

Kaupunginhallitus

Aika 14.09.2026 klo 17:00 -

Paikka Kaupunginhallituksen kokoushuone

Käsiteltävät asiat

Asia	Otsikko	Sivu
1	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
2	Pöytäkirjantarkastajat	4
3	Vastaus arviointikertomukseen 2025	5
4	Vastaus valtuustoaloitteeseen uusien sivistyskeskusten selvittäminen Etelä- ja Itä-Porvooseen	6
5	Osakkeenomistajien yksimielinen päätös (1/2026) – Event Factory Oy:n toiminnan hallitun alasajon vuoksi	14
6	Lupa palkata avoimeen tehtävään tai virkaan	16
7	Toimielinten tekemien päätösten seuraaminen	24
8	Viranhaltijoiden tekemien päätösten seuraaminen	25
9	Ajankohtaiset asiat	26

Osallistujat

Läsnä	Nimi	Tehtävä
	Nylander Mikaela	puheenjohtaja
	Ijäs Seppo	varapuheenjohtaja
	Ryynänen Sami	2. varapuheenjohtaja
	Hjelt Nea	jäsen
	Holmström Johnny	jäsen
	Jokisaari Milla	jäsen
	Lund Bodil	jäsen
	Lybeck Robin	jäsen
	Perokorpi Jenna	jäsen
	Sigfrids Frida	jäsen
	Söderberg Johan	jäsen
	Uski Nina	jäsen
	Valasti Matti	jäsen
	Autio Filippa	palvelussuhdepäällikkö
Muu	Wiitakorpi Jorma	kaupunginvaltuuston puheenjohtaja
	Blomqvist-Valtonen Elin	kaupunginvaltuuston 1. varapuheenjohtaja
	Valtonen Mikko	kaupunginvaltuuston 2. varapuheenjohtaja
	Dushi Xhynejda	nuorisovaltuuston edustaja
	Pitkäniemi Jani	kaupunginjohtaja
	von Schoultz Fredrick	apulaiskaupunginjohtaja
	Gustafsson Sari	sivistysjohtaja
	Kalliosaari Anu	henkilöstöjohtaja
	Klenberg Sari	vt. rahoitusjohtaja
	Kontio Aino-Marja	yhteys- ja viestintäjohtaja
	Lenkkeri Roope	sihteeri
	Mollgren Dan	kaupunkikehitysjohtaja
	Silvast Mikko	toimitilajohtaja

Kaupunginhallitus

1

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kaupunginhallitus 14.09.2026

Kokous todetaan laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Kaupunginhallitus

2

Pöytäkirjantarkastajat

Kaupunginhallitus 14.09.2026

Kaupunginhallitus valitsee pöytäkirjantarkastajiksi Robin Lybeckin ja Jenna Perokorven.

Kaupunginhallitus

3

Vastaus arviointikertomukseen 2025

Kaupunginhallitus 14.09.2026
2044/02.02.02/2025

Valmistelu ja lisätiedot
kehitysjohtaja Charlotta Grönqvist, sivistysjohtaja Sari Gustafsson,
henkilöstöjohtaja Anu Kalliosaari, vt. rahoitusjohtaja Sari Klenberg,
kaupunkikehitysjohtaja Dan Mollgren, apulaiskaupunginjohtaja
Fredrick von Schoultz, toimitilajohtaja Mikko Silvast,
etunimi.sukunimi@porvoo.fi

Tarkastuslautakunta on luovuttanut kaupungille arviointikertomuksen,
jossa on arvioitu strategian ja taloudellisten toteutumista sekä
arviointivuoden painopistealueita.

Kaupunki on vastauksessaan ottanut kantaa tarkastuslautakunnan
huomioihin.

Liitteet
vastaus arviointikertomukseen
arviointikertomus 2025

Kaupunginjohtaja
Kaupunginhallitus päättää antaa kaupunginvaltuustolle liitteenä
olevan lausunnon tarkastuslautakunnan arviointikertomukseen
vuodelta 2025.

Päätös tarkastetaan heti.

Kasvun ja oppimisen lautakunta
Kaupunginhallitus

§ 74

4

Vastaus valtuustoaloitteeseen uusien sivistyskeskusten selvittäminen Etelä- ja Itä-Porvooseen

Kasvun ja oppimisen lautakunta 20.08.2026 § 74

Valmistelu ja lisätiedot

perusopetus- ja lukiokoulutusjohtaja Jari Kettunen ja direktör för
svenskspråkig grundläggande utbildning och gymnasieutbildning
Rikard Lindström, etunimi.sukunimi@porvoo.fi

Kaupunki kiittää valtuustoaloitteesta sekä siinä esitetyistä
näkökulmista, jotka koskevat perusopetuksen palveluverkon
kehittämistä tilanteessa, jossa lapsimäärät vähenevät ja
toiminnalliset edellytykset muuttuvat.

Aloitteessa esitetään kaksikielisten sivistyskeskusten mallia keinona
turvata lähipalvelut, tehostaa tilankäyttöä ja vahvistaa kieliryhmien
välistä yhteistyötä Etelä- ja Itä-Porvoossa. Aloitteessa viitataan myös
muiden kuntien kokemuksiin ja todetaan, ettei lainsäädäntö sinänsä
estä kielirajat ylittäviä ratkaisuja.

Porvoon kaupunginvaltuusto on tehnyt päätöksen 18.3.2026 § 18
Ilolan koulun lakkauttamisesta 1.8.2028. Kaupunginvaltuusto päätti
lisäksi 17.6.2026 § 46 osana talouden vakauttamisohjelmaa Epoon
koulun toiminnan lakkauttamisesta 1.8.2028 alkaen sekä koulun
oppilaaksiottoalueen liittämisestä osaksi itäistä palvelualueita.
Päätös perustui oppilasmäärien kehityksen, taloudellisten
vaikutusten, palveluverkon kokonaisuuden ja vaihtoehtoisten
ratkaisujen arviointiin. Molempien päätösten valmistelussa tehtiin
myös lapsivaikutusten arviointia Porvoon kaupungin ohjeistusten
mukaisesti.

Kaksikielisten sivistyskeskusten perustamista Etelä- ja Itä-
Porvooseen aloitteessa esitetyllä tavalla tulee arvioida seuraavien
kokonaisvaltaisten näkökulmien kautta:

1. Palveluverkkoratkaisuja koskevat ajantasaiset päätökset

Varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen palveluverkkoa on
Porvoossa tarkasteltu 2020-luvulla useita kertoja ja siitä on päätetty
viime vuosina laajojen väestöennusteisiin, talouteen, tiloihin ja
pedagogisiin tarpeisiin perustuvien selvitysten pohjalta. Näiden
kokonaisratkaisujen katsotaan edelleen ohjaavan palveluverkon
kehittämistä, eikä rinnakkaisten tai erillisten aluekohtaisten

Kasvun ja oppimisen lautakunta
Kaupunginhallitus

§ 74

selvitysten käynnistämistä pidetä tässä vaiheessa tarkoituksenmukaisena.

Kaupunginvaltuuston kesällä 2026 tekemä päätös Epoon koulun toiminnan lakkauttamisesta perustui palveluverkon, oppilasmäärien, taloudellisten vaikutusten sekä vaihtoehtoisten ratkaisujen kokonaisarviointiin. Päätöksenteon yhteydessä arvioitiin myös mahdollisuuksia järjestää alueen palveluita nykyisistä ratkaisuista poikkeavalla tavalla. Käytettävissä olevien selvitysten perusteella ei kuitenkaan katsottu olevan perusteita käynnistää uusia investointeja tai palveluverkon laajentamiseen liittyviä hankkeita alueella. Aloitteessa esitettyjä ratkaisuja ja niiden edellytyksiä on arvioitu useaan otteeseen osana kaupungin palveluverkkotarkasteluja sekä Epoon koulua koskevaa valmistelua vuonna 2026. Käytettävissä olevien selvitysten perusteella ei ole ilmennyt sellaisia uusia toiminnallisia, taloudellisia tai tilallisia perusteita, jotka edellyttäisivät uuden erillisen suunnittelu- ja kustannusselvityksen käynnistämistä.

Aloitteessa viitataan alueen kaavoituksen, rakentamisen edellytysten sekä kaupungin strategisten linjausten muutoksiin. Kaupunki on arvioinut myös näiden muutosten merkitystä palveluverkon kehittämisen näkökulmasta. Käytettävissä olevien tietojen perusteella kaavoituksen eteneminen, alueiden kehittämiseen liittyvät suunnitelmat tai muut toimintaympäristön muutokset eivät kuitenkaan muuta johtopäätöstä siten, että uuden erillisen suunnittelu- ja kustannusselvityksen käynnistäminen kaksikielisistä sivistyskeskuksista olisi perusteltua.

2. Oppilasmäärien kehitys ja taloudelliset reunaehdot

Oppilasmäärien lasku sekä suomen- että ruotsinkielisessä perusopetuksessa edellyttää kaupungilta erityistä huomiota toiminnan laadun turvaamiseen, ryhmäkokojen ja henkilöstöresurssien sopeuttamiseen sekä olemassa olevien tilojen tehokkaaseen ja tarkoituksenmukaiseen käyttöön. Uusien laajojen suunnitteluhankkeiden käynnistäminen ei tässä tilanteessa ole taloudellisesti perusteltua, eikä se tukisi kaupungin talousarvion eikä investointiohjelman tavoitteita.

3. Toiminnalliset ja pedagogiset näkökohdat

Vaikka yhteisten tilojen ja yksittäisten yhteistyöratkaisujen toteuttaminen voi tuoda hyötyjä, uusien kaksikielisten sivistyskeskusten perustaminen edellyttäisi laajoja muutoksia johtamisessa, organisaatorakenteissa, henkilöstöjärjestelyissä sekä arjen toimintakäytännöissä. Näiden muutosten huolellinen valmistelu vaatisi pitkäjänteisyyttä ja organisatorista vakautta, joita ei tässä vaiheessa voida riittävästi varmistaa erityisesti pienemmissä ja maantieteellisesti hajautuneissa yksiköissä. Porvoon kaupungin opetussuunnitelman lähtökohtana on ollut se, että oppilas saa

Kasvun ja oppimisen lautakunta
Kaupunginhallitus

§ 74

laadukasta opetusta omakielisessä opetusryhmässä pätevien opettajien johdolla. Kaksikielisen opetuksen toteuttaminen ja johtaminen samassa ryhmässä ja yhden rehtorin alaisuudessa vaatii opettajalta kelpoisuutta toimia opettajana molemmilla kielillä.

4. Sannäs skolan ja Grännäsin koulun tilalliset edellytykset

Sannäs skolan tontin ja koulun lähialueiden mahdollisuuksia lisärakentamiseen on selvitetty, eikä selvitysten perusteella ole tunnistettu realistisia edellytyksiä koulurakennuksen laajentamiselle kyseisellä tontilla tai sen välittömässä läheisyydessä. Selvitysten mukaan tontin nykyinen rakennusoikeus on käytetty, urheilukentän alue on joen tulva-aluetta, läheinen hiekkaharju on vesien imeytysaluetta ja pohjoisen puolen yksityinen peltoalue on vedenjakelualuetta. Tämä rajoittaa merkittävästi mahdollisuuksia sijoittaa alueelle uutta koulutoimintaa tai laajentaa toimintaa sivistyskeskusmallin edellyttämällä tavalla.

Grännäsin koulun osalta oppilasmäärien kehitys ja nykyinen rakennuskanta eivät mahdollista lisäryhmien sijoittamista olemassa oleviin tiloihin. Jotta koulu voisi vastaanottaa uusia ryhmiä, koulun yhteyteen olisi välttämätöntä rakentaa erillinen lisärakennus vähintään kolmen opetusryhmän tarpeisiin. Tämä tarkoittaisi merkittävää investointia, joka ei ole perusteltu nykyisessä taloudellisessa tilanteessa eikä palveluverkkotarkastelun kokonaisuudessa.

Kaupunginvaltuusto on Epoon koulua koskevan päätöksenteon yhteydessä arvioinut myös alueen tulevia palveluratkaisuja. Käytettävissä olevien selvitysten mukaan nykyinen rakennuskanta ei mahdollista lisäryhmien sijoittamista ilman erillistä lisärakennusta. Tämä edellyttäisi merkittävää investointia, jota ei ole katsottu perustelluksi oppilasmäärien kehityksen, kaupungin taloudellisen tilanteen eikä palveluverkkoratkaisujen kokonaisuuden näkökulmasta. Kaupunginvaltuuston tekemä päätös Epoon koulun lakkauttamisesta perustuu olemassa olevan palveluverkon hyödyntämiseen. Käytettävissä olevien selvitysten perusteella ei ole katsottu olevan riittäviä toiminnallisia, taloudellisia eikä tilallisia perusteita Grännäsin koulun laajentamiselle tai uuden kaksikielisen sivistyskeskuksen toteuttamiselle.

5. Yhteistyön kehittäminen nykyisissä rakenteissa

Kaupunki suhtautuu myönteisesti joustaviin ja tarkoituksenmukaisiin yhteistyömuotoihin suomen- ja ruotsinkielisen opetuksen välillä silloin, kun ne ovat pedagogisesti, toiminnallisesti ja taloudellisesti perusteltuja. Yhteistyötä voidaan jatkossakin kehittää esimerkiksi valinnaisaineissa, tilojen käytössä tai tukipalvelujen järjestämisessä nykyisten päätösten ja toimintamallien puitteissa ilman uusia organisatorisia rakenteita.

Kasvun ja oppimisen lautakunta
Kaupunginhallitus

§ 74

Suomen- ja ruotsinkielisten koulujen välillä tehdään tiivistä yhteistyötä tällä hetkellä muun muassa Hinthaaan sivistyskeskuksessa, Kanteletalossa ja Kulloon sivistyskeskuksessa.

Aloitteessa esitetyjä tavoitteita, kuten kieliryhmien välisen yhteistyön lisäämistä, yhteisten tilojen tarkoituksenmukaista käyttöä sekä palveluiden yhteensovittamista, voidaan edistää myös nykyisissä rakenteissa ilman uusia organisatorisia ratkaisuja tai merkittäviä investointeja. Yhteistyön edelleen kehittäminen olemassa olevassa palveluverkossa on tässä vaiheessa tarkoituksenmukaisempi ja kustannustehokkaampi vaihtoehto kuin uusien kaksikielisten sivistyskeskusten suunnittelu.

Johtopäätös

Edellä esitetyn perusteella erillisen suunnittelu- ja kustannusselvityksen käynnistämiseksi uusista kaksikielisistä sivistyskeskuksista Etelä- ja Itä-Porvoossa ei ole tässä vaiheessa riittäviä toiminnallisia, taloudellisia eikä tilallisia edellytyksiä. Aloitteessa esitetyjä ratkaisuja ja niiden edellytyksiä on arvioitu useaan otteeseen osana kaupungin palveluverkkotarkasteluja sekä Epoon koulua koskevaa valmistelua vuonna 2026. Käytettävissä olevien selvitysten sekä niihin liittyneiden lapsivaikutusten arviointien perusteella ei ole ilmennyt sellaisia uusia toiminnallisia, taloudellisia tai tilallisia perusteita, jotka edellyttäisivät uuden erillisen suunnittelu- ja kustannusselvityksen käynnistämistä.

Kaupunginvaltuusto on vuonna 2026 tehnyt palveluverkkoa koskevia päätöksiä, jotka osaltaan linjaavat alueen koulupalveluiden tulevaa kehittämistä. Päätökset perustuvat laajaan valmisteluun, laajoihin vaikutusten arviointiin sekä käytettävissä olleisiin selvityksiin. Sekä Grännäsin että Sannäsin alueiden osalta käytettävissä olevissa selvityksissä ei ole tunnistettu sellaisia toiminnallisia, taloudellisia tai tilallisia edellytyksiä, jotka puoltaisivat uusien kaksikielisten sivistyskeskusten suunnittelun käynnistämistä tai niihin liittyvien investointien valmistelua.

Aloitteessa esitetyjä tavoitteita voidaan edistää tarkoituksenmukaisesti nykyisessä palveluverkossa kehittämällä edelleen kieliryhmien välistä yhteistyötä sekä yhteisten resurssien käyttöä. Aloite ei siten anna aihetta lisätoimenpiteisiin.

Liite

Uusien sivistyskeskusten selvittäminen Etelä- ja Itä-Porvooseen, valtuustoaloite

Suomenkielisen koulutusjaoston pöytäkirjanote 19.8.2026 § 59

Suomenkielisen koulutusjaoston 19.8.2026 59 § pöytäkirjamerkintä,
Kevin Servin

Kasvun ja oppimisen lautakunta
Kaupunginhallitus

§ 74

Ruotsinkielisen koulutusjaoston pöytäkirjanote 18.8.2026 § 54

Sivistysjohtaja

Kasvun ja oppimisen lautakunta antaa yllä olevan vastauksenaan valtuustoaloitteeseen uusien sivistyskeskusten selvittäminen Etelä- ja Itä-Porvooseen ja lähettää asian edelleen kaupunginhallituksen ja kaupunginvaltuuston käsiteltäväksi.

Pykälä tarkastetaan heti.

Käsittely

Anella Ahokas jätti Nina Pauloahon kannattamana seuraavan muutosesityksen: ” Esitän, että valtuustoaloitteen vastauksena annettu selvitys "uusien sivistyskeskusten selvittäminen etelä- ja itä-Porvooseen" palautetaan uuteen valmisteluun. Selvityksen tulee olla konkreettinen ja sen tulee perustua ajantasaisiin faktoihin, ei pelkkiin vanhoihin arvioihin esim sivistyskeskuksen investointien kustannuksista tai oppilaiden kuljetushinnoista. Selvityksessä tulee ottaa huomioon ja esittää myös sivistyskeskuksen aiheuttamat synergiaedut ja niiden taloudelliset vaikutukset. Myös saaristolaisän vaikutus asiaan on huomioitava. Grännäsin sivistyskeskuksesta tehty selvitys (7.9.2022) ei ole enää ajantasainen. Esimerkiksi siinä mainittua väestönsuojan rakentamisvelvoitetta ei enää ole. Myöskin vuoden 2022 selvityksen moduulin hinta-arvio tulee tarkistaa kilpailutuksen kautta, jotta löydetään paras vaihtoehto. Selvityksessä tulee ottaa huomioon perustuslain, perusopetuslain ja Lasten oikeuksien sopimuksen säädökset lasten tasavertaisesta kohtelusta mm. Lähikouluperiaatteen, koulumatkojen pituuden ja lasten yhdenvertaisuuden suhteen.”

Äänestettiin asian käsittelyn jatkamisesta tai asian palauttamisesta uudelleen valmisteltavaksi.

Asian palauttamisen puolesta uudelleen valmisteltavaksi äänestivät 3- (Anella Ahokas, Nina Pauloaho ja Jari Oksanen) ja asian käsittelyn jatkamista äänestivät 7 (Tapani Eskola, Hilikka-Leena Orava, Eeva Hyttinen, Juha Jokinen, Malin Lönnroth, Hanna Lönnfors, Nikolai von Veh). Mertsä Ärling äänesti tyhjää. Lautakunta päätti jatkaa asian käsittelyä äänin 7-3.

Anella Ahokas ja Nina Pauloaho jättivät asiasta eriävän mielipiteen asian käsittelyn jatkamisesta, jonka sisältö oli sama kuin palautusesitys.

Keskustelua varsinaisesta asiasta ei syntynyt jatkokäsittelyn aikana.

Kasvun ja oppimisen lautakunta
Kaupunginhallitus

§ 74

Päätös

Kasvun ja oppimisen lautakunta päätti yksimielisesti antaa yllä olevan vastauksenaan valtuustoaloitteeseen uusien sivistyskeskusten selvittäminen Etelä- ja Itä-Porvooseen ja lähettää asian edelleen kaupunginhallituksen ja kaupunginvaltuuston käsiteltäväksi.

Pykälä tarkastettiin heti.

Kaupunginhallitus 14.09.2026
864/00.02.03/2026

Kaupunginjohtajan pyynnöstä vastausta aloitteeseen on täydennetty kokoamalla alla olevaan esitykseen ne konkreettisimmat syyt, joiden perusteella kasvun ja oppimisen lautakunnan kaupunginhallitukselle tekemä vastausesitys tulisi hyväksyä. Lautakunnalle tehdyn valmistelun tavoin myös alla oleva jatkovalmistelu on tehty perusopetus- ja lukiokoulutusjohtajien toimesta.

Lasten määrän väheneminen

Porvoon perusopetusikäisten lasten määrä vähenee lähivuosina. Nykyiset koulunsa aloittavat ikäluokat ovat pienempiä kuin lähivuosina perusopetuksen päättävät ikäluokat. Syntyvyyden lasku jatkuu, eikä muuttoliike kompensoi vähenemää kuin osittain. Sivistysverkkoselvityksen (2024) ennusteiden mukaan suomenkieliset ikäluokat ovat lähivuosina noin 350 oppilaan suuruisia, kun ne ovat viime vuosina olleet yli 400 oppilaan suuruisia. Tämä tarkoittaa keskimäärin yli 50 oppilasta vähemmän ikäluokkaa kohden verrattuna viimeiseen kymmeneen vuoteen. Vastaavasti ruotsinkieliset ikäluokat ovat lähivuosina noin 20 lasta pienempiä kuin viimeisen kymmenen vuoden aikana.

Oppilasmäärien vähentyessä nykyinen kouluverkko ja olemassa olevat koulutilat vastaavat hyvin ennakoituun palvelutarpeeseen. Keskusta-alueen kouluihin vapautuu lähivuosina tilaa, mikä mahdollistaa palvelujen järjestämisen nykyisissä, hyväkuntoisissa koulukiinteistöissä. Uusien koulutilojen rakentaminen tai olemassa olevien kiinteistöjen merkittävä laajentaminen haja-asutusalueilla ei näin ollen ole palvelutarpeen eikä kaupungin talouden näkökulmasta tarkoituksenmukaista.

Valtuustoaloitteessa esitettiin ratkaisuksi itäiselle ja eteläiselle alueelle sivistyskeskusten rakentamista alueellisten palvelujen turvaamiseksi. Vaihtoehtojen toteuttamisedellytyksiä on selvitetty, mutta niiden toteuttamiselle ei ole tunnistettu toiminnallisia, tilallisia eikä taloudellisia perusteita.

Sannäs skola

Kasvun ja oppimisen lautakunta
Kaupunginhallitus

§ 74

Itäisellä alueella on Ilolan koulun kiinteistön vuokrasopimuksen jatkamisen valmistelun yhteydessä selvitetty mahdollisuutta keskittää suomenkieliset perusopetuspalvelut Sannäs skolanin yhteyteen. Selvityksen perusteella ratkaisu ei ole toteutettavissa, koska koulun tontilla tai sen välittömässä läheisyydessä ei ole mahdollisuutta tarvittavaan lisärakentamiseen. Tämän vuoksi alueen palvelujen keskittäminen Sannäs skolaniin ei ole realistinen vaihtoehto.

Grännäs skola

Myös eteläisen alueen koulutuspalvelujen keskittämistä Grännäs skolanin yhteyteen rakennettavaan sivistyskeskukseen on tarkasteltu. Nykyisten oppilasennusteiden mukaan koulun oma oppilaaksiottoalue käyttää lähivuosina käytännössä täysimääräisesti koulun nykyiset tilat, jotka on mitoitettu kuudelle opetusryhmälle. Mahdollinen sivistyskeskusratkaisu edellyttäisi siten lisärakentamista tai erillisiä lisätiloja.

Valtuuston 17.6.2026 tekemän päätöksen liitemateriaaleissa tarkasteltiin vaihtoehtoisia ratkaisuja lisätilojen järjestämiseksi. Vaihtoehtoina olivat parakkiratkaisu ja moduulirakennus. Vuoden 2022 kustannustasossa parakkiratkaisun vuosikustannukseksi arvioitiin yli 100 000 euroa ja moduuliratkaisun vuosikustannukseksi noin 150 000 euroa. Näiden lisäksi aiheutuisi perustamis- ja kunnallisteknisiä kustannuksia. Ratkaisujen kustannuksia pidettiin korkeina suhteessa saavutettavaan hyötyyn.

Yhteenveto

Kokonaisarvion perusteella sivistyskeskusten toteuttaminen Sannäsiin tai Grännäsiin ei vastaa kaupungin pitkän aikavälin palvelutarvetta. Oppilasmäärien kehitys ei tue uusien tilojen rakentamista, ja nykyinen palveluverkko pystyy vastaamaan ennakoituun palvelutarpeeseen ilman uusia investointeja. Lisäksi tarkastellut vaihtoehdot edellyttäisivät merkittävää lisärakentamista ja lisäkustannuksia ilman, että ne ratkaisisivat tunnistettua palvelu- tai tilatarvetta.

Edellä esitetyin perustein viranhaltijat eivät esitä sivistyskeskushankkeiden jatkovalmistelua Sannäsiin tai Grännäsiin.

Liite
Valtuustoaloite

Kaupunginjohtaja
Kaupunginhallitus päättää antaa yllä olevan vastauksenaan valtuustoaloitteeseen ja antaa vastauksen tiedoksi kaupunginvaltuustolle.

Kasvun ja oppimisen lautakunta
Kaupunginhallitus

§ 74

Päätös tarkastetaan heti.

Kaupunginhallitus

5

Osakkeenomistajien yksimielinen päätös (1/2026) – Event Factory Oy:n toiminnan hallitun alasajon vuoksi

Kaupunginhallitus 14.09.2026

2194/00.01.00.03/2026

Valmistelu ja lisätiedot

konsernijuristi Tiina Fiskaali, hallintopäällikkö Sabrina Broberg,
etunimi.sukunimi@porvoo.fi

Tausta

Konsernijaosto on kokouksessaan 14.9.2026 käsitellyt ennakkokäsityksenään Porvoo Event Factory Oy Ab:n toiminnan hallittua alasajoa. Ennakkokäsityksen yhteydessä on tarkasteltu laajasti toiminnan hallittuun alasajoon liittyviä edellytyksiä ja jatkotoimenpiteitä.

Kaupungin tavoitteena ei ole ylläpitää yhtiön toiminnan jatkuvuutta taloudellisen tuen varassa. Koska yhtiön toiminnalla ei ole edellytyksiä taloudellisesti kestävään toimintaan, on tarpeen käynnistää ne välttämättömät toimenpiteet, joilla varmistetaan yhtiön toiminnan hallittu alasajo sekä yhtiöön liittyvien velvoitteiden asianmukainen hoitaminen. Tämä muodostaa nykytilanteessa selkeimmän ja tarkoituksenmukaisimman etenemistavan. Toiminnan alasajo ei sellaisenaan merkitse yhtiön purkamista, vaan yhtiön mahdollisesta asettamisesta selvitystilaan yhtiön purkamiseksi on päätettävä erikseen.

Yhtiölle valitaan uusi hallitus ja nykyisen hallituksen toimikausi päättyy. Yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiön hallituksessa on 3-9 jäsentä. Hallituksen uusiksi jäseniksi nimetään Sari Myllynen, Roope Lenkkeri ja Tiina Fiskaali.

Osakeyhtiölain (624/2006) 5 luvun 1 §:n 1 momentin mukaan osakkeenomistajat käyttävät päätösvaltaansa yhtiökokouksessa. Edelleen osakeyhtiölain 5 luvun 1 §:n 2 momentin mukaan osakkeenomistajat voivat kuitenkin yhtiökokousta pitämättä yksimielisinä päättää yhtiökokoukselle kuuluvasta asiasta ja tehdä siitä kirjallisen päätöksen.

Porvoon kaupunki on Porvoo Event Factory Oy Ab:n ainoa osakkeenomistaja. Nyt päätettävänä olevat asiat kuuluvat osakeyhtiölain mukaisesti yhtiökokouksen päätettäväksi.

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus Event Factory Oy Ab:n ainoan osakkeenomistajan edustajana päättää, että

1. yhtiön hallituksen toimikausi päätetään ja yhtiön hallituksen uusiksi jäseniksi valitaan Sari Myllynen, Roope Lenkkeri ja Tiina Fiskaali.

Kaupunginhallitus

Uuden hallituksen toimikausi alkaa 16.9.2026.

2. elinvoiman toimiala kehoitetaan ryhtymään tarvittaviin valmistelu- ja täytäntöönpanotoimenpiteisiin yhtiön toiminnan hallituksi alas ajamiseksi sekä toimintojen järjestämiseksi.

Selvyyden vuoksi todetaan, että yhtiön toiminnan hallittu alasajo ei merkitse yhtiön purkamista, vaan mahdollisesta yhtiön purkamisesta päätetään erikseen osakeyhtiölain mukaisessa järjestyksessä.

Kuntalain 143 §:n mukaisesti päätös voidaan panna täytäntöön ennen kuin se on saanut lainvoiman.

Päätös tarkastetaan heti.

Kaupunginhallitus

6

Lupa palkata avoimeen tehtävään tai virkaan

Kaupunginhallitus 14.09.2026
2051/01.01.01.00/2026

Valmistelu ja lisätiedot
toimitusjohtaja Leila Korhonen, kaupunginjohtaja Jani Pitkäniemi,
apulaiskaupunginjohtaja Fredrick von Schoultz, sivistysjohtaja Sari
Gustafsson, kaupunkikehitysjohtaja Dan Mollgren, henkilöstöjohtaja
Anu Kalliosaari, etunimi.sukunimi@porvoo.fi

Porvoon kaupungilla on käytössä virkojen ja tehtävien
täyttölupamenettely. Täyttölupamenettelyllä halutaan varmistaa se,
että henkilöstön palkkaamista ja mm. sijaisten käyttöä harkitaan
tarkoin.

Kaupunginhallitus päätti 17.8.2026, että varhaiskasvatuksen
lapsiryhmien ja koulujen tuntiresurssin mukaisia rekrytointeja lukuun
ottamatta täyttöluvat käsitellään ja hyväksytään
kaupunginhallituksessa.

Tulosityksikössä ja tehtäväalueella avoimeksi tullut tehtävä täytetään
sijoittamalla tehtävään uudelleensijoitettava henkilö tai muutoin
sisäisin tehtäväjärjestelyin tai henkilöstösiirtoin. Ensisijaisesti tehtävä
täytetään omalla toimialalla olevalla henkilöllä ja toissijaisesti
toimialojen välisillä henkilösiirroilla.

Jos virkaa ei voida jättää täyttämättä tai jos työsuhteista tehtävää ei
saada täytettyä tehtäväjärjestelyin, sisäisin siirtoin tai sijoittamalla
tehtävään uudelleensijoitettava henkilö, tulee rekrytointia varten anoa
täyttölupaa.

Toimialajohtajat ja liikelaitoksen toimitusjohtaja ovat esittäneet
seuraavia tehtäviä ja virkoja täytettäväksi:

Porvoon ateria- ja puhtauspalvelut/siivouspalvelut Laitoshuoltaja 4.1.2027 alkaen

Nykyinen työntekijä on irtisanoutunut tehtävästään. Työsuhde
päätyy 11.9.2026. Uimahallin siivousresurssin täyttäminen
irtisanoutuneen työntekijän tilalle on toiminnan kannalta
välttämätöntä. Uimahallin tiloja siivotaan viikon jokaisena päivänä
kahdessa eri vuorossa ennen yleisövuorojen alkua. Halli on avoinna
maanantaista perjantaihin klo 6.15 - 21.00 ja viikonloppuisin
lauantaista sunnuntaihin klo 10.30 - 18.00. Viikonloppuisin virallinen
yleisövuoro alkaa klo 10.30, mutta uimaseurojen harjoitukset ja
uimakoulut alkavat jo klo 8.00. Tämä lyhentää merkittävästi
siivoustyölle käytettävissä olevaa aikaa, sillä kaikkien tilojen tulee olla

Kaupunginhallitus

puhtaina ja turvallisina jo ennen ensimmäisten uimakoululaisten saapumista.

Käytännössä siivous on jouduttu aloittamaan viikonloppuisin jo klo 7.00, vaikka ilman uimaseurojen ja uimakoulujen toimintaa työ voitaisiin aloittaa vasta noin klo 9.00. Uimahallin käyttöasteen kasvu sekä laajennetut aukioloajat ovat vuosien aikana kaventaneet siivoustyölle käytettävää aikaa, minkä vuoksi työ on tehtävä tehokkaammin ja aikaisemmassa vaiheessa. Tämä lisää henkilöstötarvetta, jotta kaikki lakisääteiset hygieni- ja turvallisuusvaatimukset voidaan täyttää ennen asiakkaiden saapumista.

Uimahallin siivous on vaativaa korkean hygieniatason ylläpitämistä. Työtä tehdään märkätiloissa, allasympäristöissä sekä lämpimissä ja kosteissa olosuhteissa, joissa puhtaudella on suora vaikutus asiakkaiden terveyteen ja turvallisuuteen. Siivottavat pinnat ovat osittain vanhoja ja kuluneita, minkä vuoksi niiden puhtaanapito vaatii tavallista enemmän mekaanista käsityötä sekä koneellista puhdistusta. Työmäärä ei ole vähentynyt, vaan pikemminkin lisääntynyt tilojen ikääntyessä.

Uimahallin kävijämäärä oli vuonna 2025 yhteensä 216 172 käyntiä 11 kuukauden aikana. Näin suuri käyttäjämäärä lisää merkittävästi siivouksen kuormitusta ja korostaa korkeatasoisen hygienian merkitystä. Nykyisellä henkilöstömäärällä irtisanoutuneen työntekijän tehtäviä ei voida jakaa muulle henkilöstölle ilman, että siivouksen laatu, hygieniataso tai työntekijöiden työkuorma heikkenee. Tämän vuoksi irtisanoutuneen siivoojan tilalle tarvitaan uusi työntekijä turvaamaan uimahallin turvallinen, terveellinen ja laadukas käyttö kaikille asiakkaille.

Tilahuoltajan tehtävä 1.10.2026 alkaen

Tilahuoltajan rekrytointi on välttämätön toiminnan jatkuvuuden, palvelutason ja terveellisten sekä turvallisten työ- ja oppimisympäristöjen turvaamiseksi.

Nimbuksen siivous on tähän saakka hoidettu määräaikailla henkilöstöjärjestelyillä. Ratkaisu on ollut väliaikainen, sillä yksikössä on ollut pitkiä henkilöstöpoissaoloja ja samalla on odotettu vakinaisen työntekijän paluuta työtehtäviinsä. Tilanne on kuitenkin jatkunut niin pitkään, ettei toimintaa voida enää turvata määräaikailla järjestelyillä tai nykyisen henkilöstön työpanosta lisäämällä. Siivouspalveluiden henkilöstöä on jo aiemmin vähennetty harvennetun siivouksen käyttöönoton yhteydessä. Sekä Strömborska skolanissa että Jokilaakson toimipisteessä siivous toteutetaan jo vähennettyjen resurssien turvin. Jokilaaksossa on vain yksi tilahuoltajan vakanssi vapaana, eikä myöskään muista kohteista ole mahdollisuutta siirtää työtehtäviä tai henkilöstöresursseja muihin

yksiköihin ilman merkittävää vaikutusta palvelun laatuun ja toteutumiseen.

Tilannetta on vaikeuttanut entisestään se, että Strömborska skolanin tilahuoltaja on poistunut palveluksesta kesäkuun 2026 lopussa. Henkilöstömäärä on siten vähentynyt edelleen, vaikka jäljelle jääneet siivoustehtävät ovat säilyneet ennallaan. Työmäärä perustuu kiinteistöjen mitoitettuihin siivouspinta-aloihin ja ylläpidettäviin palvelutasoihin, eikä tehtäviä voida jättää hoitamatta ilman vaikutuksia tilojen puhtauteen, terveellisyyteen ja käyttäjäturvallisuuteen.

Puuttuvaa työpanosta ei myöskään voida jakaa nykyiselle henkilöstölle. Osa työntekijöistä työskentelee jo tällä hetkellä osakuntoutustuella tai heidän työkykynsä on muuten alentunut. Lisäksi henkilöstössä on pitkiä poissaoloja, minkä vuoksi jäljellä olevien työntekijöiden kuormitus on jo nykyisellään korkea. Työtehtävien edelleen lisääminen kasvattaisi työkuormaa kohtuuttomasti, lisäisi sairauspoissaolojen riskiä ja heikentäisi mahdollisuuksia ylläpitää vaadittua siivoustasoa.

Tilahuoltajan rekrytointi ei ole resurssien lisäämistä nykyisestä tasosta, vaan välttämätön toimenpide poistuneiden työntekijöiden työpanoksen korvaamiseksi ja palvelutuotannon turvaamiseksi. Vakanssin täyttäminen mahdollistaa siivouspalveluiden toteuttamisen mitoitusten mukaisesti sekä varmistaa, että kaupungin koulut ja muut toimitilat säilyvät terveellisinä, turvallisina ja käyttötarkoitukseensa nähden asianmukaisessa kunnossa.

Porvoon ateria- ja puhtauspalvelut/ruokapalvelut Ruokapalvelutyöntekijä 1.1.2027 alkaen

Haemme täyttölupaa avoimeksi jääneen keittiötyöntekijän vakanssin täyttämiseksi, jotta ruokapalveluiden toiminta voidaan turvata palvelutasovaatimusten ja henkilöstömitoituksen mukaisesti. Ruokapalvelutyö on tarkasti mitoitettua toimintaa, jossa henkilöstöresurssit perustuvat asiakasmääriin, valmistettavien ja tarjoitavien aterioiden määrään sekä päivittäisiin työtehtäviin. Toiminnan luonteen takia työtehtäviä ei voida siirtää myöhempään ajankohtaan, tehdä varastoon eikä valmistella ennakkoon useiden päivien tarpeisiin. Jokaisen työpäivän ateriapalvelut on toteutettava ajallaan, jotta asiakkaat saavat heille kuuluvan palvelun sovittuna aikana.

Palvelukeittiöiden toiminta on sidottu tarkkoihin aikatauluihin. Aterioiden vastaanotto, esillepano, tarjoilu, astiahuolto, puhtaanapito sekä muut päivittäiset työtehtävät on hoidettava jokaisena arkipäivänä. Erityisesti kouluissa ruokailuajat ovat tarkasti määriteltyjä, eikä asiakkaiden palvelua voida siirtää tai lykätä henkilöstövajeen vuoksi. Oppilaille on taattava mahdollisuus

Kaupunginhallitus

laadukkaaseen ja ravitsemussuositusten mukaiseen koululounaaseen päivittäin.

Nykyisellä henkilöstöllä ei ole mahdollisuutta ottaa avoimen vakanssin työtehtäviä pysyvästi hoidettavakseen ilman, että työkuormitus kasvaa kohtuuttomaksi ja palvelun laatu vaarantuu. Henkilöstömitoitus on laadittu siten, että kaikki päivittäiset työtehtävät voidaan suorittaa turvallisesti, laadukkaasti ja elintarvikehygieniää koskevien vaatimusten mukaisesti. Mikäli vakanssia ei täytetä, seurauksena on henkilöstön kuormittumisen lisääntyminen, sijaiskustannusten kasvu sekä riski palvelutason heikkenemisestä. Täyttölupa ei tarkoita henkilöstömäärän kasvattamista nykyisestä tasosta, vaan avoimeksi jääneen työpanoksen korvaamista. Vakanssin täyttäminen on välttämätöntä, jotta ruokapalvelut voidaan tuottaa suunnitellusti, asiakasturvallisesti ja kaupungin palvelulupauksen mukaisesti.

Konsernipalvelut/toimitilat**Kiinteistönhoitaja 1.10.2026 alkaen**

Yksi kiinteistönhoitaja on irtisanoutunut. Toimitilapalvelut vastaa siitä, että kaupungin palveluilla on käytössään turvalliset, terveelliset sekä toimintaa tarkoituksenmukaisesti ja tehokkaasti tukevat tilat. Kaupunki omistaa noin 150 kiinteistöä. Päivittäinen kiinteistönhoito, kuten muun muassa piha-alueiden hoito, lumityöt, liukkauden torjunta ja vihertyöt sekä kiinteistön sisätilojen pienkorjaukset hoidetaan suurelta osin omana työnä.

Kiinteistönhoidossa eläköityy yksi henkilö 1.1.2027 alkaen ja on jäänyt pois. Kohdekohtaiset kiinteistönhoidon tehtävät on resursoitu yhteistyössä Granlund kanssa ja uudet huoltosuunnitelmat on otettukäyttöön tammikuussa 2025. Kokonaisresurssimme on suunnitellun mukainen. Lyhyet poissaolot hoidetaan jakamalla tehtäviä, mutta pitkäaikaisesti näin ei voida toimia varsinkaan kouluaikoina.

Konsernipalvelut/hallinto ja demokratia**Kirjaaja 1.10.2026 alkaen**

Asiakirjahallinnossa ja kirjaamossa on tehtävä on täyttämättä ainakin 31.10.2027 saakka. Pitkän poissaolon jälkeen on todennäköistä, että työhön palataan korkeintaan osa-aikaisesti. Kun lisäksi otetaan huomioon, että kirjaamon toimintaa ollaan kehittämässä osana asiakirjahallintoa, on tehtävään perusteltua hakea henkilöä pysyvään työsuhteeseen.

Kirjaajan tehtävä on kaupunkiorganisaatiossa hyvin keskeinen sekä toiminnallisesti että lainsäädännön näkökulmasta. Kirjaajan tehtäviä on jo usean kuukauden ajan hoidettu sijais- ja poikkeusjärjestelyiden avulla.

Henkilöstö, demokratia ja kehitys -palvelualueella on tulevina vuosina tulossa useita eläköitymisiä, joten henkilöstömäärä ei pitkällä aikavälillä ole kasvamassa.

Konsernipalvelut/rahoitus ja strategia

Hankintapäällikkö 1.11.2026 alkaen (henkilöstösuunnitelmaan sisältymätön tehtävä)

Kaupungin keskitetyissä hankintapalveluissa on henkilöstösuunnitelman mukaisesti hankintapäällikön ja hankinta-asiantuntijan tehtävät. Hankintapäällikkö on poissa ja hänen poissaolonsa tulee jatkumaan vähintään loppuvuoteen 2026 asti ja mahdollisesti pidempäänkin. Porvoon kaupungin hankintatoimessa hoidetaan vuosittain noin 60 uutta hankintaa yhteistyökumppanien hankintoihin liittymisten lisäksi ja hankintapäällikön työtehtävä on merkittävässä roolissa kaupungin hankintojen toteutumisessa. Hankintapäällikön tehtävää ei ole mahdollista siirtää tai jakaa hoidettavaksi jo kaupungissa työskentelevälle henkilölle eikä organisaatiossa ole olemassa vastaavan tasoista osaamista muualla. Tarkoituksenmukaisilla hankinnoilla ja onnistuneilla kilpailutuksilla on ratkaiseva rooli kaupungin talouden vakauden ja tasapainon kannalta. Hankintayksikön yksi keskeinen tehtävä on myös tukea toimialoja onnistuneiden hankintojen toteuttamisessa. Hankintayksikön resursointi on osoittautunut liian pieneksi ja haavoittuvaksi. Hankintatoimen jatkuvuuden varmistamiseksi esitetään toisen rinnakkaisen hankintapäällikön tehtävän perustamista ja sen täyttämistä välittömästi.

Kasvu ja oppiminen/suomenkielinen perusopetus ja lukiokoulutus

Koulunkäynninohjaaja 7.9.2026 alkaen

Erityisluokalla toimiva koulunkäynninohjaaja jää eläkkeelle (työsuhteen viimeinen päivä 30.9.). Nykyinen ohjaaja on lomien pois pitämisen vuoksi viimeisen päivän töissä 4.9. Tarvitaan siis 7.9. alkaen erityisluokalle koulunkäynninohjaaja.

Kehittämispäällikön työvapaan sijaisuus 14.10.2026 – 27.8.2027

Nykyinen kehittämispäällikkö jää työvapaalle ja hänen tehtäviinsä kuuluvat opetussuunnitelmien päivittäminen ja päivitysten jalkauttaminen ovat lakisääteisiä tehtäviä. Tehtävään on haasteellista suoraan siirtää ketään opetustyöstä. Tehtäviä ei voida myöskään jakaa muiden työntekijöiden kesken. Tehtäviin liittyvät hankkeiden ja kehittämistyön ohjaamistehtävät sekä koulujen ICT-opetuksen ohjaaminen vaativat jatkuvaa työpanosta. Lisäksi henkilö hakee aktiivisesti avoimena olevia kehittämisrahoituksia, jotka kuuluvat mukaan talousarvion 2027 suunniteltuihin tulovirtoihin. Kasvun ja oppimisen toimiala on talousarviovalmistelussa päässyt kaupunginhallituksen asettamaan raamiin.

Elinvoima/Matkailu ja tapahtumat

Määräaikainen tapahtuma-assistentti ajalle 1.12.2026 – 23.12.2026

Porvoon Joulupolku on kaupungin joulukauden merkittävä tapahtumakokonaisuus, joka toteutetaan torilla ja jokirannassa. Tapahtuman käytännön toteutus edellyttää operatiivista työpanosta tapahtuman valmistelu-, toteutus- ja purkuvaiheissa sekä jatkuvaa yhteydenpitoa tapahtuman yhteistyökumppaneihin, esiintyjiin, kävijöihin ja muihin toimijoihin.

Tapahtuma-assistentin tehtävänä on vastata tapahtuman käytännön järjestelyjen tukemisesta, asiakaspalvelusta, yhteistyökumppaneiden avustamisesta sekä tapahtuman näkyvyyttä tukevasta sisällöntuotannosta. Lisäksi tehtävä tukee tapahtuman turvallista ja sujuvaa toteutusta sekä laadukkaan asiakaskokemuksen varmistamista.

Joulupolun operatiivisia tehtäviä ei ole mahdollista hoitaa olemassa olevilla henkilöstöresursseilla koska nykyiset matkailu-, tapahtuma- ja markkinointipalveluiden henkilöstöt vastaavat palvelualueen asiantuntija- ja kehittämistehtävistä sekä Taidetehtaan operoinnista. Tehtävä on luonteeltaan määräaikainen ja sidoksissa Porvoon Joulupolun toteuttamiseen. Työvoimatarve kohdistuu tapahtuman valmistelu-, toteutus- ja purkujaksoon 1.12.-23.12.2026, eikä tehtävälle ole pysyvää tarvetta tapahtumakauden ulkopuolella. Määräaikaisen tapahtuma-assistentin palkkaaminen on siten toiminnan järjestämisen kannalta välttämätöntä, jotta Porvoon Joulupolku voidaan toteuttaa turvallisesti, laadukkaasti ja kaupungin tavoitteiden mukaisesti. Tehtävä tukee kaupungin vetovoimaa sekä keskustan elinvoimaa.

Tekninen koordinaattori 1.11.2026 alkaen

Taidetehdas siirtyi kaupungin operoitavaksi vuoden 2026 alussa. Talon teknisen toimintaympäristön ylläpito, valvonta ja koordinointi edellyttävät omaa asiantuntijaresurssia. Kyse ei ole yksittäisistä tapahtumateknisistä tehtävistä, vaan laajasta kokonaisuudesta, joka sisältää rakennuksen ja tilojen teknisten järjestelmien toimivuuden varmistamista, kaluston ja laitteiston ylläpitoa, turvallisuuteen liittyviä tarkastuksia, tapahtumien teknistä valmistelua, palveluntuottajien ohjaamista sekä tapahtumajärjestäjien tukemista. Tehtävään kuuluu lisäksi tarvittaessa toimiminen tapahtumien teknikkona, mikä tukee toiminnan sujuvuutta sekä mahdollistaa teknisten resurssien tarkoituksenmukaisen käytön.

Kuluneen toimintakauden aikana on ilmennyt jatkuvasti teknistä asiantuntemusta edellyttäviä tehtäviä, kuten sähkö- ja AV-järjestelmiin liittyviä korjauksia, nostin- ja trukkikaluston huoltojen koordinointia, tilojen turvallisuuteen liittyviä tarkastuksia, teknisten järjestelmien vianmäärityksiä, kaluston ylläpitoa, tapahtumatilojen

Kaupunginhallitus

kalustamista, varasto- ja logistiikkatehtäviä sekä tapahtumien teknistä toteutusta.

Taidetehdas on teknisesti vaativa ja monitoimijainen kokonaisuus, jossa toimii samanaikaisesti kaupungin omia palveluja, kulttuuritoimijoita, tapahtumajärjestäjiä, vuokralaisia sekä ulkopuolisia palveluntuottajia. Tilojen turvallinen käyttö, kaluston asianmukainen hyödyntäminen sekä laitteistojen toimintakuntoisuuden varmistaminen edellyttävät nimettyä vastuuhenkilöä, jolla on riittävä tekninen osaaminen ja kokonaiskuva talon toiminnasta. Ilman kyseistä resurssia vastuut hajautuvat useille henkilöille, jolloin riskinä ovat turvallisuuspuutteet, toiminnan häiriöt, laitteiden virheellinen käyttö sekä kasvavat ylläpitokustannukset.

Tekninen koordinaattori vastaa kaluston ja laitteiston elinkaaren hallinnasta, huoltojen ennakoinnista, hankintojen valmistelusta sekä palveluntuottajien ohjaamisesta. Osaava ylläpito vähentää korjausvelkaa, ehkäisee virrehankintoja ja pidentää kaupungin omistaman kaluston käyttöikää. Taidetehtaan toiminnassa käytettävän kaluston ja teknisten järjestelmien arvo on merkittävä, minkä vuoksi niiden hallinta edellyttää ammattitaitoista vastuuhenkilöä.

Tehtävää ei ole mahdollista hoitaa nykyisin henkilöstöjärjestelyin muiden tehtävien ohella. Teknisten järjestelmien ylläpito, tapahtumien tekninen koordinointi, turvallisuuteen liittyvät velvoitteet sekä tilojen päivittäinen operointi muodostavat pysyvän ja jatkuvan työmäärän, joka edellyttää omaa tehtävää. Tehtävän täyttämättä jättäminen heikentäisi Taidetehtaan toimintakykyä, kasvattaisi turvallisuus- ja omaisuusriskejä sekä lisäisi ulkopuolisten palveluiden ostotarvetta.

Kaupunkikehitys/eläinlääkintähuolto**Valvontaeläinlääkärin sijaisuus ajalle 11.12.2026-11.8.2027**

Vakinainen viranhaltija jää virkavapaalle 11.12.2026 - 11.8.2027 väliseksi ajaksi. Kyseessä esihenkilötehtävä, jonka työajasta puolet viranomaisen valvontatehtäviä. Valvontatehtävien osalta valtio korvaa kustannukset. Esihenkilötehtäviin sisältyy huomattavan paljon lyhytaikaisten päivystyssijaisten rekrytointia. Lisäksi tehtävään sisältyy 1.1.2026 alusta voimaan tulleen uuden eläinlääkintähuollon toimeenpano raportointineen. Em. seikkojen vuoksi tehtävä on kokonaisuudessaan niin työllistävä, ettei tehtäviä voi siirtää pitkäksi ajaksi palvelualuepäällikön tai elintarvikevalvonnan tulosityksikön päällikön hoidettavaksi.

Tavoitteena on siirtää sijaisuuteen tehtävää aikaisemminkin hoitanut valvontaeläinlääkäri, joka antanut suostumuksensa siirtoon. Yksikössä ei ole muita vastaavaa kokemusta omaavia viranhaltijoita.

Kaupunginhallitus

Sijaiseksi siirrettävän henkilön tilalle on tarkoitus palkata määräajaksi sijainen. Tästä tehdään erillinen täyttölupahakemus.

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus hyväksyy

- laitoshuoltajan
 - tilahuoltajan
 - ruokapalvelutyöntekijän
 - kiinteistönhoitajan
 - kirjaajan
 - hankintapäällikön
 - koulunkäynninohjaajan
 - kehittämispäällikön sijaisen
 - tapahtuma-assistentin
 - teknisen koordinaattorin ja
 - valvontaeläinlääkärin sijaisen
- palkkaamisen yllä mainitulla tavalla.

Lupa palkata on voimassa kaksi kuukautta hyväksymispäivästä.

Päätös tarkastetaan heti.

Kaupunginhallitus

7

Toimielinten tekemien päätösten seuraaminen

Kaupunginhallitus 14.09.2026

Seuraavat toimielimet ovat lähettäneet päätöksensä:

Elinvoimalautakunta [18.8.2026](#) § 71

Kasvun ja oppimisen lautakunta [20.8.2026](#) § 70, 71

Työllisyysalueen lautakunta [20.08.2026](#) § 32

Kaupunkikehityslautakunta [25.8.2026](#) § 132-133, 135, 140

Kaupunginhallituksen konsernijaosto [14.09.2026](#) § 37

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus merkitsee päätökset tiedoksi ja ilmoittaa toimielimille, että se ei käytä kuntalain 92 §:n mukaista otto-oikeuttaan.

.

Kaupunginhallitus

8

Viranhaltijoiden tekemien päätösten seuraaminen

Kaupunginhallitus 14.09.2026

Seuraavat viranhaltijat ovat lähettäneet päätöksensä:

toimitilajohtaja	31.8.2026 § 28
	9.9.2026 § 31
	9.9.2026 § 32
kaupunginjohtaja	4.9.2026 § 5
	7.9.2026 § 6
vt. rahoitusjohtaja	9.9.2026 § 29
hallintojohtaja	9.9.2026 § 4

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus merkitsee päätökset tiedoksi ja ilmoittaa viranhaltijoille, että se ei käytä kuntalain 92 §:n mukaista otto-oikeuttaan.

Kaupunginhallitus

9

Ajankohtaiset asiat

Kaupunginhallitus 14.09.2026

Kaupunginhallituksen jäseniä informoidaan ajankohtaisista asioista.

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus merkitsee ajankohtaiset asiat tiedoksi.