

Tillstånd att tillsätta en ledig befattning eller tjänst

Stadsstyrelsen 31.08.2026 § 197
2051/01.01.01.00/2026

Beredning och tilläggsuppgifter
stadsutvecklingsdirektör Dan Mollgren, biträdande stadsdirektör
Fredrick von Schoultz, personaldirektör Anu Kalliosaari,
fornamn.efternamn@porvoo.fi

Borgå stad har ett tillståndsförfarande när tjänster och befattningar tillsätts. Genom förfarandet vill man försäkra sig om att anställning av personal och anlitande av bland annat vikarier övervägs nog.

Stadsstyrelsen beslutade 17.8.2026 att tillsättningstillstånd, med undantag för rekryteringar som baserar sig på småbarnspedagogikens barngruppers och skolornas timresurser, ska behandlas och godkännas av stadsstyrelsen.

En befattning som blivit ledig inom en resultatenhet och ett uppgiftsområde tillsätts genom att en person som ska omplaceras tillsätts till befattningen eller annars genom interna uppgiftsarrangemang eller personalförflyttningar. I första hand tillsätts befattningen med en person inom den egna sektorn och i andra hand genom personalförflyttningar mellan sektorerna.

Om en tjänst inte kan lämnas vakant eller om en befattning med arbetsavtalsförhållande inte kan tillsättas genom uppgiftsarrangemang, interna förflyttningar eller genom omplaceringar, ska ett rekryteringstillstånd sökas för rekrytering.

Sektordirektörerna har föreslagit att följande befattningar och tjänster tillsätts:

Stadsutveckling/markpolitik

Befattningen som förrättningsingenjör från och med 1.10.2026

Den nuvarande förrättningsingenjören har sagt upp sig. De uppgifter som hör till tjänsten kan inte lämnas ogjorda eller skjutas upp, eftersom det skulle stoppa försäljningen av nya tomter samt fördröja privata byggprojekt. Förrättningsingenjörens uppgifter är dessutom lagstadgade.

Det är inte möjligt att omplacera någon tjänsteinnehavare som uppfyller behörighetsvillkoren till uppgiften, eftersom detta i så fall skulle innebära att en annan tjänst därefter behöver tillsättas. Uppgifterna kan inte heller fördelas mellan övriga medarbetare, eftersom de redan är fullt sysselsatta och uppgifterna kräver en person som har möjlighet att fokusera på dem och driva dem framåt.

Inom serviceområdet Markpolitik arbetar sammanlagt 27,5 anställda och tjänsteinnehavare. Förrättningsingenjören är placerad i enheten för fastighetsbildning, där arbetsinsatsen motsvarar sammanlagt fyra

anställda eller tjänsteinnehavare. Det finns inga andra tjänsteinnehavare med samma befattningsbenämning.

Stadsutveckling/Stadsinfra

Befattning som kartläggare i arbetsavtalsförhållande från och med 1.1.2027

Inom stadsinfrastrukturen finns en ordinarie befattning som kartläggare enligt personalplanen. Befattningen innehas för närvarande av en person i tidsbegränsat arbetsavtalsförhållande. Den nuvarande tidsbegränsningen grundar sig på ett läroavtal för perioden 1.4.2024–31.12.2026.

Den ordinarie befattningen ingår i personalplanen och dess tillsättande är en kritisk del av stadsinfrastrukturens ansvarsområde för byggande, planering och underhåll. Befattningen betjänar dessutom hela sektorn för stadsutveckling genom att möjliggöra markundersökningar och provtagning under planläggningsprocesser vid behov.

En fortsatt anställning möjliggör en effektiv användning av stadens egen borrhutrustning och minskar behovet av att köpa borrhutstjänster externt. För att minska investeringskostnaderna har markundersökningar och förplanering utökats i syfte att optimera planekonomin. Med hjälp av tillförlitliga markdata kan besparingar uppnås som varierar från hundratusentals euro till flera miljoner euro beroende på projekt.

Det föreslås att befattningen tillsätts genom interna arrangemang. Den nuvarande innehavaren av den tidsbegränsade befattningen har utbildats och introducerats för uppgiften samt skött arbetshelheten framgångsrikt. För att säkerställa kontinuiteten i verksamheten är det i första hand ändamålsenligt att personen fortsätter i befattningen, vilket också motsvarar syftet med läroavtalsutbildningen.

Tillsättandet av befattningen påverkar inte personalramen eller lönekostnaderna jämfört med nuläget.

Stadsutveckling/Detaljplanläggning

GIS-handläggare från och med 1.12.2026

I enlighet med personalplanen föreslås att en GIS-handläggare anställs i stället för den planeringsassistent som gått i pension.

Planeringsassistenten har framför allt fungerat som ritare av detaljplanekartor, utvecklare av system samt garant för den tekniska kvaliteten. Personen har även fungerat som kontaktperson gentemot bland annat statliga myndigheter och markpolitikens GIS-arbete samt ansvarat för en viktig del av att planprocessen genomförs lagenligt och utan fel. Därtill har planeringsassistenten bland annat ansvarat för utredning av markägaruppgifter i planärenden och för utskick av brev till markägare, vilka beroende på planobjektet kan uppgå till flera hundra. Planeringsassistenten har också deltagit i planläggningen genom att analysera geografisk information och producera kartor för olika utredningar. Under de senaste åren har

arbetsuppgifterna allt mer kommit att fokusera på produktion och hantering av geografisk information utöver ritning av detaljplaner.

Lagstiftningen inom byggande, planläggning och markanvändning har förändrats kraftigt och datamodellsbaserad planläggning är nu en lagstadgad skyldighet. De stränga och fortlöpande föränderliga lagstadgade kvalitetskraven inom planläggningen förutsätter i en planläggningsenhet av denna storlek en samordnad styrning av planernas tekniska kvalitet, processer och utveckling samt en ansvarsperson för detta.

Att rita planer innebär i dagens planering i huvudsak att utifrån geografiska analyser planera områdesreserveringar. Den traditionella renritningen av planer görs i praktiken inte längre på samma sätt som tidigare.

Lagen förpliktar kommunerna att leverera nya planer och annan information om markanvändningen till det nationella informationssystemet för den byggda miljön (RYHTI). I detaljplaner och generalplaner ska redan nu de planbeteckningar och planbestämmelser som följer den nya KATJA-förordningen användas, även om miljöministeriet fortfarande bereder anvisningar för hur de ska tillämpas. Att följa KATJA-förordningen har visat sig vara utmanande och medför merarbete, särskilt vid framställningen av planer.

Borgå stad har ännu inte programvara som producerar det datamodellsbaserade planinnehåll som lagstiftningen kräver. Under åren 2026–2028 måste stadsplaneringen lära sig att använda och ta i bruk nya programvaror för planritning eller programvaror som utvecklats i betydande grad utgående från de nuvarande systemen.

Planeringsassistentens arbetsbeskrivning har redan utvecklats i riktning mot en GIS-handläggares uppgifter, och i fortsättningen kommer stadsplaneringen att i allt högre grad behöva en kunnig GIS-handläggare för att omställningen till datamodellsbaserad planläggning ska lyckas och för att Borgå ska uppfylla lagens krav samt kunna leverera de uppgifter som krävs till RYHTI-systemet.

Geografisk information har idag en central roll inom planläggningen. GIS-handläggarens uppgifter omfattar, utöver de ovan nämnda arbetsuppgifterna, hantering, analys och visualisering av geografisk information. En bred erfarenhet av GIS-baserad generalplanering är viktig, liksom programmeringskunskaper för hantering av geografiska data. Att tillsammans med planläggare och systemleverantörer utveckla och skapa nya arbetssätt kommer i fortsättningen att vara en central kärnuppgift för GIS-handläggaren.

Inom verksamhetsområdet Stadsplanering finns sammanlagt 16 arbetstagare och tjänsteinnehavare. GIS-handläggaren placeras i enheten för detaljplanering, där den samlade arbetsinsatsen motsvarar tio arbetstagare eller tjänsteinnehavare. Det finns inga andra anställda inom stadsplaneringen med samma befattningsbenämning, men inom stadsmätningen finns tre GIS-handläggare.

Livskraft/KoMbi

Tidsbegränsad befattning som projektkoordinator-karriärcoach i arbetsavtalsförhållande till och med 31.12.2027

Borgå medborgarinstitut KoMbi har beviljats ett statsunderstöd på 100 procent av Utbildningsstyrelsen för ett projekt som genomförs under perioden 1.4.2026–31.12.2027. Syftet med projektet är att stärka grundläggande färdigheter, arbetslivsberedskap och kompetensutveckling hos invandrarkvinnor som står utanför integrationsåtgärderna (med undantag för asylsökande), utgående från deras individuella behov.

För projektet behöver en projektkoordinator-karriärcoach rekryteras så snart som möjligt för att projektet ska kunna inledas. Projektkoordinator-karriärcoachen ansvarar för projektets administration, genomförande, rapportering och modellering av verksamheten.

Till koordinators uppgifter hör dessutom karriärhandledning för studerande samt individuell handledning och grupphandledning.

Befattningen som projektkoordinator-karriärcoach har inte beaktats i personalplanen för år 2026, men föreslås inkluderas i personalramen för år 2027 förutsatt att tillstånd att tillsätta befattningen samt tillstånd att anställa personal utanför personalplanen beviljas.

Stadsdirektören

Stadsstyrelsen godkänner anställning av

- en förrättningsingenjör
- en kartläggare
- en GIS-handläggare
- en projektkoordinator-karriärcoach

enligt det som sägs ovan.

Det beviljade rekryteringstillståndet är i kraft två månader.

Beslutet justeras omgående.

Beslut

Stadsstyrelsen godkände anställning av

- en förrättningsingenjör
- en kartläggare
- en GIS-handläggare
- en projektkoordinator-karriärcoach

enligt det som sägs ovan.

Det beviljade rekryteringstillståndet är i kraft två månader.

Beslutet justerades omgående.