

## **Begäran om omprövning av bildningsdirektörens tjänsteinnehavarbeslut 13.5.2026 § 49/2026**

Nämnden för växande och lärande 11.06.2026

1281/01.01.03.04/2026

Beredning och tilläggsuppgifter:

direktör för grundläggande utbildning och gymnasieutbildning Jari Kettunen, personaldirektör Anu Kalliosaari, koncernjurist Tiina Fiskaali, fornamn.efternamn@borga.fi

### **Inledning**

Bildningsdirektören har fattat ett tjänsteinnehavarbeslut om skötseln av tjänsteuppgifter som områdesrektor för stöd för lärande 1.8.2026–31.7.2027. Genom sitt beslut har bildningsdirektören förflyttat rektorn för Kevätkommun koulu, PeM Riikkaliisa Simola, som har gett sitt samtycke till den interna förflyttningen, för att sköta tjänsteuppgiften i fråga under perioden 1.8.2026–31.7.2027. Bildningsdirektörens beslut § 49/2026 har fattats 13.5.2026. Det har lämnats en begäran om omprövning av beslutet inom utsatt tid 27.5.2026. Den som begär omprövning är inte den berörda parten, men som kommuninvånare har hen rätt att begära omprövning av beslutet.

### **Yrkanden i begäran om omprövning**

Den som framställt begäran om omprövning yrkar att bildningsdirektörens beslut om intern förflyttning av en tjänsterektor för viss tid upphävs och att tjänsteuppgiften som områdesrektor för viss tid utlyses till intern ansökan.

### **Beslutsgrunder**

Enligt 67 § i Borgå stads förvaltningsstadga väljer sektordirektörerna arbetstagare i tjänsteförhållande. Bildningsdirektörens beslut har fattats i enlighet med Borgå stads förvaltningsstadga och det tillhörande delegeringsbeslutet § 106/2025.

Enligt 4.3 § i lagen om kommunala tjänsteinnehavare kan anställning i tjänsten ske utan ansökningsförfarande, när det är fråga om anställning av vikarie eller anställning för viss tid i ett vakant tjänsteförhållande.

Inom den finskspråkiga grundläggande utbildningen i Borgå arbetar totalt 12 personer som rektorer i tjänsteuppgifter. Innan beslutet om den interna förflyttningen för viss tid fattades utredde man hur många av dem som hade behörighet både som rektor och som speciallärare. Det fanns endast två sådana personer. Utöver detta kräver uppgiften kompetens inom mångkulturella frågor, vilket den person som nu internt har förflyttats har arbetat med på stadsnivå vid sidan av sin ordinarie tjänsteuppgift redan under läsåret 2025–2026, då den tredje tjänsten som områdesrektor har varit obesatt.

Enligt bakgrundsutredningen uppfyllde endast en av de nuvarande tjänsterektorerna alla behörighets- och lämplighetskrav för uppgiften, och därför inleddes ingen bredare intern rekrytering innan beslutet

om förflyttning för viss tid fattades. Ett internt ansökningsförfarande skulle i praktiken inte ha utökat antalet sökande, så det genomfördes inte i detta sammanhang, eftersom resultatet skulle ha blivit detsamma. Man skyndade också på beslutsprocessen för att hinna fatta ett beslut innan skolornas sommarlov börjar.

Beslutsprocesserna kring arrangemangen för stöd för lärande kräver också att den nya tjänsteinnehavaren sätter sig in i arbetet tillsammans med den nuvarande tjänsteinnehavaren, så att väsentlig information kan överföras till den nya tjänsteinnehavaren.

På de grunder som anges ovan ska begäran om omprövning avslås som ogrundad.

Bilagor

Tjänsteinnehavarbeslut 13.5.2026 § 49

Begäran om omprövning av tjänsteinnehavarbeslut 13.5.2026

Förvaltningschef, sektorn för växande och lärande

Nämnden för växande och lärande beslutar att begäran om omprövning av bildningsdirektörens beslut § 49/2026 om intern förflyttning av tjänsteuppgifter för viss tid avslås som ogrundad.