

1421/01.01.04.01/2025

Initiativtagare

Ärende

Uppsägning av anställningsförhållande

██████████ arbetsförutsättningar har väsentligen förändrats och arbetstagaren kan inte längre klara av sina arbetsuppgifter. Därmed kan det inte rimligen förväntas att anställningen ska fortsätta. Enligt arbetsavtalslagen kapitel 7 paragraf 2 anses en väsentlig förändring av de personliga arbetsförutsättningarna, på grund av vilka arbetstagaren inte längre kan klara av sina arbetsuppgifter, vara sakliga och vägande grunder för uppsägning.

Uppsägningen kan inte undvikas genom omplacering till annat arbete inom Borgå stad. █████ har blivit hörd i ärendet den 19.5.2025. Av hörandet uppgjordes ett protokoll.

Befogenhetsgrund

Förvaltningsstadgan § 70

Beslut

██████████ anställning sägs upp. Uppsägningstiden är 6 månader och anställningen upphör 23.11.2025.

Sari Gustafsson
Bildningsdirektör

*** Dokumentet är elektroniskt undertecknat ***

Tilläggsuppgifter:

sari.gustafsson@borga.fi

Distribution

Den berörda personen
Personaltjänster
Penttilä Erica
Karlsson Lena

Bilagor

1 1 Anvisning om begäran om omprövning 14 dgr