

Belöning av personalen för dess arbetsinsats år 2024

Stadsstyrelsen 23.06.2025
1360/01.00.00/2025

Beredning och tilläggsuppgifter:
personaldirektör Anu Kalliosaari, tfn 040 500 8521,
anu.kalliosaari@borga.fi

Stadens huvudförtroendemän har gjort en framställning om att eftersom Borgå stad enligt bokslutet för år 2024 har ett årsbidrag på cirka 47 miljoner euro och räkenskapsperiodens överskott efter de föreslagna ändringarna av reserverna är cirka 10,2 miljoner euro, så borde en del av räkenskapsperiodens positiva resultat användas till att belöna personalen till exempel i form av en extra motions- och kulturförmån. Trots de försämrade ekonomiska utsikterna vore en belöning av personalen nu ägnad att upprätthålla och förbättra arbetsmotivationen och engagemanget samt öka produktiviteten och genomslagskraften, vilket är särskilt viktigt i kommande utmanande tider.

Borgå stad har premierat sin personal när resultatet för föregående räkenskapsperiod och resultatprognosen för innevarande år har gjort det möjligt. År 2021 belönades personalen med en extra ledig dag eller alternativt med en 100 euros motions- och kulturförmån utan självrisk. Åren 2022 och 2023 belönades personalen med en 200 euros motions- och kulturförmån utan självrisk eller alternativt med ett motivationstillägg. År 2024 avstod man från belönandet i anslutning till att programmet för balansering av ekonomin utarbetades.

Som huvudförtroendemännen konstaterar i sin framställning försvagas stadens ekonomiska utsikter i synnerhet från och med år 2026. Enligt den första delårsrapporten för i år håller 2025 ändå på att bli ett år då staden visar ett överskott. När man överväger premiering av personalen ska man beakta att kostnaden för belöningen alltid hänförs till det innevarande året, med andra ord år 2025, låt vara att det förväntade överskottet möjliggör en belöning.

Borgå stad vill belöna sin personal för den värdefulla arbetsinsatsen, det goda teamarbetet och engagemanget. Med att premiera personalen vill staden denna gång betona vikten av gemenskap och samarbete för att uppnå ett gott resultat. Därför är det arbetsplatser som belönas för resultatet år 2024. Arbetsplatserna får använda högst 50 euro per anställd för att främja arbetshälsan och förbättra gemenskaps känslan. Anslaget kan användas till exempel till ett gemensamt evenemang, en sommar- eller julfest, en filmkväll eller motionsredskap med iakttagande av upphandlingsdirektiven. Anslaget kan användas till exempel för inträdesavgifter, resekostnader eller måltider, dock inte alkohol.

Staden har cirka 2 400 anställda. Om alla arbetsplatser använder 50 euro per person, är kostnaden för staden 120 000 euro. Belöningen

täcks med anslag i driftsbudgeten för respektive sektor år 2025.
Eventuella behov av tilläggsanslag föreläggs stadsfullmäktige i höst.

Stadens samarbetskommitté har behandlat framställningen
13.6.2025 och förordar förslaget.

Stadsdirektören

Stadsstyrelsen beslutar belöna stadens personal för dess
arbetsinsats år 2024 på ovan nämnda sätt.