



18. MAALISKUUTA 2025

HENKILÖSTÖKERTOMUS 2024

LIIKELAITOS PORVOON ATERIA- JA PUHTAUSPALVELUT



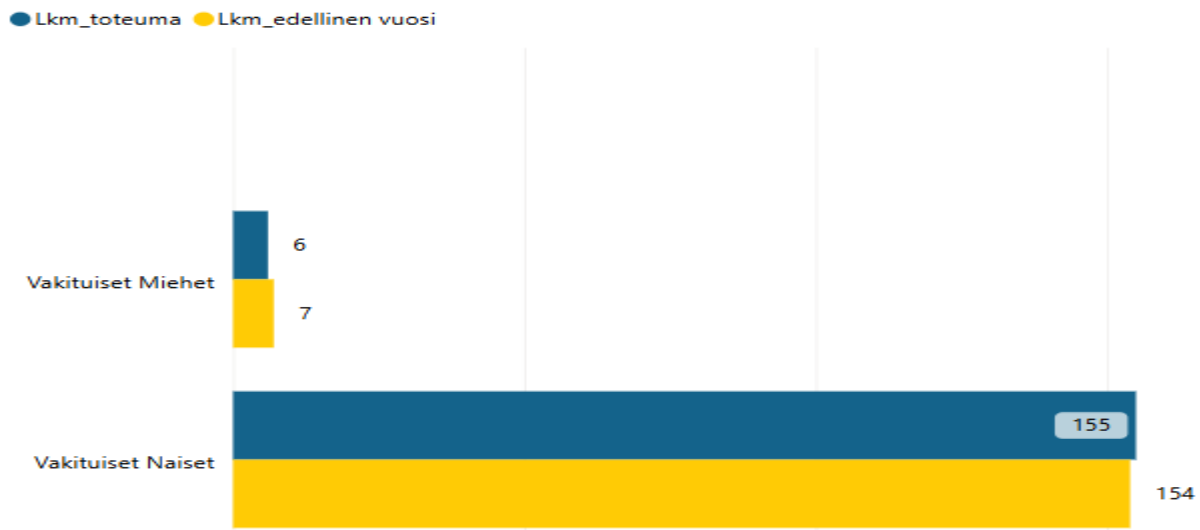
Sisällysluettelo

1 Henkilöstömäärä	2
2 Henkilötyövuodet	2
3 Työn jakautuminen	3
4 Henkilöstön ikärakenne	4
5 Osaamisen kehittäminen	6
6 Terveysperusteiset poissaolot	6
7 Vaihtuvuus ja eläköityminen	8
8 Maksetut palkat	9

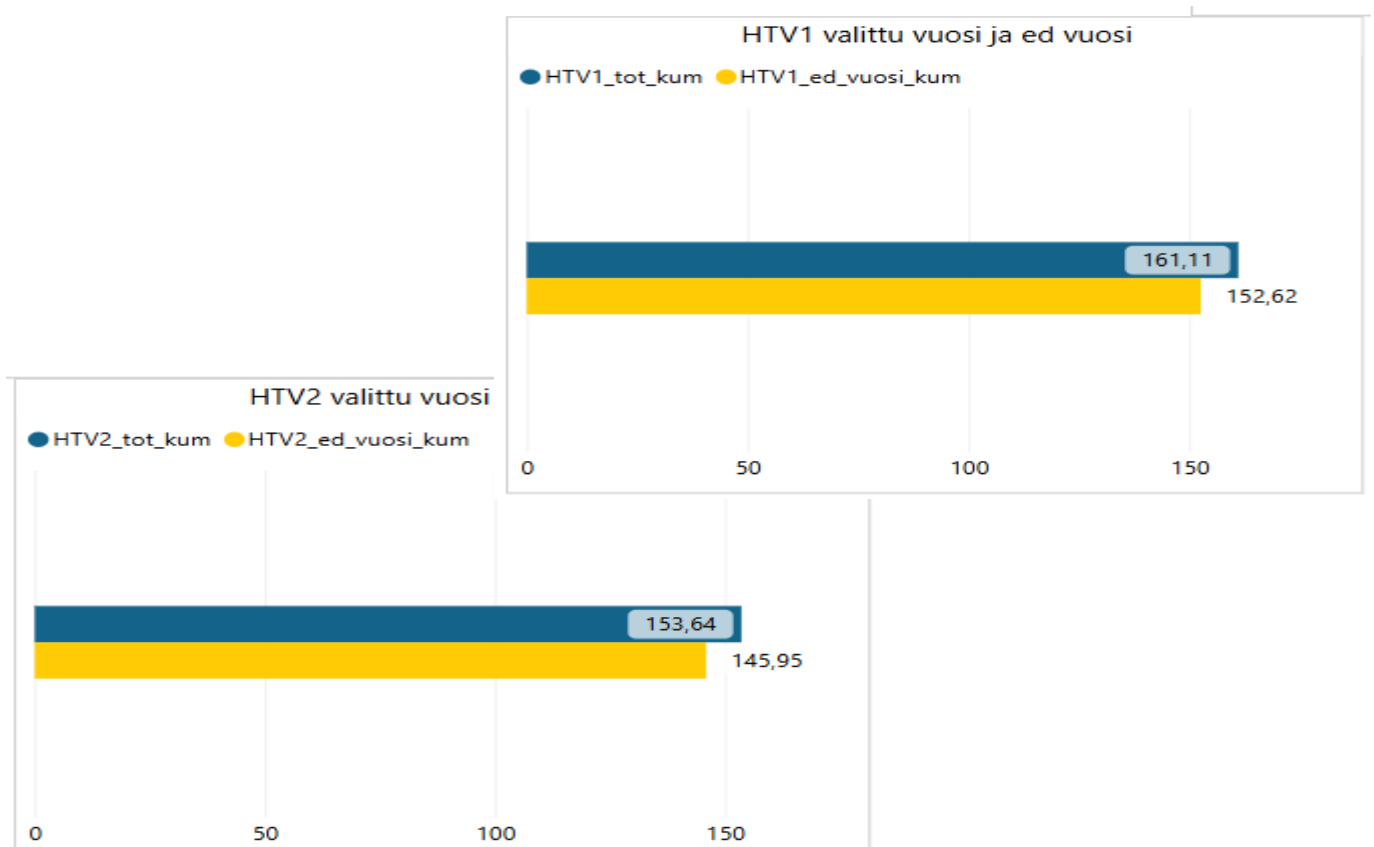
1 Henkilöstömäärä

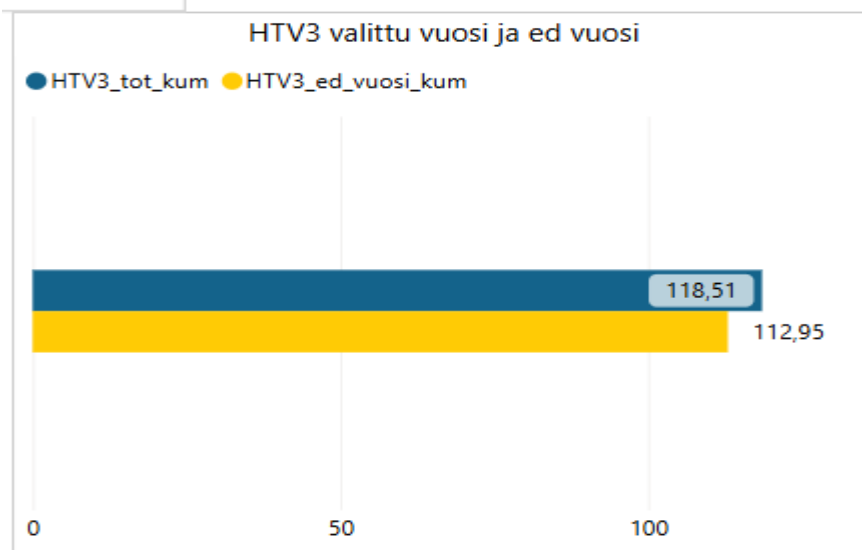
Henkilöstömäärä ja Sukupuolijakauma

- Miehet: 6 vakituista työntekijää, laskua 14,29 % edellisestä vuodesta (7 työntekijää).
- Naiset: 155 vakituista työntekijää, kasvua 0,65 % edellisestä vuodesta (154 työntekijää).



2 Henkilötyövuodet



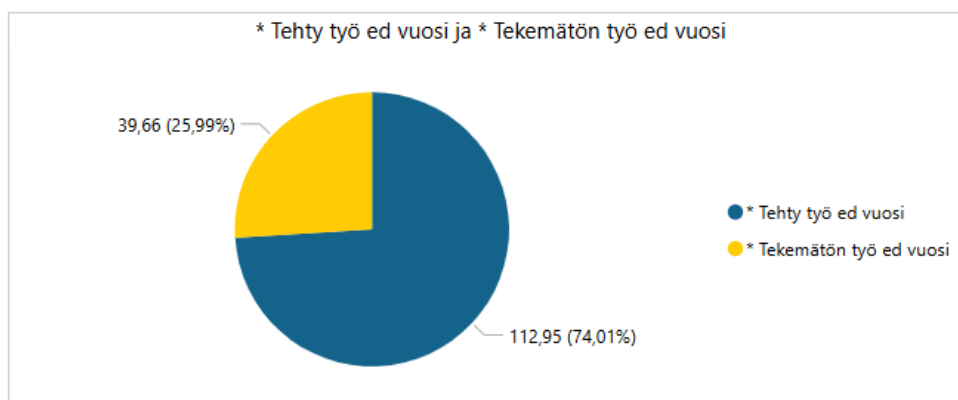
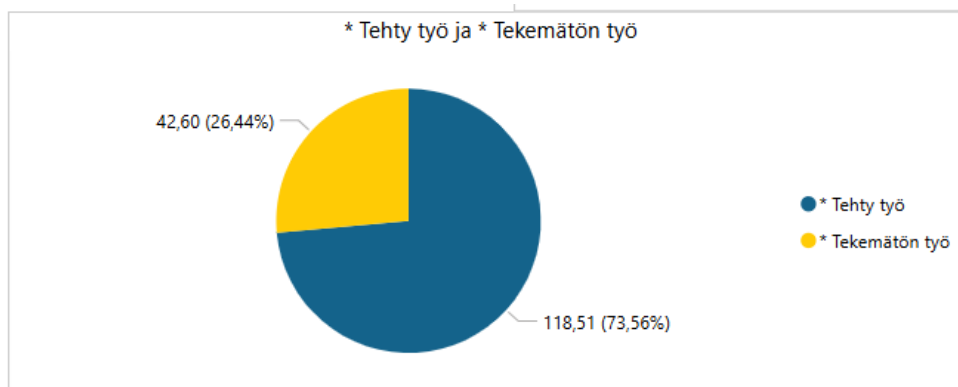


HTV1 = palveluksessaolopäivien lukumäärä kalenteripäivinä / 365 * (osa-aikaprosentti/100)

HTV2 = palkallisten palveluksessaolopäivien lukumäärä kalenteripäivinä / 365 * (osa-aikaprosentti/100)

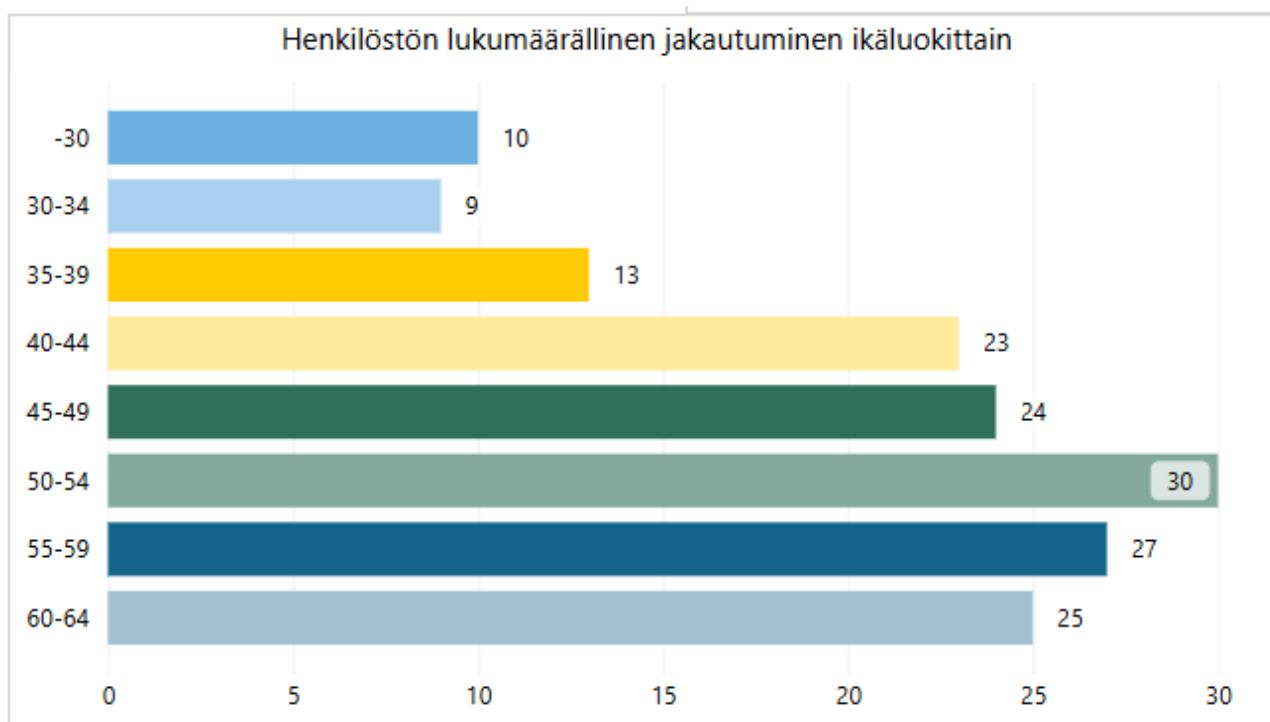
HTV3 = palveluksessaolopäivien (vähennetty kaikki poissaolot) lkm kalenteripäivinä / 365 * (osa-aika-%/100)

3 Työn jakautuminen



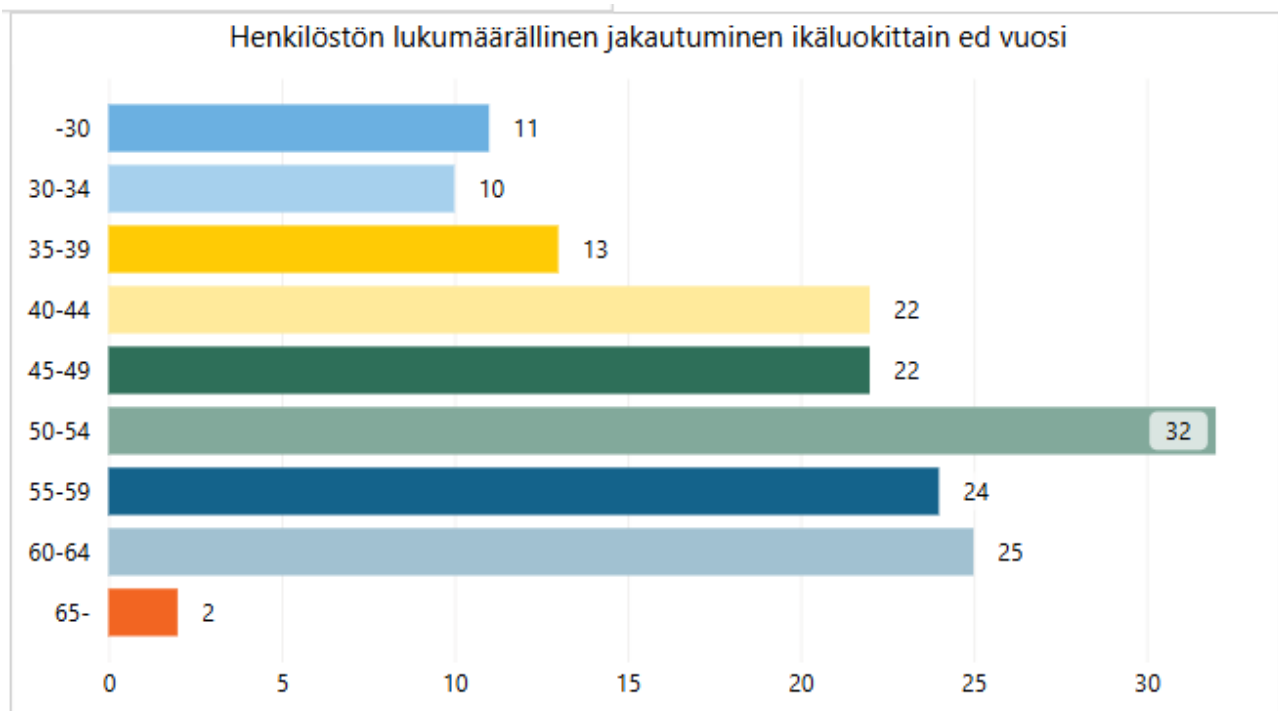
Poissaolosyytaso 1	* Poissaolojen osuus työajasta	* Poissaolojen osuus työajasta ed vuosi
Lomat	12,84 %	11,90 %
Sairaus	6,00 %	5,67 %
Perhevapaat	3,18 %	4,00 %
Muut	2,79 %	2,48 %
Koulutus	0,94 %	1,46 %
Opintovapaa	0,45 %	0,16 %
Kuntoutustuki	0,13 %	0,08 %
Työtapaturma	0,12 %	0,25 %
Kuntoutus	0,00 %	
Yhteensä	26,44 %	25,99 %

4 Henkilöstön ikärakenne



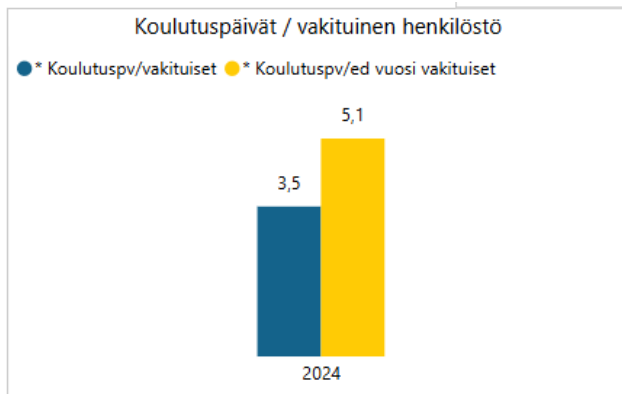
Ikäluokat verrattuna edelliseen vuoteen

- Kasvaneimmat ikäluokat: 55-59-vuotiaat (+12,5 %), 45-49-vuotiaat (+9,09 %).
- Vähentyneet ikäluokat: 30-34-vuotiaat (-10 %), alle 30-vuotiaat (-9,09 %).
- Keski-ikä 48,5 vuotta.



Ikäluokka	Lkm_toteuma	KS% Lkm_toteuma	Lkm_edellinen vuosi	KS% Lkm_edellinen vuosi	*Muutos %
-30	10	6,21%	11	6,83%	-9,09 %
30-34	9	5,59%	10	6,21%	-10,00 %
35-39	13	8,07%	13	8,07%	0,00 %
40-44	23	14,29%	22	13,66%	4,55 %
45-49	24	14,91%	22	13,66%	9,09 %
50-54	30	18,63%	32	19,88%	-6,25 %
55-59	27	16,77%	24	14,91%	12,50 %
60-64	25	15,53%	25	15,53%	0,00 %
65-			2	1,24%	-100,00 %
Yhteens	161	100,00%	161	100,00%	0,00 %

5 Osaamisen kehittäminen

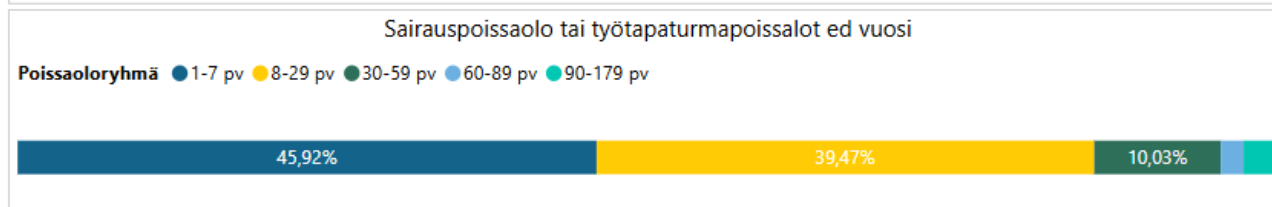
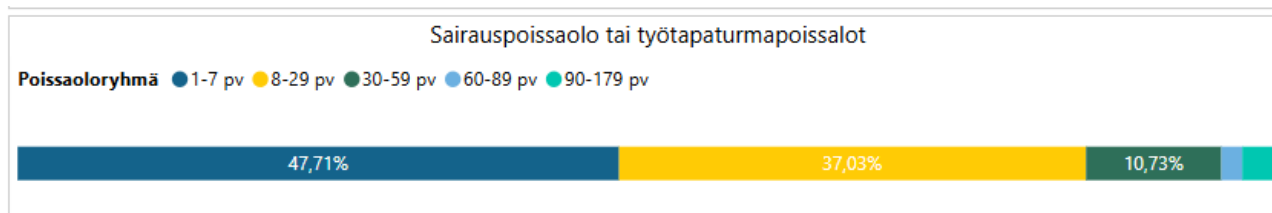


Koulutuspäiviä toteutui vuonna 2024 3,48 per vakituinen työntekijä. Edellisenä vuonna vastaava luku oli 5,1 päivää. Vuonna 2023 toteutumaa nostaa suomen kielen koulutus. Kielikoulutus oli tauolla vuonna 2024, ja tulevaisuudessa on oletettavasti tarvetta jälleen järjestää toimialojemme ammattikieleen perustuvaa kielikoulutusta, kun jotain muuta kieltä kuin suomea tai ruotsia puhuvaa henkilöstöä tulee lisää taloon.

6 Terveysperusteiset poissaolot

Sairauspoissaolojen määrä on ollut korona-ajan jälkeen nousussa vuodesta toiseen. Kasvua on ollut erityisesti lyhyiden sairauspoissaolojen osalta.

- 1–7 päivän poissaolot: 1,73 tuhatta päivää (47,71 % kaikista poissaolopäivistä); kasvu 13,82 % (1,52 tuhatta päivää edellisenä vuonna).
- 8–29 päivän poissaolot: 1,34 tuhatta päivää (37,03 % kaikista poissaolopäivistä); laskua 20 päivää (1,30 tuhatta päivää edellisenä vuonna).
- 90–179 päivän poissaolot: 104 päivää (2,87 % kaikista poissaolopäivistä); kasvu 13 päivää (91 päivää edellisenä vuonna).

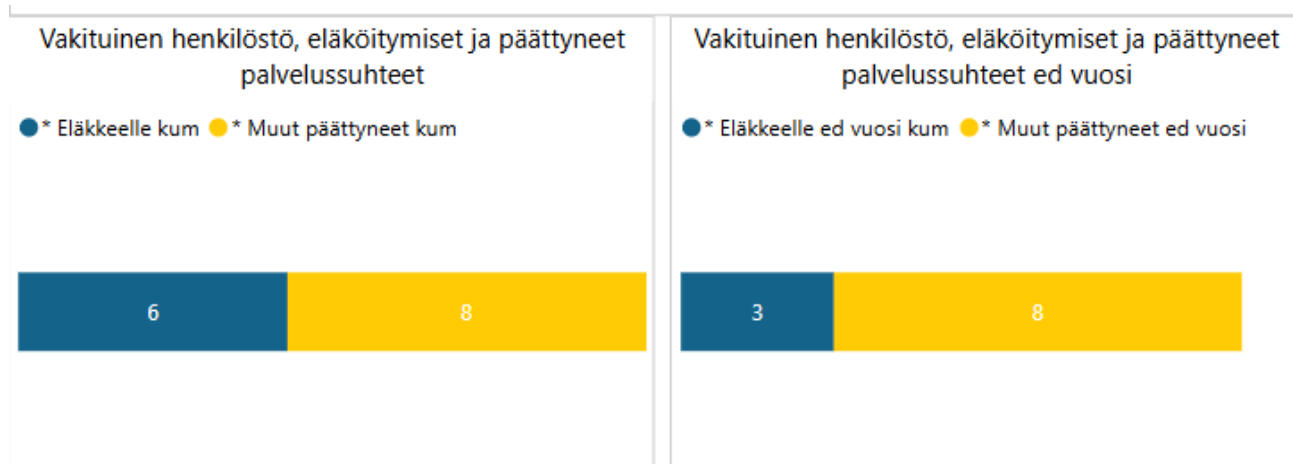


Poissaoloryhmä	Poissaolopäivien Lkm	KS% Poissaolopäivien Lkm	Poissaolopäivät_ed vuosi	KS% Poissaolopäivät_ed vuosi
1-7 pv	1729	47,71%	1515	45,92%
8-29 pv	1342	37,03%	1302	39,47%
30-59 pv	389	10,73%	331	10,03%
60-89 pv	60	1,66%	60	1,82%
90-179 pv	104	2,87%	91	2,76%
Yhteensä	3624	100,00%	3299	100,00%

Palkalliset ja palkattomat sairauspoissaolot				Poissaolo-% = Poissaolopäivät / (HTV1 * 365) = kalenteripoissaolopäivät / teoreettinen työaika kalenteripäivinä Poissaolo-% (HTV2) = Poissaolopäivät / (HTV2 * 365) = kalenteripoissaolopäivät / teoreettinen työaika kalenteripäivinä Terveysperusteisiin poissaoloihin sisältyy sairaus- ja työtapaturmapoissaolot. Yllä ja vasemmalla olevissa kaavioissa ja taulukossa esitetään koko vuoden tiedot.
Poissaoloryhmä	Palkallinen	Palkaton	Yhteensä	
1-7 pv	1725	4	1729	
8-29 pv	1314	28	1342	
30-59 pv	389		389	
60-89 pv	60		60	
90-179 pv	104		104	
Yhteensä	3592	32	3624	

Sairaus tai työtapaturmapoissaolot / HTV1 22,49 Kalenteripv_kum/HTV1_kum	Sairaus tai työtapaturmapoissaolot / HTV1 ed vuosi 21,62 Kalenteripv_ed_vuosi_kum/HTV1...
Sairaus tai työtapaturmapoissaolot / HTV2 23,59 Kalenteripv_kum/HTV2_kum	Sairaus tai työtapaturmapoissaolot / HTV2 ed vuosi 22,60 Kalenteripv_ed_vuosi_kum/HTV2...
Sairaus ta työtapaturmapoissaolot / Henkilömäärä 22,51 Kalenteripv_kum/Lkm_tot	Sairaus tai työtapaturmapoissaolot / Henkilömäärä ed vuosi 20,49 Kalenteripv_ed_vuosi_kum/Lkm_e...
Poissaolo-% 6,16% Poissaolo-%	Poissaolo-% ed vuosi 5,92% Poissaolo-% ed vuosi

7 Vaihtuvuus ja eläköityminen



Päättyneet palvelussuhteet				
14	11	8,70 %	6,11 %	27,27 %
Päättyneet_tot_kum	Päättyneet_ed vuosi...	* Vakituisten_vaihtu...	* Vakituisten_vaihtu...	* Vakituisten_vaihtuvuu...

Eläköitymiset				
6	3	3,73 %	1,67 %	100,00 %
* Eläkkeelle kum	* Eläkkeelle ed vuosi...	* Eläköityneiden os...	* Eläköityneiden os...	* Eläköitymisen vaihtuv...

Henkilömäärä		
161	180	-10,56 %
* Henkilömäärä 31.12 ed vuosi	* Henkilömäärä 31.12 toissa vuosi	* Henkilömäärän muutos

Vaihtuvuus-% = Vakituisten päättyneet palvelussuhteet / vakituisen henkilöstön lkm ed. vuoden viim. päivänä
Rajattu raportoinnin ulkopuolelle seuraavat päättymissyysasot: sisäiset siirrot, tuntematon

Eläköitymisen ennakkointi kuluva vuosi, henkilöiden lukumäärä iän mukaan					
Palvelussuhdetaso 2	58	59	60	61	62
Vakituiset	4	5	4	4	9
Yhteensä	4	5	4	4	9

Eläköitymisen ennakkointi ed. vuosi, henkilöiden lukumäärä iän mukaan					
Palvelussuhdetaso 2	58	59	60	61	62
Vakituiset	5	4	4	9	5
Yhteensä	5	4	4	9	5

8 Maksetut palkat

Tilinpäätös	2023	2024
Vakinaisten palkat	-4 780 195	-5 146 682
Määräaikaiset palkat	-412 739	-382 000
Ylityökorvaukset	-129 197	-104 818
Puhelinetukorvaukset (meno)	-400	-480
Ravintoetukorvaukset (meno)	0	-185 157
Luontoisedut (tulo)	400	185 651
Ltm-henkilöiden kokouspalkkiot	-4 850	-3 900
Viranhaltijoiden kokouspalkkio	-1 850	-1 450
Jaksotetut palkat ja palkkiot	-68 488	-61 347
Sairausvakuutuskorvaukset	81 112	81 682
Tapaturmakorvaukset	9 936	11 339
Muut Kansaneläkelaitoksen korv	7 500	7 483
JuEL-palkkaperust.eläkemaksu	-868 613	-939 706
Työnantajan sosiaalivak.maksut	-80 203	-66 557
Työttömyysvakuutusmaksut	-107 192	-61 813
Tapaturmavakuutusmaksut	-7 886	-2 289
Muut sosiaalivakuutusmaksut	-2 133	-1 979

Vakinaisten palkoissa on selvää kasvua. Tämä ei johdu palveluksessa olevien määrän kasvusta, vaan työehtosopimuksen mukaisista palkankorotuksista sekä paikallisesti neuvoteltavan järjestelyvaraerän vaikutuksesta. Osin myös siirtymästä määräaikaisesta vakituiseen henkilöstöön.

Uutena eränä taulukossa näkyy vuoden 2024 alusta käyttöön otettu ravintoetu.