

Införande av ungdomstjänsternas jämställdhets- och likabehandlingsplan

Livskraftsnämnden 16.12.2025
2980/12.05.00/2025

Beredning och tilläggsuppgifter:
Chef för ungdomstjänster Nina
Jorkama, förnamn.efternamn@porvoo.fi

Inom ungdomstjänsterna har en jämställdhets- och likabehandlingsplan utarbetats för åren 2025–2028. Planen gäller främjandet av jämställdhet och likabehandling för tjänsternas användare inom ungdomstjänsternas verksamhet och tjänster. Jämställdhets- och likabehandlingsplanen är ett dokument som arbetsgemenskapen har utarbetat tillsammans. Dess mål och åtgärder stöder integreringen av likabehandling som en del av ungdomstjänsternas vardag och dagliga verksamhet. Processen för att utarbeta planen har genomförts under åren 2023–2024 i samarbete med Rauhankasvatusinstituutti ry.

Planen har utarbetats i enlighet med målen i de lagar som styr ungdomsarbetet och innehåller en bedömning av nuläget, mål för att främja likabehandling och utvecklingsåtgärder för att uppnå målen samt säkerställande av uppföljningen av genomförandet. Målet med att främja likabehandling är att säkerställa att alla människor är genuint jämlika och att minska den ojämlikhet som beror på diskriminering i samhället. Inom ungdomsarbetet innebär detta att varje ung person har möjlighet att delta i verksamhet som intresserar dem. Ungdomsarbetet förbinder sig till att verksamhetsformerna är inkluderande och trygga, att verksamheten är öppen och respektfull och att det är lätt att delta. Verksamheten bygger på interaktion, samhörighet och gemensamma upplevelser som stöder den ungas utveckling och delaktighet.

Likabehandling är en central princip inom ungdomsarbetet eftersom den utgör grunden för goda mänskliga relationer, samhällelig delaktighet och aktivt medborgarskap. Att främja likabehandling inom ungdomsarbetet är både en värdebaserad och lagstadgad skyldighet. Systematiskt arbete för att stärka likabehandling stöder rättigheterna för olika deltagare och ger ungdomsarbetare verktyg för att identifiera, förebygga och ingripa mot diskriminering. Jämställdhets- och likabehandlingsplanen fungerar som ett praktiskt verktyg för att uppnå dessa mål.

Biträdande stadsdirektören
Livskraftsnämnden beslutar att ta i bruk ungdomstjänsternas jämställdhets- och likabehandlingsplan enligt bilagan för åren 2025–2028. Genomförandet av planen inleds omedelbart. Paragrafen justeras genast.

