

## Henkilöstöraportti vuodelta 2023

Kaupunginhallitus 08.04.2024 § 113

Valmistelu ja lisätiedot  
henkilöstöjohtaja Anu Kalliosaari, etunimi.sukunimi@porvoo.fi

Henkilöstöraportti vuodelta 2023 on valmistunut.

Vuoden 2023 alussa 1100 vakanssia ja noin 1500 palvelussuhdetta siirtyi Itä-Uudenmaan hyvinvointialueelle ja Porvoon kaupunki jatkoi toimintaansa uudelleen organisoituneena. Vuoden ensimmäisellä puoliskolla organisaatiouudistuksen toimeenpano, uudet rekrytoinnit sekä johtamisjärjestelmän ja johtamiskäytäntöjen muutokset työllistivät koko organisaatiota.

Keväällä 2023 kaupunginhallitus hyväksyi kaupunkistrategiaan tukeutuvan henkilöstöohjelman, joka toimii myös työsuojelun toimintaohjelmana. Henkilöstöohjelman mukaisesti kaupunki on vastuullinen työnantaja, joka huolehtii työntekijöiden osaamisesta, työhyvinvoinnista ja työturvallisuudesta.

Henkilöstöraportti osoittaa, että henkilöstömäärä ei ole kasvanut vuoden 2023 aikana, terveysperusteiset poissaolot ovat palanneet pandemiaa edeltävälle tasolle ja henkilöstö on jälleen koulutautunut aktiivisesti. Vuoden viimeisenä päivänä palvelussuhteessa oli 29 henkilöä vähemmän kuin edellisen vuoden lopussa. Vähentyneet sairaus- ja muut poissaolot aiheuttivat kuitenkin sen, että vuoden aikana käytettävissä olevat henkilötyövuodet (HTV3) lisääntyivät hieman edellisvuodesta. Työajasta käytettiin 80,09 % työhön ja 19,91 % erilaisiin poissaoloihin, kun vuonna 2022 työhön käytettiin 2,27 %-yksikköä vähemmän (77,82 %). Maksettujen palkkojen määrä on kasvanut kunnallisen palkkaratkaisun ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen myötä noin 3,4 %. Yli- ja lisätyötä on tehty vähemmän ja ylityökustannukset ovat alentuneet 7,3 % vuodesta 2022.

Porvoon kaupungin henkilöstöohjelman ja työsuojelun toimintaohjelman mukaisesti kaupungin tavoitteena on olla paras työpaikka työntekijöilleen. Henkilöstöohjelman päämäärät ja tavoitteet on tiivistetty luvussa Henkilöstöohjelman linjaukset. Henkilöstöohjelmassa sovittujen toimenpiteiden toteutumista seurataan henkilöstöraportin yhteydessä. Henkilöstöraportti on koottu henkilöstöohjelman päämäärien ja niihin liittyvien toimenpiteiden mukaisesti. Muut tunnusluvut on valittu KT Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajien henkilöstöraporttisuosituksesta. Raportissa vertaillaan tietoja pääasiassa suhteessa edelliseen vuoteen. Hyvinvointialueuudistuksen ja organisaatiomuutosten johdosta luvut eivät kaikilta osin ole täysin vertailukelpoisia.

Henkilöstöraportti on käsitelty yhteistyötoimikunnassa 19.3.2024. Henkilöstöraportin tiedoissa on mukana liikelaitosten tiedot silloin, kun ne ovat olleet saatavilla.

vt. Kaupunginjohtaja  
Kaupunginhallitus hyväksyy henkilöstöraportin vuodelta 2023 ja lähettää sen kaupunginvaltuustolle tiedoksi.

Päätös  
Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti henkilöstöraportin vuodelta 2023 ja lähetti sen kaupunginvaltuustolle tiedoksi.

Kaupunginvaltuusto 12.06.2024  
620/02.02.02/2024