

## Begäran om omprövning av tjänsteinnehavarbeslut om val av lektor i musik tillsvidare 28.2.2025 § 12

Nämnden för växande och lärande 24.04.2025

163/01.01.01.00/2025

Beredning och tilläggsuppgifter:  
direktören för grundläggande utbildning och gymnasieutbildning  
Rikard Lindström, rektor Johannes Nygren, rektor Monica  
Johansson, fornamn.efternamn@borga.fi

Magnus Strandvik har begärt om omprövning av beslutet som gjorts av direktören för grundläggande utbildning och gymnasieutbildning 28.2.2025 § 12. Beslutet gäller val av lektor i musik vid Lyceiparkens skola och Borgå gymnasium.

Den som begärt om omprövning kräver att beslutet skall hävas, eftersom beslutet är lagstridigt och inte ändamålsenligt. Dessutom yrkar hen på att hen som mera meriterad sökande skall väljas till tjänsten i fråga.

Motiveringar till begäran om omprövning  
Beslutet om val av tjänsteinnehavare strider mot 125 § i grundlagen.

### Bakgrund

Tjänsten som lektor i musik har varit öppen för ansökan 20.1-4.2.2025. Inom utsatt tid inkom det fem ansökningar.

Alla fem sökanden var behöriga och en drog sig ur ansökningen innan intervjun utfördes. Fyra kallades på intervju. Alla hade olika bakgrund, erfarenhet och styrkor. I rekryteringsannonsen förväntades av de sökande förutom formell kompetens även

- en elevsyn som främjar goda relationer och ett gott bemötande
- starkt pedagogiskt kunnande
- goda samarbets- och kommunikationsfärdigheter
- vilja och förmåga till teamarbete och samundervisning
- innovativt och lösningsinriktat arbetssätt
- förmåga att leda processer
- vilja att vidareutveckla det egna kunnandet

### Motivering

Bestämmelsen om de allmänna utnämningsgrunderna för offentliga tjänster finns i 125 § 2 mom. i grundlagen (731/1999). Dessa är skicklighet, förmåga och beprövad medborgerlig dygd.

Skicklighet innebär kunskaper och färdigheter som förvärvats genom utbildning och arbetserfarenhet. Förmåga syftar på sådana personliga egenskaper som förutsätts för goda arbetsresultat, till exempel naturlig begåvning, organisationsförmåga, initiativkraft och andra liknande egenskaper som är nödvändiga för skötseln av arbetsuppgifterna. Beprövad medborgerlig dygd avser meriter som förvärvats i samband med allmänna medborgerliga aktiviteter och som har relevans för skötseln av tjänsten samt ett oklanderligt

uppförande. De allmänna utnämningsgrunderna ska tolkas i samband med de allmänna och särskilda behörighetsvillkoren för respektive tjänst och då ska man också beakta tjänstebestämmelserna och uppgiftsområdet samt de konkreta uppgifter som hör till tjänsten. (RP 1/1998 rd.) Bestämmelsen i grundlagen förutsätter en jämförelse av de sökandes meriter. Det är inte bara utbildning och arbetserfarenhet som ska bedömas utan också personliga egenskaper som är av vikt för skötseln av tjänsten. Med denna bedömning som grund väljs den mest meriterade sökanden.

Trots en kort erfarenhet av musikundervisning i grundläggande utbildning och gymnasieutbildning har den valde en klar och tydlig elevsyn som främjar goda relationer och ett gott bemötande. Den sökande kunde väl motivera sin elevsyn, hur hen bygger upp god stämning i klassen, hur hen samarbetar med övrig personal och hur hen lyckas motivera och entusiasmera eleverna att våga framträda och uppträda, dvs arbeta med självkänsla och självförtroende. Även hur hen jobbar med de elever som är omotiverade i ämnet och skolgången överlag.

En stark samarbetsförmåga och goda kommunikationsfärdigheter samt ett starkt teamtänk framkom också tydligt i intervjun. Vid sidan av undervisningen (via samtal med hens referens) framkom också en tydlig förmåga att leda processer, via fritiden och egna intressen. I intervjun lades särskild vikt vid hur de sökande ser på sin roll som främjande av musikframträdanden i skolvardagen/festsammanhang eller för att öka skolgemenskapen och där framkom även skillnader i de sökandes svar som avgjorde valet av lektor i musik.

Även den som begärt omprövning av beslutet var formellt kompetent och kallades till intervju. I intervjun samt i ansökan betonades sökandes erfarenhet, men hen uppfyllde inte de andra förväntningarna i annonsen på samma nivå som den valde.

Den myndighet som tillsätter tjänsten har omfattande prövningsrätt. Inte ens stora skillnader i arbetserfarenhet behöver vara avgörande, utan det som avgör är ofta den sökandes personliga egenskaper, något som man får information om under intervjun och av den referens som sökanden angett.

Tjänsten har lediganslagits och alla sökande har kallats på intervju. Beslutet har motiverats och även i övrigt fyller beslutet de i lagen stadgade kraven.

Bildningsdirektör

Begäran om omprövning förkastas. Ansökningsprocessen har gått lagligt till och är ändamålsenligt. Det finns inte skäl att upphäva beslutet som gjorts av direktören för grundläggande utbildning och gymnasieutbildning 28.2.2025 § 12.