

Henkilöstön palkitseminen vuoden 2024 hyvästä tuloksesta

Kaupunginhallitus 23.06.2025
1360/01.00.00/2025

Valmistelu ja lisätiedot
henkilöstöjohtaja Anu Kalliosaari, puh. 040 500 8521,
etunimi.sukunimi@porvoo.fi

Kaupungin pääluottamusedustajat ovat esittäneet, että koska Porvoon kaupungin vuoden 2024 tilinpäätöksen mukaan vuosikate on noin 47 miljoonaa euroa ja tilikauden ylijäämä esitettyjen varausten muutosten jälkeen noin 10,2 miljoonaa euroa, osa tilikauden positiivisesta tuloksesta käytetään henkilöstön palkitsemiseen esim. ylimääräisenä virike-etuutena. Vaikka talousnäkymät ovat heikkenemässä, henkilöstön palkitseminen nyt auttaa ylläpitämään ja parantamaan työmotivaatiota ja sitoutumista sekä lisäämään tuottavuutta ja vaikuttavuutta, mikä on erityisen tärkeää tulevina haastavina aikoina.

Porvoon kaupunki on palkinnut henkilöstöään, kun edellisen tilikauden tulos ja kuluvan vuoden tulosennuste ovat sen mahdollistaneet. Vuonna 2021 henkilöstöä palkittiin ylimääräisellä vapaapäivällä tai vaihtoehtoisesti 100 euron omavastuuttomalla virike-etuudella. Vuonna 2022 ja 2023 henkilöstöä palkittiin 200 euron omavastuuttomalla virike-etuudella tai vaihtoehtoisesti 200 euron motivaatilisällä. Vuonna 2024 palkitsemisesta luovuttiin talouden tasapainottamisohjelman laatimisen yhteydessä.

Kuten pääluottamusedustajat esityksessään toteavat kaupungin talousnäkymät heikkenevät etenkin vuodesta 2026 alkaen. Vuoden 2025 ensimmäisen osavuosikatsauksen perusteella vuodesta 2025 on kuitenkin muodostumassa ylijäämäinen. Henkilöstön palkitsemista harkittaessa on huomioitava, että palkitsemisen kustannus kohdentuu aina kuluvalle vuodelle eli vuodelle 2025, joskin ennakoitu ylijäämäinen tulos mahdollistaa palkitsemisen.

Porvoon kaupunki haluaa kiittää henkilöstöään arvokkaasta työpanoksesta, hyvästä tiimityöstä ja sitoutuneisuudesta. Palkitsemisella halutaan tällä kertaa korostaa yhteisöllisyyden ja yhteistyön merkitystä hyvän tuloksen saavuttamisessa. Siksi vuoden 2024 tuloksesta palkitaan työyhteisöjä. Työyhteisöt saavat käyttää työhyvinvoinnin edistämiseen ja yhteisöllisyyden parantamiseen enintään 50 euroa työntekijää kohden. Määräraha voidaan käyttää esimerkiksi yhteiseen tapahtumaan, kesä- tai joulujuhlaan, elokuvailtaan tai liikuntavälineisiin hankintaohjeita noudattaen. Määrärahaa voi käyttää esimerkiksi pääsymaksuihin, matkakuluihin tai ruokailuun, ei kuitenkaan alkoholiin.

Kaupungilla on noin 2400 työntekijää. Mikäli kaikki työyhteisöt käyttävät 50 euroa henkilöä kohden, on kustannus kaupungille 120 000 euroa. Palkitseminen katetaan kunkin toimialan vuoden 2025 käyttötalousmäärärahoista. Mahdolliset lisämäärärahatarpeet esitetään kaupunginvaltuustolle syksyn aikana.

Kaupungin yhteistyötoimikunta on käsitellyt asiaa 13.6.2025 ja puoltaa esitystä.

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää palkita kaupungin henkilöstöä vuoden 2024 työpanoksesta yllä olevalla tavalla.