkuvammalle ja terveemmälle Kainuulle. Konsultin nimi: Iina Tunkkari Projektin nimi: Liikkuva aikuinen -ohjelman työpajasarja ja tiekartta Tilaaja: Jyväskylän Ammattikorkeakoulu Oy Ajankohta: 9.9.2024-15.4.2025 Tiivis kuvaus: MDI toteutti liikuntaneuvonnan tulevaisuustyöpajat osallistaen alan toimijakenttää. Työpajoissa pureuduttiin liikuntaneuvontapalvelun tulevaisuuden näkymiin ja kehittämiskohteisiin. Työpajoissa työstettävien aiheiden perusteella luotiin tiekartta, joka tukee Liikkuva aikuinen -ohjelmaa ja liikuntaneuvonnan valtakunnallisia päämääriä. Vastuullinen asiantuntija.</p>		<p>nuorisopalvelut, kulttuuripalvelut, Työväenopisto, Arbis) yhteisen suunnittelun toteutuksesta ja yhteisistä resursseista. • Helsingin kaupunki, Annantalon visio, palvelukonsepti ja tilakuvaus 2025 - 2026. Perusparannusta ja laajennusta tukeva asukasymmärrykseen nojaava visio, palvelumalli, palvelutarjooma ja sitä tukeva tilakonsepti. • Tampereen historiallisten museoiden visiotyö, 2025-26. Henkilöstön osallisuuteen tähtäävä visiotyö, joka asettaa tavoitteet ja tiekartan yhteiselle toiminnalle. • Mannerheim museon strateginen kehittäminen, 2024-25. Museon vision, palvelutarjooman, tavoitellun asiakaskokemuksen ja kumppanuuksien tarkastelu sekä viestinnän kärkien määrittely. • Erä- ja luontokulttuurimuseon konseptin kirkastus, 2023. Museon vision, palvelutarjooman, tavoitellun asiakaskokemuksen ja kumppanuuksien tarkastelu laajaan sidosryhmätyöhön nojaten. • Helsingin kaupunginmuseon visio ja konseptin kirkastus, 2021-22. Konseptia uudistava ja laajentava visiotyö ja tiekartta, joka tuotettiin yhdessä henkilöstö, asiakkaita ja sidosryhmien kanssa. • Tampereen kaupunki, Museokeskus Vapriikin konseptin kirkastaminen ja visiotyö, 2021. Vapriikin vahvuuksia yhteen vetävä visiotyö, jossa keskeiset kehittämisen alueet tunnistettiin laadullisen asiakasymmärryksen kautta. • Helsingin Yliopiston museokeskus Liekin strategian yhteiskehittäminen, 2022. Museon vision, palvelutarjooman, tavoitellun</p>		<p>tavoitteiden ja pelisääntöjen luominen asiakkaita ja henkilöstöä osallistamalla. 2022 20) Vantaan kaupunki. Kulttuurilinjauksien strateginen tarkastelu yhdessä johdon ja henkilöstön kanssa. Valmentavan otteen työskentely koko henkilöstölle. 2023 21) Vantaan kaupunki. Kulttuurilinjauksien strateginen tarkastelu yhdessä johdon ja henkilöstön kanssa. Valmentavan otteen työskentely koko henkilöstölle. 2024. 22) Vantaan kaupungin Kasvatuksen ja oppimisen toimialan. Strategian, sen toimeenpanon ja talouden suunnittelun prosessien kuvaaminen. Lopputuloksen visualisointi. 2023. *) Sama projekti kuin Kirsi Parviaisella.</p>		

		MDI Public, FCG Finnish Consulting Group Oy		Pentagon Design Oy Porvoo kulttuuri-, kirjasto- ja nuorisopalveluiden palveluvalikoiman ja palveluverkon kehittämissuunnitelman palvelumuotoilu		Tamora Oy			
	Max pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Pisteiden laskentatapa	
				asiakaskokemuksen ja kumppanuuksien tarkastelu. • Ilmailumuseo säätiö, Ilmailumuseon vision kirkastaminen, 2021. Museon vision, palvelutarjooman, tavoitellun asiakaskokemuksen ja kumppanuuksien tarkastelu. • Tampereen taidemuseon visiotyö ja osallistava suunnittelu, 2020. Museon vision, palvelutarjooman, tavoitellun asiakaskokemuksen ja kumppanuuksien tarkastelu sekä uudisrakennuksen asiakaslähtöisen suunnittelun tukeminen • Postimuseosäätiö, Viestintämuseon konseptin kirkastaminen, 2021-22. Uuden museokonseptin kehittäminen skenaariotyöskentelyn pohjalta yhdessä museon henkilöstön kanssa. • Kansallismuseo, Uusi kansallinen -visio ja palvelukonsepti, 2018. Uudisrakennushanketta tukeva visiotyö, joka tiivistää asiakkaiden ja sidosryhmien tarpeita tulevaisuuden museolle rakennushankkeen lähtökohdaksi ja arkkitehtuurikilpailun tueksi.					

Vertailun yhteenveto

		MDI Public, FCG Finnish Consulting Group Oy		Pentagon Design Oy Porvoon kulttuuri-, kirjasto- ja nuorisopalveluiden palveluvalikoiman ja palveluverkoston kehittämissuunnitelman palvelumuotoilu		Tamora Oy		
	Max pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Pisteiden laskentatapa
Laatupisteet	60	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	Suhde suurimpaan
Kokonaishinta yhteensä	40	39802,50 EUR	40,000	51040,00 EUR	31,19318	42800,00 EUR	37,1986	Suhde pienimpään
Kaikki pisteet yhteensä	100		40,000		31,19318		37,1986	
Sijoitus		1.		3.		2.		
Valittu		Ei		Ei		Ei		

Soveltuvuusvaatimukset

	MDI Public, FCG Finnish Consulting Group Oy	Pentagon Design Oy Porvoon kulttuuri-, kirjasto- ja nuorisopalveluiden palveluvalikoiman ja palveluverkoston kehittämissuunnitelman palvelumuotoilu	Tamora Oy
	Annettu tieto	Annettu tieto	Annettu tieto
TILAAJAVASTUULAIN MUKAISET VAATIMUKSET			
Onko tarjoaja liittynyt Vastuugroup.fi Luotettava Kumppani-palveluun?	Kyllä	Kyllä	Kyllä
"Kyllä" -valintaan liittyvät kriteerit			
Tilajavastuulain mukaisia todistuksia ja selvityksiä ei tarvitse liittää tarjoukseen. Tilaja tarkastaa tiedot Valvoja-palvelusta ja pyytää tarvittaessa lisäselvityksiä.			
"Ei" -valintaan liittyvät kriteerit			
Tilaja tarkistaa valituksi tulevalta tilajavastuulain mukaiset todistukset			
Tarjoajalla on voimassaoleva vastuuvakuutus koko sopimuskauden ajan. Liitteeksi ladataan kopio vastuuvakuutustodistuksesta.	FCG_FI~1.PDF	Konsulttivastuu Arkkitehtuuri, muotoilu, suunnittelu, Arkkitehtuuri Pentagon.pdf Varallisuusvastuu Mainostoimistot j a mainospalvelu Pentagon Design.pdf Mainostoimistot ja mainospalvelu Pentagon Design.pdf Arkkitehtipalvelut Pentagon Design.pdf Taideteollinen muotoilu ja suunnittelu Pentagon Design.pdf	Toiminnan_vastuuvak uutus_10.3.2026.pdf
TALOUDELLINEN TILANNE			

	MDI Public, FCG Finnish Consulting Group Oy	Pentagon Design Oy Porvoon kulttuuri-, kirjasto- ja nuorisopalveluiden palveluvalikoiman ja palveluverkoston kehittämissuunnitelman palvelumuotoilu	Tamora Oy
	Annettu tieto	Annettu tieto	Annettu tieto
Tarjoajan / alihankkijan taloudellisten edellytysten tulee olla hankinnan kokoon ja laatuun nähden riittävät. Tätä ominaisuutta arvioidaan tarjoajan vakavaraisuudesta, maksukyvyistä, kannattavuudesta ja luottokelpoisuudesta saatujen tietojen perusteella. Tarjoajan / alihankkijan taloudellisen tilanteen tulee olla sellainen, että se Suomen Asiakastieto Oy:n ratingluokituksessa tilinpäätöstiedoin on vähintään A+ (tydyttävä) taikka tilinpäätöksen tai muun vastaavan selvityksen perusteella vastaavaa tasoa. Tarjoajat / alihankkijat, joiden ratingluokitus on alempi, suljetaan hankintamenettelyn ulkopuolelle. Lisäksi tarjoajan / alihankkijan luottotietojen tulee olla häiriöttömät.	Kyllä	Kyllä	Kyllä
"Kyllä" -valintaan liittyvät kriteerit			
Lataa Alfa-Rating tai vastaava selvitys	RatingAlfa_1940 6713_MDI_FCG.pdf	Rating Alfa report Pen tagon Design_Porvoo.pdf	Rating_Alfa_-yritysanalyysi_ja_luottokelpoisuusraportti-23143960_1.6.2026.pdf Vantaa_Kulttuurilinj aukset_2021-2030.pdf
HENKILÖSTÖ			
Porvoon kaupunki etsii tähän palveluverkon kehittämistyöhön toteuttajiksi henkilöitä, joilla on kokemusta nimenomaan vapaa-aikapalveluihin (kulttuuri-, kirjasto- ja nuorisopalvelut) liittyvien selvitysten ja kehittämissuunnitelmien tekemisestä. Pyydetty henkilöreferenssit voivat olla saman (yhden) henkilön referenssejä	Kyllä	Kyllä	Kyllä
Ainakin yhdellä projektiryhmän jäsenellä tulee olla henkilökohtaisia referenssejä tässä tarjouspyynnössä mainittuihin vapaa-aikapalveluihin liittyvästä strategia- ja visiotyöstä. Lataa selvitys. Esimerkiksi vastaavasta PTS-suunnittelusta.	Liite_2_Referenssit_vapaa-aikapalvelujen_strategiatyot_MDI.pdf	Referenssit Palveluverkon ja palveluvalikoiman kehittämissuunnitelma Porvoon kaupunki Pentagon Design.pdf	Referenssi Vapaa-aikapalveluihin liittyvästä strategia- ja visiotyöstä. Lataa selvitys.pdf

	MDI Public, FCG Finnish Consulting Group Oy	Pentagon Design Oy Porvoon kulttuuri-, kirjasto- ja nuorisopalveluiden palveluvalikoiman ja palveluverkoston kehittämissuunnitelman palvelumuotoilu	Tamora Oy
	Annettu tieto	Annettu tieto	Annettu tieto
Ainakin yhdellä projektiryhmän jäsenellä tulee olla henkilökohtaisia referenssejä kulttuuri-, kirjasto- ja nuorisopalveluihin liittyvistä kehittämishankkeista.	Liite_3_Referenssit_kirjasto_ku lttuuri_nuorisopalvelut_MDI.pdf	Referenssit Palveluverkon ja palveluvalikoiman kehittämissuunnitelma Porvoon kaupunki Pentagon Design.pdf	Referenssi kulttuuri-, kirjasto- ja nuorisopalveluihin liittyvistä kehittämishankkeista..pdf
Tarjoaja kuvaa projektiryhmän osaamisen kulttuuri-, kirjasto- ja nuorisopalveluiden palveluverkon kehittämisessä ja analysoinnissa osana projektisuunnitelmaa.	Kyllä	Kyllä	Kyllä
Tarjoaja nimeää tehtävään projektiryhmän osana projektisuunnitelmaa. Projektiryhmään kuuluu projektipäällikkö ja kaksi muuta toteutukseen osallistuvaa henkilöä. Lyhyt kuvaus heidän rooleistaan sekä kokemuksesta vastaavien suunnitelmien toteutuksesta.	Kyllä	Kyllä	Kyllä
Dokumentaatio on suomenkielistä, mutta projektipäälliköltä edellytetään ruotsin kielen taitoa.	Kyllä	Kyllä	Kyllä
MUUT EHDOT			
Selvityksessä syntyvä materiaali ja dokumentaatio on luovutettava Porvoon kaupungille sellaisessa muodossa sähköisesti, että sitä on mahdollista jatkossa työstää ja käsitellä toimittajariippumattomasti ilman erillistä työkalua ja se on integroitavissa kaupungin tiedolla johtamisen ja raportoinnin kokonaisuuteen.	Kyllä	Kyllä	Kyllä
Tarjoaja on tutustunut tarjouspyynnöstä tarjousaikana esitettyihin kysymyksiin ja annettuihin vastauksiin sekä muihin mahdollisiin tilaajan tarkennuksiin ja ottanut ne huomioon tarjousta jättäessään.	Kyllä	Kyllä	Kyllä
Tarjoaja hyväksyy sopimuksen liitteenä olevan sopimusluonnoksen ehdot	Kyllä	Kyllä	Kyllä

	MDI Public, FCG Finnish Consulting Group Oy	Pentagon Design Oy Porvoon kulttuuri-, kirjasto- ja nuorisopalveluiden palveluvalikoiman ja palveluverkoston kehittämissuunnitelman palvelumuotoilu	
	Annettu tieto	Annettu tieto	Tamora Oy
Mahdollinen Sopimuksen allekirjoittajan yhteystiedot (nimi, asema, puhelin, sähköposti)	Tommi Ranta, liiketoimintajohtaja , 040 588 2839 tommi.ranta@mdi.fi	Arni Aromaa, toimitusjohtaja 040-5 515536 arni.aromaa@pentagondesign.fi	Ville Mäkelä toimitusjohtaja +358 443733638 ville.makela@tamora.fi