

## Personalrapport 2023

Stadsstyrelsen 08.04.2024 § 113  
620/02.02.02/2024

Beredning och tilläggsuppgifter:  
Personaldirektör Anu Kalliosaari, förnamn.efternamn@porvoo.fi

Personalrapporten för år 2023 har blivit färdig.

Vid ingången av år 2023 övergick 1100 befattningar och cirka 1500 anställningsförhållanden till Östra Nylands välfärdsområde och Borgå stad fortsatte sin verksamhet i en omorganiserad form. Under årets första hälft sysselsatte verkställigheten av organisationsreformen, nya rekryteringar och ändringar i ledningssystemet och ledningsrutiner hela organisationen.

Våren 2023 godkände stadsstyrelsen ett personalprogram som stöder sig på stadsstrategin och är också ett verksamhetsprogram för arbetarskyddet. Enligt personalprogrammet är staden en ansvarsfull arbetsgivare, som sköter om arbetstagarnas kompetens, arbetshälsa och arbetssäkerhet.

Personalrapporten visar att antalet anställda inte har stigit under år 2023, hälsorelaterade frånvaron har återgått till nivån före pandemin och att personalen igen har utbildat sig aktivt. Antalet anställningsförhållanden på årets sista dag var 29 mindre än vid utgången av föregående året. Den minskade sjukfrånvaron och övrig frånvaro innebar emellertid att antalet årsverken som stod till förfogande under året steg lite jämfört med året innan. Av arbetstiden användes 80,09 % till arbetet och 19,91 % till olika frånvaron medan man år 2022 använde 2,27 %-enheter mindre till arbetet (77,82 %). Summan på utbetalda löner har till följd av den kommunala löneuppgörelsen och omorganiseringar av arbetsuppgifter stigit med cirka 3,4 %. Det har utförts mindre över- och mertidsarbete och kostnaderna för overtidsarbete har minskat med 7,3 % från år 2022.

I enlighet med målen i Borgå stads personalprogram och handlingsprogrammet för arbetarskyddet är stadens mål att vara bästa möjliga arbetsplats för de anställda. Målen med personalprogrammet har sammanfattats i kapitlet Personalprogrammets riktlinjer. Att åtgärder som man har kommit överens om i personalprogrammet vidtas uppföljs i samband med personalrapporten. Personalrapporten har sammanställts enligt målen i personalprogrammet och åtgärder i anslutning till dem. De övriga nyckeltalen har valts enligt KT Kommun- och välfärdsområdesarbetsgivarnas rekommendation om personalrapporten. I rapporten jämförs uppgifter huvudsakligen i förhållande till det föregående året. Med anledning av välfärdsområdesreformen och organisationsändringarna är siffrorna inte till alla delar helt jämförbara.

Personalrapporten har behandlats i samarbetskommittén 19.3.2024. Uppgifterna om affärsverken ingår i personalrapporten när de har varit tillgängliga.

tf, Stadsdirektör

Stadsstyrelsen godkänner personalrapport 2023 och skickar den till stadsfullmäktigen för kännedom.

Beslut

Stadsstyrelsen godkände enhälligt personalrapporten 2023 och skickar den till stadsfullmäktige för kännedom.