Kansainvälisyysseteli
Elinvoimalautakunta 10.11.2026

Valmistelu ja lisätiedot
Työllisyyden kehittäjä Tanja Laine, etunimi.sukunimi@porvoo.fi

Kansainvälisyyssetelin (KV-setelin) pilotin valmistelu

Porvoon kaupungin tavoitteena on edistää vieraskielisten työnhakijoiden työllistymistä, vahvistaa yritysten mahdollisuuksia hyödyntää kansainvälistä osaamista sekä ehkäistä työttömyyden pitkittymistä. Kotoutumisen ja kotoutujien työllisyyden edistäminen on nostettu myös uuden kaupunkistrategian keskeisiksi tavoitteiksi. Jotta ko. tavoitteisiin päästään, valmistellaan määräaikaista KV-setelipilottia, jossa työnantajalle voidaan myöntää taloudellista tukea porvoolaisen vieraskielisen työnhakijan työllistämiseen.

Pilotin tavoitteina on tukea toisaalta noin 20 henkilön työllistymistä ja toisaalta yritysten halukkuutta työllistää kansainvälisiä henkilöitä. Tukea voitaisiin myöntää 400 euroa kuukaudessa kuuden kuukauden ajan, eli yhteensä 2 400 euroa työllistettyä henkilöä kohden. Pilotin alustava määräraha on 50 000 euroa. Pilotti tukee myös vieraskielisen väestön sitoutumista nimenomaan Porvooseen työpaikan löytymisen kautta.

Pilotissa tuen kohderyhmänä ovat porvoolaiset vieraskieliset työnhakijat. Tuki suunnataan työnantajille, jotka toimivat Porvoossa ja työllistävät Porvoossa asuvan vieraskielisen henkilön. Tuki myönnetään de minimis -ehtoisen yritystuen muodossa.

Pilotin aikana arvioidaan erityisesti:

- tuen vaikutuksia vieraskielisten työnhakijoiden työllistymiseen,
- työnantajien kiinnostusta rekrytoida kansainvälistä osaamista,
- tuen vaikutuksia työttömyyden pitkittymisen ehkäisyyn,
- hakemus- ja maksatusprosessin toimivuutta sekä hallinnollista keveyttä
- tuen kustannusvaikuttavuutta suhteessa kaupungille aiheutuviin työttömyyskustannuksiin.

Pilotti on mahdollista toteuttaa nykyisillä henkilöstöresursseilla, kuitenkin niin, että työllisyysalueen henkilöstön työ tulee korvata

työllisyysalueelle. Kuntalisän myöntämisen vaatima työn määrä, sekä kaupungilla että työllisyysalueella, tarkentuu pilotin aikana.

Pilotin keskeiset ehdot ja myöntämisperiaatteet

Pilotissa noudatetaan seuraavia alustavia periaatteita:’

Kohderyhmä

- työllistyjänä on porvoolainen vieraskielinen työtön työnhakija;
- henkilön tulee olla työttömänä työnhakijana Porvoon työllisyysalueella ennen työsuhteen alkua;
- tuki myönnetään työnantajalle, joka palkkaa kohderyhmään kuuluvan henkilön.

Työnantaja

- tuen saajana voi olla yritys, yhdistys, säätiö, seurakunta tai muu Y-tunnuksellinen toimija;
- työnantajan tulee toimia Porvoossa;
- työnantajan tulee kuulua ennakkoperintärekisteriin ja täyttää muut kaupungin määrittelemät tukikelpoisuuden edellytykset;
- yritystoiminnan tulee olla kestänyt vähintään vuoden
- tuki myönnetään de minimis –tukena

Työsuhde

- työsuhteen tulee perustua työ- tai virkaehtosopimuksen mukaiseen palkkaan;
- palkkatason tulee täyttää työssäoloehdon vähimmäisedellytykset;
- tuki voidaan myöntää myös osa-aikaiseen työhön, mikäli palkka täyttää asetetut vähimmäisedellytykset;
- työsuhteen tulee alkaa vasta myönteisen tukipäätöksen jälkeen;

Tuen määrä

- tukea voidaan myöntää 400 euroa kuukaudessa;
- tukea maksetaan kuuden kuukauden ajan;
- tuen enimmäismäärä on 2 400 euroa yhtä työllistettyä henkilöä kohden.

Maksatus

- tuki maksetaan työnantajalle jälkikäteen;
- työnantaja laskuttaa avustuksen kahdessa erässä;

- työnantajan tulee pyydettäessä osoittaa palkanmaksun toteutuminen;
- kaupunki voi tarkistaa tuen ehtojen toteutumisen ennen maksatusta.

Seuranta

- pilotin aikana seurataan tuettujen työsuhteiden määrää, työnhakijoiden työllistymistä, työnantajien kokemuksia sekä pilotin kustannusvaikutuksia;
- pilotista laaditaan arviointi, jonka perusteella päätetään kuntalisän mahdollisesta vakinaistamisesta tai laajentamisesta.

Apulaiskaupunginjohtaja
Elinvoimalautakunta päättää käynnistää vieraskielisten työnhakijoiden työllistymistä tukevan KV-setelipilotin 1.1.2027 alkaen sekä hyväksyy pilotin keskeiset myöntämisperiaatteet. Lautakunta valtuuttaa viranhaltijat valmistelemaan pilotin tarkemmat toteutus-, hakemus-, maksatus- ja seurantamenettelyt.