

Lupa palkata avoimeen tehtävään tai virkaan

Kaupunginhallitus 21.09.2026
2051/01.01.01.00/2026

Valmistelu ja lisätiedot

kaupunginjohtaja Jani Pitkäniemi, apulaiskaupunginjohtaja Fredrick von Schoultz, sivistysjohtaja Sari Gustafsson, palvelussuhdepäällikkö Filippa Autio, etunimi.sukunimi@porvoo.fi

Porvoon kaupungilla on käytössä virkojen ja tehtävien täyttölupamenettely. Täyttölupamenettelyllä halutaan varmistaa se, että henkilöstön palkkaamista ja mm. sijaisten käyttöä harkitaan tarkoin.

Kaupunginhallitus päätti 17.8.2026, että varhaiskasvatuksen lapsiryhmien ja koulujen tuntiresurssin mukaisia opetushenkilöstön rekrytointeja lukuun ottamatta täyttöluvat käsitellään ja hyväksytään kaupunginhallituksessa.

Tulosityksikössä ja tehtäväalueella avoimeksi tullut tehtävä täytetään sijoittamalla tehtävään uudelleensijoitettava henkilö tai muutoin sisäisin tehtäväjärjestelyin tai henkilöstösiirroin. Ensisijaisesti tehtävä täytetään omalla toimialalla olevalla henkilöllä ja toissijaisesti toimialojen välisillä henkilösiirroilla.

Jos virkaa ei voida jättää täyttämättä tai jos työsuhteista tehtävää ei saada täytettyä tehtäväjärjestelyin, sisäisin siirroin tai sijoittamalla tehtävään uudelleensijoitettava henkilö, tulee rekrytointia varten anoa täyttölupaa.

Toimialajohtajat ovat esittäneet seuraavia tehtäviä ja virkoja täytettäväksi:

Työllisyyspalvelut

4 vakituista työllisyysasiantuntijaa, 1.1.2027 alkaen

Työllisyysalueen aloittaessa 1.1.2025 henkilöstösuunnitelman vahvuudeksi määriteltiin 68 henkilötyövuotta (htv), kokonaisasiakasmäärän silloisen arvion mukaan. Tällä hetkellä vakinainen kokonaisvahvuus on 63 htv:tä. Lisäksi on 7 määräaikaista viranhaltijaa vuoden 2026 loppuun.

Asiakasmäärä / työllisyystilanne on edelleen kehittynyt yleisen työmarkkinatrendin mukaisesti epäsuotuisaan suuntaan. Lisäksi mm. Laki toimeentulotuesta on uudistunut 1.2. alkaen ja uudistuksen myötä asiakaspaine työnhakuun, toimeentulotuen sijaan on osaltaan lisännyt henkilöasiakasmäärää.

Toteutuneet lainsäädännölliset uudistukset v. 2026, jossa kasvokkaisen asiakaspalvelun määrä kasvaa lakisääteisten tehtävien toteuttamisessa (alkuhaastattelut, pitkään toimeentulotukea saavat erityisryhmät jne) sekä vuonna 2027 voimaan tulevat, nyt tiedossa olevat lakimuutokset (ruotsinkielinen kotoutumiskoulutus, luku- ja

kirjoitustaidon opetus, kuntouttavan työtoiminnan korvaava hanketoiminta jne.), lisäävät henkilöstövolyyymiin kohdistuvaa kasvupainetta. Myös työn kuormittavuuden näkökulmasta palvelu-uudistuksen alkuperäisen henkilöstösuunnitelman toteuttaminen olisi elintärkeää toiminnoille ja jo kuormittuneille työllisyysasiantuntijoille. Sairauspoissaololuvut v 2025 kertovat, että henkilöstön jaksamisen parantamiseksi olisi todella tärkeää saada vakituiset täydennykset alkuperäisen suunnitelman suuntaisesti. Toimintakentässä tapahtuneet muutokset korostavat tätä tarvetta.

Tehtäviä on jaettu ja jaetaan mahdollisuuksien mukaan koko henkilöstön kesken, lisääntyvien lakisääteisten tehtävien määrää ei kuitenkaan ole voitu ennakoida, eikä poistuvia tehtäväkokonaisuuksia ole. Haetut vakinaiset virantäyttöluvat eivät toteutuessaan täysimääräisesti täytä henkilöstösuunnitelman htv-lukuja osa-aikaisuuksien takia.

Liikuntapalvelut

Osa-aikainen määräaikainen liikunnanohjaaja

Liikuntapalvelut hakee osa-aikaista määräaikaista liikunnanohjaajaa ohjattuun liikuntaan lukuvuoden 2026–2027 loppuosalle (1.1.–2.5.2027). Tehtävä on osa henkilöstösuunnitelmaa, ja sen täyttäminen on kriittinen osa liikuntapalveluiden palvelutuotannon tehtäväaluetta.

Tehtävää hoitava liikunnanohjaaja on tällä hetkellä palkattu määräaikaisesti ajalle 24.8.-31.12.2026. Määräaikainen rekrytointi toteutettiin keväällä Porvoon kaupungissa käynnissä olleiden muutosneuvotteluiden aikana, minkä vuoksi tehtävää ei voitu tuolloin täyttää lukuvuoden loppuun 2.5.2027 asti. Muutosneuvotteluiden päätyttyä liikuntapalvelut hakee nyt lupaa tehtävän täyttämiseen lukuvuoden loppuun.

Tehtävä on tarpeellinen ohjatun liikunnan ryhmien toteuttamiseksi ja palveluiden jatkuvuuden turvaamiseksi. Osa-aikaisen (80 %) kausityöntekijän palkkaaminen vähentää ulkopuolisten liikunnanohjauspalveluiden ostotarvetta ja tukee siten kaupungin talouden vakauttamisen tavoitteita. Mikäli tehtävää ei täytetä, tulee liikuntapalveluiden lakkauttaa vähintään kolmasosa matalan kynnyksen liikuntaryhmistä, joista osa on suunnattu erityisryhmille.

Tehtävään ei ole mahdollista siirtää liikuntapalveluiden nykyistä henkilöstöä ilman, että siirto aiheuttaisi vastaavan rekrytointitarpeen toiseen tehtävään. Tehtäviä ei myöskään ole mahdollista jakaa nykyisen henkilöstön kesken, sillä työntekijät ovat nykyisellään täysin työllistettyjä.

Tehtävä esitetään täytettäväksi sisäisin järjestelyin. Nykyinen määräaikainen tehtävänhoitaja on perehdytetty tehtävään ja osoittanut siinä hyvää osaamista sekä kykyä hoitaa tehtävän vastuualueita itsenäisesti. Toiminnan jatkuvuuden turvaamiseksi on perusteltua, että tehtävässä jatkaa sama henkilö. Erityisesti lasten ja erityisryhmien liikuntaryhmissä ohjaajan vaihtuminen kesken kauden

voisi heikentää osallistujien turvallisuuden tunnetta, ryhmän toimivuutta ja toiminnan laatua.

Vakituinen liikunnanohjaaja

Liikuntapalvelut hakee täyttölupaa vakituisen liikunnanohjaajan tehtävän täyttämiseen. Vakainainen tehtävä on osa henkilöstösuunnitelmaa, ja sen täyttäminen on kriittinen osa liikuntapalveluiden palvelutuotannon tehtäväaluetta.

Tehtävää hoitava liikunnanohjaaja on tällä hetkellä palkattu määräaikaisesti ajalle 3.8.-31.12.2026. Määräaikainen rekrytointi toteutettiin Porvoon kaupungissa käynnissä olleiden muutosneuvotteluiden aikana, minkä vuoksi tehtävää ei voitu tuolloin täyttää vakituisena. Muutosneuvotteluiden päätyttyä liikuntapalvelut hakee nyt lupaa tehtävän vakituisen täyttämiseen.

Tehtävä on tarpeellinen ohjatun liikunnan ryhmien, retkien, leirien ja tapahtumien toteuttamiseksi sekä palveluiden jatkuvuuden turvaamiseksi. Mikäli tehtävää ei täytetä, tulee liikuntapalveluiden lakkauttaa vähintään kolmasosa matalan kynnyksen liikuntaryhmistä, joista osa on suunnattu erityisryhmille.

Lisäksi ilman tehtävän täyttämistä liikuntapalvelut ei pysty toteuttamaan nykyisen laajuista tapahtuma- ja loma-aikojen liikuntatarjontaa. Tämä vaikuttaisi erityisesti koulujen loma-aikoina järjestettäviin toimintoihin, kuten talvi-, kesä- ja syyslomien liikuntaleireihin sekä koululaisille suunnattuihin retkiin ja tapahtumiin.

Tehtävään ei ole mahdollista siirtää liikuntapalveluiden nykyistä henkilöstöä ilman, että siirto aiheuttaisi vastaavan rekrytointitarpeen toiseen tehtävään. Tehtäviä ei myöskään ole mahdollista jakaa nykyisen henkilöstön kesken, sillä työntekijät ovat nykyisellään täysin työllistettyjä.

Suomenkieliset koulutuspalvelut 4 määräaikaista koulunkäynninohjaajaa

Suomenkielinen koulutusjaosto on myöntänyt helmikuussa 2026 lukuvuodelle 26-27 yhteensä 2744 koulunkäynninohjaajan työtuntia. Näistä on käyttämättä yhteensä 7 koulunkäynninohjaajan työpanos. Tästä resurssista tarvitaan käyttöön lakisääteisesti tukea tarvitseville oppilaille yhteensä 4 koulunkäynninohjaajan työpanos. Loput 3 ohjaajaa palkataan tarvittaessa lukuvuoden aikana. Nyt anottavat koulunkäynninohjaajien toimien täytöt määräaikaisina 1.10.2026-5.6.2027 väliseksi ajaksi kohdentuvat monikulttuuristen oppilaiden, oppimisvaikeuksissa olevien oppilaiden sekä uimaopetus-hankkeessa ilmenneiden tarpeiden välttämättömien haasteiden ratkaisemiseen. Kaikki kyseiset tehtävät sisältyvät kaupunginvaltuuston vakauttamisohjelmapäätökseen sekä talousarvioon 2026 että talousarvioluonnokseen 2027.

Toiveena on, että paikat menevät yhtä aikaa sekä sisäiseen että ulkoiseen hakuun.

Koulunkäynninohjaajan sijainen vaativaan tukeen

Albert Edelfeltin koulun pienluokkiin haetaan täyttölupaa määräaikaiselle koulunkäynninohjaajalle vaativan tuen luokille ja ap-
ip-toimintaan, koska vakituinen henkilö on määräaikaisesti muissa tehtävissä kaupungin sisällä 1.10.2026 – 6.6.2027. Sijainen on välttämätön toiminnan kannalta, tehtäviä ei ole mahdollista järjestellä toisin.

Vakituinen hankinta-asiantuntija

Kaupungin keskitetyissä hankintapalveluissa on henkilöstösuunnitelman mukaisesti hankintapäällikön ja hankinta-asiantuntijan tehtävät. Hankinta-asiantuntijan työtehtävä on tullut avoimeksi edellisen työntekijän työsuhteen päätyttyä. Porvoon kaupungin hankintatoimessa hoidetaan vuosittain noin 60 uutta hankintaa yhteistyökumppanien hankintoihin liittymisen lisäksi ja hankinta-asiantuntijan tehtävää ei ole mahdollista siirtää tai jakaa hoidettavaksi jo kaupungissa työskentelevälle henkilölle eikä organisaatiossa ole vastaavan tasoista osaamista muualla. Tarkoituksenmukaisilla hankinnoilla ja onnistuneilla kilpailutuksilla on ratkaiseva rooli kaupungin toiminnassa sekä myös talouden tasapinon kannalta. Hankintayksiköllä on keskeinen rooli tukea toimialoja onnistuneiden hankintojen toteuttamisessa.

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus hyväksyy

- 4 vakituisen työllisyysasiantuntijan
 - määräaikaisen liikunnanohjaajan
 - vakituisen liikunnanohjaajan
 - koulunkäynninohjaajan sijaisen
 - 4 määräaikaisen koulunkäynninohjaajan
 - ja vakituisen hankinta-asiantuntijan
- palkkaamisen yllä mainitulla tavalla.

Lupa palkata on voimassa kaksi kuukautta hyväksymispäivästä.

Päätös tarkastetaan heti.