




Henkilöstökertomus 2025

Liikelaitos Porvoon aterial- ja puhtauspalvelut

Personalberättelse 2025

Affärsverket Borgå kost- och städtjänster



Sisälllys

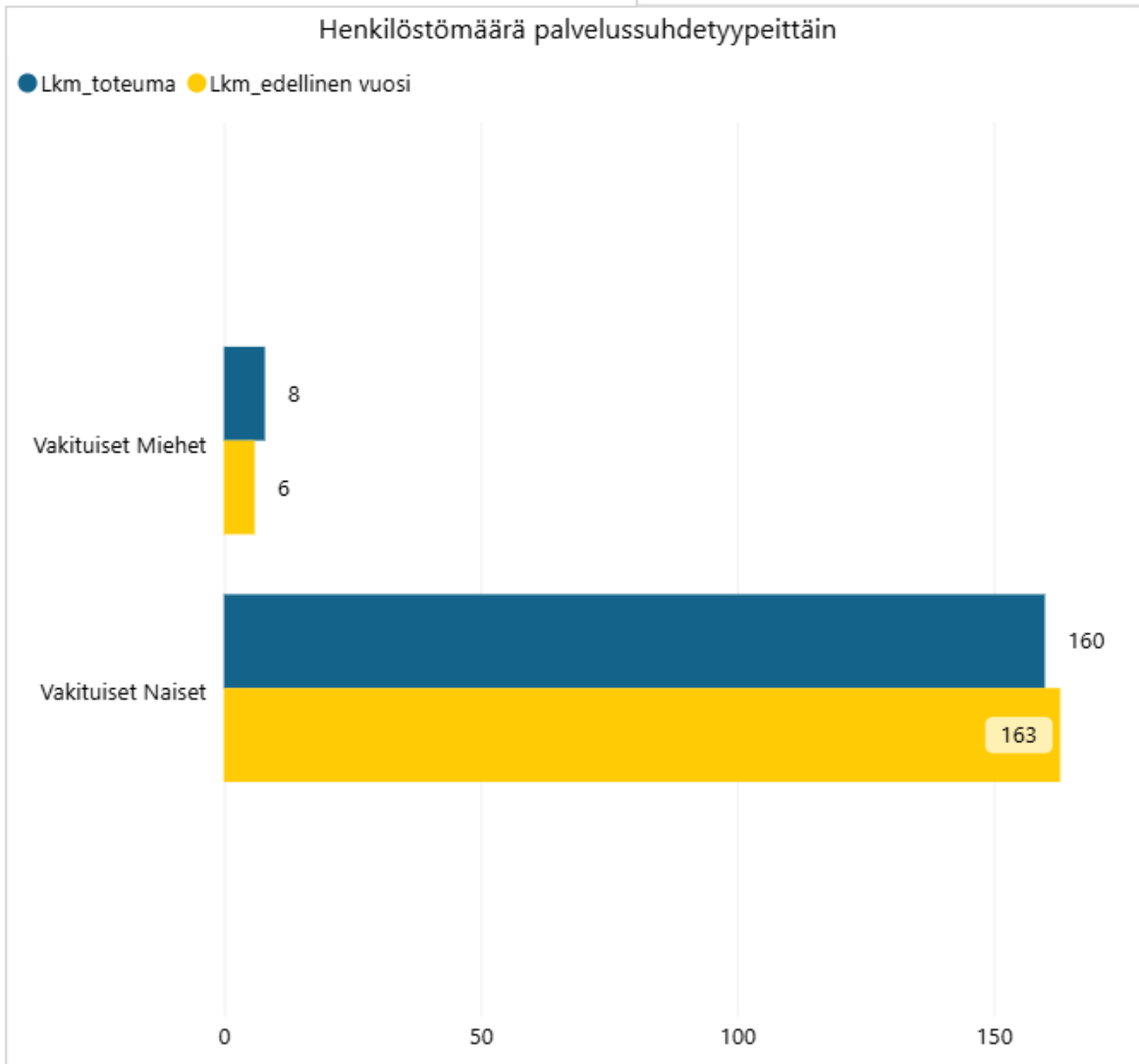
1. Henkilöstömäärä palvelussuhdetyypeittäin.....	2
2. Henkilötyövuodet.....	3
3. Tehdyn työn osuuden kehitys.....	4
4. Henkilöstön rakenne	4
5. Henkilöstön kehittäminen.....	5
6. Poissaolot.....	8
7. Eläköityminen ja päättäneet työsuhteet.....	10

Innehåll

1. Personalantal enligt anställningsform.....	12
2. Årsverken.....	13
3. Utvecklingen av andelen utfört arbete.....	14
4. Personalstruktur.....	14
5. Personalutveckling.....	15
6. Frånvaro.....	18
7. Pensioneringar och avslutade anställningar.....	20

1. Henkilöstömäärä palvelussuhdetyypeittäin

Kuvassa esitetään vakituisten työntekijöiden määrät sukupuolen mukaan kahtena peräkkäisenä vuonna.



Vakituiset miehet:

Nykyinen vuosi: 8 / Edellinen vuosi: 6

Kasvua 2 henkilöä, mikä vastaa noin 33 prosentin lisäystä.

Vakituiset naiset:

Nykyinen vuosi: 160 / Edellinen vuosi: 163

Laskua 3 henkilöä, noin 1,8 prosenttia.

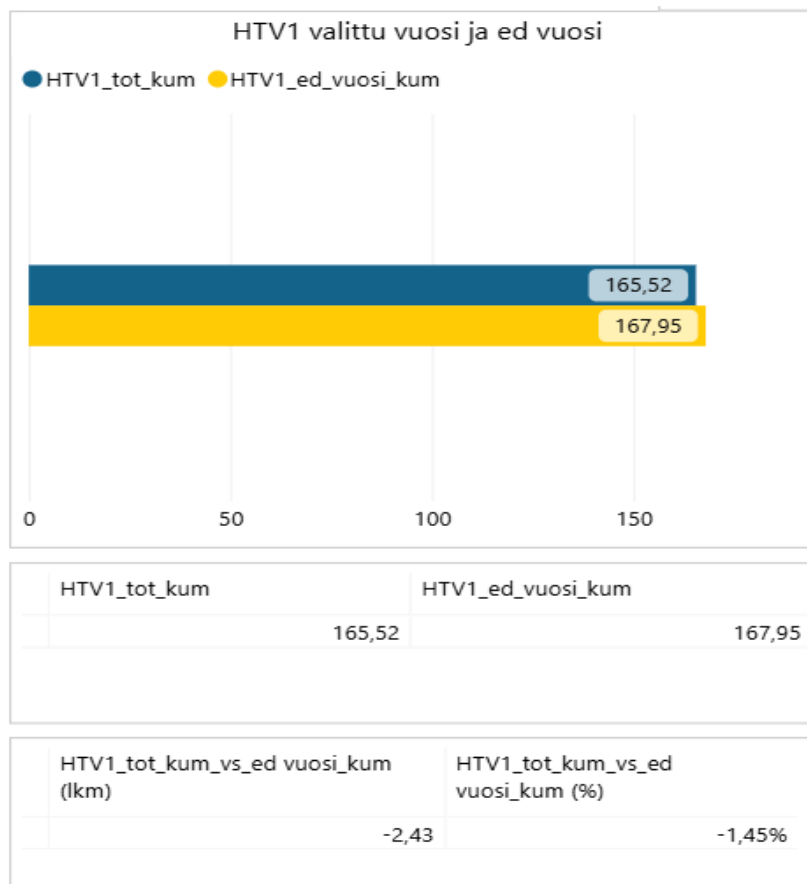
Henkilöstörakenne on edelleen selvästi naisvaltainen, sillä naisia on noin 20-kertainen määrä miehiin verrattuna. Sukupuolijakauma on epätasapainoinen, mikä on toimialalle tyypillistä.

Henkilöstömäärä palvelussuhdetyypeittäin

Palvelussuhdetaso 1	Lkm_toteuma	KS% Lkm_toteuma	Lkm_edellinen vuosi	KS% Lkm_edellinen vuosi	*Muutos %
Vakituiset	168	100,0%	169	100,0%	-0,59 %
Miehet	8	4,8%	6	3,6%	33,33 %
Naiset	160	95,2%	163	96,4%	-1,84 %

2. Henkilötyövuodet

HTV-kehitys on vakaa, ilman suuria vuosittaisia heilahteluja. Toimenpiteet työtaturmien ja sairauspoissaolopäivien vähentämiseksi jatkuvat.



3. Tehdyn työn osuuden kehitys

Tehdyn työn osuus on hienoisesti suurempi kuin edellisenä vuonna. Valitettavasti se johtuu koulutuspäivien vähydestä eikä sairauspoissaolojen vähenemisestä. Työtapaturmien vuoksi oltiin vähemmän poissa kuin edellisenä vuonna, vaikka työtapaturmien kappalemäärä oli edellistä vuotta suurempi.

75,22 * Tehty työ %	75,07 * Tehty työ % ed vuosi
-------------------------------	--

Poissaolosyytaso 1	* Poissaolojen osuus työajasta	* Poissaolojen osuus työajasta ed vuosi
Lomat	12,94 %	12,85 %
Sairaus	6,26 %	6,00 %
Perhevapaat	2,78 %	2,77 %
Muut	1,35 %	1,44 %
Koulutus	0,53 %	1,18 %
Kuntoutustuki	0,52 %	0,12 %
Opintovapaa	0,31 %	0,43 %
Työtapaturma	0,06 %	0,12 %
Kuntoutus	0,03 %	0,00 %
Yhteensä	24,78 %	24,93 %

4. Henkilöstön rakenne

Ikäluokka	Lkm_toteuma	KS% Lkm_toteuma	Lkm_edellinen vuosi	KS% Lkm_edellinen vuosi	*Muutos %
☒ -30	7	4,17%	10	5,92%	-30,00 %
☒ 30-34	11	6,55%	9	5,33%	22,22 %
☒ 35-39	11	6,55%	13	7,69%	-15,38 %
☒ 40-44	24	14,29%	24	14,20%	0,00 %
☒ 45-49	23	13,69%	24	14,20%	-4,17 %
☒ 50-54	30	17,86%	33	19,53%	-9,09 %
☒ 55-59	32	19,05%	30	17,75%	6,67 %
☒ 60-64	30	17,86%	26	15,38%	15,38 %
Yhteens	168	100,00%	169	100,00%	-0,59 %

Henkilöstön lukumäärällinen jakautuminen ikäluokittain:

Suurin ikäluokka työntekijöissä on nyt siirtynyt yhden portaan ylemmäs ollen nyt haarukassa 55-59 vuotiaat. Keski-ikä asettuu 49 vuoden tienoille. uusissa rekrytoinneissa pyritään kiinnittämään huomiota ikärakenteen oikaisemiseen, mutta se ei aina ole mahdollista, koska toimialojen työt eivät juurikaan houkuttele nuoria työntekijöitä.

Keski-ikä	
Sukupuoli	Keski-ikä
Miehet	42,6
Naiset	49,7
Yhteensä	49,3

5. Henkilöstön kehittäminen

Koulutuspäivien väheneminen verrattuna edelliseen vuoteen johtuu siitä, että aiempänä vuonna koko henkilöstö kävi Careerian liikelaitokselle räätälöimän ”puhtauden perusteet” koulutuksen. Vastaavaa kaikkia työntekijöitä koskevaa koulutusta ei järjestetty vuonna 2025.

Oppisopimuskoulutusta ja osatutkintojen suorittajia oli kuten aiempinakin vuosina.

Koulutuspäivät / vakituinen henkilöstö

● * Koulutuspv/vakituiset ● * Koulutuspv/ed vuosi vakituiset



Koulutuspäivät (vakituinen henkilöstö)

Kalenteripv_kum	Kalenteripv_ed vuosi_kum	Kalenteripv_kum_vs_ed vuosi_kum (pv)	* Muutos poissaolo pv	Kalenteripv_kum_vs_ed vuosi_kum (%)
323,00	732	-409,00	-409	-55,87%

Koulutuspäivät/vakituinen henkilöstö

* Koulutuspv/vakituiset	* Koulutuspv/ed vuosi vakituiset	* Muutos koulutuspv vakituiset	* Muutos % koulutuspv vakituiset
1,9	4,3	-2,41	-55,61 %

Palkalliset ja palkattomat koulutuspäivät

Palvelussuhdetaso 2	Palkallinen	Yhteensä
Vakituiset	323,00	323,00
Yhteensä	323,00	323,00

Opintovapaapäivät / vakituinen henkilöstö

● * Opintovapaapv/vakituiset ● * Opintovapaapv/ed vuosi vakituiset



Opintovapaapäivät (vakituinen henkilöstö)

Kalenteripv_kum	Kalenteripv_ed vuosi_kum	Kalenteripv_kum_vs_ed vuosi_kum (pv)	* Muutos poissaolo pv	Kalenteripv_kum_vs_ed vuosi_kum (%)
189	268	-79,00	-79	-29,48%

Opintovapaapäivät / vakituinen henkilöstö

* Opintovapaapv/vakituiset	* Opintovapaapv/ed vuosi vakituiset	*Muutos opintovapaapv vakituiset	* Muutos % opintovapaapv vakituiset
1,1	1,6	-0,5	-29,06 %

Palkallinen ja palkaton
*Koulutuspv/vakituiset

Palkallinen

1,92

Koulutuspäivät raportoidaan kalenteripäivinä (poikkeaa suosituksesta)

* Koulutuspv/vakituiset = Kalenteripv_kum / vakituisten työntekijöiden lukumäärä

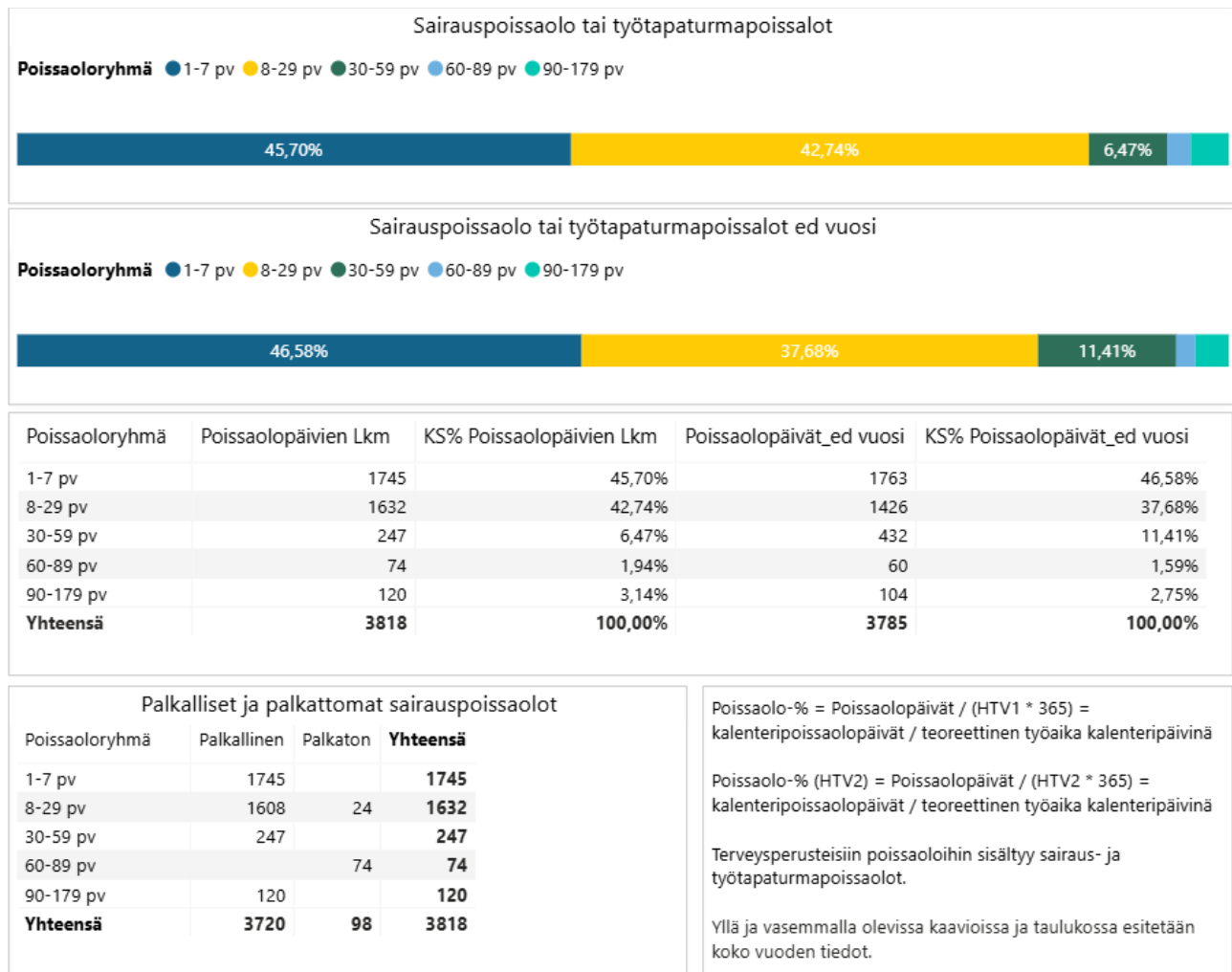
Lähdedatasta johtuen koulutuspäivien lukumäärää ei voida jakaa ammatilliseen ja muuhun koulutukseen

6. Poissaolot

Sairaus- ja työtaturmapoissaolot jatkoivat kasvuaan huolimatta ponnisteluista niiden pienentämiseksi. Työtaturmien välttämistä järjestettiin tietoiskuja, pidettiin seminaari ja aihetta ylläpidettiin työpaikkakokouksissa.

Yhteistyötä jatketaan työterveyden kanssa, jotta sairauspoissaolojen pitkittyminen saataisiin hallintaan. Haasteen tuo työn luonne – fyysisyys liikelaitoksen molemmilla ammattialoilla on tosiasia, ja yleisimmät vaivat liittyvätkin tuki- ja liikuntaelinten sairauksiin.

19,66 % henkilöstä ei ollut yhtään päivää poissa sairauden tai työtaturman vuoksi.

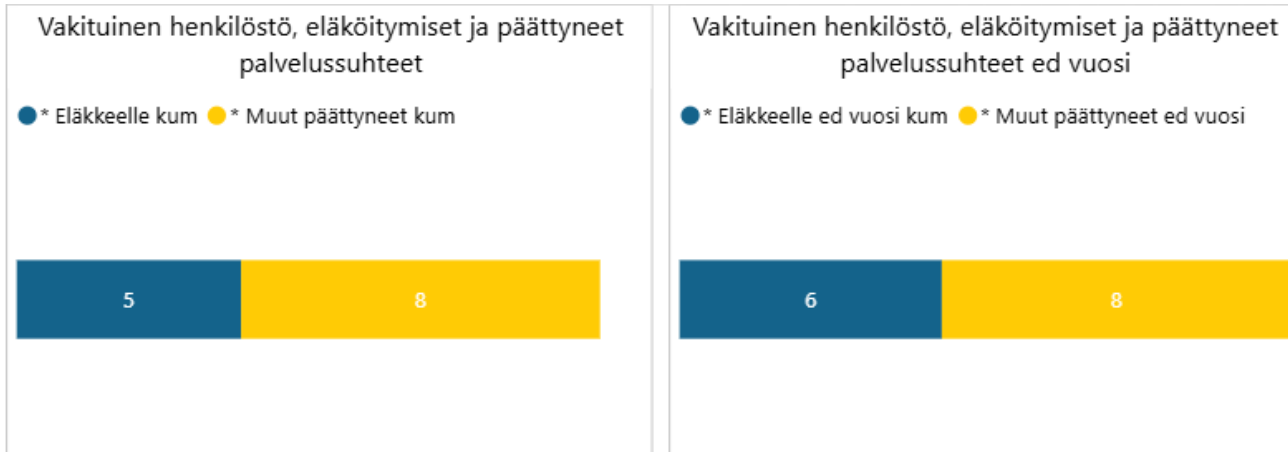


Sairaus tai työtaturmapoissaolot / HTV1 23,07 Kalenteripv_kum/HTV1_kum	Sairaus tai työtaturmapoissaolot / HTV1 ed vuosi 22,54 Kalenteripv_ed_vuosi_kum/HTV1...
Sairaus tai työtaturmapoissaolot / HTV2 23,78 Kalenteripv_kum/HTV2_kum	Sairaus tai työtaturmapoissaolot / HTV2 ed vuosi 23,36 Kalenteripv_ed_vuosi_kum/HTV2...
Sairaus tai työtaturmapoissaolot / Henkilömäärä 22,73 Kalenteripv_kum/Lkm_tot	Sairaus tai työtaturmapoissaolot / Henkilömäärä ed vuosi 22,40 Kalenteripv_ed_vuosi_kum/Lkm_e...
Poissaolo-% 6,32% Poissaolo-%	Poissaolo-% ed vuosi 6,17% Poissaolo-% ed vuosi
Poissaolo-% (HTV2) 6.52% * Poissaolo-% (HTV2)	Poissaolo-% ed vuosi (HTV2) 6.40% * Poissaolo-% ed vuosi (HTV2)

Poissaoloryhmä	Poissaolo Lkm	KS% Poissaolo Lkm	Poissaolojen lkm ed vuosi	KS% Poissaolojen lkm ed vuosi
1-7 pv	589	83,07%	596	83,47%
8-29 pv	112	15,80%	105	14,71%
30-59 pv	6	0,85%	11	1,54%
60-89 pv	1	0,14%	1	0,14%
90-179 pv	1	0,14%	1	0,14%
Yhteensä	709	100,00%	714	100,00%

7. Eläköityminen ja päättyneet työsuhteet

Eläköitymisen ennuste näyttää, että vuosittain tasaisesti alle kymmenen henkilöä jää eläkkeelle. Muista syistä työsuhteita päättyy myös alle kymmenen vuosittain. Vaihtuvuus on tasaista ja hallittavissa.



Päättyneet palvelussuhteet				
13	14	7,69 %	8,28 %	-7,14 %
Päättyneet_tot_kum	Päättyneet_ed vuosi...	* Vakituisten_vaihtu...	* Vakituisten_vaihtu...	* Vakituisten_vaihtuvuu...

Eläköitymiset				
5	6	2,96 %	3,55 %	-16,67 %
* Eläkkeelle kum	* Eläkkeelle ed vuosi...	* Eläköityneiden os...	* Eläköityneiden os...	* Eläköitymisen vaihtuv...

Henkilömäärä		
169	169	0,00 %
* Henkilömäärä 31.12 ed vuosi	* Henkilömäärä 31.12 toissa vuosi	* Henkilömäärän muutos

Eläköitymisen ennakointi kuluva vuosi, henkilöiden lukumäärä iän mukaan

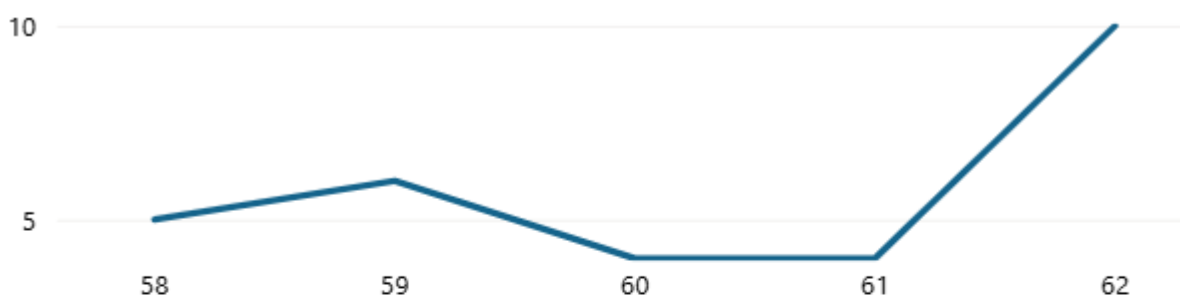
Palvelussuhdetaso 2	58	59	60	61	62
Vakituiset	6	5	6	5	4
Yhteensä	6	5	6	5	4

Eläköitymisen ennakointi ed. vuosi, henkilöiden lukumäärä iän mukaan

Palvelussuhdetaso 2	58	59	60	61	62
Vakituiset	5	6	4	4	10
Yhteensä	5	6	4	4	10

Eläköitymisen ennakointi ed. vuosi, henkilöiden lukumäärä iän mukaan

Palvelussuhdetaso 2 ● Vakituiset



Vakituiset

8

* 63 vuotta täyttäneet

Muut palvelussuhteet

(Tyhjä)

* 63 vuotta täyttäneet

Yhteensä

8

* 63 vuotta täyttäneet

Vanhuuseläke:

Vuosina 1940 - 1959 syntyneillä työntekijöillä on henk.koht. eläkeikä (63 - 65 vuotta), jos palvelussuhde on alkanut ennen 1.1.1993 ja jatkuu eläkeikään saakka.

Eläkeuudistus 2017:

Eläkkeen alaikäraja nousee vuoteen 2027 mennessä asteittain 65 ikävuoteen (vuodesta 2018 alkaen)

1. Personalantal enligt anställningsform

Antalet ordinarie anställda presenteras enligt kön för två på varandra följande år.

Ordinarie män:

Nuvarande år: 8 / Föregående år: 6

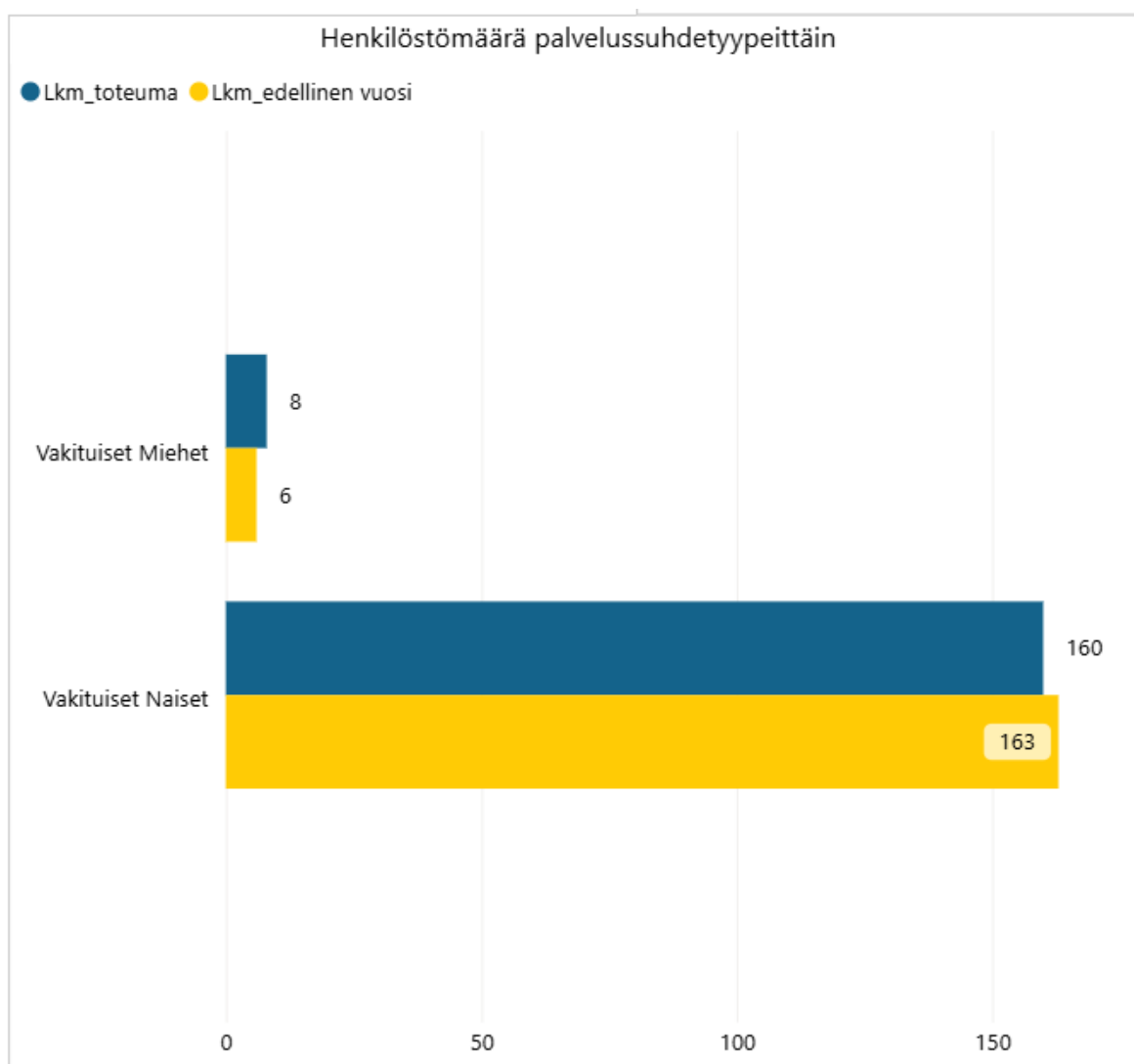
Ökning med 2 personer, vilket motsvarar cirka 33 %.

Ordinarie kvinnor:

Nuvarande år: 160 / Föregående år: 163

Minskning med 3 personer, cirka 1,8 %.

Personalstrukturen är fortfarande klart kvinnodominerad, då antalet kvinnor är ungefär tjugo gånger fler än män. Könsfördelningen är obalanserad, vilket är typiskt för branschen.

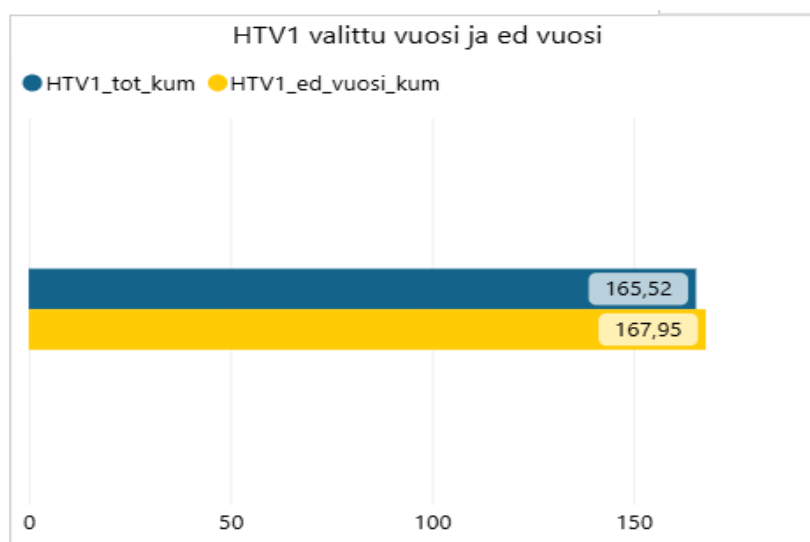


Henkilöstömäärä palvelussuhdetyypeittäin

Palvelussuhdetaso 1	Lkm_toteuma	KS% Lkm_toteuma	Lkm_edellinen vuosi	KS% Lkm_edellinen vuosi	*Muutos %
Vakituiset	168	100,0%	169	100,0%	-0,59 %
Miehet	8	4,8%	6	3,6%	33,33 %
Naiset	160	95,2%	163	96,4%	-1,84 %

2. Årsverken

Utvecklingen av årsverken är stabil utan större årliga variationer. Åtgärderna för att minska arbetsolyckor och sjukfrånvarodagar fortsätter.



HTV1_tot_kum	HTV1_ed_vuosi_kum
165,52	167,95

HTV1_tot_kum_vs_ed vuosi_kum (lkm)	HTV1_tot_kum_vs_ed vuosi_kum (%)
-2,43	-1,45%

3. Utvecklingen av andelen utfört arbete

Andelen utfört arbete är något högre än föregående år. Tyvärr beror det på färre utbildningsdagar och inte på minskad sjukfrånvaro. På grund av arbetsolyckor var frånvaron mindre än året innan, trots att antalet olyckor var större.

75,22
* Tehty työ %

75,07
* Tehty työ % ed vuosi

Poissaolosyytaso 1	* Poissaolojen osuus työajasta	* Poissaolojen osuus työajasta ed vuosi
Lomat	12,94 %	12,85 %
Sairaus	6,26 %	6,00 %
Perhevapaat	2,78 %	2,77 %
Muut	1,35 %	1,44 %
Koulutus	0,53 %	1,18 %
Kuntoutustuki	0,52 %	0,12 %
Opintovapaa	0,31 %	0,43 %
Työtapaturma	0,06 %	0,12 %
Kuntoutus	0,03 %	0,00 %
Yhteensä	24,78 %	24,93 %

4. Personalstruktur

Personalens åldersfördelning:

Den största åldersgruppen har förskjutits ett steg uppåt och ligger nu i intervallet 55–59 år. Medelåldern är cirka 49 år. Vid nyrekryteringar strävar man efter att beakta behovet av att jämna ut åldersstrukturen, men det är inte alltid möjligt eftersom branschen inte lockar yngre arbetstagare.

Ikäluokka	Lkm_toteuma	KS% Lkm_toteuma	Lkm_edellinen vuosi	KS% Lkm_edellinen vuosi	*Muutos %
☒ -30	7	4,17%	10	5,92%	-30,00 %
☒ 30-34	11	6,55%	9	5,33%	22,22 %
☒ 35-39	11	6,55%	13	7,69%	-15,38 %
☒ 40-44	24	14,29%	24	14,20%	0,00 %
☒ 45-49	23	13,69%	24	14,20%	-4,17 %
☒ 50-54	30	17,86%	33	19,53%	-9,09 %
☒ 55-59	32	19,05%	30	17,75%	6,67 %
☒ 60-64	30	17,86%	26	15,38%	15,38 %
Yhteensä	168	100,00%	169	100,00%	-0,59 %

Keski-ikä	
Sukupuoli	Keski-ikä
Miehet	42,6
Naiset	49,7
Yhteensä	49,3

5. Personalutveckling

Minskningen av utbildningsdagar jämfört med föregående år beror på att hela personalen året innan deltog i Careeras skräddarsydda utbildning "grunderna i renlighet". En motsvarande utbildning för alla anställda ordnades inte 2025. Läroavtalsutbildning och personer som avlägger delyrkesexamen fanns i samma omfattning som tidigare.

Koulutuspäivät / vakituinen henkilöstö

● * Koulutuspv/vakituiset ● * Koulutuspv/ed vuosi vakituiset



Koulutuspäivät (vakituinen henkilöstö)

Kalenteripv_kum	Kalenteripv_ed vuosi_kum	Kalenteripv_kum_vs_ed vuosi_kum (pv)	* Muutos poissaolo pv	Kalenteripv_kum_vs_ed vuosi_kum (%)
323,00	732	-409,00	-409	-55,87%

Koulutuspäivät/vakituinen henkilöstö

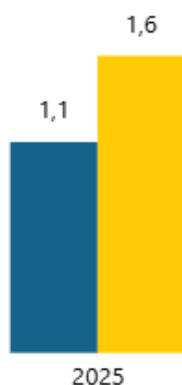
* Koulutuspv/vakituiset	* Koulutuspv/ed vuosi vakituiset	* Muutos koulutuspv vakituiset	* Muutos % koulutuspv vakituiset
1,9	4,3	-2,41	-55,61 %

Palkalliset ja palkattomat koulutuspäivät

Palvelussuhdetaso 2	Palkallinen	Yhteensä
Vakituiset	323,00	323,00
Yhteensä	323,00	323,00

Opintovapaapäivät / vakituinen henkilöstö

● * Opintovapaapv/vakituiset ● * Opintovapaapv/ed vuosi vakituiset



Opintovapaapäivät (vakituinen henkilöstö)

Kalenteripv_kum	Kalenteripv_ed vuosi_kum	Kalenteripv_kum_vs_ed vuosi_kum (pv)	* Muutos poissaolo pv	Kalenteripv_kum_vs_ed vuosi_kum (%)
189	268	-79,00	-79	-29,48%

Opintovapaapäivät / vakituinen henkilöstö

* Opintovapaapv/vakituiset	* Opintovapaapv/ed vuosi vakituiset	*Muutos opintovapaapv vakituiset	* Muutos % opintovapaapv vakituiset
1,1	1,6	-0,5	-29,06 %

Palkallinen ja palkaton

*Koulutuspv/vakituiset

Palkallinen

1,92

Koulutuspäivät raportoidaan kalenteripäivinä (poikkeaa suosituksesta)

* Koulutuspv/vakituiset = Kalenteripv_kum / vakituisten työntekijöiden lukumäärä

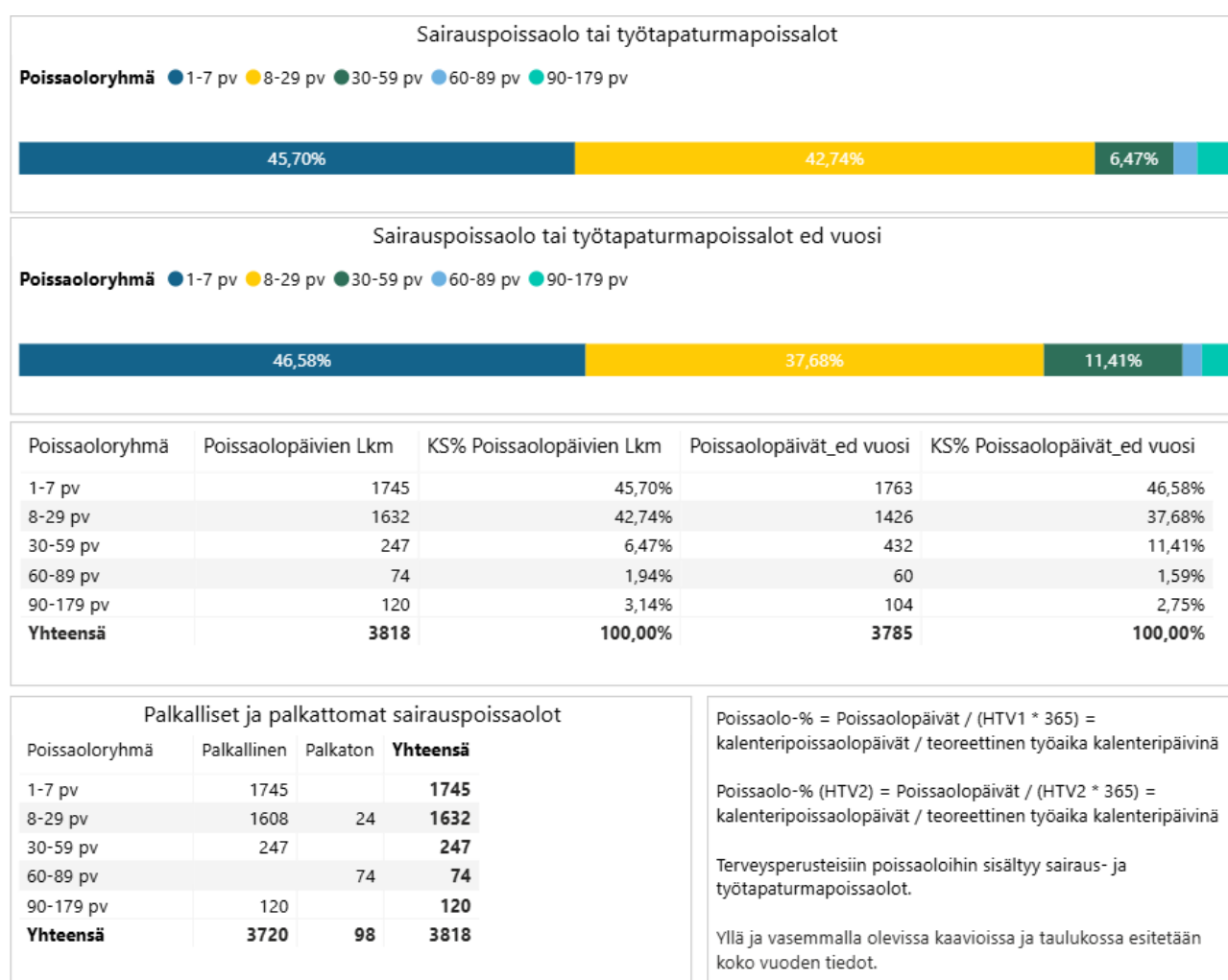
Lähdedatasta johtuen koulutuspäivien lukumäärää ei voida jakaa ammatilliseen ja muuhun koulutukseen

6. Frånvaro

Sjuk- och arbetsolycksfrånvaron fortsatte att öka trots ansträngningar att minska dem. Informationsinslag, seminarier och arbetsplatsmöten ordnades för att förebygga arbetsolyckor.

Samarbetet med företagshälsovården fortsätter för att undvika långvarig sjukfrånvaro. En utmaning är arbetets fysiska natur – båda yrkesområdena inom affärsverket präglas av belastande arbetsuppgifter och de vanligaste besvären gäller stöd- och rörelseorganen.

19,66 % av personalen hade inte en enda frånvarodag på grund av sjukdom eller arbetsolycka.

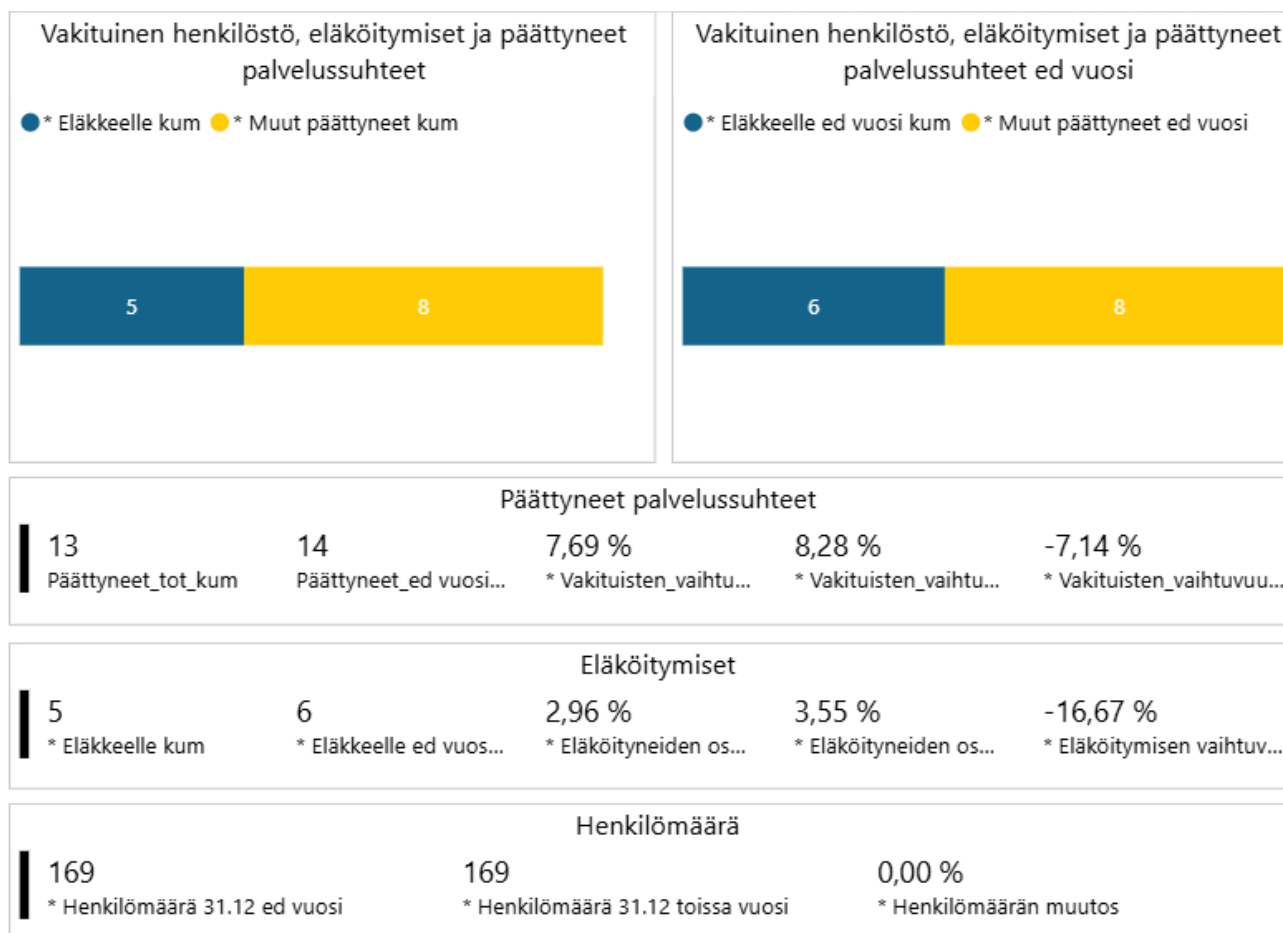


Sairaus tai työtapaturmapoissaolot / HTV1 23,07 Kalenteripv_kum/HTV1_kum	Sairaus tai työtapaturmapoissaolot / HTV1 ed vuosi 22,54 Kalenteripv_ed_vuosi_kum/HTV1...
Sairaus tai työtapaturmapoissaolot / HTV2 23,78 Kalenteripv_kum/HTV2_kum	Sairaus tai työtapaturmapoissaolot / HTV2 ed vuosi 23,36 Kalenteripv_ed_vuosi_kum/HTV2...
Sairaus tai työtapaturmapoissaolot / Henkilömäärä 22,73 Kalenteripv_kum/Lkm_tot	Sairaus tai työtapaturmapoissaolot / Henkilömäärä ed vuosi 22,40 Kalenteripv_ed_vuosi_kum/Lkm_e...
Poissaolo-% 6,32% Poissaolo-%	Poissaolo-% ed vuosi 6,17% Poissaolo-% ed vuosi
Poissaolo-% (HTV2) 6.52% * Poissaolo-% (HTV2)	Poissaolo-% ed vuosi (HTV2) 6.40% * Poissaolo-% ed vuosi (HTV2)

Poissaoloryhmä	Poissaolo Lkm	KS% Poissaolo Lkm	Poissaolojen lkm ed vuosi	KS% Poissaolojen lkm ed vuosi
1-7 pv	589	83,07%	596	83,47%
8-29 pv	112	15,80%	105	14,71%
30-59 pv	6	0,85%	11	1,54%
60-89 pv	1	0,14%	1	0,14%
90-179 pv	1	0,14%	1	0,14%
Yhteensä	709	100,00%	714	100,00%

7. Pensioneringar och avslutade anställningar

Prognosen visar att årligen går färre än tio personer i pension. Av andra skäl avslutas också färre än tio anställningar per år. Personalomsättningen är stabil och hanterbar.



Eläköitymisen ennakointi kuluva vuosi, henkilöiden lukumäärä iän mukaan

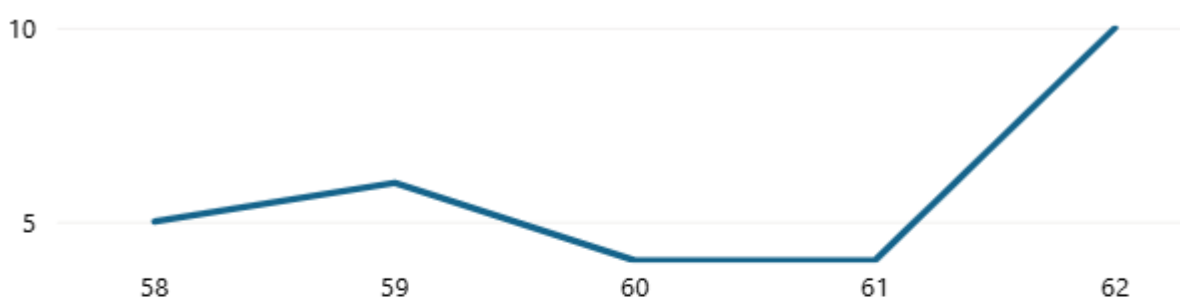
Palvelussuhdetaso 2	58	59	60	61	62
Vakituiset	6	5	6	5	4
Yhteensä	6	5	6	5	4

Eläköitymisen ennakointi ed. vuosi, henkilöiden lukumäärä iän mukaan

Palvelussuhdetaso 2	58	59	60	61	62
Vakituiset	5	6	4	4	10
Yhteensä	5	6	4	4	10

Eläköitymisen ennakointi ed. vuosi, henkilöiden lukumäärä iän mukaan

Palvelussuhdetaso 2 ● Vakituiset



Vakituiset

8

* 63 vuotta täyttäneet

Muut palvelussuhteet

(Tyhjä)

* 63 vuotta täyttäneet

Yhteensä

8

* 63 vuotta täyttäneet

Vanhuuseläke:

Vuosina 1940 - 1959 syntyneillä työntekijöillä on henk.koht. eläkeikä (63 - 65 vuotta), jos palvelussuhde on alkanut ennen 1.1.1993 ja jatkuu eläkeikään saakka.

Eläkeuudistus 2017:

Eläkkeen alaikäraja nousee vuoteen 2027 mennessä asteittain 65 ikävuoteen (vuodesta 2018 alkaen)