

Työllisyysalueen lautakunta

Aika 12.02.2026 klo 17:00 -

Paikka Kaupungintalo, Raatihuoneenkatu 9, Valtuustosali 2 krs.

Käsiteltävät asiat

Asia	Otsikko	Sivu
1	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
2	Pöytäkirjantarkastajat	4
3	Ajankohtaiset asiat	5
4	Työllisyysalueen lautakunnan toimintakertomus 2025	6
5	Palkkatuen myöntämisen kriteerit alkuvuodesta 2026	8
6	Kotoutumiskoulutusten yhteistoimintamalli	10
7	Toimivallan siirtäminen nuorten työllistämisseteliä koskevissa asioissa	12

Osallistujat

Läsnä	Nimi	Tehtävä
	Sveholm Pehr	puheenjohtaja
	Duréault Elina	esittelijä
	Sjöström Bettina	sihteeri
	Nieminen Elmeri	jäsen
	Lohenoja Pertti	jäsen
	Koivisto Riitta	jäsen
	Wallén Göran	jäsen
	Lindfors Bo	jäsen
	Kakkuri Katri	jäsen
	Malmberg Piia	jäsen
	Raitimo Ulla	jäsen
	von Schoultz Fredrick	asiantuntija
	Tåg Niclas	asiantuntija
	Holm Hanna	asiantuntija

Työllisyysalueen lautakunta

1

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Työllisyysalueen lautakunta 12.02.2026

Puheenjohtaja

Kokous todetaan laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Työllisyysalueen lautakunta

2

Pöytäkirjantarkastajat

Työllisyysalueen lautakunta 12.02.2026

Puheenjohtaja

Työllisyysalueen lautakunta valitsee Ulla Raitimon ja Elmeri Niemisen pöytäkirjantarkastajiksi.

Työllisyysalueen lautakunta

3

Ajankohtaiset asiat

Työllisyysalueen lautakunta 12.02.2026

1. Työllisyyskatsaus
2. Päivän ajankohtaiset sis. palvelutorit

Elinkeinojohtaja Duréault Elina
Merkitään tiedoksi.

Liitteet

- 1 Porvoon työllisyysalueen työllisyyskatsaus 120226

Työllisyysalueen lautakunta

4

Työllisyysalueen lautakunnan toimintakertomus 2025

Työllisyysalueen lautakunta 12.02.2026

3073/02.02.02/2025

Valmistelu ja lisätiedot

Niclas Tåg, työllisyyspäällikkö

Elina Duréault Suomalainen, elinkeinojohtaja

Bettina Sjöström, hallintopäällikkö

etunimi.sukunimi@porvoo.fi

Kuntalain 113 §:n mukaan tilinpäätös laaditaan tilikaudelta seuraavan vuoden maaliskuun loppuun mennessä. Valtuuston on käsiteltävä tilinpäätös kesäkuun loppuun mennessä. Kuntalain 115 §:n mukaan toimintakertomuksessa on esitettävä selvitys valtuuston asettamien toiminnan ja talouden tavoitteiden toteutumisesta kunnassa ja kuntakonsernissa. Toimintakertomuksessa on myös annettava tietoja sellaisista kunnan ja kuntakonsernin talouteen liittyvistä olennaisista asioista, jotka eivät käy ilmi kunnan tai kuntakonsernin taseesta, tuloslaskelmasta tai rahoituslaskelmasta. Porvoon kaupungin käytännön mukaisesti toimintakertomus on tiivis yhteenvedo ja arviointi toimielimen vuoden 2025 toiminnasta ja määrärahan käytöstä.

Rahoitusyksikkö pyytää tiedot vuoden 2025 tilinpäätökseen ja toimintakertomukseen. Toimintakertomukseen pyydetään tiedot kuluneen vuoden toiminnasta, investoinneista ja sitovien tavoitteiden, sekä muiden tavoitteiden ja tunnuslukujen toteutumisesta.

Kokonaisuudessaan työllisyysalueen talous toteutui vuonna 2025 talousarvion puitteissa ilman lisämäärärahojen tarvetta. Sitova tavoite, työvoimapalvelujen hallittu vastaanotto, toteutui työllisyysalueella.

Työllisyysalueen toimintatuotot olivat tilikaudella 6 619 003 €, mikä on 570 744 € vähemmän kuin talousarviossa arvioitiin. Tuottojen alittumista selittää ennen kaikkea se, että ensimmäisen toimintavuoden aikana noudatettiin tarkkaa talouskuria, mikä johti menojen alittumiseen.

Työllisyysalue on kuitenkin laskuttanut yhteistoiminta-alueen kuntia kuukausittain yhteistoiminnan kustannuksista. Koska toteutuneet menot jäivät arvioitua pienemmiksi, kunnille on kertynyt liikaa laskutettuja osuuksia, jotka palautetaan kunnille tilinpäätöksen valmistumisen jälkeen, kuten yhteistoimintasopimuksessa on sovittu.

Työllisyysalueen lautakunta

Työllisyysalueen toimintakulut olivat tilinpäätösvaiheessa 6 619 003 €, mikä vastaa 93,2 % käyttömenojen talousarviosta. Menoarvion alittuminen johtui pääasiassa henkilöstökuluista, sillä henkilöstömäärä jäi arvioitua pienemmäksi. Henkilöstökulujen toteuma oli 407 573 € budjetoitua pienempi.

Ostopalveluiden volyymia ei lähtökohtaisesti lisätty niukan taloustilanteen vuoksi, vaan käytettävissä olevat resurssit kohdennettiin toiminnan vaikuttavuuden varmistamiseen. Kotoutumiskoulutukseen käynnistettiin kuitenkin loppuvuoden aikana yksi lisäryhmä jonotilanteen vuoksi. Lisäksi loppuvuonna suunniteltiin ja otettiin käyttöön valmennuspalveluiden lisähankintoja. Näistä toimenpiteistä aiheutui ostopalveluihin kohdistuvia menoja, jotka ylittivät budjetoidun tason, mutta jotka pystyttiin kattamaan kokonaisuuden sisällä ilman talousarvion ylitystä.

Elinkeinojohtaja Duréault Elina

Työllisyysalueen lautakunta merkitsee vuoden 2025 toimintakertomuksen tiedoksi ja esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle hyväksyttäväksi liitteenä olevan vuoden 2025 toimintakertomuksen.

Pykälä tarkastetaan heti.

Liitteet

2 LIITE 1 Työllisyysalueen toimintakertomus 2025

Työllisyysalueen lautakunta

5

Palkkatuen myöntämisen kriteerit alkuvuodesta 2026

Työllisyysalueen lautakunta 12.02.2026

379/14.07.00/2026

Valmistelu ja lisätiedot

Niclas Tåg, työllisyyspäällikkö

Elina Duréault Suomalainen, elinkeinojohtaja

Bettina Sjöström, hallintopäällikkö

etunimi.sukunimi@porvoo.fi

Työllisyysalueen lautakunta päätti 21.10.2025 (21.10.2025 § 57), että palkkatuen myöntäminen aloitetaan loppuvuodesta 2025 uusien kriteerien mukaisesti. Päätöksen mukaan palkkatukea myönnetään vain vakituisiin työsuhteisiin. Poikkeuksena oppisopimukset sekä 55 vuotta täyttäneiden työllistämistuet.

Vuonna 2026 avustuksiin on varattu yhteensä 982 960 euroa, josta noin puolet kohdistuu palkkatukeen. Palkkatukeen varattujen määrärahojen käyttö on viime vuoden lopussa ja kuluvana vuonna ollut ennakoitua suurempaa. Myös vuonna 2024 tehdyt palkkatukipäätökset sitovat edelleen merkittävän osan käytettävissä olevista määrärahoista, ja lisäksi loppuvuoden 2025 sekä alkuvuoden 2026 aikana on tehty runsaasti uusia palkkatukipäätöksiä.

Käytettävissä olevien määrärahojen riittävyyden turvaamiseksi sekä palkkatuen kohdentamiseksi tarkoituksenmukaisella ja vaikuttavalla tavalla on tarpeen tarkistaa palkkatuen myöntämisen kriteerejä. Palkkatuen myöntämiskriteerien tarkistamisen ja tiukentamisen seurauksena yksittäisten palkkatukipäätösten taloudellinen sitovuus pienenee ja määrärahojen riittämistä edistetään. Palkkatukijaksojen lyhentäminen parantaa mahdollisuuksia myöntää palkkatukea useammalle hakijalle ja mahdollisimman monen työsuhteen syntymistä voidaan edistää rajattujen resurssien avulla.

Palkkatuki kuuluu työvoimaviranomaisen laissa määriteltyihin palveluihin, joissa päätös edellyttää sekä lakisääteisten ehtojen täyttymistä että työvoimaviranomaisen harkintaa. Palkkatuki ei ole subjektiivista oikeutta, kyseessä on harkinnanvarainen tuki, joka määräytyy tuella palkattavan henkilön palvelutarpeen mukaan.

Elinkeinojohtaja Duréault Elina

Työllisyysalueen lautakunta päättää, että palkkatuen myöntäminen toteutetaan alkuvuodesta 2026 liitteenä olevan kriteeristön (liite 2)

Työllisyysalueen lautakunta

mukaisesti.

Pykälä tarkastetaan heti.

Liitteet

3 LIITE 2 Palkkatuen myöntämisen kriteerit

Elinvoimalautakunta
Työllisyysalueen lautakunta

§ 12

6**Kotoutumiskoulutusten yhteistoimintamalli**

Elinvoimalautakunta 03.02.2026 § 12

Valmistelu ja lisätiedot

kotoutumiskoulutusten päällikkö Hanna Holm, hallintopäällikkö Bettina Sjöström, elinkeinojohtaja Elina Duréault Suomalainen, kansalaisopiston rehtori Annelie Åkerman-Anttila, etunimi.sukunimi@porvoo.fi

Elinvoimalautakunta päätti kokouksessaan 22.4.2024, että Porvoon työllisyysalueen kotoutumiskoulutukset toteutetaan vuodesta 2025 alkaen osana Porvoon kansalaisopiston toimintaa. Kansalaisopiston järjestämänä aikuisten maahanmuuttajien suomenkielinen kotoutumiskoulutus on katsottu kunnan omaksi tuotannoksi. Koulutuksen laadun varmistamiseksi laadittiin erillinen yhteistoimintamalli, joka otettiin käyttöön kotoutumiskoulutuksen käynnistyessä. Yhteistoimintamallia on vuoden aikana jatkokehitetty ja täsmennetty erityisesti eri toimijoiden roolien, vastuiden ja yhteistyökäytäntöjen osalta.

Yhteistoimintamallin tavoitteena on varmistaa, että kaikki kotoutumiskoulutuksen toteutukseen osallistuvat toimijat jakavat yhteisen käsityksen toiminnan periaatteista ja tavoitteista. Mallilla edistetään sujuvaa ja ennakoivaa tiedonkulkua eri toimijoiden välillä sekä tuetaan kotoutumiskoulutuksen laatua ja toiminnan vaikuttavuutta. Lisäksi yhteistoimintamallin avulla tuodaan selkeyttä ja johdonmukaisuutta kotoutumiskoulutuksen toteutukseen.

Yhteistoimintamalli kuvaa kotoutumiskoulutuksen järjestämisen taustan, tavoitteet ja käytännön toteutuksen. Mallissa määritellään kotoutumiskoulutuksen järjestämistapa sekä koulutuksen sisältö, joka koostuu suomen kielen ja viestintätaitojen sekä työelämä- ja yhteiskuntataitojen opinnoista ja vastaa opetussuunnitelmaa.

Lisäksi yhteistoimintamalli käsittelee eri toimijoiden välistä yhteistyötä ja yhteistyön käytännön toteutusta kotoutumiskoulutuksen järjestämisessä.

Apulaiskaupunginjohtaja
Elinvoimalautakunta merkitsee Kotoutumiskoulutusten yhteistoimintamallin tiedoksi.

Elinvoimalautakunta
Työllisyysalueen lautakunta

§ 12

Päätös

Elinvoimalautakunta päätti merkitä Kotoutumiskoulutusten yhteistoimintamallin tiedoksi.

Työllisyysalueen lautakunta 12.02.2026
1011/14.07.01/2024

Valmistelu ja lisätiedot

kotoutumiskoulutusten päällikkö Hanna Holm, hallintopäällikkö Bettina Sjöström, elinkeinojohtaja Elina Duréault Suomalainen, kansalaisopiston rehtori Annelie Åkerman-Anttila, etunimi.sukunimi@porvoo.fi

Kotoutumiskoulutusten yhteistoimintamalli annetaan tiedoksi myös työllisyysalueen lautakunnalle, jotta lautakunta voi huomioida sen toiminnassaan ja päätöksenteossaan. Tiedoksiannon tarkoituksena on varmistaa, että lautakunta on tietoinen asiasta ja sen mahdollisista vaikutuksista työllisyysalueen toimintaan.

Elinkeinojohtaja Duréault Elina

Työllisyysalueen lautakunta merkitsee Kotoutumiskoulutusten yhteistoimintamallin tiedoksi.

Liitteet

- 4 Aikuisten maahanmuuttajien kotoutumiskoulutus - Yhteistoimintamalli

Työllisyysalueen lautakunta

7

Toimivallan siirtäminen nuorten työllistämisseteliä koskevissa asioissa

Työllisyysalueen lautakunta 12.02.2026
3001/14.07.00/2024

Valmistelu ja lisätiedot
Niclas Tåg, työllisyyspäällikkö
Bettina Sjöström, hallintopäällikkö
etunimi.sukunimi@porvoo.fi

Valtioneuvoston asetuksessa valtionavustuksesta työvoimaviranomaiselle työttömien nuorten työllistämiseen vuosina 2026 ja 2027 (1332/2025) on säädetty työvoimaviranomaiselle myönnettävästä erityisavustuksesta. Porvoon kaupungin hallintosäännön (10.12.2025) mukaan työllisyysalueen lautakunta toimii työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain mukaisena työvoimaviranomaisena sekä hoitaa muut työvoimaviranomaiselle lainsäädännössä säädetyt tehtävät ja vastuut. Näin ollen työllisyysalueen lautakunta vastaa edellä mainitun asetuksen mukaisen valtionavustuksen toimeenpanosta.

Asetuksen toimeenpano edellyttää yksittäisten avustuspäätösten tekemistä sekä nuorten työllistämisseteliä koskevien sopimusten allekirjoittamista. Tehtävät ovat luonteeltaan luonteeltaan operatiivisia, ja niiden delegointi varmistaa tarkoituksenmukaisen, tehokkaan ja ajantasaisen päätöksenteon.

Elinkeinojohtaja Duréault Elina

Työllisyysalueen lautakunta päättää siirtää työvoimaviranomaiselle kuuluvan toimivallan nuorten työllistämissetelin päätöksenteossa ja siihen liittyvien sopimusten allekirjoittamisessa työllisyyspäällikölle, hallintopäällikölle, palvelupäälliköille sekä palveluvastaaville.

Pykälä tarkastetaan heti.