Lupa täyttää avoin virka tai tehtävä

Kaupunginhallitus 23.11.2026
2051/01.01.01.00/2026

Valmistelu ja lisätiedot
sivistysjohtaja Sari Gustafsson
toimitusjohtaja Leila Korhonen
apulaiskaupunginjohtaja Fredrick von Schoultz
henkilöstöjohtaja Anu Kalliosaari
etunimi.sukunimi@porvoo.fi

Porvoon kaupungilla on käytössä virkojen ja tehtävien täyttölupamenettely. Täyttölupamenettelyllä halutaan varmistaa se, että henkilöstön palkkaamista ja mm. sijaisten käyttöä harkitaan tarkoin.

Kaupunginhallitus päätti 17.8.2026, että varhaiskasvatuksen lapsiryhmien ja koulujen tuntiresurssin mukaisia rekrytointeja lukuun ottamatta täyttöluvat käsitellään ja hyväksytään kaupunginhallituksessa.

Tulosyksikössä ja tehtäväalueella avoimeksi tullut tehtävä täytetään sijoittamalla tehtävään uudelleensijoitettava henkilö tai muutoin sisäisin tehtäväjärjestelyin tai henkilöstösiirroin. Ensisijaisesti tehtävä täytetään omalla toimialalla olevalla henkilöllä ja toissijaisesti toimialojen välisillä henkilösiirroilla. Jos virkaa ei voida jättää täyttämättä tai jos työsuhteista tehtävää ei saada täytettyä tehtäväjärjestelyin, sisäisin siirroin tai sijoittamalla tehtävään uudelleensijoitettava henkilö, tulee rekrytointia varten anoa täyttölupaa.

Toimialajohtajat ja liikelaitoksen toimitusjohtaja ovat esittäneet seuraavia tehtäviä ja virkoja täytettäväksi:

Kasvu ja oppiminen/varhaiskasvatus

Kiertävä lastenhoitaja ajalle 4.1.2027-31.5.2027

Varhaiskasvatuslain 25 § ja 35 §:ssä on säädetty kunnan velvollisuudesta huolehtia, että päiväkodeissa on kasvatus-, opetus- ja hoitotehtävissä päivittäin varhaiskasvatuksessa olevien lasten määrään, ikään ja varhaiskasvatuksessa vietettyyn aikaan suhteutettuna riittävä määrä henkilöitä, joilla on varhaiskasvatuslain (540/2018) 26–28 §:ssä säädetty ammatillinen kelpoisuus.

Varhaiskasvatusasetuksessa 753/2018 § 35 säädetään päiväkodin henkilöstömitoituksesta. Poikkeaminen 35 §:ssä tarkoitetusta suhdeluvusta ei ole sallittua henkilöstön poissaoloista johtuvista syistä.

Porvoossa on henkilöstösuunnitelmassa 31,5 kiertävää varhaiskasvatuksen lastenhoitajaa, jotka paikkaavat henkilöstön poissaoloja, jotta suhdeluku toteutuisi myös henkilöstön poissaoloaikoina.

Vakituiset kiertävät lastenhoitajat ovat osa päiväkodin työyhteisöä ja tuntevat lapsiryhmät ja henkilöstön, mikä edistää arjen työn sujuvuutta ja vähentää vakituisen henkilöstön kuormitusta. Vakituisten kiertävien lastenhoitajien määrä ei riitä kattamaan kaikkia poissaoloja vaan lisäksi päiväkodeissa on myös tarve palkata lyhytaikaisia keikkalaisia lakisääteisen mitoituksen varmistamiseksi.

Kiertävälle lastenhoitajalle on myönnetty työlomaa, hoitaakseen toista tehtävää varhaiskasvatuksen palvelualueella 31.5.2027 saakka. Tehtävää on tarpeellista täyttää yllä mainituin perusteluin.

Porvoon ateria- ja puhtauspalvelut

Kaksi vakituista tiimipäällikköä

Liikelaitos Porvoon ateria- ja puhtauspalveluiden toimitusjohtaja pyytää täyttölupaa vapautuvan tiimipäällikön tehtävän täyttämiseksi ja uuden henkilöstösuunnitelmaan sisältymättömän viidennen tiimipäällikön tehtävän perustamiseksi ja täyttämiseksi.

Vapautuvan tiimipäällikön tehtävän täyttäminen on välttämätöntä ateria- ja puhtauspalveluiden toiminnan jatkuvuuden turvaamiseksi. Tiimipäälliköt vastaavat omien alueidensa henkilöstöjohtamisesta, palvelutuotannon sujuvuudesta, työhyvinvoinnista, työturvallisuudesta, asiakasyhteistyöstä sekä toiminnan laadusta. Tehtävän jättäminen täyttämättä lisäisi merkittävästi muiden esihenkilöiden työkuormaa ja heikentäisi henkilöstön saamaa lähijohtamisen tukea. Tämä tehtävä on henkilöstösuunnitelmassa ja täytetään 7.12.2026 alkaen.

Uusi henkilöstösuunnitelmaan sisältymätön tiimipäällikkö tarvitaan esihenkilöiden työkuorman tasapainottamiseksi ja työssäjaksamisen tukemiseksi. Sillä varmistetaan toimiva

johtamisrakenne, henkilöstön riittävä tuki sekä laadukkaiden ateria- ja puhtauspalveluiden tuottaminen myös tulevaisuudessa. Nykyisessä organisaatiorakenteessa yhden tiimipäällikön vastuulla on keskimäärin 32-40 työntekijää ja noin 10-20 toimipaikkaa. Toimipaikat ovat pääosin pieniä 1-3 henkilön yksiköitä, jotka sijaitsevat eri puolilla kaupunkia. Toiminnan johtaminen ja esihenkilötyö on muuttunut aiempaa vaativammaksi mm. henkilöstön monimuotoisuuden ja työkykyjohtamisen lisääntyessä sekä vieraskielisen henkilöstön osuuden kasvaessa tukipalvelualalla.

Nykyinen esihenkilömitoitus ei enää parhaalla mahdollisella tavalla tue laadukasta henkilöstöjohtamista, henkilöstön työhyvinvointia eikä toiminnan kehittämistä. Viidennen tiimialueen perustamisen myötä henkilöstömäärä yhtä esihenkilöä kohden laskisi noin 26 työntekijään, mikä mahdollistaa paremman läsnäolon työpaikoilla, henkilöstön tehokkaamman tukemisen ja tasalaatuisen johtamisen koko organisaatiossa.

Lisäresurssi parantaa henkilöstön saatavilla olevaa lähiesihenkilötukea, vahvistaa työhyvinvointia, mahdollistaa tehokkaamman perehdyttämisen sekä tukee palveluiden laadun ja asiakastyytyväisyyden ylläpitämistä. Samalla voidaan varmistaa esihenkilöiden parempi työssä jaksaminen ja johtamistyön pitkäjänteinen kehittäminen.
Uusi tiimipäällikön tehtävä täytetään 1.1.2027 alkaen.

Elinvoima/Vapaa-aikapalvelut

Vakinainen informaatikko alueelliseen kehittämistehtävään 7.1.2027 alkaen

Porvoon kaupunginkirjasto hoitaa yleisten kirjastojen alueellista kehittämistehtävää (AKE-tehtävää) Uudenmaan kunnissa. Tehtävä on opetus- ja kulttuuriministeriön myöntämä ja rahoittama. Tehtävässä työskentelee kolme informaatikkoa. Heistä yksi on alkuvuodesta 2027 siirtymässä toiseen tehtävään ja tarvitsemme hänen tilalleen uuden informaatikon. Porvoon AKE-alue on henkilöstömäärältään maan suurin ja siihen kuuluu hyvin erilaisia kirjastoja. Informaatikot järjestävät koulutuksia alueen kirjastohenkilökunnalle, viestivät, koordinoivat alueellisia verkostoja ja osallistuvat muuhun yleisiä kirjastoja vahvistavaan toimintaan. Tehtävä on laaja ja siihen tarvitaan kolme työntekijää/informaatikkoa. Informaatikoiden tehtävät sisältyvät henkilöstösuunnitelmaan.

Kaupunginjohtaja
Kaupunginhallitus hyväksyy
- määräaikaisen kiertävän lastenhoitajan
- kahden vakituisen tiimipäällikön ja
- vakinaisen informaatikon
palkkaamisen yllä mainitulla tavalla.

Samalla myönnetään lupa palkata tiimipäällikkö henkilöstösuunnitelmaan sisältymättömään tehtävään. Täyttölupa on voimassa kaksi kuukautta hyväksymispäivästä.

Päätös tarkastetaan heti.