Lupa täyttää avoin virka tai tehtävä

Kaupunginhallitus 26.10.2026 § 248
2051/01.01.01.00/2026

Valmistelu ja lisätiedot
kaupunkikehitysjohtaja Dan Mollgren, sivistysjohtaja Sari Gustafsson, henkilöstöjohtaja Anu Kalliosaari, etunimi.sukunimi@porvoo.fi

Porvoon kaupungilla on käytössä virkojen ja tehtävien täyttölupamenettely. Täyttölupamenettelyllä halutaan varmistaa se, että henkilöstön palkkaamista ja mm. sijaisten käyttöä harkitaan tarkoin.

Kaupunginhallitus päätti 17.8.2026, että varhaiskasvatuksen lapsiryhmien ja koulujen tuntiresurssin mukaisia rekrytointeja lukuun ottamatta täyttöluvat käsitellään ja hyväksytään kaupunginhallituksessa.

Tulosyksikössä ja tehtäväalueella avoimeksi tullut tehtävä täytetään sijoittamalla tehtävään uudelleensijoitettava henkilö tai muutoin sisäisin tehtäväjärjestelyin tai henkilöstösiirroin. Ensisijaisesti tehtävä täytetään omalla toimialalla olevalla henkilöllä ja toissijaisesti toimialojen välisillä henkilösiirroilla.

Jos virkaa ei voida jättää täyttämättä tai jos työsuhteista tehtävää ei saada täytettyä tehtäväjärjestelyin, sisäisin siirroin tai sijoittamalla tehtävään uudelleensijoitettava henkilö, tulee rekrytointia varten anoa täyttölupaa.

Toimialajohtajat ovat esittäneet seuraavia tehtäviä ja virkoja täytettäväksi:

Kaupunkikehitys/Ympäristöterveydenhuolto

Osa-aikainen kaupungineläinlääkäri-praktikon sijaisuus
Viransijaisuus 40 % ajalle 1.1.2027-31.12.2027. Sijaisuuteen kuuluu päivystysvelvollisuus. Päivystysrasitus 24*7 muodostuu henkilöstölle kohtuuttomaksi ja päivystysvapaiden pitäminen hankaloituu, jos päivystysringissä liian vähän henkilöstöä. Kaksi vakinaista eläinlääkäriä työskentelee 80 % osa-aikaisesti, ja heidän työpanoksestaan muodostuu tämä 40 %:n sijaisuus. Henkilö, joka on hoitanut sijaisuutta useita vuosia, on halukas jatkamaan sijaisena. Tämänhetkinen sijaisuus loppuu 31.12.2026.

Kasvu ja oppiminen/Varhaiskasvatus

Kiertävän lastenhoitajan sijainen
Varhaiskasvatuslain 25 § ja 35 §:ssä on säädetty kunnan velvollisuudesta huolehtia, että päiväkodeissa on kasvatus-, opetus- ja hoitotehtävissä päivittäin varhaiskasvatuksessa olevien lasten määrään, ikään ja varhaiskasvatuksessa vietettyyn aikaan suhteutettuna riittävä määrä henkilöitä, joilla on varhaiskasvatuslain (540/2018) 26–28 §:ssä säädetty ammatillinen kelpoisuus.

Varhaiskasvatusasetuksessa 753/2018 § 35 säädetään päiväkodin henkilöstömitoituksesta. Poikkeaminen 35 §:ssä tarkoitetusta suhdeluvusta ei ole sallittua henkilöstön poissaoloista johtuvista syistä. Porvoossa on henkilöstösuunnitelmassa 31,5 kiertävää varhaiskasvatuksen lastenhoitajaa, jotka paikkaavat henkilöstön poissaoloja, jotta suhdeluku toteutuisi myös henkilöstön poissaoloaikoina.

Vakituiset kiertävät lastenhoitajat ovat osa päiväkodin työyhteisöä ja tuntevat lapsiryhmät ja henkilöstön, mikä edistää arjen työn sujuvuutta ja vähentää vakituisen henkilöstön kuormitusta. Vakituisten kiertävien lastenhoitajien määrä ei riitä kattamaan kaikkia poissaoloja vaan lisäksi päiväkodeissa on myös tarve palkata lyhytaikaisia keikkalaisia lakisääteisen mitoituksen varmistamiseksi.

Haetaan lupaa kiertävän lastenhoitajan työvapaan sijaisuuden täyttämiseksi ajalle 7.1.2027 – 31.5.2027.

Osa-aikainen lastenhoitajan sijainen avoimiin varhaiskasvatuspalveluihin

Vakituinen työntekijä jää palkattomalle työvapaalle varhaiskasvatuksen lastenhoitajan osa-aikaisesta 30 tuntia viikossa tehtävästä ajalla 16.11.2026 - 31.12.2027.

Varhaiskasvatuslain mukaan kunta voi järjestää avointa varhaiskasvatustoimintaa alueellaan esiintyvän tarpeen mukaan. Porvoossa on päätetty, että avoimen varhaiskasvatuksen toimintaa järjestetään. Henkilöstömäärä on kolme osa-aikaista varhaiskasvatuksen lastenhoitajaa (20 - 30 tuntia/vko) sekä yksi osa-aikainen varhaiskasvatuksen opettaja (30 tuntia/vko).

Avoimien varhaiskasvatuspalveluiden toiminta palvelee porvoolaisia lapsiperheitä ja kaupunkistrategian mukaisesti tukee perheiden osallisuutta ja kotiutumista Porvooseen tarjoamalla matalan kynnyksen kohtaamispaikkoja. Järjestämme perhekahvila- ja puistotoimintaa kolmena aamupäivänä viikossa sekä vauvatreffejä kaksi kertaa viikossa. Kerhotoimintaa järjestetään kolmessa kerhossa kotihoidossa oleville 2-5 -vuotiaille lapsille. Lapsi osallistuu kerhotoimintaan kahtena päivänä viikossa kolme tuntia kerrallaan.

Asiakasmäärä perhekahviloissa, puistoissa ja vauvatreffiksillä oli syyskuussa 2026 yhteensä 669 henkilöä, joista lapsia 363 ja aikuisia 306. Kerhotoiminnassa oli syyskuussa 2026 yhteensä 29 lasta. Jotta toimintaa voidaan järjestää nykyisen palvelutarjonnan mukaisesti vakituisen työntekijän työvapaan aikana, on tarve rekrytoida sijainen lastenhoitajan tehtävään.

Kaupunginjohtaja
Kaupunginhallitus hyväksyy
- osa-aikaisen kaupungineläinlääkäri-praktikon sijaisen
- kiertävän lastenhoitajan sijaisen
- osa-aikaisen lastenhoitajan sijaisen
palkkaamisen yllä mainitulla tavalla.

Täyttölupa on voimassa kaksi kuukautta sen myöntämisestä.

Päätös tarkastetaan heti.

Päätös
Kaupunginhallitus hyväksyi
- osa-aikaisen kaupungineläinlääkäri-praktikon sijaisen
- kiertävän lastenhoitajan sijaisen
- osa-aikaisen lastenhoitajan sijaisen
palkkaamisen yllä mainitulla tavalla.
Täyttölupa on voimassa kaksi kuukautta sen myöntämisestä.

Päätös tarkastettiin heti.