

**Hallituskokoonpanon arviointi (keskiarvo yhtiöittäin ehdolla olevilla henkilöillä)
tytäryritykset ja osakkuusyritykset, joissa on kaupungilla useampi jäsen.**

	Porvoon Energia	A-yhtiöt	Careeria	HPK Palvelut Oy	Porvoo EventFactory	Keskin.kiint. Oy Piispantalo
Osaamisalueet						
Yhtiön toimialaan ja liiketoimintaan liittyvät asiat	3.7	3.6	4.4	3.7	3.7	3.0
Vastaavankokoisen osakeyhtiön/muun yhteisön johtaminen	4.1	3.4	4.0	4.0	4.0	3.0
Hallitustyöskentely	4.3	4.6	4.2	4.7	4.7	3.7
Talouden asiantuntemus	4.0	4.4	3.6	4.0	4.0	3.0
Strategian johtaminen	4.1	3.8	3.8	4.0	4.0	3.3
Sisäinen valvonta ja riskienhallinta	3.5	3.8	3.4	4.0	4.0	4.0
Hyvä hallinto- ja johtamistapa	4.6	4.2	4.4	4.0	4.0	4.0
Kuntakonsernin tuntemus	3.6	3.6	4.2	4.0	4.0	4.0

Mustijoen Vesilaitos Oy	Posintra Oy	Akan
4.0	4.0	3.3
3.3	3.3	4.3
4.0	3.8	5.0
4.3	3.3	4.3
4.0	3.8	3.8
4.3	3.0	3.8
4.3	3.5	4.5
4.0	3.0	4.5

Konserniohjeen liite 3 Hallitusmatriisi

Osaamisalueet	Henkilö A	Henkilö B	Henkilö C	Henkilö D	Keskiarvo
Yhtiön toimialaan ja liiketoimintaan liittyvät asiat	4	5	2	5	4
Vastaavankokoisen osakeyhtiön/muun yhteisön johtaminen	4	2	2	5	3.3
Hallitustyöskentely	4	4	3	4	3.8
Talouden asiantuntemus	3	4	2	4	3.3
Strategian johtaminen	4	3	3	5	3.8
Sisäinen valvonta ja riskienhallinta	3	3	2	4	3
Hyvä hallinto- ja johtamistapa	4	3	2	5	3.5
Kuntakonsernin tuntemus	4	3	2	3	3
Muu tarpeelliseksi katsottu osaaminen/kokemus:					
xx					
xx					

Konserniohjeen liite 3 Hallitusmatriisi

Osaamisalueet	Henkilö A	Henkilö B	Henkilö C	Henkilö D	Keskiarvo
Yhtiön toimialaan ja liiketoimintaan liittyvät asiat	5	2	3	3	3.3
Vastaavankokoisen osakeyhtiön/muun yhteisön johtaminen	4	4	4	5	4.3
Hallitustyöskentely	5	5	5	5	5
Talouden asiantuntemus	4	4	5	4	4.3
Strategian johtaminen	3	3	4	5	3.8
Sisäinen valvonta ja riskienhallinta	3	3	5	4	3.8
Hyvä hallinto- ja johtamistapa	4	4	5	5	4.5
Kuntakonsernin tuntemus	5	3	5	5	4.5
Muu tarpeelliseksi katsottu osaaminen/kokemus:					
xx					
xx					

Konserniohjeen liite 3 Hallitusmatriisi

Osaamisalueet	Henkilö A	Henkilö B	Henkilö C	Henkilö D	Henkilö F	Henkilö E	Henkilö G	Keskiarvo
Yhtiön toimialaan ja liiketoimintaan liittyvät asiat	3	3	4	3	4	5	4	3.7
Vastaavankokoisen osakeyhtiön/muun yhteisön johtaminen	4	4	5	4	3	4	5	4.1
Hallitustyöskentely	5	4	5	5	3	4	4	4.3
Talouden asiantuntemus	4	3	5	5	4	3	4	4
Strategian johtaminen	4	3	5	3	4	5	5	4.1
Sisäinen valvonta ja riskienhallinta	4	-	4	3	4	3	3	3.5
Hyvä hallinto- ja johtamistapa	5	4	5	5	4	4	5	4.6
Kuntakonsernin tuntemus	5	3	5	4	2	4	2	3.6
Muu tarpeelliseksi katsottu osaaminen/kokemus:								
xx								

Konserniohjeen liite 3 Hallitusmatriisi

Osaamisalueet	Henkilö A	Henkilö B	Henkilö C	Henkilö D	Henkilö E	Keskiarvo
Yhtiön toimialaan ja liiketoimintaan liittyvät asiat	5	3	4	3	3	3.6
Vastaavankokoisen osakeyhtiön/muun yhteisön johtaminen	5	2	4	3	3	3.4
Hallitustyöskentely	5	5	5	4	4	4.6
Talouden asiantuntemus	5	4	5	4	4	4.4
Strategian johtaminen	5	3	4	4	3	3.8
Sisäinen valvonta ja riskienhallinta	5	3	5	3	3	3.8
Hyvä hallinto- ja johtamistapa	5	3	5	4	4	4.2
Kuntakonsernin tuntemus	4	3	5	3	3	3.6
Muu tarpeelliseksi katsottu osaaminen/kokemus:						
xx						
xx						

Konserniohjeen liite 3 Hallitusmatriisi

Osaamisalueet	Henkilö A	Henkilö B	Henkilö C	Henkilö D	Henkilö E	Keskiarvo
Yhtiön toimialaan ja liiketoimintaan liittyvät asiat	5	5	4	4	4	4.4
Vastaavankokoisen osakeyhtiön/muun yhteisön johtaminen	4	4	4	4	4	4
Hallitustyöskentely	4	5	4	4	4	4.2
Talouden asiantuntemus	3	4	4	3	4	3.6
Strategian johtaminen	4	3	4	4	4	3.8
Sisäinen valvonta ja riskienhallinta	3	3	4	3	4	3.4
Hyvä hallinto- ja johtamistapa	5	4	4	5	4	4.4
Kuntakonsernin tuntemus	4	5	4	4	4	4.2
Muu tarpeelliseksi katsottu osaaminen/kokemus:						
xx						
xx						

Konserniohjeen liite 3 Hallitusmatriisi

Osaamisalueet	Henkilö A	Henkilö B	Henkilö C	Keskiarvo
Yhtiön toimialaan ja liiketoimintaan liittyvät asiat	4	3	4	3.7
Vastaavankokoisen osakeyhtiön/muun yhteisön johtaminen	4	3	5	4
Hallitustyöskentely	5	4	5	4.7
Talouden asiantuntemus	4	3	5	4
Strategian johtaminen	5	3	4	4
Sisäinen valvonta ja riskienhallinta	5	3	4	4
Hyvä hallinto- ja johtamistapa	5	3	4	4
Kuntakonsernin tuntemus	5	3	4	4
Muu tarpeelliseksi katsottu osaaminen/kokemus:				
xx				
xx				

Konserniohjeen liite 3 Hallitusmatriisi

Osaamisalueet	Henkilö A	Henkilö B	Henkilö C	Henkilö D	Henkilö E	Keskiarvo
Yhtiön toimialaan ja liiketoimintaan liittyvät asiat	3	5	4	3	4	3.8
Vastaavankokoisen osakeyhtiön/muun yhteisön johtaminen	4	4	4	3	3	3.6
Hallitustyöskentely	5	5	4	2	4	4
Talouden asiantuntemus	5	5	3	4	3	4
Strategian johtaminen	4	5	3	4	3	3.8
Sisäinen valvonta ja riskienhallinta	4	4	4	4	3	3.8
Hyvä hallinto- ja johtamistapa	5	4	3	5	4	4.2
Kuntakonsernin tuntemus	4	5	2	2	3	3.2
Muu tarpeelliseksi katsottu osaaminen/kokemus:						
xx						
xx						

Konserniohjeen liite 3 Hallitusmatriisi

Osaamisalueet	Henkilö A	Henkilö B	Henkilö C	Keskiarvo
Yhtiön toimialaan ja liiketoimintaan liittyvät asiat	5	3	4	4.0
Vastaavankokoisen osakeyhtiön/muun yhteisön johtaminen	5	1	4	3.3
Hallitustyöskentely	5	3	4	4.0
Talouden asiantuntemus	5	3	5	4.3
Strategian johtaminen	5	3	4	4.0
Sisäinen valvonta ja riskienhallinta	5	3	5	4.3
Hyvä hallinto- ja johtamistapa	5	4	4	4.3
Kuntakonsernin tuntemus	4	4	4	4.0
Muu tarpeelliseksi katsottu osaaminen/kokemus:				
xx				
xx				

Konserniohjeen liite 3 Hallitusmatriisi

Osaamisalueet	Henkilö A	Henkilö B	Henkilö C	Keskiarvo
Yhtiön toimialaan ja liiketoimintaan liittyvät asiat	2	4	3	3.0
Vastaavankokoisen osakeyhtiön/muun yhteisön johtaminen	2	4	3	3.0
Hallitustyöskentely	3	4	4	3.7
Talouden asiantuntemus	2	5	2	3.0
Strategian johtaminen	3	4	3	3.3
Sisäinen valvonta ja riskienhallinta	4	5	3	4.0
Hyvä hallinto- ja johtamistapa	4	4	4	4.0
Kuntakonsernin tuntemus	4	4	4	4.0
Muu tarpeelliseksi katsottu osaaminen/kokemus:				
xx				
xx				

Konserniohjeen liite 3 Hallitusmatriisi

[illegible]