



Talousarvio 2027 ja taloussuunnitelma 2028–2029 **Elinvoiman toimiala**

Elinvoimalautakunta 15.9.2026

Sisällys

1 Elinvoiman toimiala	3
1.1 Elinvoiman toimialan sitovat tavoitteet	3
2 Elinvoiman toimialan palvelualueet.....	5
2.1 Elinvoiman toimialan johto.....	5
2.2 Visit Porvoo ja markkinointipalvelut	5
2.3 Vapaa-aika	6
2.3.1 Liikuntapalvelut.....	7
2.3.2 Kulttuuripalvelut.....	7
2.3.3 Kirjastopalvelut	7
2.3.4 Nuorisopalvelut.....	8
2.4 Taideoppilaitos	8
2.5 Porvoon kansalaisopisto	9
2.6 Elinkeinot, työllisyys ja kotoutuminen	10
2.6.1 Elinkeinot.....	10
2.6.2 Vihreän siirtymän rahasto.....	10
2.6.3 Porvoon omat työllisyyden edistämispalvelut	10
2.6.4 Kotoutuminen	11
3 Määrärahat	12
4 Investoinnit.....	20

1 Elinvoiman toimiala

	TP2025	TA2026	TA2025+m	TA2027	TS2028	TS2029
Toimintatuotot	8 722 143	8 195 918	8 315 918	7 444 477	7 459 366	7 496 664
Toimintakulut	-46 382 633	-47 587 374	-47 967 374	-48 367 317	-49 479 361	-50 320 960
Toimintakate	-37 660 489	-39 391 456	-39 651 456	-40 922 840	-42 019 995	-42 824 296

vihreä siirtymä on tässä mukana

1.1 Elinvoiman toimialan sitovat tavoitteet

Sitova tavoite	Mittari
International House Porvoo - toimintamalli otetaan käyttöön	Toimintamalli otettu käyttöön, Kyllä / ei
Nuorten työpajojen ja mopopajan toimintamallin jatkosta päätetään	Kyllä / ei
Liikuntapaikoille laaditaan palvelulupaus, joka perustuu eri palvelutasoa kuvaaviin kriteereihin ja liikuntapaikkojen kategorisointiin eri palvelutasoille (elvo)	Kyllä / ei
Taidetehdas lisää keskustan elävyyttä ympäri vuoden.	tapahtumapäivien määrä, kävijämäärä ympärivuoden

	MENOT M€	TULOT M€	HENKI- LÖSTÖ
Elinvoiman toimialan johto	1,7	0	2
Visit Porvoo ja markkinointi	2,8	0,2	8,8
Vapaa-aika	19,9	3	135,4
Kombi	3	1,6	46
Taideoppilaitos	5,8	1,6	84,2
Elinkeinot, työllisyys ja kotoutuminen	15,3	0,9	14

2 Elinvoiman toimialan palvelualueet

2.1 Elinvoiman toimialan johto

Elinvoiman toimiala tukee Porvoon kestävää kasvua ja vetovoimaa tarjoamalla monipuolisia palveluja yrityksille, asukkaille, maahanmuuttajille, matkailijoille sekä sijoituspaikkaa harkitseville toimijoille. Elinvoiman johto vastaa lisäksi elinvoimalautakunnan toiminnan koordinoinnista.

Uuden kaupunkistrategian kehitysmuutokset linjaukset sekä vakauttamisohjelma ohjaavat toiminnan priorisointia, resurssien tehokasta käyttöä ja toimintatapojen kehittämistä. Elinvoiman toimiala suuntaa toimintaansa strategisesti merkittäviin toimenpiteisiin, joilla vahvistetaan yritystoiminnan edellytyksiä, edistetään työmarkkinoiden toimivuutta sekä lisätään kaupungin vetovoimaa asuin- ja sijoittumispaikkana. Talousarviovuonna 2027 erityisesti kaupungin vakauttamisohjelmaan sisältyvä hallinnon kehittäminen on yksi elinvoiman johdon keskeisistä painopisteistä ja edellyttää toimintatapojen jatkuvaa tarkastelua ja kehittämistä.

2.2 Visit Porvoo ja markkinointipalvelut

Vuonna 2027 Porvoon matkailu-, tapahtuma- ja markkinointipalvelut toteuttavat kaupunkistrategian painopisteitä käytännön tekemisen tasolla. Kokonaisuuden tavoitteena on vahvistaa kaupungin elinvoimaa sekä kehittää vetovoimaa ja pitovoimaa pitkäjänteisesti, kestävästi ja vaikuttavasti.

Toiminnassa keskitytään selkeisiin kohderyhmiin, valittuihin markkinoihin ja vaikuttaviin toimenpiteisiin. Kaupungin yhteistä brändiä johdetaan systemaattisesti siten, että Porvoo näyttäytyy johdonmukaisena ja tunnistettavana kokonaisuutena eri markkinoilla ja eri tarkoituksiin. Keskitetysti tuotetut markkinointimateriaalit tukevat toimialojen omia tavoitteita ja toimenpiteitä. Tavoitteena on vahvistaa Porvoon asemaa kaupunkina, joka houkuttelee osaajia, asukkaita, yrityksiä ja kävijöitä. Markkinointi kohdennetaan valituille kotimaisille ja kansainvälisille markkinoille, erityisesti Eurooppaan, ja tekemistä vahvistetaan mediasuhteita hyödyntämällä osana markkinoinnin kokonaisuutta.

Suunnitelmallisen markkinoinnin keinoin tuetaan kaupunkiorganisaation strategisten tavoitteiden saavuttamista muun muassa asumisen markkinoinnissa, uusien palveluiden ja kokonaisuuksien käyttöönotossa, tapahtumissa sekä elinvoimaa vahvistavissa hankkeissa. Asumisen markkinointia toteutetaan yhteistyössä paikallisten toimijoiden kanssa, ja matkailun ja asumisen markkinointia jatketaan toisiaan tukevin kokonaisuuksina. Näin edistetään kaupunkiin kotiutumista ja pitkäaikaisesta sitoutumista Porvooseen.

Business Porvoon markkinointia toteutetaan yhdessä elinkeinopalvelujen kanssa valituista teemoista, painottaen sekä kansallisia että kansainvälisiä investointeja, mukaan lukien vihreän siirtymän tarjoamat mahdollisuudet. Yritystonttien markkinointi tukee maapolitiikan tavoitteita, ja kaupungin työllisyyspalvelujen toimintaa vahvistetaan markkinoinnin keinoin.

Matkailussa painopiste on ympärivuotisessa ja kestävässä kasvussa. Toimenpiteitä kohdennetaan erityisesti sesonkien ulkopuoliseen kysyntään ja viipymän pidentämiseen sekä kotimaassa että kansainvälisesti. Kaupunkitapahtumat ovat väline elävän kaupunkikulttuurin, elinvoiman ja yhteisöllisyyden vahvistamisessa, ja niitä kehitetään ajassa elävänä ja uudistuvana kokonaisuutena. Tapahtumat luovat alustoja yrityksille, tukevat matkailua eri vuodenaikoina ja vahvistavat Porvoon pito- ja vetovoimaa. Porvoon saaristo on keskeinen osa kaupungin vetovoimaa ja sitä hyödynnetään osana matkailua ja tapahtumallisia kokonaisuuksia. Kaksikielisyys huomioidaan suunnittelussa ja toteutuksessa osana Porvoon identiteettiä, kun kaupunki järjestää itse tai yhteistyössä muiden kanssa tapahtumia.

Kestävyyden näkökulmasta yrittäjiä rohkaistaan mukaan kaupungin ilmastokumppaneiksi. Matkailutoimijoille tarjottavaa tiedolla johtamisen tukea kehitetään kokoamalla dataa selkeiksi kokonaisuuksiksi, kuten visuaalisiksi raporttinäkymiksi.

Taidetehdas on vuonna 2027 keskeinen osa tätä kokonaisuutta. Se toimii yhtenä Porvoon merkittävimmistä kulttuuri-, tapahtuma- ja kokouspalveluiden keskuksista. Asiakaskokemusta vahvistetaan kehittämällä tapahtumien sujuvuutta sekä tilojen toimivuutta. Samalla huolehditaan tapahtumatekniikan ajantasaisuudesta ja toimintavarmuudesta, jotta Taidetehdas vastaa erilaisten tapahtumien ja käyttäjäryhmien tarpeisiin ja tukee kaupungin elinvoimaa.

Matkailu-, tapahtuma- ja markkinointipalvelujen tavoitteena on, että näihin kokonaisuuksiin kohdistuvat panostukset tuottavat vaikuttavuutta, vahvistavat paikallistaloutta ja tukevat Porvoon strategian toteutumista myös pitkällä aikavälillä.

2.3 Vapaa-aika

Vapaa-ajan palvelualueella eli kulttuuri-, kirjasto-, liikunta- ja nuorisopalveluilla on tärkeä rooli porvoolaisten hyvinvoinnin ja terveyden, osallisuuden ja yhdenvertaisuuden sekä mielekkään vapaa-ajan edistämisessä. Palveluiden kohderyhmänä ovat kaikki porvoolaiset, mutta monipuoliset ja houkuttelevat vapaa-aikapalvelut ovat myös vetovoimatekijöitä ja matkailuvaltteja.

Vapaa-ajan palvelualue on tiiviisti mukana mahdollistamassa ja edistämässä Porvoon kaupunkistrategian mukaisia kärkihankkeita Kokonniemen liikuntakeskus ja Gammelbackan kehitys. Kokonniemen liikuntakeskuksen ja sitä ympäröivien alueiden suunnittelun edistäminen edellyttää liikuntapalveluiden tiivistä mukanaoloa. Gammelbackassa kirjasto- ja nuorisopalvelut toimivat uusissa välikaistiloissa, ja nuorisopalveluiden johtaman asukasraadin toiminnan päätyttyä raadin julkilausumia hyödynnetään alueen jatkokehittämisessä. Länsirannan kehittyminen vaikuttaa Taidetehtaan toimintaympäristöön ja asiakaskuntaan, ja muutos hyödynnetään ja huomioidaan kulttuuripalveluiden kehittämisessä.

Vuonna 2026 toteutettu vapaa-ajan palveluverkon ja –valikoiman kehittämissuunnitelma ohjaa palvelualueen kehittämissuuntaa ja painopisteitä.

2.3.1 Liikuntapalvelut

Liikuntapalveluiden keskeinen tavoite on edistää porvoolaisten liikunnallisen elämäntavan edellytyksiä monin eri tavoin. Liikuntapalveluiden tehtävä on myös osaltaan edistää kaupungin eri toimijoiden yhteistyötä liikunnan, urheilun ja liikkumisen saralla. Liikuntapalvelut mahdollistaa osaltaan liikunnan harrastamista ja omatoimista liikkumista sekä seuratoimintaa tarjoamalla liikuntapaikkoja, -palveluita ja avustuksia.

Lasten ja nuorten liikkumisen lisäämiseksi vuonna 2024 aloitettu projekti (Liikkumisen lumoa porvoolaisille lapsille ja nuorille) päättyy elokuussa 2027. Tavoitteena on kehittää lasten ja nuorten liikuntaneuvonnan Porvoon toimintamalli.

Kokohallin siirtyminen kaupungin liikuntapalveluiden hoidettavaksi nostaa liikunnan vuosibudjettia 380 000 €. Kokohallin myötä liikuntapalveluihin siirtyi kolme (3) liikuntapaikkahoitajan tehtävää.

Vakauttamisohjelman toimeenpano näkyy liikuntapalveluiden toiminnassa vähentyvinä palveluiden ostoina ja kalustohankintoina, ja etenkin liikunnan ohjausavustuksen lakkauttamisena.

2.3.2 Kulttuuripalvelut

Kulttuuripalvelut edistää, järjestää ja kehittää kulttuuritoimintaa. Toiminnalla vahvistetaan kaupungin omaleimaisuutta ja kulttuurista identiteettiä sekä tarjotaan monipuolisia mahdollisuuksia osallistua taiteeseen ja kulttuuriin.

Kulttuuripalvelut tuottaa laajan kokonaisuuden näyttelyitä, kulttuuritapahtumia, konsertteja, taidetyöpajoja ja yleisötyötä. Määrärahojen vähentyessä tapahtumatuotannossa suositaan aiempaa pienempiä toteutuksia. Taidetehtaan kehittämistä jatketaan yhteistyössä keskeisten sidosryhmien kanssa. Nykyaikaisen näyttelytoimintaa toteutetaan Porvoon Taidehallissa ja Galleria Vanhassa Kappalaisentalossa. Taidehallin näyttely- ja yleisötoiminnan uudistamista valmistellaan. Runebergin kotimuseossa esitellään kansallista kulttuuriperintöä näyttelyiden ja yleisötyön avulla, samalla kun Walter Runebergin veistoskokoelman puhdistustyö jatkuu ja kokoelman uudelleensijoittumista suunnitellaan.

Toiminnan painopisteenä ovat lasten, nuorten ja ikääntyvien palvelut. Lastenkulttuurin asemaa vahvistetaan palvelutuotannossa ja kulttuurikasvatuksen yhdenvertaisuutta kehitetään hyödyntämällä SKAPA-hankkeen tuloksia. Paikallista kulttuuritoimintaa tuetaan avustuksilla, kumppanuuksilla, residenssitoiminnalla, työtiloilla ja Näsin kartanossa. Julkista taidetta edistetään kaupungin taideohjelmien sekä julkisen taiteen periaatteiden mukaisesti. Resurssien vähentyessä toimintaa keskitetään omiin toimintaympäristöihin.

2.3.3 Kirjastopalvelut

Kirjastopalvelut edistää asukkaiden hyvinvointia ja osallisuutta tukemalla lukutaitoa ja elinikäistä oppimista, tarjoamalla luku- ja kulttuurielämyksiä, tarjoamalla tiloja ja laitteita opiskeluun, harrastamiseen ja yhdessäoloon sekä edistämällä aktiivista kansalaisuutta.

Porvoon kaupunkistrategian tavoitteena on, että lukutaidossa vähintään 80 % oppilaista (s1 ja r1) saavuttaa 6. luokalla vähintään keskitason. Kirjasto tekee työtä tämän tavoitteen eteen yhteistyössä koulujen, varhaiskasvatuksen ja perheiden kanssa. Vuonna 2027 Porvoon kaupungin lukutaito-

ohjelma valmistuu ja alkuvuodesta Porvoossa järjestetään kansallinen lukutaitoseminaari yhdessä FinRan (Finnish Reading Association) kanssa.

Kirjastopalveluiden ytimessä ovat laadukkaat ja ajankohtaiset kokoelmat, joilla edistetään kaikenikäisten lukuintoa ja tiedonsaantia. Monipuolisella tapahtumatuotannolla tarjotaan matalan kynnyksen kulttuurielämyksiä aikuisille ja lapsille. Kirjaston demokratiaa tukeva toiminta vastaa polarisaation haasteisiin ja edistää vuoropuhelua. Projektilla ”Moniääninen Porvoo” tuetaan kaupunkistrategian mukaisesti maahanmuuttajien kotouttamista ja osallisuutta luomalla heille kirjastoissa mahdollisuuksia tapaamisiin ja vuoropuheluun muiden porvoolaisten ja päättäjien kanssa. EU-hankkeessa ”Revive!”, johon Porvoo ja latvialainen Cesis-kaupunki osallistuvat, kehitetään kirjastojen kapasiteettia toimia fasilitaattoreina oman yhteisönsä osallisuuden puolesta maaseudulla. Porvoo osallistuu hankkeeseen kirjastoautolla tavoitteena tutkia, miten kirjasto voisi yhdessä kyläyhteisöjen kanssa kehittää asukkailla tärkeitä asioita.

Talouden tasapainottamisohjelman myötä kirjastopalveluilta vähennetään yksi vakanssi ja Kevät-kummun kirjaston aukioloajat supistuvat sen myötä vuonna 2027.

2.3.4 Nuorisopalvelut

Nuorisotyö on tavoitteellista kasvatustyötä, jonka pääpaino on ennaltaehkäisyssä, mahdollisuuksien ja toimintatapojen ja -tilojen tarjoamisessa nuorille ja se pohjautuu monelta osin kokemuksellisuuteen. Nuorisotyö vastaa Porvoossa sille asetettuun tehtävään luoda nuorille yhdenvertaisia mahdollisuuksia osallistua, kehittyä, kokea ja toteuttaa erilaisia taitoja ja toimintaa.

Vakauttamistoimenpiteenä nuorisopalvelut luopuu WSOY-talon erillisistä toimistotiloista. Henkilöstön työtilat sijoitetaan jatkossa nuorisotyön tiloihin WSOY-talossa. Muutos vaikuttaa nuorisotila Zentran ja yksilöllisen nuorisotyön käytössä oleviin työtiloihin sekä toiminnan järjestämiseen, mikä edellyttää toimintatapojen ja tilankäytön uudelleenjärjestelyä.

Virvikin leiri- ja retkialueella otetaan käyttöön uusi kumppanuusmalli, jolla osa alueen ylläpitovastuusta ulkoistetaan kaupungin kumppanille. Tavoitteena on kehittää aluetta entistä vetovoimaisemmaksi, monipuolisemmaksi ja paremmin porvoolaisten tarpeita palvelevaksi sekä luoda edellytyksiä toiminnan pitkäjänteiselle kehittämiselle.

Vuoden 2025 tilastojen mukaan porvoolaiset 15–24-vuotiaat ovat ylliedustettuina liikenneonnettomuus- ja liikennerikostilastoissa. Tämän vuoksi nuorten liikenneturvallisuusasenteita, osaamista ja vastuullisuutta vahvistetaan nuorisotyössä mm. mopopajatoimintaa toteuttamalla. Ulkoinen rahoitus ja kaupungin hyte-rahasto mahdollistavat myös muita palvelukokonaisuuksia kuten nuorten työpajojen toimintaa ja harrastamisen mallin kerhotoimintaa. Nuorisopalveluiden projektirahoitus on kokonaisbudjettiin nähden merkittävä, tuloina noin 590 000 €.

Vuoden aikana toiminnassa panostetaan erityisesti tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseen sekä kansainvälisen toiminnan kasvuun.

2.4 Taideoppilaitos

Porvoonseudun musiikkiopisto – Borgånejdens musikinstitut ja Porvoon Taidekoulu – Borgå Konstskola muodostavat alueellisen kaksikielisen Taideoppilaitoksen. Se huolehtii toiminta-alueellaan taiteen perusopetuksen laajan oppimäärän mukaisesta musiikin ja kuvataiteiden opetuksesta.

Vuonna 2027 palveluiden tarjontaa supistetaan talouden tasapainottamisohjelman mukaisesti. Mm. Porvoon maksuttoman muskarin tarjontaa supistetaan. Muuten opetustoiminta toteutetaan opetussuunnitelmien mukaisesti. Konsertti- ja näyttelytoiminnassa keskitytään ainoastaan oppilaskonserttien ja -näyttelyiden järjestämiseen. Taiteen perusopetuksen lakiuudistuksen astuessa voimaan vuoden 2027 aikana, taideoppilaitos aloittaa opetussuunnitelmien uudistusprosessin. Tavoitteena on säilyttää merkittävän ja vaikuttavan kulttuuritoimijan asema kaikissa sopimuskunnissa.

Taiteiden opiskelu tukee lapsen ja nuoren kasvua sekä ohjaa itsenäiseen ja tavoitteelliseen työskentelyyn. Opetus ohjaa oppilasta omaehtoiseen elinikäiseen taiteiden harrastamiseen sekä antaa valmiuksia ammattiopintoihin. Pääpaino oppilaitoksen toiminnassa on lasten ja nuorten taideopetuksessa.

Taideoppilaitoksen tavoitteena on tarjota laadukasta ja saavutettavaa taiteen perusopetusta matalla kynnyksellä. Oppilaitos osallistuu kaupungin kulttuuripolku-toimintaan ja tarjoaa ohjelmassa lapsille ja nuorille taide-elämyksiä sekä kuvataiteissa että musiikissa.

Taideoppilaitos ylläpitää taiteen perusopetuksen lisäksi taidepainotteista iltapäivätoiminta Konstikasta ja muun musiikkitoiminnan alla Porvoon puhallinorkesteria ja Porvoo BigBandia.

2.5 Porvoon kansalaisopisto

Kuntasuunnitelman toiminnalliseksi tavoitteeksi kirjattiin vuonna 2025–2026 7000 opiskelijaa ja 21 990 oppituntia (h). Porvoon kaupungin vakauttamisohjelman mukaisten säästötoimien vuoksi oppituntien ja sitä myöten kurssien tarjontaa on supistettu lukuvuodelle 2026–2027 niin, että lukuvuodelle on suunniteltu vain noin 18 000 oppituntia. Niistä noin 4500 on ruotsinkielisiä kursseja, mikä suunnilleen vastaa kunnan asukkaiden kielisuhteita.

KoMbin kehittämistoimenpiteet liittyvät talouteen, tiloihin, opetustarjonnanmonipuolistamiseen sekä markkinointiin. Tavoitteena on talouden vakauttaminen ja tehtyjen Porvoon kaupungin vakauttamisohjelman mukaisten säästötoimien toteuttaminen niin kuin on suunniteltu. Tätä päämäärää varten pyrimme kurssien täyttöasteen nostamiseen, niin että kurssimaksutuloja kerätään mahdollisimman paljon. Säästöihin liittyvät suuret toiminnalliset muutokset, kuten Meeting Point-toiminnan lakkauttaminen, opetustuntimäärän lasku ja tilojen käyttöön suunnitellut säästötoimenpiteet toteutetaan sellaisenaan. POMO-talon sekä KoMbi-centerin tilojen käyttöä ja toimintamalleja kehitetään kokemusten perusteella. Tavoitteena on vahvistaa yhteisöllisyyttä, lisätä tilojen käyttöastetta sekä hyödyntää tilojen tarjoamia uusia mahdollisuuksia opetuksessa, tapahtumissa ja näyttelytoiminnassa. Varsinaisen lukuvuoden ulkopuolella tapahtuvaa ns. kolmannen kauden toimintaa kehitetään osana ympärivuotisen oppimisen toimintamallia. Kurssitarjonnan sisältöä, viestintää ja palautteen keräämistä kehitetään opiskelijälähtöisesti. Painetun laaja opinto-ohjelman tilalle markkinointia suunataan omille kanaville somessa

Kotoutumiskoulutusten toteutusta kehitetään yhteistyössä työllisyysalueen, kotoutumispalveluiden sekä muiden koulutuksen järjestäjien kanssa. Tavoitteena on luoda sujuvia opintopolkuja sekä vahvistaa opiskelijoiden osallisuutta yhteiskunnassa.

2.6 Elinkeinot, työllisyys ja kotoutuminen

Vuonna 2027 palvelualueella aloittaa toimintansa mm. International House Porvoo ja sen kautta tapetilla onkin erityisesti kotoutumispalveluiden yhteisvaikuttavuus elinkeinopalveluiden, työvoimapalveluiden ja toki kaupungin koko palveluvalikoiman kanssa.

2.6.1 Elinkeinot

Vuonna 2027 olennaista on vakiinnuttaa kaupungin strategian mukainen Business Porvoo –toimintamalli. Toimintamallin menestys määrittyy sekä kaupungin eri palveluiden yhteen toimivuudesta (kaavat, rakennusluvut, ylikunnalliset työvoimapalvelut, yritysneuvonta jne) että markkinoinnillisesta uskottavuudesta, joihin kumpikin tulee panostaa.

Olennaista vuonna 2027 on myös yritysneuvontapalveluiden palvelusopimuksen kilpailutuksen valmistelun aloitus (sopimuskausi päättyy vuonna 2028) sekä Invest In –toiminnan jatkokehittäminen, jotta yritysten sijoittumista ja investointeja kaupunkiin voidaan tukea entistä vaikuttavammin. Osana tätä työtä on myös Kilpilahden alueen systemaattinen hyödyntäminen ja nostaminen kansalliseen keskusteluun.

2.6.2 Vihreän siirtymän rahasto

Rahaston tunnettuutta on tarkoitus kasvattaa sekä markkinointiviestinnällä ylipäättään, että uuden, näillä näkymin syyskaudella 2027 järjestettävän tapahtuman puitteissa.

Rahasto on rahoittanut ja rahoittaa jatkossakin monipuolisia hankkeita, jotka tukevat vihreän siirtymän tavoitteita. Rahaston toimintamallin kehittyminen niin että hakuprosessi tarkoituksenmukaistuu suhteessa hankkeiden kokoon.

2.6.3 Porvoon omat työllisyyden edistämispalvelut

Kaupungin omat työllisyyspalvelut vastaavat kaupungin maksuosuudesta pitkäaikaistyöttömien työttömyysetuuksiin. Menokehityksen ennakointi on haastavaa, mutta siihen on pyritty talousarviovalmistelussa mahdollisimman tarkasti. Kunnan maksuosuus kasvaa portaittain jo 100 työttömyyspäivän jälkeen, mikä korostaa työttömyyden pitkittymisen ehkäisyn ja varhaisten työllistymistä edistävien toimenpiteiden merkitystä.

Työllisyyttä edistetään alueellisissa verkostoissa sekä poikkihallinnollisessa yhteistyössä tukemalla työllistymistä, osaamisen kehittämistä ja työkykyä. Toiminnan tavoitteena on vahvistaa kuntalaisten yhdenvertaisia mahdollisuuksia työllistyä samalla ennakoiden tulevaisuuden osaamistarpeita. Yrittäjyys nähdään tärkeänä osana työllisyyden edistämistä. Ohjaamo verkostoineen (erit. nuorisopalvelut ja työvoimapalvelut) tukee nuoria koulutus- ja työpolkujen löytämisessä, myöntää kesätyöseteleitä sekä vahvistaa nuorten työelämä- ja yrittäjyysvalmiuksia.

2.6.4 Kotoutuminen

Kotoutumisen toimintaympäristö muuttuu vuonna 2027 laskennallisten korvausten piirissä olevien asiakkaiden määrän vähentyessä. Samalla työ- ja opiskeluperäisen maahanmuuton merkitys kasvaa osana kaupungin elinvoiman vahvistamista.

Vuoden 2027 toimintatuottojen ja toimintakulujen arvio perustuu aiempien vuosien asiakasaineistoon, vuoden 2026 toteumatietoihin sekä arvioon uusien korvausten piiriin kuuluvien henkilöiden määrästä. Ennusteessa on oletettu uusien tulijoiden määrän säilyvän vuoden 2026 tasolla. Kiintiöpakolaisten osalta laskelma perustuu 25 henkilön vastaanottoon koska toteutuneet vastaanottomäärät ovat myös aikaisempina vuosina jääneet sopimustasoa alhaisimmiksi. Arvioon liittyy epävarmuutta, sillä laskennallisten korvausten toteuma riippuu muuttoliikkeestä, asiakkaiden ikärakenteesta sekä korvausten piiriin kuuluvien henkilöiden määrästä.

Vuoden 2027 keskeinen tavoite on käynnistää International House Porvoo, joka kokoaa kansainvälisille asiakkaille suunnattuja palveluja yhteen ja vahvistaa palveluiden saavutettavuutta, sujuvuutta ja vaikuttavuutta. Toimintamalli tukee työvoiman saatavuutta, työelämään siirtymistä sekä kaupungin veto- ja pitovoimaa. Lisäksi toimintamalli vahvistaa poikkihallinnollista yhteistyötä ja eri toimijoiden välistä koordinaatiota, mikä edistää sujuvia palvelupolkuja ja palveluiden vaikuttavuutta.

Kotoutumisen edistämisen osaamista vahvistetaan edelleen kaupungin eri toimialoilla, jotta kotoutuminen nähdään osana koko kaupungin perustehtävää. Samalla vahvistetaan hyviä väestösuhteita ja yhdenvertaisia osallistumismahdollisuuksia, mikä tukee onnistunutta kotoutumista sekä kaupungin kestävästä kasvusta.

3 Määrärahat

Elinvoiman toimiala RAPORTTI	TP 2025	TA+MUUT. 2026	LTK 2027	Ero%	SV1 2028	SV2 2029
YHTEENSÄ						
Toimintatuotot						
Myyntituotot	1 544 004	1 769 364	1 738 200	-1,8	1 741 676	1 750 382
Maksutuotot	2 771 743	2 672 500	2 582 800	-3,4	2 587 966	2 600 906
Tuet ja avustukset	3 466 312	2 634 254	2 052 377	-22,1	2 056 482	2 066 765
Muut toimintatuotot	940 084	1 239 800	1 071 100	-13,6	1 073 242	1 078 611
Toimintatuotot	8 722 143	8 315 918	7 444 477	-10,5	7 459 366	7 496 664
Toimintakulut						
Henkilöstökulut	-15 692 633	-16 822 400	-16 800 600	-0,1	-17 186 682	-17 479 317
Palkat ja palkkiot	-12 773 720	-13 575 400	-13 510 200	-0,5	-13 820 934	-14 055 891
Henkilösivukulut	-2 918 913	-3 247 000	-3 290 400	1,3	-3 365 748	-3 423 426
Eläkekulut	-2 563 012	-2 817 500	-2 805 100	-0,4	-2 869 948	-2 918 226
Muut henkilösivukulut	-355 901	-429 500	-485 300	13,0	-495 800	-505 200
Palvelujen ostot	-10 735 647	-11 009 705	-10 789 874	-2,0	-11 038 002	-11 225 651
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-2 793 076	-2 491 926	-2 361 600	-5,2	-2 415 894	-2 456 958
Avustukset	-10 676 235	-9 309 100	-10 421 432	11,9	-10 661 124	-10 842 364
Muut toimintakulut	-6 485 041	-8 334 243	-7 993 811	-4,1	-8 177 659	-8 316 670
Toimintakulut	-46 382 633	-47 967 374	-48 367 317	0,8	-49 479 361	-50 320 960
Toimintakate	-37 660 489	-39 651 456	-40 922 840	3,2	-42 019 995	-42 824 296
Poistot ja arvonalentumiset						
Suunnitelman mukaiset poistot	-616 463	0	0		0	0
Poistot ja arvonalentumiset	-616 463	0	0		0	0
Tilikauden tulos	-38 276 952	-39 651 456	-40 922 840	3,2	-42 019 995	-42 824 296
Tilikauden ylijäämä/alijäämä	-38 276 952	-39 651 456	-40 922 840	3,2	-42 019 995	-42 824 296
Kustannuslaskennalliset erät	0	0	0		0	0
Kustannuslaskennalliset menot	-3 658	0	0		0	0
Kustannuslaskennalliset tulot	3 658	0	0		0	0

5000 ELINVOIMAN TOIMIALAN JOHTO	TP 2025	TA+MUUT. 2026	LTK 2027	Ero%	SV1 2028	SV2 2029
Toimintatuotot						
Tuet ja avustukset	818	0	0		0	0
Toimintatuotot	818	0	0		0	0
Toimintakulut						
Henkilöstökulut	-835 962	-900 200	-822 800	-8,6	-841 749	-855 818
Palkat ja palkkiot	-320 632	-353 900	-287 000	-18,9	-293 601	-298 592
Henkilösivukulut	-515 330	-546 300	-535 800	-1,9	-548 148	-557 226
Eläkekulut	-506 659	-535 200	-525 500	-1,8	-537 648	-546 626
Muut henkilösivukulut	-8 671	-11 100	-10 300	-7,2	-10 500	-10 600
Palvelujen ostot	-762 816	-766 025	-758 398	-1,0	-775 838	-789 028
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-241 073	-2 600	-1 900	-26,9	-1 943	-1 976
Avustukset	-1 575 000	0	-5 000		-5 115	-5 202
Muut toimintakulut	-31 570	-63 624	-56 964	-10,5	-58 273	-59 264
Toimintakulut	-3 446 421	-1 732 449	-1 645 062	-5,0	-1 682 918	-1 711 288
Toimintakate	-3 445 603	-1 732 449	-1 645 062	-5,0	-1 682 918	-1 711 288
Poistot ja arvonalentumiset						
Suunnitelman mukaiset poistot	-91	0	0		0	0
Poistot ja arvonalentumiset	-91	0	0		0	0
Tilikauden tulos	-3 445 694	-1 732 449	-1 645 062	-5,0	-1 682 918	-1 711 288
Tilikauden ylijäämä/alijäämä	-3 445 694	-1 732 449	-1 645 062	-5,0	-1 682 918	-1 711 288
Kustannuslaskennalliset erät	0	0	0		0	0
Kustannuslaskennalliset menot	-480	0	0		0	0
Kustannuslaskennalliset tulot	480	0	0		0	0

5100 VISIT PORVOO JA MARKKINOINTI	TP 2025	TA+MUUT. 2026	LTK 2027	Ero%	SV1 2028	SV2 2029
Toimintatuotot						
Myyntituotot	6 034	10 000	10 000	0,0	10 020	10 070
Tuet ja avustukset	34 362	0	0		0	0
Muut toimintatuotot	0	200 000	200 000	0,0	200 400	201 402
Toimintatuotot	40 396	210 000	210 000	0,0	210 420	211 472
Toimintakulut						
Henkilöstökulut	-468 631	-462 800	-571 900	23,6	-585 086	-594 917
Palkat ja palkkiot	-389 050	-385 200	-473 300	22,9	-484 186	-492 417
Henkilösivukulut	-79 581	-77 600	-98 600	27,1	-100 900	-102 500
Eläkekulut	-68 317	-65 500	-81 600	24,6	-83 500	-84 900
Muut henkilösivukulut	-11 264	-12 100	-17 000	40,5	-17 400	-17 600
Palvelujen ostot	-996 152	-1 010 800	-1 136 600	12,4	-1 162 740	-1 182 506
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-28 721	-49 200	-39 100	-20,5	-39 999	-40 679
Muut toimintakulut	-208 169	-1 078 169	-1 030 853	-4,4	-1 054 563	-1 072 490
Toimintakulut	-1 701 673	-2 600 969	-2 778 453	6,8	-2 842 388	-2 890 592
Toimintakate	-1 661 278	-2 390 969	-2 568 453	7,4	-2 631 968	-2 679 120
Tilikauden ylijäämä/alijäämä	-1 661 278	-2 390 969	-2 568 453	7,4	-2 631 968	-2 679 120
Kustannuslaskennalliset erät	0	0	0		0	0
Kustannuslaskennalliset menot	-240	0	0		0	0
Kustannuslaskennalliset tulot	240	0	0		0	0

5200 VAPAA-AIKA PALVELUT	TP 2025	TA+MUUT. 2026	LTK 2027	Ero%	SV1 2028	SV2 2029
Toimintatuotot						
Myyntituotot	158 299	167 700	218 500	30,3	218 937	220 031
Maksutuotot	1 049 208	1 019 500	1 024 000	0,4	1 026 048	1 031 178
Tuet ja avustukset	893 324	1 041 370	958 377	-8,0	960 294	965 097
Muut toimintatuotot	921 990	1 022 300	870 100	-14,9	871 840	876 202
Toimintatuotot	3 022 820	3 250 870	3 070 977	-5,5	3 077 119	3 092 508
Toimintakulut						
Henkilöstökulut	-6 699 280	-7 095 900	-7 390 100	4,1	-7 559 767	-7 689 131
Palkat ja palkkiot	-5 615 512	-5 898 900	-6 116 000	3,7	-6 256 667	-6 363 031
Henkilösivukulut	-1 083 768	-1 197 000	-1 274 100	6,4	-1 303 100	-1 326 100
Eläkekulut	-929 545	-1 011 800	-1 054 300	4,2	-1 078 800	-1 097 000
Muut henkilösivukulut	-154 223	-185 200	-219 800	18,7	-224 300	-229 100
Palvelujen ostot	-3 430 769	-3 035 562	-3 074 745	1,3	-3 145 444	-3 198 915
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-2 277 213	-2 240 550	-2 180 100	-2,7	-2 230 229	-2 268 138
Avustukset	-1 876 980	-1 901 300	-1 774 300	-6,7	-1 815 108	-1 845 965
Muut toimintakulut	-4 656 274	-5 605 741	-5 443 323	-2,9	-5 568 512	-5 663 171
Toimintakulut	-18 940 517	-19 879 053	-19 862 568	-0,1	-20 319 060	-20 665 320
Toimintakate	-15 917 697	-16 628 183	-16 791 591	1,0	-17 241 941	-17 572 812
Poistot ja arvonalentumiset						
Suunnitelman mukaiset poistot	-600 057	0	0		0	0
Poistot ja arvonalentumiset	-600 057	0	0		0	0
Tilikauden tulos	-16 517 753	-16 628 183	-16 791 591	1,0	-17 241 941	-17 572 812
Tilikauden ylijäämä/alijäämä	-16 517 753	-16 628 183	-16 791 591	1,0	-17 241 941	-17 572 812
Kustannuslaskennalliset erät	0	0	0		0	0
Kustannuslaskennalliset menot	-1 405	0	0		0	0
Kustannuslaskennalliset tulot	1 405	0	0		0	0

5400 TAIDEOPPILAITOS	TP 2025	TA+MUUT. 2026	LTK 2027	Ero%	SV1 2028	SV2 2029
Toimintatuotot						
Myyntituotot	727 062	735 300	631 200	-14,2	632 462	635 623
Maksutuotot	1 213 488	1 153 000	963 800	-16,4	965 728	970 557
Tuet ja avustukset	40 267	87 000	50 000	-42,5	50 100	50 350
Toimintatuotot	1 980 817	1 975 300	1 645 000	-16,7	1 648 290	1 656 530
Toimintakulut						
Henkilöstökulut	-4 715 410	-5 276 300	-4 692 300	-11,1	-4 800 421	-4 882 058
Palkat ja palkkiot	-3 949 720	-4 392 300	-3 883 500	-11,6	-3 972 821	-4 040 358
Henkilösivukulut	-765 690	-884 000	-808 800	-8,5	-827 600	-841 700
Eläkekulut	-653 901	-746 900	-669 600	-10,3	-684 900	-696 500
Muut henkilösivukulut	-111 789	-137 100	-139 200	1,5	-142 700	-145 200
Palvelujen ostot	-367 986	-425 941	-287 075	-32,6	-293 671	-298 664
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-105 126	-100 100	-65 300	-34,8	-66 797	-67 930
Muut toimintakulut	-900 735	-911 360	-803 117	-11,9	-821 589	-835 554
Toimintakulut	-6 089 258	-6 713 701	-5 847 792	-12,9	-5 982 478	-6 084 206
Toimintakate	-4 108 441	-4 738 401	-4 202 792	-11,3	-4 334 188	-4 427 676
Poistot ja arvonalentumiset						
Suunnitelman mukaiset poistot	-10 174	0	0		0	0
Poistot ja arvonalentumiset	-10 174	0	0		0	0
Tilikauden tulos	-4 118 615	-4 738 401	-4 202 792	-11,3	-4 334 188	-4 427 676
Tilikauden ylijäämä/alijäämä	-4 118 615	-4 738 401	-4 202 792	-11,3	-4 334 188	-4 427 676
Kustannuslaskennalliset erät	0	0	0		0	0
Kustannuslaskennalliset menot	-1 053	0	0		0	0
Kustannuslaskennalliset tulot	1 053	0	0		0	0

5450 KANSALAIISOPISTO	TP 2025	TA+MUUT. 2026	LTK 2027	Ero%	SV1 2028	SV2 2029
Toimintatuotot						
Myyntituotot	613 493	818 000	843 500	3,1	845 187	849 413
Maksutuotot	507 197	500 000	592 000	18,4	593 184	596 150
Tuet ja avustukset	107 493	128 000	160 000	25,0	160 320	161 121
Muut toimintatuotot	1 094	2 500	1 000	-60,0	1 002	1 007
Toimintatuotot	1 229 277	1 448 500	1 596 500	10,2	1 599 693	1 607 691
Toimintakulut						
Henkilöstökulut	-2 150 999	-2 193 600	-2 454 800	11,9	-2 511 127	-2 553 960
Palkat ja palkkiot	-1 819 513	-1 801 100	-2 031 600	12,8	-2 078 327	-2 113 660
Henkilösivukulut	-331 487	-392 500	-423 200	7,8	-432 800	-440 300
Eläkekulut	-282 109	-331 600	-350 200	5,6	-358 300	-364 400
Muut henkilösivukulut	-49 377	-60 900	-73 000	19,9	-74 500	-75 900
Palvelujen ostot	-252 714	-189 795	-62 166	-67,2	-63 593	-64 675
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-105 981	-44 476	-18 300	-58,9	-18 720	-19 037
Avustukset	-3 300	-3 800	0	-100,0	0	0
Muut toimintakulut	-590 139	-454 869	-425 336	-6,5	-435 118	-442 515
Toimintakulut	-3 103 134	-2 886 540	-2 960 602	2,6	-3 028 558	-3 080 187
Toimintakate	-1 873 856	-1 438 040	-1 364 102	-5,1	-1 428 865	-1 472 496
Poistot ja arvonalentumiset						
Suunnitelman mukaiset poistot	-6 141	0	0		0	0
Poistot ja arvonalentumiset	-6 141	0	0		0	0
Tilikauden tulos	-1 879 997	-1 438 040	-1 364 102	-5,1	-1 428 865	-1 472 496
Tilikauden ylijäämä/alijäämä	-1 879 997	-1 438 040	-1 364 102	-5,1	-1 428 865	-1 472 496

5500 ELINKEINOT JA TYÖLLISYYS	TP 2025	TA+MUUT. 2026	LTK 2027	Ero%	SV1 2028	SV2 2029
Toimintatuotot						
Myyntituotot	39 116	38 364	35 000	-8,8	35 070	35 245
Maksutuotot	1 850	0	3 000		3 006	3 021
Tuet ja avustukset	2 390 048	1 377 884	884 000	-35,8	885 768	890 197
Muut toimintatuotot	17 000	15 000	0	-100,0	0	0
Toimintatuotot	2 448 015	1 431 248	922 000	-35,6	923 844	928 463
Toimintakulut						
Henkilöstökulut	-822 349	-893 600	-868 700	-2,8	-888 532	-903 433
Palkat ja palkkiot	-679 293	-744 000	-718 800	-3,4	-735 332	-747 833
Henkilösivukulut	-143 056	-149 600	-149 900	0,2	-153 200	-155 600
Eläkekulut	-122 481	-126 500	-123 900	-2,1	-126 800	-128 800
Muut henkilösivukulut	-20 576	-23 100	-26 000	12,6	-26 400	-26 800
Palvelujen ostot	-4 925 210	-5 581 582	-5 470 890	-2,0	-5 596 716	-5 691 863
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-34 962	-55 000	-56 900	3,5	-58 206	-59 198
Avustukset	-7 220 955	-7 404 000	-8 642 132	16,7	-8 840 901	-8 991 197
Muut toimintakulut	-98 153	-220 480	-234 218	6,2	-239 604	-243 676
Toimintakulut	-13 101 629	-14 154 662	-15 272 840	7,9	-15 623 959	-15 889 367
Toimintakate	-10 653 615	-12 723 414	-14 350 840	12,8	-14 700 115	-14 960 904
Tilikauden ylijäämä/alijäämä	-10 653 615	-12 723 414	-14 350 840	12,8	-14 700 115	-14 960 904
Kustannuslaskennalliset erät	0	0	0		0	0
Kustannuslaskennalliset menot	-480	0	0		0	0
Kustannuslaskennalliset tulot	480	0	0		0	0

Tunnusluvut

ELINVOIMAN TOIMIALA VAPAA-AIKA	TP2025	TA2026	TA2027
Tehtäväalueen yhteiset			
Kustannustaso (netto) euroa/asukas	301	305	324
Avustukset (netto) euroa/asukas	36	35	34
Kirjastopalvelut			
Kirjaston nettomenot/asukas	61	65	65
Aineistomenot/asukas	6	7	7
Kirjastokäynnit/asukas	8	7	8
Lainat/asukas	16	15	16
Kirjastokäynnit (kokonaismäärä)	419 497	385 000	425 000
Kokonaislainaus	818 547	795 000	825 000
Tapahtumat	211	300	300
Kulttuuripalvelut			
Kulttuuripalveluiden nettokustannukset e/asukas	57	61	59
josta kulttuuritoiminta	30	35	32
josta museo- ja näyttelytoiminta	27	26	27
Tapahtumat	335	300	295
Näyttelyt	33	30	30
Palvelutuotannon kävijämäärät	100 000	100 000	100 000
Liikuntapalvelut			
Liikuntapalveluiden nettokustannukset, e/asukas	148	142	151
Liikuntatilojen harjoitusvuorotunnit	72 916	75 000	73 000
Uimahallin käynnit	216 172	205 000	205 000
Liikuntapalveluiden palvelutuotannon suoritteet	102 011	105 000	110 000
Nuorisopalvelut			
Nuorisopalveluiden nettokustannukset, e/asukas	40	43	45
Nuorten käyntikerrat/kohtaamiset nuorisopalveluiden kaikessa toiminnassa	103 282	93 000	104 000
Yhteisöllisessä nuorisotyössä alueellisen nuorisotyön käyntikerrat	30 692	25 000	26 000
Yksilöllisessä nuorisotyössä suunnitelmallisesti tuetut nuoret, etsivässä ja kohdennetussa nuorisotyössä sekä nuorten työpajatoiminnassa	575	530	560
KANSALAI SOPISTO	TP2025	TA2026	TA2027
Opetuspalvelut			
Vapaan sivistystyön kustannukset netto e/asukas	22	21	14
Opiskelijamäärä	7 169	7 500	6 500
Opetustunnit	27 006	20 500	18 000
- Kansalaisopisto	14 040	15 500	13 500
- BMI	4 700	5 000	4 500
Luki- ja kirjoitustaidon opetus	6778	700	0
Muu kuin valtionosuusopetus	497	700	0
Lakisääteisten kotoutumiskoulutusten opiskelijamäärä		220	220
TAIDEOPPILAITOS	TP2025	TA2026	TA2027
Taiteen perusopetuksen nettomeno/ porvoolainen asukas yhteensä	28	21	27
- Musiikkiopisto	22	17	21
- Taidekoulu	6	4	6
Konsertit ja tapahtumat	232	165	122
joista oppilaskonsertteja	199	140	120
Taidekoulun näyttelyt	9	10	5
Opiskelijamäärä	5 651	6 135	4 405
- Musiikkiopisto	4 922	5 400	3 705

- joista sopimuskuntien oppilaita	2 225	2 250	1 900
- Taidekoulu	750	735	700
- joista sopimuskuntien oppilaita	140	135	135
Opetustunnit	61 148	60 422	56 756
- Musiikkiopisto	56 935	54 822	51 556
- Taidekoulu	4 213	5 600	4 500
Musiikkiopiston uudet hakijat	753	578	300
Taidekoulun uudet hakijat	80	50	99
VISIT PORVOO JA MARKKINOINTI	TP2025	TA2026	TA2027
Matkailuyrittäjille tehtävän asiakastytyväisyyskyselyn tulos, 1-5	4,00	4,00	4,00
Vapaa-ajan yöpymisten määrä majoitustilastossa	65 900	57 300	57 600
Tapahtumakalenterin käyntimäärä Porvoo.fi -sivustolla	144 656	75 200	100 000
ELINKEINOT JA TYÖLLISYYS	TP2025	TA2026	TA2027
Perustettujen yritysten määrä (netto)		100	100
Porvoon työttömyysaste		9,5	9,5

4 Investoinnit

Liikunnan investoinneissa suurimpina tulee vuonna 2027 olemaan tekonurmikenttien uusiminen. Ulkokuntosalit, -150 000 eur esitetään siirrettäväksi kaupunki-infran listalta liikunnalle.

INVESTOINNIT	TA2026	TS2027	TS2028	TS2029	TS2030	TS2031	TS2032	TS2033
Elinvoiman lautakunta yhteensä	-240 000	-560 000	-890 000	-315 000	-550 000	-495 000	-290 000	-600 000
Liikunnan investoinnit	-150 000	-470 000	-500 000	-225 000	-400 000	-125 000	-200 000	-300 000
Hasselholman uimaranta	0	-50 000	-200 000	0	0	0	0	
Kenttien ja ulkoilureittien valaistuksen energ	-100 000		0	0	0	0	0	
Tekonurmikenttien uusiminen	0	-250 000	0	0	-250 000	0	0	
Keskustan tenniskentän peruskunnostus	0	0	0	0	0	0	-50 000	-300 000 €
Uimarannat, erittelemättömät	-50 000	0	-50 000	0	-50 000	0	-50 000	
Virvikin ulkoilualueen kehittäminen	0	0	0	0	-50 000	-50 000	0	
Saariston ulkoilualueet	0	0	0	-100 000	0	0	-100 000	
Ulkokuntosalit, siiretään kaupunki-infran listalta		-150 000		-75 000		-75 000		
Auroran hallin maton vaihto					-50 000			
Keskusurheilukentän puutornit			-200 000					
Keskusurheilukentän yu-alueen maalaus			-50 000					
Uimahallin liukumäen kierreportaiden uusiminen		-20 000						
Kokonniemen luonnonnurmen pukukopin kunnostus				-50 000				
Irtain omaisuus	-90 000	-90 000	-390 000	-90 000	-150 000	-370 000	-90 000	-300 000
Toimialan yhteinen irtain omaisuus	-70 000	-70 000	-70 000	-70 000	-70 000	-70 000	-70 000	
Liikuntapalvelujen laiturit	0	0	-300 000	0	0	-300 000	0	-300 000 €
Liikuntapalvelujen pienkoneet	-20 000	-20 000	-20 000	-20 000	-20 000	0	-20 000	
Liikuntapalvelujen kunnossapitokal	0	0	0	0	-60 000	0	0	

HENKILÖSTÖKEHYS 2027-2030 Virat ja työsuhteiset tehtävät

TOIMIALA - Palvelualue - SEKTOR - Serviceområde	2026		Lisäys/vähennys 2026		2027		HTV:t	2028		2029	
	Virat - Tjänster	Työs - Arbetsavtalsf.	Virat - Tjänster	Työs - Arbetsavtalsf.	Virat - Arbetsavtalsf.	Työs - Arbetsavtalsf.		Virat - Arbetsavtalsf.	Työs - Arbetsavtalsf.	Virat - Arbetsavtalsf.	Työs - Arbetsavtalsf.
ELINVOIMA - LIVSKRAFT											
Elinkeinot, työllisyys ja kotoutuminen (ETK) - Näringsliv, sysselsättning och integration											
Työllisyydenhoito - Sysselsättning											
Vakinaiset - Ordinarie											
Kehittämispäällikkö - Utvecklingschef		1		0		0	0		0		0
Työllisyyden kehittäjä - sysselsättningsutvecklare				1		1	1		1		1
Työllisyydenhoito yhteensä - Sysselsättning totalt	0	1		1	0	1	1	0	1	0	1
Ohjaamo - Navigatörn											
Vakinaiset - Ordinarie											
Ohjaamokoordinaattori - Koordinator i Navigatörn		1				1	1		1		1
Ohjaamotyöntekijä - Anställd i Navigatörn		1				1	1		1		1
Ohjaamo yhteensä - Navigatörn totalt	0	2			2	2		2		2	
Elinkeinopalvelut - Näringsstjänster											
Vakinaiset - Ordinarie											
Elinkeinopäällikkö - Näringschef		0				0	0		0		0
Elinkeinojen kehittäjä - Näringsutvecklare		1				1	1		1		1
Elinkeinojohtaja - Näringsdirektör	1	0			1	0	1	1	0	1	0
Elinkeinopalvelut yhteensä - Näringslivstjänster totalt	1	1			1	1	2	1	1	1	1
Kotoutumisen edistäminen - Främjande av integration											
Vakinaiset - Ordinarie											
Kotouttamiskoordinaattori - Integrationskoordinator	1		-1		0		0	0		0	
Kotouttamisohjaaja - Integrationshandledare	5	0	1		5		5	5		5	
Palveluvastaava - Serviceansvarig					1			1		1	
Kotouttamispäällikkö - Integrationschef	1				1		1	1		1	
Toimistosihtööri - Byråsekreterare		1				1	1		1		1
Määräaikaisten - Visstidsanställda											
kotoutumiseavustaja/-ohjaaja					0		0		0		0
Projektityöntekijä - Projektarbetare		3			1		1				
Kotoutumisen edistäminen yhteensä - Främjande av integration totalt	7	4	0	0	7	2	8	7	1	7	1
Elinkeinot, työllisyys ja kotoutuminen (ETK), yhteensä - Näringsliv, sysselsättning och integration, totalt	8	8,0	0,0	1,0	8	6	13	8	5	8	5
Elinvoiman toimialan johto - Ledning för livskraftssektorn											
Elinvoiman johto - Ledning för livskraftssektorn											
Vakinaiset - Ordinarie											
Apulaiskaupunginjohtaja - Biträdande stadsdirektör	1				1		1	1		1	
Hallintopäällikkö - Förvaltningschef	1				1		1	1		1	
Johdon assistentti - Ledningens assistent		1		-1		0	0		0		0
Elinvoiman johto yhteensä - Ledning för livskraftssektorn totalt	2	1	0	-1	2	0	2	2	0	2	0
Elinvoiman toimialan johto yhteensä	2	1	0	-1	2	0	2	2	0	2	0
Taideoppilaitos - Konstintitutet											
Musiikkiopisto, yhteiset - Musikinstitutet, gemensamma											
Vakinaiset - Ordinarie											
Apulaisrehtori - Biträdande rektor	3				3		3	3		3	
Taideoppilaitoksen rehtori - Konstintitutets rektor	1				1		1	1		1	
Suunnittelija - Planerare		1				1	1		1		1

Toimistosihtööri - Byråsekreterare	2			2	2	2	2	2
Tuottaja - Producent	1	-0,8		0,2	0,2	0,5	0,5	
Taideoppilaitos, yhteiset yhteensä - Konstnstitutet, gemensamma totalt	4 4	0 -0,8	4 3,2	7,2	4 3,5	4 3,5		
Musiikkiopisto, opetus - Musikinsitutet, undervisning								
Vakinaiset - Ordinarie								
Musiikin opettaja - Musiklärare	39		39	39	39	39		
Määräaikaiset - Visstidsanställda								
Tuntiopettaja - Timlärare	26		25	25	25	25		
Taideoppilaitos, opetus yhteensä - Konstnstitutet, undervisning totalt	65 0	0 0	64 0	64	64 0	64 0		
Porvoon taidekoulu, yhteiset - Borgå konstskola, gemensamma								
Vakinaiset - Ordinarie								
Apulaisrehtori - Biträdande rektor	1		1	1	1	1		
Taideohjaaja - Konstnstruktör	2	1	3	3	3	3		
Toimistosihtööri - Byråsekreterare	1		1	1	1	1		
Vastaava taideohjaaja - Ansvarig konstnstruktör	1	-1	0	0	0	0		
Web-suunnittelija - Webbplanerare	1		1	1	1	1		
Porvoon taidekoulu, yhteiset yhteensä - Borgå konstskola, gemensamma totalt	1 5	0 0	1 5	6	1 5	1 5		
Porvoon taidekoulu, opetus - Borgå konstskola, undervisning				0				
Vakinaiset - Ordinarie				0				
Kuvataideohjaaja - Bildkonstlärare	5		5	5	5	5		
Määräaikaiset - Visstidsanställda				0				
Tuntiopettaja - Timlärare	2		2	2	2	2		
Porvoon taidekoulu, opetus yhteensä - Borgå konstskola, undervisning totalt	7 0	0 0	7 0	7	7 0	7 0		
Taideoppilaitos yhteensä - Konstnstitutet totalt	77 9	0 -0,8	76 8,2	84,2	76 8,5	76 8,5		
KoMbi, yhteiset - KoMbi, gemensamma								
Vakinaiset - Ordinarie								
Apulaisrehtori - Biträdande rektor	2		2	2	2	2		
Kansalaisopiston rehtori - Rektor för medborgarinstitutet	1		1	1	1	1		
Opintoneuvoja - studierådgivare	1		1	1	1	1		
Opistosihtööri - Institutsekreterare	1		1	1	1	1		
Koulutus- ja toimistosihtööri	1		1	1	1	1		
Kotoutumiskoulusten sihtööri - Sekreterare för integrationsutbildning			0	0	0	0		
KoMbi, yhteiset yhteensä - KoMbi, gemensamma totalt	3 3	0 0	3 3	6	3 3	3 3		
KoMbi, opetus - KoMbi, undervisning								
Vakinaiset - Ordinarie								
Kansalaisopiston opettaja - Lärare vid medborgarinstitutet	14		14	14	14	14		
Kotoutumiskoulutusten päällikkö - Chef för integrationsutbildning	1		1	1	1	1		
Hanke- ja koulutuskoordinaattori - Projekt- och utbildningskoordinator	1		1	1	1	1		
Tuntiopettaja - Timlärare	16		16	17	16	16		
Työelämäkoordinaattori - Arbetslivskoordinator	1		1	1	1	1		
Työelämäopettaja, kotoutumiskoulutus - Arbetslivslärare	1	1	2	2	2	2		
Integrationsutbildning, vakituinen								
Avustaja - Assistent	2		2	2	2	2		
Määräaikaiset - Visstidsanställda								
Avustaja- Assistent, määräaikainen	1			0				
Kansalaisopiston opettaja kotoutumiskoulutus- Lärare vid medborgarinstitutet, integrationsutbildning, määräaikainen	2		2	2	2	2		
KoMbi, opetus yhteensä - KoMbi, undervisning totalt	34 6	1 0	35 5	40	35 5	35 5		
KoMbi yhteensä - KoMbi totalt	37 9	1 0	38 8	46	38 8	38 8		
Visit Porvoo ja markkinointipalvelut - Visit Porvoo och marknadsföringstjänster								
Vakinaiset - Ordinarie								
Elinvoima-asiantuntija - livskraftsexpert	3		3	3	3	3		
Matkailun kehittämispäällikkö - Chef för turismutveckling	1		1	1	1	1		
Tapahtumapäällikkö - Evenemangschef	1		1	1	1	1		
Markkinointipäällikkö - Marknadsföringschef	1		1	1	1	1		

Tekninen koordinaattori - teknisk koordinatör			1		1		1		1		
Tuottaja - producent			0,8		0,8		0,8		0,8		
Määräaikaiset - Visstidsanställda											
Tapahtuma-assistentti - Evenemangsassistent	1				1		1		1		
Visit Porvoo ja markkinointipalvelut yhteensä - Visit Porvoo och marknadsföringstjänster totalt	0	7	0	1,8	0	8,8	8,8	0	8,8	0	8,8
Vapaa-aika palvelut - Fritidstjänster											
Vapaa-aika ja kulttuuri, yhteiset - Fritid och kultur, gemensamma											
Vakinaiset - Ordinarie											
Vapaa-aikajohtaja - Fritidsdirektör	1				1		1	1		1	
Vapaa-aika ja kulttuuri, yhteiset yhteensä - Fritid- och kultur, gemensamma totalt	1	0	0	0	1	0	1	1	0	1	0
Pääkirjasto ja yhteiset - Huvudbiblioteket och gemensamma											
Vakinaiset - Ordinarie											
Erikoiskirjastonhoitaja - Specialbibliotekarie	1				1		1		1		1
Kirjastoautonkuljettaja - bokbussförare	2				2		2		2		2
Kirjastoavustaja - Biblioteksassistent	1				1		1		1		1
Kirjastonhoitaja - Bibliotekarie	7,6		-0,2		7,4		7,4		7,6		7,6
Kirjastopalveluiden päällikkö - Chef för bibliotekstjänster	1				1		1	1		1	
Kirjastovirkailija - Biblioteksfunktionär	11,2		0,3		11,5		11,5		11,5		11,5
Palveluesimies - Serviceförman							0				
Palveluvastaava - Serviceansvarig	3,4				3,4		3,4		3,4		3,4
Pedagoginen informaattikko - Pedagogisk informatiker	2				2		2		2		2
Toimistosihteeri - Byråsekreterare	1				1		1		1		1
Vahtimestari - Vaktmästare	1				1		1		1		1
Vahtimestari-kirjastoautonkuljettaja - Vaktmästare-bokbussförare	1				1		1		1		1
Pääkirjasto ja yhteiset yhteensä - Huvudbiblioteket och gemensamma totalt	1	31,2	0	0,1	1	31,3	32,3	1	31,5	1	31,5
Gammelbackan kirjasto - Gammelbacka bibliotek											
Vakinaiset - Ordinarie											
Kirjastovirkailija - Biblioteksfunktionär	2				2		2		2		2
Palveluesimies - Serviceförman							0				
Palveluvastaava - Serviceansvarig	0,3				0,3		0,3		0,3		0,3
Gammelbackan kirjasto yhteensä - Gammelbacka bibliotek totalt	0	2,3	0	0	0	2,3	2,3	0	2,3	0	2,3
Kevätkummun kirjasto - Vårberga bibliotek											
Vakinaiset - Ordinarie											
Kirjastovirkailija - Biblioteksfunktionär	2		-1		1		1		1		1
Palveluvastaava - Serviceansvarig	0,3				0,3		0,3		0,3		0,3
Kevätkummun kirjasto yhteensä - Vårberga bibliotek totalt	0	2,3	0	-1	0	1,3	1,3	0	1,3	0	1,3
Alueellinen kehittämistehtävä - Regionalt utvecklingsuppdrag											
Vakinaiset - Ordinarie											
Informaatikko (hankerahoin) - Informatiker (med projektmedel)	2				2		2		2		2
Palveluesimies (hankerahoin) - Serviceförman (med projektmedel)							0				
Vastaava informaattikko - Ansvarig informatiker	1				1		1		1		1
Alueellinen kehittämistehtävä yhteensä - Regionalt utvecklingsuppdrag totalt	0	3	0	0	0	3	3	0	3	0	3
Helle-kirjastot - Helle biblioteken											
Vakinaiset - Ordinarie											
Järjestelmäkoordinaattori - Systemkoordinator	1				1		1		1		1
Kirjastopalvelukoordinaattori - Koordinator för bibliotekstjänster	1				1		1		1		1
Helle-kirjastot yhteensä - Helle-biblioteken totalt	0	2	0	0	0	2	2	0	2	0	2
Kulttuuripalvelut - Kulturtjänster											
Vakinaiset - Ordinarie											

Asiakaspalveluvastaava - Kundenserviceansvarig	2				2		2		2		2	
Kulttuurikoordinaattori - Kulturkoordinator	1				1		1		1		1	
Kulttuuripalveluiden päällikkö - Chef för kulturtjänster	1				1		1		1		1	
Kulttuuripalvelukoordinaattori - Koordinator för kulturtjänster												
	1				1		1		1		1	
Kulttuurituottaja - Kulturproducent	2				2		2		2		2	
Näyttelykoordinaattori - Utsällningskoordinator	1				1		1		1		1	
Näyttelytyöntekijä - Utställningsarbetare	1				1		1		1		1	
Kulttuurisuunnittelija - Kulturplanerare	1				1		1		1		1	
Yleisötyövastaava - Ansvarig för publikarbete	1				1		1		1		1	
Määräaikaiset - Visstidsanställda												
Projektkoordinaattori (Skapa) - Projektkoordinator (Skapa)	1				1		1					
Kulttuuripalvelut yhteensä - Kulturtjänster totalt	1	11	0	0	1	11	12	1	10	1	10	
Liikuntapalvelut - Idrottstjänster												
Vakinaiset - Ordinarie												
Asiakaspalvelija - Kundrådgivare	2,5				0	2,5	2,5	0	2,5	0	2,5	
Erityisliikunnanohjaaja - Specialidrottsinstruktör	1				0	1	1	0	1	0	1	
liikuntalaitoshoitaja - idrottsanläggningsskötare	3				0	3	3	0	3	0	3	
Liikunnanohjaaja - Idrottsinstrutör	3				0	3	3	0	3	0	3	
Liikuntakoordinaattori - Motionskoordinator	1				0	1	1	0	1	0	1	
Liikuntasuunnittelija - Idrottsplanerare	1				0	1	1	0	1	0	1	
Liikuntalaitosmestari - Idrottsanstaltsmästare	1				0	1	1	0	1	0	1	
Liikuntapaikkamestari - Idrottsplatsmästare	1				0	1	1	0	1	0	1	
Liikuntapaikkojen hoitaja - Idrottsplatsskötare	19		3		0	22	22	0	22	0	22	
Liikuntapalveluiden päällikkö - Chef för idrottstjänster	1				0	1	1	0	1	0	1	
Palveluvastaava - Serviceansvarig	1				0	1	1	0	1	0	1	
Siivooja/valvoja - Stadare/övervakare	0				0	0	0	0	0	0	0	
Toimistosihteeri - Byråsekreterare	1				0	1	1	0	1	0	1	
Uimaopettaja-liikunnanohjaaja - Simlärare-idrottsinstruktör	1				0	1	1	0	1	0	1	
Uinninvalvoja/liikunnanohjaaja - Simövervakare/idrottsinstruktör												
	5				0	5	5	0	5	0	5	
Määräaikaiset - Visstidsanställda												
Liikuntapaikkasuunnittelija - Idrottsplatsplanerare	0				0	0	0	0	0	0	0	
Liikuntapalvelut määräaikaiset - Idrottstjänster visstidsanställda	3					3	3		2		2	
Liikuntapalvelut yhteensä - Idrottstjänster totalt	0	44,5	0	3	0	47,5	47,5	0	46,5	0	46,5	
Nuorisopalvelut - Ungdomstjänster												
Vakinaiset - Ordinarie												
Nuorisopalveluiden päällikkö - Chef för ungdomstjänster	1				1		1		1		1	
Nuorisopalvelukoordinaattori - Koordinator för ungdomstjänster												
	2				2		2		2		2	
Johtava Nuorisotyön koordinaattori - Ledande ungdomsarbetskoordinator	2				2		2		2		2	
Nuorisotyöntekijä - Ungdomsarbetare	19				19		19		19		19	
Nuorisopalvelut yhteensä - Ungdomstjänster totalt	1	23	0	0	1	23	24	1	23	1	23	
Nuorisopalvelujen projektit - Ungdomstjänsternas projekt												
Vakinaiset - Ordinarie												
Projektkoordinaattori, harrastus - Projektkoordinator, hobby	0				0		0		0		0	
Koordinaattori - koordinator - vakituinen	1				1		1		1		1	
Työohjavalmentaja - Arbetstränare	0				0		0		0		0	
Yksilövalmentaja - Individuell tränare	0				0		0		0		0	
Työpajavalmentaja - Verkstadscoach	4				4		4		4		4	
Määräaikaiset - Visstidsanställda												
Yhteisöohjaaja - Gemenskapshandledare	1				1		1		0		0	
Nuorisotyöntekijä, koulunuorisotyöhön - Ungdomsarbetare till skolundomsarbete	2				1		1		0		0	
Nuorisotyöntekijä - Ungdomsarbetare	1,0				1		1		1,0		1,0	
Ohjaaja-handledare, Integration through hobbies	1,0				1		1		0,0		0,0	
LISÄYS Ohjaaja / etsivä harrastustoiminta			1,0		1		1					
Nuorisopalvelujen projektit yhteensä - Ungdomstjänsternas projekt totalt	0	10	0	1	0	10	9	0	6	0	6	
Vapaa-aika palvelut yhteensä - Fritidstjänster totalt	4,00	129,30	0,00	3,10	4,00	131,40	134,40	4,00	125,60	4,00	125,60	
ELINVOIMA YHTEENSÄ - LIVSKRAFT TOTALT	128,00	163,3	1,0	4,1	128,00	162,4	288,4	129,00	155,90	128,00	155,9	
		291,30				290,40			282,30		283,90	