



Talousarvio 2026 ja taloussuunnitelma 2027–2028 **Elinvoiman toimiala**

Elinvoimalautakunta 16.9.2025

Sisällys

1 Elinvoiman toimiala	3
1.1 Elinvoiman toimialan sitovat tavoitteet	3
2 Elinvoiman toimialan palvelualueet.....	5
2.1 Elinvoiman toimialan johto.....	5
2.2 Visit Porvoo ja markkinointipalvelut.....	5
2.3 Vapaa-aika.....	6
2.3.1 Liikuntapalvelut.....	7
2.3.2 Kulttuuripalvelut.....	8
2.3.3 Kirjastopalvelut.....	9
2.3.4 Nuorisopalvelut.....	10
2.4 Taideoppilaitos	10
2.4.1 Musiikkiopisto	10
2.4.2 Taidekoulu.....	11
2.5 Porvoon kansalaisopisto	12
2.6 Elinkeinot, työllisyys ja kotoutuminen	12
2.6.1 Elinkeinot.....	13
2.6.2 Vihreän siirtymän rahasto.....	13
2.6.3 Porvoon omat työllisyyden edistämispalvelut	13
2.6.4 Kotoutuminen	14
3 Määrärahat.....	15
4 Investoinnit.....	23

1 Elinvoiman toimiala

	TP2024	TA2025	TA2025+m	TA2026	TS2027	TS2028
Toimintatuotot	7 339 738	7 621 400	7 621 400	7 895 918	7 974 877	7 998 797
Toimintakulut	-37 985 464	-47 092 226	-47 092 226	-47 138 874	-47 610 352	-48 039 151
Toimintakate	-30 645 726	-39 470 826	-39 470 826	-39 242 956	-39 635 475	-40 040 354

vihreä siirtymä on tässä mukana

1.1 Elinvoiman toimialan sitovat tavoitteet

Sitova tavoite	Mittari
Taidetehtaan uusi vuokraus- ja hallinnointimalli otetaan käyttöön. Taidetehdasta kehitetään matalan kynnyksen toiminta-alustana	Toteutunut / ei toteutunut
Kulttuuri-, kirjasto- ja nuorisopalveluiden palveluverkon kehittämissuunnitelma on luotu	Toteutunut / ei toteutunut
Vapaaehtoistoiminnan koordinoinnin toimintamalli kehitetään	Toteutunut / ei toteutunut
Liikuntatilojen ja ohjatun liikunnan kävijämäärien reaaliaikainen seuranta otetaan käyttöön	Otettu käyttöön / ei otettu käyttöön
Läpileikkaavat, monialaiset palvelupolut eri työhaikijaryhmille, työnantajalle ja kotoutujalle on luotu.	Palvelupolkujen kuvaukset on tehty, asiakas- ja tarvelähtöisesti.
Yritysten kasvun (ml. työnantajuus) ja kansainvälistymisen polut on luotu.	Palvelupolkujen kuvaukset on tehty
Lakisääteisten kotoutumiskoulutusten hallittu vastaanottaminen osaksi KoMbin toimintaa.	Lakisääteiset kotoutumiskoulutukset on toteutettu ennalta laaditun siirtosuunnitelman ja talousarvion mukaisesti, ilman merkittäviä poikkeamia budjetista. Toteutunut: kyllä / ei

	MENOT M€	TULOT M€	HENKI- LÖSTÖ
Elinvoiman toimialan johto	2,7	0	3
Visit Porvoo ja markkinointi	1,7	0	6
Vapaa-aika	18,9	3	133,3
Kombi	3	1,4	50
Taideoppilaitos	6,7	2	86
Elinkeinot, työllisyys ja kotoutuminen	14,1	1,4	16

2 Elinvoiman toimialan palvelualueet

2.1 Elinvoiman toimialan johto

Elinvoiman toimiala tukee Porvoon kestävästä kasvusta ja vetovoimaa tarjoamalla monipuolisia palveluja yrityksille, asukkaille, maahanmuuttajille, matkailijoille sekä sijoituspaikkaa harkitseville toimijoille.

Elinkeino-, työllisyys- ja kotoutumispalvelut edistävät vihreää siirtymää, yritysyhteistyötä, työllisyyden edistämistä, työmarkkinoiden kohtaantoa, ja onnistunutta kotoutumista. Visit Porvoo ja kaupungin markkinointi vahvistavat Porvoon brändiä ja asemaa houkuttelevana matkakohteena. Elämysten, kulttuurin, sivistyksen, taiteen ja hyvinvoinnin merkityksen kasvu korostaa vapaa-ajan palvelujen, Taideoppilaitoksen ja Kombi roolia kaupungin veto- ja pitovoiman vahvistajina. Tämä näky lisääntyneinä kävijämäärinä, kasvavina asiakasodotuksina sekä palvelujen kehittämistarpeina. Kiristyneessä maailmantilanteessa on myös toimialan rooli henkisen kriisinkestävyyden kannalta korostunut. Toiminnan painopiste siirtyy vuonna 2026 entistä selkeämmin palveluiden vaikuttavuuden kehittämiseen sekä kaupungin kasvun ja uudistumisen mahdollistamiseen.

Elinvoiman toimialan johto koordinoi kehitysyhtiö Posintraalta tilattavia palveluita, Taidetehtaan ja Event Factoryn toimintaa sekä Kokkonniemen kehitysyhtiön toimintaa. Nämä yhtiöt ovat keskeisiä kaupungin elinvoiman ja palvelutarjonnan vahvistajia. Vuonna 2026 Taidetehtaan hallinnointimalli muuttuu.

Elinvoiman johto koordinoi tämän lisäksi myös elinvoimalautakunnan toimintaa.

Talouden tuottavuus- ja tasapaino-ohjelma jatkuu suunnitelmien mukaisesti.

2.2 Visit Porvoo ja markkinointipalvelut

Vuonna 2026 kehitetään Porvoon matkailu-, tapahtuma- ja markkinointipalvelujen sisältöjä tukemaan valmisteilla olevan kaupunkistrategian painopisteitä. Toiminnassa varaudutaan vastaamaan strategian myötä mahdollisesti esiin nouseviin uusiin tavoitteisiin ja painotuksiin. Kaupungin

yhteistä brändiä kehitetään ja johdetaan systemaattisesti – tavoitteena on yhtenäinen ja vaikuttava Porvoo-kuva. Suunnitelmallisen markkinoinnin keinoin tuetaan kaupunkiorganisaation eri toimijoita saavuttamaan tavoitteitaan mm. uusien palveluiden lanseerauksissa, tapahtumissa ja muissa toiminnoissa. Matkailu-, tapahtuma- ja markkinointipalvelut toimivat kokeiluherkkänä ja ketteränä palvelualueena, joka tarttuu uusiin avauksiin ja testaa rohkeasti uusia toimintamalleja.

Visit Porvoo -brändin alla jatketaan työtä matkailun ja kaupungin vetovoiman kasvattamiseksi niin kotimaassa kuin kansainvälisesti. Markkinointitoimenpiteet kohdennetaan matkailijoiden lisäksi myös tapahtumakävijöihin, potentiaaliin uusiin asukkaisiin ja yrityksiin. Kaupungin tarjoamia palveluita, kuten julkista liikennettä, työnantajamielikuvaa ja yrityspalveluita, nostetaan esiin vaikuttavin sisällöin ja monikanavaisesti.

Tapahtumien roolia kehitetään vuonna 2026 kaupunkikehittämisen ja elinkeinojen vahvistamisen työkaluna. Tapahtumat ovat alustoja, jotka mahdollistavat paikallisille yrityksille näkyvyyttä, tuoteistamista ja kumppanuuksia. Tavoitteena on entistä tiiviimpi vuorovaikutus yrityssectän kanssa tapahtumien suunnittelussa ja toteutuksessa. Toimintaa ohjaa Työ- ja elinkeinoministeriön linjaus tapahtumien monivaikutteisesta roolista osana elinvoimakehitystä – tapahtumat eivät ole vain yksittäisiä elämyksiä, vaan välineitä kestäväen kasvun, vetovoiman ja yhteisöllisyyden vahvistamiseen. [Tapahtuma-alan toimialamääritys ja yhteydet kaupunkikehittämiseen](#).

Matkailun kehittämisessä korostuvat vuonna 2026 kestäväen matkailun periaatteet, kulttuuriperinnön hyödyntäminen ja paikalliset tarinat. Lisäksi vahvistetaan matkailun alueellista yhteistyötä lähi-alueiden kanssa osana kokonaisvaltaista vetovoiman kehittämistä. Matkailupalvelujen löydettävyyttä ja saavutettavuutta kehitetään edelleen VisitPorvoo.fi -kanavan ja tekoälypohjaisten haku-työkalujen avulla. Matkailuinformaatioon ja digitaalisiin opastusratkaisuihin panostetaan vastaamaan kansainvälisten ja kotimaisten asiakkaiden muuttuvia tarpeita. Samalla matkailumarkkinointi jatkuu aktiivisesti: kotimaassa korostuvat kulttuuri-, ruoka- ja tapahtumamatkailu, kansainvälisesti Porvoo profiloituu vastuullisena ja autenttisena vierailukohteena. Visit Porvoon toimintaa matkailun alueorganisaationa ohjaa sekä kansallinen matkailustrategia ([Yhdessä enemmän – kestäväää kasvua ja uudistumista Suomen matkailuun : Suomen matkailustrategia ja toimenpiteet 2025–2028](#)) että Porvoon paikalliset tarpeet.

Tapahtumakalenteria ja kaupungin omia tapahtumasisältöjä kehitetään vastaamaan sekä kaupunkilaisten että matkailijoiden odotuksia. Jatkuvuutta turvataan muun muassa Porvoon Valojen ja Jokikarnevaalin muodossa, ja joulukauden elävöittämisestä jatketaan yhteistyössä yritysten ja yhteisöjen kanssa. Tapahtumat nähdään myös uusasukasmarkkinoinnin väylänä. Uutena avauksena kehitetään Porvoon Sadonkorjuujuhlaa syksyille 2026.

Vuonna 2026 tarjotaan matkailu- ja tapahtumatoimijoille suunnattuja työpajoja ja valmennuksia, jotka auttavat vastaamaan matkailun kestävyysshaasteisiin ja hyödyntämään uusia rahoitus- ja markkinointimahdollisuuksia. Visit Porvoo ja markkinointipalvelut tähtäävät siihen, että matkailuun ja tapahtumiin sijoitetut panostukset palautuvat paikallistalouteen ja vahvistavat Porvoon tunnettuutta, elinvoimaa ja vetovoimaa.

2.3 Vapaa-aika

Vapaa-ajan palvelualueella eli kulttuuri-, kirjasto-, liikunta- ja nuorisopalveluilla on tärkeä rooli porvoolaisten hyvinvoinnin ja terveyden, osallisuuden ja yhdenvertaisuuden sekä mielekkään vapaa-

ajan edistämisessä. Palveluiden kohderyhmänä ovat kaikki porvoolaiset, mutta monipuoliset ja houkuttelevat vapaa-aikapalvelut ovat myös vetovoimatekijöitä ja matkailuvaltteja.

Vapaa-ajan palvelut ovat tiiviisti mukana kaupungin keskeisissä kehityshankkeissa. Gammelbackan alue kehittyi lähivuosina niin kaavoituksen, toimitilojen kuin palveluidenkin osalta, ja osana kokonaisuutta kirjasto- ja nuorisopalvelut muuttavat uusiin tiloihin. Projektimuotoisilla panostuksilla vahvistetaan alueen osallisuutta ja yhteisöllisyyttä mm. pilotoimalla alueellista kansalaisraatia ja valmistelemalla väliaikaista taidenäyttelyä purettavaan Peipon koulurakennukseen. Kokonniemen tulevien liikuntapaikkojen suunnittelutyössä tarvitaan liikuntapalveluiden tiivistä mukanaoloa eri laji- ja käyttäjätarpeiden huomioimiseksi suunnittelun ja rakentamisen kaikissa vaiheissa. Taidetehtaan toimintamalli uudistuu, ja kulttuuripalvelut on keskeisesti mukana uudistuksen myötä mahdollistuvien entistä laajempien sisältöjen suunnittelussa.

Panostuksia tasa-arvoisiin harrastamisen mahdollisuuksiin jatketaan projektirahoitusten turvin mm. vakiinnuttamalla Harrastamisen mallin toimintamalleja, toteuttamalla nuorille mopotoimintaa, viemällä liikunnallista ohjausta yläkoulujen välitunneille, ohjaamalla maahanmuuttajaperheiden lapsia harrastusten pariin, kannustamalla aikuisia lukuharrastuksen pariin sekä Skapa-hankkeessa tutustuttamalla lapsia ja nuoria taiteen tekemiseen ja luovaan leikkiin. Edellisenä vuonna lanseeratun harrastussivun tarjontaa ja tunnettua vahvistetaan. Monipuolista vapaa-ajan ja harrastustarjontaa tuetaan myös avustuksin ja kumppanuuksilla.

Vapaa-aikapalveluiden vuoden 2026 kuluja karsitaan edellisvuoteen verrattuna mm. avustuksista, palveluiden ostoista, toimitiloista sekä asiantuntijapalveluista. Säästöt aiheuttavat myös toiminnan priorisointia ja palveluiden osittaista vähentämistä. Toisaalta palvelualueella on myös uusia, projektivastuksella mahdollistettavia panostuksia kuten nuorisopalveluiden mopotoiminta sekä maahanmuuttajaperheiden lapsia harrastustoimintaan ohjaavaa toimintaa.

Vapaa-aikapalveluissa panostetaan edelleen tiedolla johtamiseen sekä kartoitetaan palveluverkon nykytilaa ja kehittämistarpeita.

2.3.1 Liikuntapalvelut

Liikuntapalveluiden keskeinen tavoite on edistää porvoolaisten liikunnallisen elämäntavan edellytysten mahdollistamista monin eri tavoin. Liikuntapalveluiden tehtävä on myös osaltaan edistää kaupungin eri toimijoiden yhteistyötä liikunnan, urheilun ja liikkumisen saralla. Liikuntapalvelut mahdollistaa osaltaan liikunnan harrastamisen ja omatoimisen liikkumisen sekä seuratoiminnan liikuntapaikkojen, -palveluiden ja avustusten muodossa.

Vuoden 2026 aikana liikuntapalveluissa otetaan entistä enemmän käyttöön osallisuuden elementtejä, mm. laajemmin kohdennettujen kyselyiden avulla. Kyselyiden tarkoitus on selvittää mielipiteitä myös asukkailta, jotka eivät vielä käytä liikuntapalveluita arjessaan. Yhteistyötä ja toiminnan kehittämistä myös seurojen kanssa jatketaan seurafoorumien avulla.

Syksyn 2025 aikana teetetty liikuntapaikkakehittämisen poikkihallinnollinen pitkän tähtäimen suunnitelma (PTS) ohjaa liikuntapaikkarakentamisen suunnittelua ja investointeja pitkälle tulevaisuuteen. Suunnitelman toimeenpanotyö aloitetaan vuoden 2026 aikana yhteistyössä kaupunkikehityksen ja konsernipalvelujen toimialojen, erityisesti kaupunki-infran ja toimitilapalvelualueiden kanssa.

Liikunnan palvelutuotannon sisältöjä ja sen tapahtumia kehitetään edelleen huomioiden erityisesti erityisryhmien tarpeet, palveluihin ohjautuvuus sekä niiden saavutettavuus.

Tiedolla johtamiseen tähtääviä toimintamalleja ja -työkaluja otetaan käyttöön entistä laajemmin, mm. tilojen ja palveluiden käyttöasteen tarkastelussa sekä toiminnan hyöty- / panossuhteen seurannassa.

Lasten ja nuorten liikkumisen lisäämiseksi vuonna 2024 aloitetun projektin (Liikkumisen lumoa porvoolaisille lapsille ja nuorille) toinen ja viimeinen vuosi päättyy 2026 aikana. Tavoitteena on saada kehitettyä lasten ja nuorten liikuntaneuvonnan Porvoon toimintamalli.

Vuoden 2026 talousarvion raamiin saattamiseksi liikuntapalveluihin kohdistuu joitakin leikkauksia, esimerkiksi matalan kynnyksen liikuntaryhmien osittainen vähentäminen, koulusalien viikonloppujen harjoitusvuorojen vähentäminen sekä saariston puuhuollon lopettaminen.

2.3.2 Kulttuuripalvelut

Kulttuuripalveluiden tehtävänä on edistää, tukea ja järjestää vetovoimaista kulttuuritoimintaa ja – tapahtumia sekä tarjota museo- ja näyttelytoimintaa kuntalaisille ja matkailijoille. Sisällöt ovat moninaisia ja saavutettavia. Porvoon Taidetehtaan kausiohjelmaan kulttuuripalvelut tuottaa vuosittain yli 70 tapahtumaa, esitystä ja työpajaa. Lisäksi palveluita järjestetään yhteistyössä eri kumppaneiden kanssa muissa kulttuuri- ja julkisissa tiloissa. Kulttuuripalvelut vastaa toiminnasta ja yleisötyöstä Runebergin kotimuseossa, ylläpitää Porvoon kulttuuriperintöä ja järjestää toistakymmentä nykyaikaisen näyttelyä oheisohjelmineen Porvoon Taidehallissa ja Galleria Vanha Kappalaisentalossa. Walter Runebergin veistoskokoelma on suljettu mikrobivaurioiden takia. Toiminnalle haetaan uutta toimipistettä varastotiloihin.

Taidetehtaan hallinto- ja toimintamallin muuttuessa 2026 kulttuuripalveluiden rooli keskeisenä näyttely-, tapahtuma- ja palveluntuottajana säilyy. Vuoden 2026 aikana kulttuuripalvelut suunnittelee Taidehallin näyttely- ja yleisötoiminnan konseptin ja profiilin uusimista ja toiminnan tunnettuuden lisäämistä edellisvuoden hankesuunnitelman ja päätösten pohjalta. Kulttuuripalvelut osallistuu kolmannen sektorin toimintamahdollisuuksien lisäämiseen Taidetehtaalla mm. uuden matalan kynnyksen Open stage -tilan kehittämisellä. Yrjö A. Jäntin taidekokoelma saa uuden perusnäyttelyn.

Kehittämistyössään kulttuuripalvelut toteuttaa Kulttuuriohjelman 2030 linjauksia. Palvelut lisäävät yhteisöllisyyttä ja vahvistavat osallisuutta. Keskeisenä painopisteenä on lastenkulttuurin ja ikääntyvien asukkaiden kulttuuripalveluiden saavutettavuuden lisääminen. Kulttuurikaupungille on tärkeää kasvattaa uusia sukupolvia taiteen ja kulttuurin kokijoiksi ja tekijöiksi. Kulttuuripalvelut on 2025 hakenut valtakunnallisen lastenkulttuuriliiton jäseneksi tavoitteena entistä laadukkaampi ja näkyvämpi tarjonta porvoolaisille lapsiperheille. Toimintavuonna järjestetään pop-up lasten kulttuurikeskustointia alkukesästä. Kulttuurikasvatussuunnitelma Porvoon Kulttuuripolku tarjoaa vuosittain taide-elämyksiä varhaiskasvatukseen ja koulujen ryhmille. SKAPA-hankkeen kautta pilotoidaan vuosina 2024-2026 taideopetusta osana varhaiskasvatus- ja koulupäivää Porvoossa ja Sipoossa. Palveluita ja sisältöjä suunniteltaessa senioreille huomioidaan erityisesti kulttuurihyvinvoinnin näkökulma porvoolaisten arjessa sekä matalan kynnyksen toiminta.

Paikallisen kulttuuritarjonnan ja kaupunkikeskustan vetovoiman lisäämiseksi kulttuuripalvelut tukee monipuolisesti eri tapahtumatuottantoja ja toimijoita avustuksin. Kulttuurin ja taiteen perusopetuksen kumppanuussopimukset tarjoavat toista vuotta uuden mallin ja välineen kaupungin ja yhdistysten yhteistyön lisäämiselle perinteisen avustustoiminnan rinnalle. Näsin kartano on osoitettu kulttuuri- ja kansalaistoimijoiden yleisötoiminnan käyttöön vuoden 2027 loppuun asti.

Kulttuuripalveluiden tehtävänä on luoda edellytyksiä taiteelliselle työlle ja toimeentulolle. Tehtävää toteutetaan mm. tarjoamalla taiteilijoille kohtuuhintaisia työhuoneita ja residenssitoiminnalla sekä

Porvoon Länsirannan taidekaupunginosan teoshankintojen myötä. Vuoden aikana teoshankinnat uuden Citymarketin julkisivuun ja Tehtaanpuiston puutalot -kortteliin ovat ajankohtaisia.

Kulttuuripalveluiden käytössä olevat resurssit tulevat laskemaan, jonka johdosta palvelut keskitetään omiin tiloihin ja keskustan alueelle, yhteistuotantoja vähennetään ja kolmannen sektorin projektivastuumääräraha vähenee.

2.3.3 Kirjastopalvelut

Kirjastopalvelut edistää asukkaiden hyvinvointia ja osallisuutta tukemalla lukutaitoa ja elinikäistä oppimista, tarjoamalla luku- ja kulttuurielämyksiä, tarjoamalla tiloja ja laitteita opiskeluun, harrastamiseen ja yhdessäoloon sekä edistämällä aktiivista kansalaisuutta.

Lasten ja nuorten lukutaitoa tuetaan yhteistyössä koulujen, varhaiskasvatuksen ja perheiden kanssa. Vuonna 2026 järjestetään varhaiskasvatuksen ryhmille teemasatuviikkoja ja koululuokille kirjavinkkauksia ja muuta ohjelmaa uudistetun kirjastopolun ja kaupungin kulttuuripolun puitteissa. Aikuisten lukutaitoa ja lukuintoa edistetään kirjastossa monipuolisesti. Vuosina 2025-2026 panostetaan erityisesti ei-lukevien tai vähän lukevien aikuisten lukemiseen projektilla "Lukukuntoa kohentamaan".

Gammelbackan kirjasto muuttaa keväällä 2026 uusiin väliaikaisiin tiloihin, kun monitoimitalo puretaan uutta koulua varten. Uusi rakennus antaa suunnitelmien mukaan parempia mahdollisuuksia ryhmä- ja tapahtumatoimintaan, sekä tilojen yhteiskäyttöön. Yhdistyksille ja yksityishenkilöille tulee varattavia kokoustiloja.

Kirjaston tapahtumien suosio kasvaa. Tapahtumia järjestetään pääkirjastossa, lähikirjastoissa ja kirjastoautossa. Kirjailijavierailujen lisäksi järjestetään muun muassa luentoja, työpajoja, konsertteja ja teatteritapahtumia eri-ikäisille kohdeyleisöille. Syksyllä 2025 aloitetut tietoiskut ja muut iltapäivä-tapahtumat senioreille saavat jatkoa vuonna 2026. Nämä ovat tulosta vuosina 2024-2025 toteutuneesta "Ikäviisaat palvelut kirjastoon" -projektista, jossa selvitettiin ikäihmisten palvelutarpeita ja toiveita. Vuonna 2026 panostetaan myös aikaisempaa enemmän tapahtumiin Gammelbackassa kirjaston uusissa tiloissa.

Kirjaston demokratiaa tukeva toiminta vastaa polarisaation haasteisiin ja edistää rakentavaa keskusteluympäristöä. Vuonna 2026 alkaa projekti "Moniääninen Porvoo", jolla tuetaan maahanmuuttajien osallisuutta luomalla heille kirjastoissa erilaisia mahdollisuuksia tapaamisiin ja vuoropuheluun muiden porvoolaisten ja päättäjien kanssa.

Kirjastopalveluiden ytimessä ovat laadukkaat ja ajankohtaiset kokoelmat. Kokoelmiin kuuluu kauno-kirjallisuutta, tietokirjallisuutta, sanomalehtiä, aikakauslehtiä, musiikkitalenteita, nuotteja, elokuvatalenteita, lautapelejä, liikuntavälineitä, konsolipelejä ja e-aineistoja. Porvoo on liittynyt Kuntien yhteiseen e-kirjastoon. E-kirjastosta voi lainata e-kirjoja, äänikirjoja sekä e-aikakauslehtiä. Vuonna 2026 jatketaan E-kirjaston markkinointia porvoolaisille ja kirjaston henkilökunta on työryhmien kautta mukana E-kirjastoa kehittämässä. E-kirjaston rinnalla ylläpidetään yhdessä muiden Helle-kirjastojen kanssa omia e-elokuvapalveluita, e-musiikkipalveluita ja e-lehtipalveluita.

Porvoon kirjaston alueellinen kehittämistehtävä Uudellamaalla on pysyvä ja siihen haetaan vuosittain avustusta opetus- ja kulttuuriministeriöltä. Lakisääteisellä kehittämistehtävällä tuetaan toimialueen yleisten kirjastojen kehittymistä ja henkilöstön osaamista sekä edistetään kirjastojen yhteistoimintaa. Alueellista kehittämistehtävää hoitavia kirjastoja oin Suomessa yhdeksän.

2.3.4 Nuorisopalvelut

Nuorisotyö on tavoitteellista kasvatustyötä, jonka pääpaino on ennaltaehkäisyssä, mahdollisuuksien ja toimintatapojen ja -tilojen tarjoamisessa nuorille ja se pohjautuu monelta osin kokemuksellisuuteen. Nuorisotyö vastaa Porvoossa sille asetettuun tehtävään luoda nuorille yhdenvertaisia mahdollisuuksia osallistua, kehittyä, kokea ja toteuttaa erilaisia taitoja ja toimintaa.

Vuonna 2025 valmistui nuorisopalveluiden tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma. Suunnitelman mukaisesti kiinnitämme vuoden aikana erityistä huomiota viestinnän saavutettavuuteen ja monimuotoisuuteen. Toimintatiloista tehdään esittelyvideot, ja tiloihin tehdään esteettömyyskartoitukset. Työntekijöiden osaamista vahvistetaan koulutuksilla, ja maahan saapuneiden lasten ja nuorten kotoutumista edistetään kaikessa toiminnassamme.

Mopotoiminnan kehittämiseen saatiin avustusta, jolla käynnistettiin mopopaja yhteistyössä Porvoon suomalaisen seurakunnan ja Lasten ja nuorten keskus Ry:n kanssa. Nuoret ovat olleet itse suunnittelemassa ja toteuttamassa toimintaa. Hankkeelle haetaan jatkorahoitusta kolmivuotisen suunnitelman mukaisesti, jonka tavoitteena on edistää nuorten mopoiluharrastusta ja liikenneturvallisuutta sekä kouluttaa vapaaehtoisia aikuisia mukaan toimintaan.

Teemme systemaattista osallisuuden kehittämistyötä esim. laatimalla osallisuuden vuosikellon ja määrittelemällä keinot, joilla saadaan nuorten ääni kuuluviin. Nuoria kannustetaan ja tuetaan tulemaan mukaan toiminnan suunnitteluun ja toteuttamiseen sekä järjestämään omaehtoisia tapahtumia ja toimintaa.

Gammelbackaan valmistuu uudet väistötilat nuoriso- ja kirjastopalveluille. Alueella jatkuu perintövaroilla toteutettava alueen asukkaiden yhteisöllisyyttä ja osallisuutta kehittävä hanke. Ensimmäisen toimintavuoden aikana nuorten työpajojen (Suunta ja Väylä- pajat) toiminnalle on osoitettu olevan suuri tarve niiden kohderyhmissä. Toiminta pyritään saamaan näkyväksi osaksi nuorten palveluverkkoa ja saamaan mahdollisimman moni työpajan valmennuksesta hyötyvä nuori mukaan.

Lasten ja nuorten vapaa-aikaan ja harrastamiseen panostetaan. Harrastamisen mallin tavoitteena on järjestää laajasti kerhoja eri teemoin. Panostamme työhön, jolla pyritään löytämään ne nuoret, joilla ei vielä ole harrastusta tai mielekästä vapaa-ajan tekemistä mm. etsivän kerhotoiminnan kautta. Integration through hobbies projektissa autamme maahanmuuttajataustaisia lapsia ja nuoria löytämään mielekkään harrastuksen.

Koulujen, oppilaitosten ja nuorisotyön yhteisiä toimintamalleja vahvistetaan sekä selkiytetään tarpeita vastaaviksi.

2.4 Taideoppilaitos

2.4.1 Musiikkiopisto

Porvoonseudun musiikkiopisto – Borgånejdens musikinstitut ja Porvoon Taidekoulu – Borgå Konstskola muodostavat alueellisen kaksikielisen Taideoppilaitoksen. Se huolehtii toiminta-alueellaan (Porvoo, Sipoo, Pukkila, Pornainen, Askola, Mäntsälä, Lapinjärvi, Loviisa) taiteen perusopetuksen laajan oppimäärän mukaisesta musiikin ja kuvataiteiden opetuksesta. Taideoppilaitos osallistuu

toiminta-alueensa taide-elämään järjestämällä näyttelyitä, tapahtumia, konsertteja ja tarjoamalla alansa asiantuntemusta.

Uudistuvassa ajassa, valtion rahoituksen ja taiteen perusopetuksen valtionosuusjärjestelmän muuttuessa, taideoppilaitos tavoittelee kysyntää vastaavan palvelutoiminnan tarjoamista sekä vuotuisten opetustuntien määrän ja asemansa säilyttämistä merkittävänä ja vahvana kulttuuritoimijana kaikissa sopimuskunnissa.

Musiikin opetus perustuu moniarvoiselle ja uudistuvalla kulttuuriperinnölle. Taiteiden opiskelu tukee lapsen ja nuoren kasvua sekä ohjaa itsenäiseen ja tavoitteelliseen työskentelyyn. Opetus ohjaa oppilasta omaehtoiseen elinikäiseen taiteiden harrastamiseen sekä antaa valmiuksia ammattiopintoihin. Pääpaino opetuksessa on lasten ja nuorten taideopetuksessa, mutta oppilaitos tarjoaa erilaisia harrastusmahdollisuuksia ja koulutusta myös muille väestöryhmille.

Musiikkiopiston tuottama varhaisiän musiikinopetus kuntien varhaiskasvatusyksiköissä turvaa taideharrastajien määrän tulevaisuudessakin. Palvelun myötä taiteiden harrastamiseen pääsevät osallisiksi myös ne perheet, jotka eivät ehkä muuten päätyisi taideharrastuksien pariin. Saavutettavuudessa korostetaan matalan kynnyksen harrastamisen ja opintojen aloittamista sekä tavoitteellisten jatko-opintojen mahdollisuutta. Musiikkiopisto huolehtii siitä, että opetus toteutetaan opetussuunnitelmien mukaan ja oppilailla on halutessaan mahdollisuudet edetä laadukkaan opetuksen myötä ammattiopintoihin.

Opetusta toteutetaan klassisen, kansanmusiikin ja popjazz-perinteen mukaisesti. Monipuolinen opetustarjonta palvelee asukkaita ja antaa asukkaille mahdollisuuksia löytää kiinnostavia taideharrastuspolkuja. Ammattitaitoinen ja koulutettu henkilöstö takaavat harrastuksen kiinnostavuuden säilymisen. Musiikkiopiston opinnoissa huomioidaan myös erityiset oppijat. Heille tarjotaan tilanteen mukaan joko yksilö- tai ryhmäopetusta.

Musiikkiopisto on vahvana toimijana mukana rajoitetusti sopimuskuntien kulttuuripoluissa ja SKAPA-projekteissa.

Musiikkiopisto ylläpitää Porvoon Big Bandia ja Puhallinorkesteria ja tukee näiden esitystoimintaa. Taideoppilaitos osallistuu laajasti Porvoon kaupungin ja muiden kuntien kaupunkitapahtumiin. Musiikkioppilaitos osallistuu Suomen valtionosuusorkestereiden (Avanti, UMO ja FiBO) ja kuntien yhteisiin AUF-konserttihankeisiin (Porvoo, Sipoo, Loviisa, Mäntsälä, Askola, Pukkila).

Taideoppilaitoksen vuoden 2026 kuluja karsitaan edellisvuoteen verrattuna mm. palveluiden ostoista, asiantuntijapalveluista ja puhtaanapito- ja pesulapalveluista. Säästöt aiheuttavat myös toiminnan priorisointia ja tehostamista. Konserttitoimintaa keskitetään mahdollisimman paljon omiin tiloihin, jolloin ulkopuolisten tilojen vuokraus vähenee. Tämä näkyy myös konserttitarjonnassa.

2.4.2 Taidekoulu

Taidekoulu järjestää taiteen perusopetusta kuvataiteen alalla. Muita oppilaitoksen toimintamuotoja ovat taidepainotteinen iltapäiväkerho Konstikas sekä musiikkiopiston kanssa yhteistyössä toteutettava toimintamuoto kuvismuskari.

Taidekoulu suunnittelee toimintansa niin, että kuvataiteen perusopetus ja taideharrastus ovat kaikkien porvoolaisten ja sipoolaisten lasten ja nuorten saavutettavissa. Perustoimintansa lisäksi

Taidekoulu rikastuttaa kulttuurikasvatusta järjestämällä Kulttuuripolku-työpajoja päiväkodeissa ja alakoulun ensimmäisille luokille omissa tiloissaan.

Taidekoulu pyrkii vastaamaan entistä paremmin kasvavaan kysyntään. Uudet tilat WSOY:n talossa mahdollistavat Konstikkaan ja taidekoulun opetuspalveluiden kehittämisen. Tilat mahdollistavat saavutettavuuden ja palveluiden saatavuuden. Uudet tilat mahdollistavat oppilasmäärän kasvattamisen ja opetuksen ajanmukaisuuden.

Sipoon päätoimipiste Artborg on remontoitu, ja Taidekoulun toiminta jatkuu siellä entistä vahvempaan. Artborgin toimintaa kehitetään jatkuvasti, ja uusia ryhmiä perustetaan vastaamaan kysyntää. Lisäksi Taidekoulu tarjoaa monipuolisia viikonloppukursseja syys-, kevät- ja kesäkautena, mikä luo lisää mahdollisuuksia harrastamiseen oppilaille.

2.5 Porvoon kansalaisopisto

Kuntasuunnitelman toiminnallisiksi tavoitteiksi Porvoon kansalaisopistolle on kirjattu 7500 opiskelijaa ja 20 500 oppituntia. Taloudellisesti asetettu tavoite, nettokustannus 21 €/asukas. Kansalaisopiston suunniteltujen oppituntien määrä on 20 500 oppituntia, josta luku- ja kirjoitustaidon opetusta 700 h ja tilauskoulutusta 700 h. Askolan kunta ostaa vapaan sivistystyön opetusta luku- ja kirjoitustaidon opetusta 700 h. Askolaan suunnitellaan 1150 h. Normaalin valtionosuusopetuksen osalta oppituntien jakauma suunnitellaan vastaamaan kaupunginkielisuhteita. Suomenkielistä koulutusta suunnitellaan järjestettäväksi 15 500 h ja ruotsinkielistä koulutusta 5 000 h.

Vuonna 2026 työvoimapolitiittiset kotoutumiskoulutukset vakiintuvat osaksi KoMbin koulutustarjontaa, ja niiden pedagoginen kehittäminen on vuoden keskeisin kärkihanke. Yhteistoimintamallia työllisyyspalvelujen ja kotoutumiskeskuksen kanssa vahvistetaan, ja kotoutumiskoulutuksille on perustettu oma kustannuspaikka taloudellisen läpinäkyvyyden lisäämiseksi. Kotoutumiskoulutuksessa on vuositasolla noin 220 opiskelijaa. Vuonna 2025 alkanut muutto POMO-taloon saatetaan loppuun vuoden 2026 aikana, jolloin KoMbin hallinto ja opetustoiminta keskitetään samoihin tiloihin. Samalla KoMbi centerin opetustarjontaa laajennetaan lukukausien ulkopuolelle, ja opetusta järjestetään myös loppukeväästä, alkusyksystä sekä vuodenvaihteen molemmin puolin. Lisäksi opetuksen laatua kehitetään vahvistamalla Google-oppimisympäristön ja Classroomin käyttöä.

Talousarviossa olennaisimmat muutokset liittyvät työvoimapolitiittisten kotoutumiskoulutusten kustannuksiin ja POMO-talon uusien toimitilojen sisäisten vuokrien nousuun. Tulopuolta vahvistetaan maltillisilla kurssimaksujen korotuksilla, KoMbi centerin opetustarjonnan lisääminen lukukausien ulkopuolella sekä opiskelijamäärän täyttöasteen kasvattamiseen.

2.6 Elinkeinot, työllisyys ja kotoutuminen

Vuonna 2026 on tärkeää vakiinnuttaa vuoden 2025 voimaantulleiden lakimuutosten (työllisyyttä sekä kotoutumista ohjaava lainsäädäntö) aiheuttama palvelu-uudistus. Palvelualueen yhteisenä tavoitteena onkin vuonna 2026 varmistaa, että käytössä on tarkoituksenmukaiset läpileikkaavat palvelupolut kotoutujille ja työnhakijoille sekä Porvoossa jo toimiville sekä Porvooseen sijoittuville yritysille.

2.6.1 Elinkeinot

Elinkeinopalveluiden vuoden 2026 painopisteenä on kaupungin veto- ja pitovoiman vahvistaminen kuntien välisen elinvoimakilpailun kiristytessä. Elinkeinopalvelut toteuttavat tehtävänsä tiiviissä yhteistyössä muiden kaupunkiorganisaation yksiköiden, kuten (ylikunnallisen) työllisyysalueen, kotoutumispalveluiden, matkailun ja markkinoinnin, kaupunkisuunnittelun sekä kestävän kehityksen kanssa.

Kaupungin elinkeinotyön seuraavina kärkinä ovat yritysten kasvun ja kansainvälistymisen edistäminen sekä niitä tukevien palveluiden ja verkostojen vahvistaminen. Kaupunki kehittää vahvempaa yhteisohjausta kehitysyhtiö Posintralta ostettavaan elinkeinokokonaisuuteen, joka vastaa BusinessPorvoon tarjoamista yritysneuvonta- ja kehittämispalveluista. Lisäksi selkiytetään kaupungin investoin -toimintaa, jotta yritysten sijoittumista ja investointeja kaupunkiin voidaan tukea nykyistä vaikuttavammin. Osana tätä työtä on myös Kilpilahden alueen systemaattinen hyödyntäminen ja nostaminen.

2.6.2 Vihreän siirtymän rahasto

Vuonna 2026 vihreän siirtymän rahasto jatkaa toimintaansa pilottikierrokselta saatujen kokemusten pohjalta. Haku on avattu korjatulla mallilla ja sen sujuvuutta kehitetään edelleen tarpeen mukaan. Rahasto kiinnostaa niin Porvoon sisä- kuin ulkopuolella ja sitä käytetään myös aktiivisesti investoin -instrumenttina, joka vahvistaa kaupungin vetovoimaa.

Rahasto on rahoittanut ja rahoittaa jatkossakin monipuolisia hankkeita, jotka tukevat vihreän siirtymän tavoitteita.

2.6.3 Porvoon omat työllisyyden edistämispalvelut

Porvoon omien työllisyyspalveluiden vastuulla on kaupungin osuus pitkään työttömänä olleiden kuntalaisten työttömyysetuuksista, joiden kehitystä on hyvin vaikea arvioida etupainotteisesti, mutta siihen on kuitenkin talousarviovalmistelussa vakaasti pyritty. Vuoden 2025 alussa voimaan tullut lakimuutos kasvatti kuntien osuuden määrää kaikkialla Suomessa. Kunta maksaa portaittain kasvavaa osuutta asiakkaille maksettavista työttömyysetuuksista jo 100 päivän työttömyyden jälkeen.

Työllisyyttä edistetään kunnassa poikkihallinnollisesti sekä monialaisissa verkostoissa. TYM (Työllistymistä edistävä monialaisen tuen yhteistoimintamalli) -verkoston rooli on tärkeä. TYM-toiminta Porvoossa toteutetaan yhteistyössä Porvoon työllisyysalueen, Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen ja Kelan kanssa, ja sen tavoitteena on tukea erityisesti pidempään työttömänä olleiden henkilöiden työllistymistä tarjoamalla monialaisia palveluja.

Kaupungin omana työllisyyden edistämispalveluna toimivat myös nuorille suunnatut Ohjaamo-palvelut, joissa nuoria ohjataan kohti työelämää jokaiselle tarkoituksenmukaista polkua pitkin. Ohjaamosta jaetaan myös nuorten työllistämistä edistävät kesätyösetelit.

2.6.4 Kotoutuminen

Kotoutujien määrä Porvoossa on kasvanut merkittävästi sekä laskennallisten korvausten piirissä olevien että työn tai opiskelun vuoksi muuttaneiden osalta. Tämä jatkuva kasvu edellyttää kotoutumispalveluiden skaalautuvuutta, joustavuutta ja kykyä vastata monimuotoisiin tarpeisiin.

Kotoutumispalveluiden keskeisenä tavoitteena on kaupungin veto- ja pitovoiman vahvistaminen sekä kansainvälisten osaajien kotoutumisen ja juurtumisen tukeminen Porvooseen. Laadukkaat kotoutumispalvelut ovat merkittävä vetovoimatekijä erityisesti työperäisille maahanmuuttajille ja heidän perheilleen. Kansainvälistyminen ei ole vain maahanmuuttoa, vaan myös osa kaupungin elinvoiman ja työvoiman kehittämistä. Onnistuneen kotoutumisen mahdollistaminen on siten strateginen investointi Porvoon tulevaisuuteen.

Työelämään siirtymisen nopeuttaminen on toinen keskeinen painopiste. Kotoutumistiimi tiivistää yhteistyötä työvoimapalveluiden kanssa, jotta kotoutujat pääsevät sujuvammin ja nopeammin osaksi työelämää. Tavoitteena on rakentaa selkeitä ja saavutettavia polkuja, jotka tukevat sekä yksilön työllistymistä että alueen työvoimatarpeita.

Yhteiskuntaorientaatiokoulutuksia järjestetään vastaamaan kasvavan kohderyhmän tarpeisiin. Vuonna 2026 tavoitteena on rakentaa sujuva ja saavutettava palveluohjaus sekä koulutustarjonta, joka tukee kotoutujien ymmärrystä suomalaisesta yhteiskunnasta, palvelujärjestelmästä ja arjen toimintatavoista.

Erityistä huomiota kiinnitetään myös työvoiman ulkopuolella oleviin maahanmuuttajiin. Heidän tukemisensa edellyttää räätälöityjä palveluja, jotka huomioivat yksilölliset elämäntilanteet ja mahdollistavat aktiivisen osallistumisen yhteiskuntaan.

Kotoutumisen edistämisen osaamisen vahvistaminen kaupungin eri toimijoiden keskuudessa on ollut keskeinen kehittämiskohde, johon on panostettu määrätietoisesti. Vuonna 2026 tätä työtä jatketaan entistä systemaattisemmin, tavoitteena juurruttaa ajattelu, jossa kotoutuminen ei ole vain yksittäisten palvelujen tehtävä, vaan koko kaupungin yhteinen vastuu. Tämä toimintamalli tukee kotoutumispalvelujen tavoitetta: koko kaupunki kotouttaa!

3 Määrärahat

50 ELINVOIMAN TOIMIALA	TA+MUUT. 2025	LTK 2026	Ero%	SV1 2027	SV2 2028
TOIMINTATUOTOT					
MYYNITUOTOT	979 300	1 769 364	80,7	1 787 057	1 792 415
MAKSUTUOTOT	2 478 300	2 672 500	7,8	2 699 225	2 707 321
TUET JA AVUSTUKSET	3 123 500	2 634 254	-15,7	2 660 597	2 668 576
MUUT TOIMINTATUOTOT	1 040 300	819 800	-21,2	827 998	830 485
TOIMINTATUOTOT	7 621 400	7 895 918	3,6	7 974 877	7 998 797
TOIMINTAKULUT					
HENKILÖSTÖKULUT	-16 441 000	-17 026 400	3,6	-17 196 744	-17 351 808
PALVELUJEN OSTOT	-11 352 017	-10 996 705	-3,1	-11 106 674	-11 206 642
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-2 511 150	-2 491 926	-0,8	-2 516 849	-2 539 505
AVUSTUKSET	-10 048 800	-10 156 600	1,1	-10 258 166	-10 350 490
MUUT TOIMINTAKULUT	-6 739 259	-6 467 243	-4,0	-6 531 919	-6 590 706
TOIMINTAKULUT	-47 092 226	-47 138 874	0,1	-47 610 352	-48 039 151
TOIMINTAKATE	-39 470 826	-39 242 956	-0,6	-39 635 475	-40 040 354
POISTOT JA ARVONALENTUMISET					
SUUNNITELMAN MUKAISET POISTOT	0	0		0	0
POISTOT JA ARVONALENTUMISET	0	0		0	0
TILIKAUDEN TULOS	-39 470 826	-39 242 956	-0,6	-39 635 475	-40 040 354
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ/ALIJÄÄMÄ	-39 470 826	-39 242 956	-0,6	-39 635 475	-40 040 354

5000 ELINVOIMAN TOIMIALAN JOHTO	TA+MUUT. 2025	LTK 2026	Ero%	SV1 2027	SV2 2028
TOIMINTATUOTOT					
TUET JA AVUSTUKSET	0	0		0	0
TOIMINTATUOTOT	0	0		0	0
TOIMINTAKULUT					
HENKILÖSTÖKULUT	-934 000	-900 200	-3,6	-909 189	-917 224
PALVELUJEN OSTOT	-875 300	-766 025	-12,5	-773 685	-780 649
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-5 600	-2 600	-53,6	-2 626	-2 650
AVUSTUKSET	-975 000	-975 000	0,0	-984 750	-993 613
MUUT TOIMINTAKULUT	-30 031	-63 624	111,9	-64 260	-64 838
TOIMINTAKULUT	-2 819 931	-2 707 449	-4,0	-2 734 510	-2 758 974
TOIMINTAKATE	-2 819 931	-2 707 449	-4,0	-2 734 510	-2 758 974
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ/ALIJÄÄMÄ	-2 819 931	-2 707 449	-4,0	-2 734 510	-2 758 974

5100 VISIT PORVOO JA MARKKINOINTI	TA+MUUT. 2025	LTK 2026	Ero%	SV1 2027	SV2 2028
TOIMINTATUOTOT					
MYYNTITUOTOT	10 000	10 000	0,0	10 100	10 130
TUET JA AVUSTUKSET	28 000	0	-100,0	0	0
MUUT TOIMINTATUOTOT	0	0		0	0
TOIMINTATUOTOT	38 000	10 000	-73,7	10 100	10 130
TOIMINTAKULUT					
HENKILÖSTÖKULUT	-471 200	-462 800	-1,8	-467 352	-471 553
PALKAT JA PALKKIOT	-394 600	-385 200	-2,4	-389 052	-392 553
HENKILÖSIVUKULUT	-76 600	-77 600	1,3	-78 300	-79 000
ELÄKEKULUT	-65 900	-65 500	-0,6	-66 100	-66 700
MUUT HENKILÖSIVUKULUT	-10 700	-12 100	13,1	-12 200	-12 300
PALVELUJEN OSTOT	-1 041 500	-1 010 800	-2,9	-1 020 908	-1 030 094
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-44 800	-49 200	9,8	-49 692	-50 140
MUUT TOIMINTAKULUT	-171 227	-152 890	-10,7	-154 420	-155 810
TOIMINTAKULUT	-1 728 727	-1 675 690	-3,1	-1 692 372	-1 707 597
TOIMINTAKATE	-1 690 727	-1 665 690	-1,5	-1 682 272	-1 697 467
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ/ALIJÄÄMÄ	-1 690 727	-1 665 690	-1,5	-1 682 272	-1 697 467

5200 VAPAA-AIKA PALVELUT	TA+MUUT. 2025	LTK 2026	Ero%	SV1 2027	SV2 2028
TOIMINTATUOTOT					
MYYNITUTUOTOT	159 300	167 700	5,3	169 377	169 884
MAKSUTUOTOT	963 900	1 019 500	5,8	1 029 695	1 032 783
TUET JA AVUSTUKSET	994 000	1 041 370	4,8	1 051 784	1 054 938
MUUT TOIMINTATUOTOT	753 000	802 300	6,5	810 323	812 757
TOIMINTATUOTOT	2 870 200	3 030 870	5,6	3 061 179	3 070 362
TOIMINTAKULUT					
HENKILÖSTÖKULUT	-7 003 500	-7 149 900	2,1	-7 222 129	-7 286 935
PALVELUJEN OSTOT	-3 081 104	-3 022 562	-1,9	-3 052 789	-3 080 274
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-2 173 050	-2 240 550	3,1	-2 262 959	-2 283 326
AVUSTUKSET	-1 893 800	-1 793 800	-5,3	-1 811 738	-1 828 044
MUUT TOIMINTAKULUT	-4 960 969	-4 664 020	-6,0	-4 710 662	-4 753 056
TOIMINTAKULUT	-19 112 423	-18 870 832	-1,3	-19 060 277	-19 231 635
TOIMINTAKATE	-16 242 223	-15 839 962	-2,5	-15 999 098	-16 161 273
POISTOT JA ARVONALENTUMISET					
SUUNNITELMAN MUKAISET POISTOT	0	0		0	0
POISTOT JA ARVONALENTUMISET	0	0		0	0
TILIKAUDEN TULOS	-16 242 223	-15 839 962	-2,5	-15 999 098	-16 161 273
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ/ALIJÄÄMÄ	-16 242 223	-15 839 962	-2,5	-15 999 098	-16 161 273

5400 TAIDEOPPILAITOS	TA+MUUT. 2025	LTK 2026	Ero%	SV1 2027	SV2 2028
TOIMINTATUOTOT					
MYYNITUOTOT	660 000	735 300	11,4	742 653	744 880
MAKSUTUOTOT	1 084 400	1 153 000	6,3	1 164 530	1 168 023
TUET JA AVUSTUKSET	122 000	87 000	-28,7	87 870	88 133
MUUT TOIMINTATUOTOT	0	0		0	0
TOIMINTATUOTOT	1 866 400	1 975 300	5,8	1 995 053	2 001 036
TOIMINTAKULUT					
HENKILÖSTÖKULUT	-5 289 800	-5 276 300	-0,3	-5 328 623	-5 376 847
PALVELUJEN OSTOT	-604 040	-425 941	-29,5	-430 200	-434 074
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-143 700	-100 100	-30,3	-101 101	-102 013
AVUSTUKSET	0	0		0	0
MUUT TOIMINTAKULUT	-914 977	-911 360	-0,4	-920 474	-928 760
TOIMINTAKULUT	-6 952 517	-6 713 701	-3,4	-6 780 398	-6 841 694
TOIMINTAKATE	-5 086 117	-4 738 401	-6,8	-4 785 345	-4 840 658
POISTOT JA ARVONALENTUMISET					
SUUNNITELMAN MUKAISET POISTOT	0	0		0	0
POISTOT JA ARVONALENTUMISET	0	0		0	0
TILIKAUDEN TULOS	-5 086 117	-4 738 401	-6,8	-4 785 345	-4 840 658
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ/ALIJÄÄMÄ	-5 086 117	-4 738 401	-6,8	-4 785 345	-4 840 658

5450 KANSALAIISOPISTO	TA+MUUT. 2025	LTK 2026	Ero%	SV1 2027	SV2 2028
TOIMINTATUOTOT					
MYYNITUOTOT	143 000	818 000	472,0	826 180	828 658
MAKSUTUOTOT	430 000	500 000	16,3	505 000	506 515
TUET JA AVUSTUKSET	115 000	128 000	11,3	129 280	129 667
MUUT TOIMINTATUOTOT	287 300	2 500	-99,1	2 525	2 533
TOIMINTATUOTOT	975 300	1 448 500	48,5	1 462 985	1 467 373
TOIMINTAKULUT					
HENKILÖSTÖKULUT	-1 906 500	-2 343 600	22,9	-2 367 111	-2 388 446
PALVELUJEN OSTOT	-205 592	-189 795	-7,7	-191 694	-193 418
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-83 800	-44 476	-46,9	-44 921	-45 325
AVUSTUKSET	0	-3 800		-3 838	-3 873
MUUT TOIMINTAKULUT	-364 648	-454 869	24,7	-459 418	-463 552
TOIMINTAKULUT	-2 560 540	-3 036 540	18,6	-3 066 982	-3 094 614
TOIMINTAKATE	-1 585 240	-1 588 040	0,2	-1 603 997	-1 627 241

5500 ELINKEINOT JA TYÖLLISYYS	TA+MUUT. 2025	LTK 2026	Ero%	SV1 2027	SV2 2028
TOIMINTATUOTOT					
MYYNITUTUOTOT	7 000	38 364	448,1	38 747	38 863
MAKSUTUOTOT	0	0		0	0
TUET JA AVUSTUKSET	1 864 500	1 377 884	-26,1	1 391 663	1 395 838
MUUT TOIMINTATUOTOT	0	15 000		15 150	15 195
TOIMINTATUOTOT	1 871 500	1 431 248	-23,5	1 445 560	1 449 896
TOIMINTAKULUT					
HENKILÖSTÖKULUT	-836 000	-893 600	6,9	-902 340	-910 803
PALKAT JA PALKKIOT	-696 400	-744 000	6,8	-751 440	-758 203
HENKILÖSVUKULUT	-139 600	-149 600	7,2	-150 900	-152 600
ELÄKEKULUT	-120 200	-126 500	5,2	-127 600	-128 900
MUUT HENKILÖSVUKULUT	-19 400	-23 100	19,1	-23 300	-23 700
PALVELUJEN OSTOT	-5 544 481	-5 581 582	0,7	-5 637 398	-5 688 133
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-60 200	-55 000	-8,6	-55 550	-56 051
AVUSTUKSET	-7 180 000	-7 384 000	2,8	-7 457 840	-7 524 960
MUUT TOIMINTAKULUT	-297 407	-220 480	-25,9	-222 685	-224 690
TOIMINTAKULUT	-13 918 088	-14 134 662	1,6	-14 275 813	-14 404 637
TOIMINTAKATE	-12 046 588	-12 703 414	5,5	-12 830 253	-12 954 741
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ/ALIJÄÄMÄ	-12 046 588	-12 703 414	5,5	-12 830 253	-12 954 741

Tunnusluvut

ELINVOIMAN TOIMIALA VAPAA-AIKA	TP2024	TA2025	TA2026
Palvelualueen yhteiset			
Kustannustaso (netto) euroa/asukas	295	317	305
Avustukset (netto) euroa/asukas	35	35	34,5
Kirjastopalvelut			
Kirjaston nettomenot/asukas	59	63	65
Aineistomenot/asukas	7	7	7
Kirjastokäynnit/asukas	7	7	7
Lainat/asukas	15	15	15
Kirjastokäynnit (kokonaismäärä)	381 447	370 000	385 000
Kokonaislainaus	787 216	750 000	795 000
Tapahtumat	215	300	300
Kulttuuripalvelut			
Kulttuuripalveluiden nettokustannukset e/asukas	53	57	51

josta kulttuuritoiminta	28	29	27
josta museo- ja näyttelytoiminta	25	28	24
Tapahtumat	335	350	300
Näyttelyt	39	33	30
Kulttuuripalvelutuotannon kävijämäärä: tapahtumat ja näyttelyt	140 000	100 000	100 000
Liikuntapalvelut			
Liikuntapalveluiden nettokustannukset, e/asukas	131	145	142
Liikuntatilojen harjoitusvuorotunnit	73 149	77 000	75 000
Uimahallin käynnit	209 170	199 000	205 000
Liikuntapalveluiden palvelutuotannon suoritteet	101 458	330 000	105 000
Nuorisopalvelut			
Nuorisopalveluiden nettokustannukset, e/asukas	35	42	43
Nuorten käyntikerrat/kohtaamiset nuorisopalveluiden kaikessa toiminnassa	86 897	90 000	93 000
Yhteisöllisessä nuorisotyössä alueellisen nuorisotyön käyntikerrat		25 000	25 000
Yksilöllisessä nuorisotyössä suunnitelmallisesti tuetut nuoret, etsivässä ja kohdennetussa nuorisotyössä sekä nuorten työpajatoiminnassa	495	540	530
KANSALAI SOPISTO	TP2024	TA2025	TA2026
Opetuspalvelut			
Vapaan sivistystyön kustannukset netto e/asukas	19	18	21
Opiskelijämäärä	6 985	7 100	7 500
Opetustunnit	19 935	20 000	20 500
- Kansalaisopisto	14 111	13 850	15 500
- BMI	4 668	4 995	5 000
Luku- ja kirjoitustaidon opetus	861	1 060	700
Muu kuin valtionosuusopetus	671	600	700
uusi: lakisääteisten kotoutumiskoulutusten opiskelijämäärä			220
TAIDEOPPILAITOS	TP2024	TA2025	TA2026
Taiteen perusopetuksen nettomeno/ porvoolainen asukas yhteensä	25	0	21
- Musiikkiopisto	20	0	17
- Taidekoulu	5	0	4
Konsertit ja tapahtumat	227	180	165
joista oppilaskonsertteja	179	150	140
Taidekoulun näyttelyt	7	12	10
Opiskelijämäärä	5 912	6 450	6 135
- Musiikkiopisto	5 162	5 629	5 400
- joista sopimuskuntien oppilaita	2 018	2 400	2 250
- Taidekoulu	750	721	735
- joista sopimuskuntien oppilaita	127	135	135
Opetustunnit	62 500	63 175	60 422
- Musiikkiopisto	56 810	57 575	54 822
- Taidekoulu	5 690	5 600	5 600
Musiikkiopiston uudet hakijat	680	690	578
Taidekoulun uudet hakijat	70	40	50
VISIT PORVOO JA MARKKINOINTI	TP2024	TA2025	TA2026
Matkailuyrittäjille tehtävän asiakastytyväisyysskyselyn tulos, 1-5	3,70	4,00	4,00
Lomayöpymisten määrä majoitustilastossa		56 200	57 300
Tapahtumakalenterin käyntimäärä Porvoo.fi -sivustolla	62 400	71 600	75 200
ELINKEINOT JA TYÖLLISYYS	TP2024	TA2025	TA2026
Perustettujen yritysten määrä (netto)			100
Porvoon työttömyysaste			9,5

4 Investoinnit

Liikunnan investoinneissa suurimpina tulee vuonna 2026 olemaan kenttien ja kuntoratojen valaistuksen päivittäminen energiatehokkaammiksi sekä uimarantojen kunnostaminen.

INVESTOINNIT	Määrärahan tarve TA-TS 2025-2031	TAe2025	TA2026	TS2027	TS2028	TS2029	TS2030	TS2031	TS2032	TS2033
ELINVOIMA										
Elinvoiman lautakunta yhteensä	-4 460 000	-910 000	-260 000	-710 000	-360 000	-620 000	-490 000	-360 000	-290 000	-460 000
Liikunnan investoinnit	0	0	0	0	0	0	0	0		
	-4 460 000	-910 000	-260 000	-710 000	-360 000	-620 000	-490 000	-360 000	-290 000	-460 000
Toimialan yhteinen irtain omaisuus	-630 000	-70 000	-70 000	-70 000	-70 000	-70 000	-70 000	-70 000	-70 000	-70 000
Liikuntasalien kalusteet	-190 000	-20 000	-20 000	-20 000	-20 000	-20 000	-50 000	-20 000	-20 000	
Kuva, lava										
Liikuntapalvelujen laiturit	-400 000				-200 000			-200 000		
Liikuntapalvelujen pienkoneet	-180 000	-20 000	-20 000	-20 000	-20 000	-40 000	-20 000	-20 000		-20 000
Pallokentän kylmäkoneisto on uusittava	-800 000	-800 000								
Liikuntapalvelujen kunnossapitokalusto	-110 000					-40 000				-70 000
Uimarannat, erittelemättömät	-200 000		-50 000		-50 000		-50 000		-50 000	
Kenttien ja ulkoalueiden energiatehokkuuden paranattaminen 2025-2031	-250 000		-100 000	-150 000						
Korjausrakentaminen, tekonurmikenttien uusiminen	-500 000			-250 000			-250 000			
Äggskärin laiturin peruskorjaus	-350 000					-350 000				
Virvikin ulkoalueen kehittäminen	-100 000						-50 000	-50 000		
Saariston ulkoilualueet	-200 000					-100 000			-100 000	
Keskustan tenniskentän peruskunnostus	-350 000								-50 000	-300 000
Hasselholman uimaranta	-200 000			-200 000						

HENKILÖSTÖSUUNNITELMA 2026-2028 Virat ja työsuhteiset tehtävät nimikkettain

TOIMIALA - Palvelualue - SEKTOR - Serviceområde	2025		2026		2027		2028	
	Virat - Tjänster	Työs - Arbetsavtalsf.	Virat - Tjänster	Työs - Arbetsavtalsf.	Virat	Työs - Arbetsavtalsf.	Virat	Työs - Arbetsavtalsf.
ELINVOIMA - LIVSKRAFT								
Elinkeinot, työllisyys ja kotoutuminen (ETK) - Näringsliv, sysselsättning och integration								
Työllisyydenhoito - Sysselsättning								
Kehittämispäällikkö - Utvecklingschef		1		1		0,5		0,5
Työllisyydenhoito yhteensä - Sysselsättning totalt		1		1	0	0,5	0	0,5
Ohjaamo - Navigatörn								
Vakinaiset - Ordinarie								
Ohjaamokoordinaattori - Koordinator i Navigatörn		1		1		1		1
Ohjaamotyöntekijä - Anställd i Navigatörn		1		1		1		1
Ohjaamo yhteensä - Navigatörn totalt		2		2	2			2
Elinkeinopalvelut - Näringsstjänster								
Vakinaiset - Ordinarie								
Elinkeinopäällikkö - Näringschef				0		0		0
Elinkeinojen kehittäjä - Näringsutvecklare		1		1		1		1
Elinkeinojohtaja - Näringsdirektör	1		1	0	1	0	1	0
Elinkeinopalvelut yhteensä - Näringslivstjänster totalt	1	1	1	1	1	1	1	1
Kotoutumisen edistäminen - Främjande av integration								
Vakinaiset - Ordinarie								
Kotouttamiskoordinaattori - Integrationskoordinator	1		1		1		1	
Kotouttamisohjaaja - Integrationshandledare		5		5		5		5
Kotouttamispäällikkö - Integrationschef	1		1		1		1	
Toimistosihiteeri - Byråsekreterare		1		1		1		1
Määräaikaiset - Visstidsanställda								
kotoutumiseavustaja/-ohjaaja						0		0
Projektityöntekijä - Projektarbetare		3		3				
Kotoutumisen edistäminen yhteensä - Främjande av integration totalt	2	9	2	9	2	6	2	6
Elinkeinot, työllisyys ja kotoutuminen (ETK), yhteensä - Näringsliv, sysselsättning och integration, totalt	3,0	13,0	3	13,0	3	10	3	10
Elinvoiman toimialan johto - Ledning för livskraftssektorn								
Elinvoiman johto - Ledning för livskraftssektorn								
Vakinaiset - Ordinarie								
Apulaiskaupunginjohtaja - Biträdande stadsdirektör	1		1		1		1	
Hallintopäällikkö - Förvaltningschef	1		1		1		1	
Johdon assistentti - Ledningens assistent		1		1		1		1
Elinvoiman johto yhteensä - Ledning för livskraftssektorn totalt	2	1	2	1	2	1	2	1
Elinvoiman toimialan johto yhteensä	2	1	2	1	2	1	2	1

Taideoppilaitos - Konstintitutet				
Musiikkiopisto, yhteiset - Musikinstitutet, gemensamma				
Vakinaiset - Ordinarie				
Apulaisrehtori - Biträdande rektor	3	3	3	3
Taideoppilaitoksen rehtori- -Konstintitutets rektor	1	1	1	1
Suunnittelija - Planerare	1	1	1	1
Toimistosihteeri - Byråsekreterare	2	2	2	2
Tuottaja - Producent	1	1	1	1
Taideoppilaitos, yhteiset yhteensä - Konstintitutet, gemensamma totalt	44	44	44	44

Musiikkiopisto, opetus - Musikinsitutet, undervisning							
Vakinaiset - Ordinarie							
Musiikin opettaja - Musiklärare	39		39		39		39
Määräaikaiset - Visstidsanställda							
Tuntiopettaja - Timlärare	26		26		26		26
Taideoppilaitos, opetus yhteensä - Konstintitutet, undervisning totalt	65		65	0	65		65

Porvoon taidekoulu, yhteiset - Borgå konstskola, gemensamma				
Vakinaiset - Ordinarie				
Apulaisrehtori - Biträdande rektor	1	1	1	1
Taideohjaaja - Konstinstruktör	2	2	2	2
Toimistosihteeri - Byråsekreterare	1	1	1	1
Vastaava taideohjaaja - Ansvarig konstinsturktör	1	1	1	1
Web-suunnittelija - Webbplanerare	1	1	1	1
Porvoon taidekoulu, yhteiset yhteensä - Borgå konstskola, gemensamma totalt	1 5	1 5	1 5	1 5

Porvoon taidekoulu, opetus - Borgå konstskola, undervisnina				
Vakinaiset - Ordinarie				
Kuvataideopettaja - Bildkonstlärare	5	5	5	5
Määräaikaiset - Visstidsanställda				
Tuntiopettaja - Timlärare	2	2	2	2
Porvoon taidekoulu, opetus yhteensä - Borgå konstskola, undervisning totalt	70	70	70	70

Taideoppilaitos yhteensä, Konstintitutet totalt	77	9	77	9	77	9	77	9
--	-----------	----------	-----------	----------	-----------	----------	-----------	----------

KoMbi, yhteiset - KoMbi, gemensamma								
Vakinaiset - Ordinarie								
Apulaisrehtori - Biträdande rektor	2		2		2		2	
Kansalaisopiston rehtori - Rektor för medborgarinstitutet	1		1		1		1	
Opintoneuvoja - studierådgivare		1		1		1		1
Opistosihtööri - Institutsekreterare		1		1		1		1
Koulutus- ja toimistosihtööri		1		0,5		0,5		0,5
Kotoutumiskoulusten sihtööri - Sekreterare för integrationsutbildningar		0		0,5		0,5		0,5
KoMbi, yhteiset yhteensä - KoMbi, gemensamma totalt	3	3	3	3	3	3	3	3

KoMbi, opetus - KoMbi, undervisning							
Vakinaiset - Ordinarie							
Kansalaisopiston opettaja - Lärare vid medborgarinstitut	14		14		14		14
Kototutumiskoulutusten päällikkö - Chef för integrationsutbildningar	1		1		1		1

Hanke- ja koulutuskoordinaattori - Projekt- och utbildningskoordinator									
Tuntiopettaja - Timlärare	16	1	16	1	17	1	17	1	1
Työelämäkoordinaattori - Arbetslivskoordinator		1		1		1			1
koulunkäynninohjaaja -skolgångshandledare, määräaikainen		1		2					
Kansalaisopiston opettaja kotoutumiskoulutus- Lärare vid medborgarinstitut, integrationsutbildning, määräaikainen			2		2				
Kansalaisopiston opettaja kotoutumiskoulutus- Lärare vid medborgarinstitut, integrationsutbildning, vakituinen			2		2		2		
Työelämäopettaja, kotoutumiskoulutus - Arbetslivslärare integrationsutbildning, vakituinen			1		1		1		
Koulunkäynnin ohjaaja kotoutumiskoulutus - skolgångshandledare, integrationsutbildning						2			2
Aulavastaava - aula ansvarig				3		3			3
KoMbi, opetus yhteensä - KoMbi, undervisning totalt	31	3	36	8	37	7	35		7
Kombi yhteensä	34	6	39	11	40	10	38		10

Visit Porvoo ja markkinointipalvelut - Visit Porvoo och marknadsföringstjänster

Elinvoima-asiantuntija - livskraftsexpert	3		3		3		3		
Matkailun kehittämispäällikkö - Chef för turismutveckling	1		1		1		1		
Tapahtumapäällikkö - Evenemangschef	1		1		1		1		
Markkinointipäällikkö - Marknadsföringschef	1		1		1		1		
Määräaikaiset - Visstidsanställda									
Tapahtuma-assistentti - Evenemangsassistent									
Visit Porvoo ja markkinointipalvelut yhteensä - Visit Porvoo och marknadsföringstjänster totalt	6		0	6	0	6	0		6

Vapaa-aika palvelut - Fritidstjänster

Vapaa-aika ja kulttuuri, yhteiset - Fritid och kultur, gemensamma

Vakinaiset - Ordinarie

Vapaa-aikajohtaja - Fritidsdirektör	1		1		1		1		
Vapaa-aika ja kulttuuri, yhteiset yhteensä - Fritid- och kultur, gemensamma totalt	1		1	0	1	0	1	0	

Pääkirjasto ja yhteiset - Huvudbiblioteket och gemensamma

Vakinaiset - Ordinarie

Erikoiskirjastonhoitaja - Bibliotekarie vid specialbibliotek	1		1		1		1		
Kirjastoautonkuljettaja - bokbussförare	2		2		2		2		
Kirjastoavustaja - Biblioteksassistent	1		1		1		1		
Kirjastonhoitaja - Bibliotekarie	7,6		7,6		7,6		7,6		
Kirjastopalveluiden päällikkö - Chef för bibliotekstjänster	1		1		1		1		
Kirjastovirkailija - Biblioteksfunktionär	11,2		11,2		11,2		11,2		
Palveluesimies - Serviceförman									
Palveluvastaava - Serviceansvarig	3,4		3,4		3,4		3,4		
Pedagoginen informaattikko - Pedagogisk informatiker	2		2		2		2		
Toimistosihtööri - Byråsekreterare	1		1		1		1		
Vahtimestari - Vaktmästare	1		1		1		1		
Vahtimestari-kirjastoautonkuljettaja - Vaktmästare-bokbussförare	1		1		1		1		
Pääkirjasto ja yhteiset yhteensä - Huvudbiblioteket och gemensamma totalt	1	31,2	1	31,2	1	31,2	1	31,2	

Gammelbackan kirjasto - Gammelbacka bibliotek				
Vakinaiset - Ordinarie				
Kirjastovirkailija - Biblioteksfunktionär	2	2	2	2
Palveluesimies - Serviceförman				
Palveluvastaava - Serviceansvarig	0,3	0,3	0,3	0,3
Gammelbackan kirjasto yhteensä - Gammelbacka bibliotek totalt	2,3	0 2,3	0 2,3	0 2,3

Kevätkummun kirjasto - Vårberga bibliotek				
Vakinaiset - Ordinarie				
Kirjastovirkailija - Biblioteksfunktionär	2	2	2	2
Palveluesimies - Serviceförman				
Palveluvastaava - Serviceansvarig	0,3	0,3	0,3	0,3
Kevätkummun kirjasto yhteensä - Vårberga bibliotek totalt	2,3	0 2,3	0 2,3	0 2,3

Alueellinen kehittämistehtävä - Regionalt utvecklingsuppdrag				
Vakinaiset - Ordinarie				
Informaatikko (hankerahoin) - Informatiker (med projektmedel)	2	2	2	2
Palveluesimies (hankerahoin) - Serviceförman (med projektmedel)				
Vastaava informaatikko - Ansvarig informatiker	1	1	1	1
Alueellinen kehittämistehtävä yhteensä - Regionalt utvecklingsuppdrag totalt	3	0 3	0 3	0 3

Helle-kirjastot - Helle biblioteken				
Vakinaiset - Ordinarie				
Järjestelmäkoordinaattori - Systemkoordinator	1	1	1	1
Kirjastopalvelukoordinaattori - Koordinator för bibliotekstjänster	1	1	1	1
Helle-kirjastot yhteensä - Helle-biblioteken totalt	2	0 2	2	2

Kulttuuripalvelut - Kulturtjänster				
Vakinaiset - Ordinarie				
Asiakaspalveluvastaava - Kundenserviceansvarig	2	2	2	2
Kulttuurikoordinaattori - Kulturkoordinator	1	1	1	1
Kulttuuripalveluiden päällikkö - Chef för kulturtjänster	1	1	1	1
Kulttuuripalvelukoordinaattori - Koordinator för kulturtjänster	1	1	1	1
Kulttuurituottaja - Kulturproducent	2	2	2	2
Näyttelykoordinaattori - Utställningskoordinator	1	1	1	1
Näyttelytyöntekijä - Utställningsarbetare	1	1	1	1
Kulttuurisuunnittelija - Kulturplanerare	1	1	1	1
Yleisötyövastaava - Ansvarig för publikarbete	1	1	1	1
Määräaikaiset - Visstidsanställda				
Projektkoordinaattori (Skapa) - Projektkoordinator (Skapa)	1	1		
Kulttuuripalvelut yhteensä - Kulturtjänster totalt	1 11	1 11	1 10	1 10

Liikuntapalvelut - Idrottstjänster				
Vakinaiset - Ordinarie				
Asiakaspalvelija - Kundrådgivare	2,5	2,5	0 2,5	0 2,5
Erityisliikunnanohjaaja - Specialidrottsinstruktör	1	1	0 1	0 1
Huoltomies - Serviceman	3	3	0 3	0 3
Liikunnan ohjaaja - Idrottsinstrutör	3	3	0 3	0 3
Liikuntakoordinaattori - Motionskoordinator	1	1	0 1	0 1
Liikuntapaikkasuunnittelija - Idrottsplatsplanerare	0	1	0 1	0 1
Liikuntasuunnittelija - Idrottsplanerare	1	1	0 1	0 1
Liikuntalaitosmestari - Idrottsanstaltsmästare	1	1	0 1	0 1

Liikuntapaikkamestari - Idrottsplatsmästare	1	1	0	1	0	1
Liikuntapaikkojen hoitaja - Idrottsplatsskötare	19	19	0	19	0	19
Liikuntapalveluiden päällikkö - Chef för idrottstjänster	1	1	0	1	0	1
Palveluvastaava - Serviceansvarig	1	1	0	1	0	1
Siivooja/valvoja - Stadare/övervakare		0	0	0	0	0
Toimistosihteeri - Byråsekreterare	1	1	0	1	0	1
Uimaopettaja-liikunnanohjaaja - Simlärare-idrottsinstruktör	1	1	0	1	0	1
Uinninvalvoja/liikunnanohjaaja - Simövervakare/idrottsinstruktör	5	5	0	5	0	5
Liikuntapalvelut määräaikaiset - Idrottstjänster visstidsanställda	3	3		0		0
Liikuntapalvelut yhteensä - Idrottstjänster totalt	44,5	45,5	42,5	42,5		

Nuorisopalvelut - Ungdomstjänster

Vakinaiset - Ordinarie

Nuorisopalveluiden päällikkö - Chef för ungdomstjänster	1	1	1	1
Nuorisopalvelukoordinaattori - Koordinator för ungdomstjänster	2	2	2	2
Johtava Nuorisotyön koordinaattori - Ledande ungdomsarbetskoordinator	2	2	2	2
Nuorisotyöntekijä - Ungdomsarbetare	19,0	19	19	19
Nuorisopalvelut yhteensä - Ungdomstjänster totalt	1,0 23,0	1 23	1 23	1 23

Nuorisopalvelujen projektit - Ungdomstjänsternas projekt

Vakinaiset - Ordinarie

Projektikoordinaattori, harrastus - Projektkoordinator, hobby	0	0	0	0
Koordinaattori - koordinator	1	1	1	1
Työönvalmentaja - Arbetstränare		0	0	0
Yksilövalmentaja - Individuell tränare		0	0	0
Työpajavalmentaja - Verkstadscoach	4	4	4	4
Määräaikaiset - Visstidsanställda				
Yhteisöohjaaja - Gemenskapshandledare	1	1		
Nuorisotyöntekijä, koulunuorisutyöhön - Ungdomsarbetare till skolornas verksamheter	2	2	1	
Nuorisotyöntekijä - Ungdomsarbetare	1,0	1,0	1,0	1,0
Nuorisopalvelujen projektit yhteensä - Ungdomstjänsternas projekt totalt	9,0	0 9,0	6,0	5,0
Vapaa-aika palvelut yhteensä - Fritidstjänster totalt	4,00 128,30	4 129,30	4 122,30	4 121,30
ELINVOIMA YHTEENSÄ - LIVSKRAFT TOTALT	120,00 163,30 283,30	125,00 169,3 294,30	126,00 157,8 283,80	124,00 156,8 280,80