

Lausunto Porvoon kaupunkistrategiasta / varhaiskasvatuspalvelut

Kaupunkistrategiaehdotus on selkeä ja ymmärrettävä ja siinä kuvataan konkreettisia kaupunkitasoisia tavoitteita. Strategiset tavoitteet ohjaavat varhaiskasvatuksen palvelualueen ja kasvatuksen ja opetuksen toimialan keskeisiä painotuksia sekä resurssien kohdentamista.

Tulevaisuuteen uskovat, vahvojen perustaitojen lapset ja nuoret

On hienoa, että lapsiin ja nuoriin kohdistuva toiminta näkyy vahvasti ja että strategiaehdotus osoittaa minkälaisia arvoja ja asenteita, taitoja ja valmiuksia tavoitellaan ja joita ajatellaan tulevaisuudessa tarvittavan. Näiden valmiuksien harjoittelu aloitetaan jo varhaiskasvatuksessa ja oppiminen jatkuu läpi lapsen ja nuoren koulutuksellisen polun.

Kaupunki, johon kotiudutaan

Yhteisölliset matalan kynnyksen tilat, joita voidaan käyttää joustavasti mm. lapsiperheiden, nuorten sekä ikääntyvien porvoolaisten toimintaan, edistävät kotiutumista kaupunkiin ja mahdollisuuksia kaupunkilaisten välisiin kohtaamisiin. Näiden tavoitteiden toteutumisessa varhaiskasvatus osallistuu mm. avoimien varhaiskasvatuspalveluiden palveluilla, kuten perhekahvilatoiminnalla. Näillä on tärkeä rooli kaupunkiin muuttaneiden lapsiperheiden kotiutumisessa ja juurtumisessa Porvooseen.

Alle kouluikäisten lasten ja heidän perheidensä kotouttaminen alkaa jo varhaiskasvatuksessa. Varhaiskasvatuksen näkökulmasta on tärkeää, että voidaan muodostaa mahdollisimman pedagogisia toimintaympäristöjä ja lapsiryhmiä, joissa lapsella on mahdollisuus kehittyä, kasvaa, oppia kieltä sekä muita valmiuksia. Strategiaehdotuksessa voisi olla maininta siitä, miten esim. kaavoituksella ja asuntotuotannolla ehkäistään segregatiokehitystä.

Puhdas, kaunis ja kutsuva elinympäristö

Porvoon varhaiskasvatuksen laatutekijänä pidetään kaikkien lähellä olevaa luontoa ja puistoja, joita käytetään aktiivisesti. Elinympäristöistä huolehtiminen on tärkeä tavoite monipuolisten oppimisympäristöjen säilyttämiseksi myös keskustan ulkopuolella.

Strategiaehdotuksessa todetaan, että työ ilmaston ja luonnon hyväksi vaatii pitkäjänteistä jatkoa. Olisi tärkeää korostaa, että tähän työhön osallistuminen ja sitoutuminen edellyttää myös kasvatuksellista ja opetuksellista panostusta lasten ja nuorten parissa.

Vaikuttavuutta elinvoiman edistämiseen

Hyvin saavutettavat palvelut ja tapahtumat tukevat varhaiskasvatuksen toimintaa. Liikenteellinen saavutettavuus ja toimiva joukkoliikenne antaa joustoa kaupunkilaisten varhaiskasvatuspalvelujen järjestämisessä ja tukee varhaiskasvatuksen lapsiryhmien erilaisten oppimisympäristöjen hyödyntämistä eri puolilla kaupunkia.

Ennakoiva työvoimapalvelu ja yhteistyö oppilaitosten ja yritysten kanssa nähdään tärkeänä. Tässä kohdassa on hyvä huomioida yhteistyö myös kasvun ja oppimisen toimialan kanssa,

jotta toimialalla pystytään varautumaan opiskelijoiden perheiden tarvittavien palvelujen järjestämiseen.

Muutosvoimainen toimintakulttuuri

Osaava ja uudistuskyyinen henkilöstö on varhaiskasvatuksen palvelujen järjestämisen keskeisin ja merkittävin resurssi. Kasvatamme ja opetamme tulevaisuuden tekijöitä.

Varhaiskasvatuspalvelujen henkilöstön saatavuudessa on sekä valtakunnallisesti että paikallisesti suuria haasteita, johon kaupunki työnantajana edelleen tulee kiinnittää huomioita. Vastuullisena työnantajana kaupunki voi edistää henkilöstön saatavuutta ja pitovoimaa. Henkilöstön pitovoimaan vaikuttaa mm. toimivat työyhteisöt, kyvykäs ja vaikuttava johtaminen sekä oikeudenmukainen ja kilpailukykyinen palkkaus.

Kaupunkistrategian tavoitteiden saavuttaminen

Varhaiskasvatuspalveluissa nähdään tärkeänä, että kaupunkistrategian tavoitteiden saavuttamiseksi luotaisiin palvelualue/toimialatasoinen kaupunkistrategian toteuttamisohjelma, jota arvioidaan ja tarkastellaan vuosittain. Ohjelman tavoitteet luovat myös pohjan strategiseen osaamisen kehittämisen suunnitteluun ja ohjaa taloudellisia painotuksia. Konkretisoitu toteuttamisohjelma sitouttaisi toimijat organisaation eri tasoilla kaupungin yhteiseen suuntaan.