

1091/14.09.06/2025

Vireillepanija

Hallintopäällikkö

Asia

Optionkauden käyttö Työ- ja Urapolkuvalmennukset Keski- ja Itä-Uudenmaan hankinnassa

Järjestämisvastuu julkisista työvoima- ja yrityspalveluista on siirtynyt Porvoon työllisyysalueelle työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain mukaan 1 päivänä tammikuuta 2025. Aikaisemmin siirtyviä tehtäviä Uudellamaalla ovat hoitaneet Uudenmaan ELY-keskus ja TE-toimisto. Porvoon työllisyysalueelle on siirtynyt voimaanpanolain 10 § mukaisesti työvoimapalveluiden järjestämisestä annetussa laissa tarkoitettujen tehtävien hoitamiseen liittyvät alun perin ELY-keskuksen kilpailuttamat voimassa olevat hankintasopimukset. Järjestämisvastuun siirtyminen tarkoittaa, että Porvoon työllisyysalue päättää sopimuksen option käyttöönotosta.

Uudenmaan ELY-keskus on kilpailuttanut Työ- ja Urapolkuvalmennukset Keski- ja Itä-Uudellemaalle Uudenmaan TE-toimiston käyttöön yhden (1) vuoden ja kahdeksan (8) kuukauden sopimuskaudeksi. Sopimusta voidaan jatkaa kahdella (2) optiokaudella, jotka vastaavat enintään varsinaisen sopimuskauden pituutta. Uudenmaan ELY-keskus on päätöksellään 29.4.2022 UUDELY/6556/2022 valinnut Työ- ja urapolkuvalmennusten sopimustoimittajaksi Eezy Valmennuskeskus Oy:n. Sopimuskausi on ollut 1.5.2022-31.12.2023. Uudenmaan ELY-keskus on ottanut käyttöön sopimuksen ensimmäisen (1.) optiokauden ajalle 01.01.2024-30.06.2025.

Hankinta sisältää hankintalain liitteen E-kohtien 1–4 mukaisiin hankintoihin, joissa on ainoastaan kansallinen kynnysarvo, ei EU kynnysarvoa.

Porvoon työllisyysalue päättää ottaa toisen optiokauden käyttöön, koska palvelu kuuluu työvoimaviranomaiselle lainsäädännössä asetettuihin lakisääteisiin tehtäviin. Optiokauden käyttöönotto on tarkoituksenmukaista myös siitä syystä, että se mahdollistaa sopimuksen hyödyntämisen muiden sopimusosapuolten toimesta. Mikäli optiosta luovuttaisiin, voisi sopimuksen sisältö muuttua olennaisesti, mikä estäisi optiokauden hyödyntämisen muiden

osalta. Hankinnan arvioitu optiokauden arvo on noin 200 000 euroa / alv. 0 %.

Porvoon työllisyysalueen yhteistoimintasopimuksen mukaan . työllisyysalueen hallinnossa ja päätöksenteossa noudatetaan vastuukunnan sääntöjä, määräyksiä ja ohjeita. Porvoon kaupungin hallintosäännön 64 § mukaan hankintasopimukseen mahdollisesti sisältyvien optio-oikeuksien käyttämisestä päättää se viranhaltija, jolle sopimuksen täytäntöönpano kuuluu. Työllisyysalueen hankintasopimusten täytäntöönpano kuuluu työllisyyspäällikölle.

Toimivallan peruste

Hallintosääntö 64 §

Päätös

Päätän ottaa käyttöön toisen optiokauden työ- ja urapolkuvalmennuksissa Keski- ja Itä-Uudellamaalla ajalle 1.7.2025 - 31.12.2026 Eezy Valmennuskeskus Oy:n kanssa. Porvoon työllisyysalue ei sitoudu kiinteisiin hankintamäriin sopimuskauden aikana ja optiokautena sopimus jatkuu entisin ehdoin. Päätös on voimassa ehdollisena niin kauan kuin ylemmällä toimielimellä on mahdollisuus käyttää kuntalain 92 §:ssä säädettyä otto-oikeutta.

Työllisyyspäällikkö

*** Tämä asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu ***

Lisätietoja antaa:

etunimi.sukunimi(at)porvoo.fi

Jakelu

Liitteet

1 4. Muutoksenhakukielto, valm. ja täyt.pano