

## Avstående från rätten att ta upp ärenden till behandling

Nämnden för växande och lärande 29.02.2024 § 17  
294/00.00.02.02/2024

Beredning och tilläggsuppgifter:  
personaldirektör Anu Kalliosaari och förvaltningsdirektör Roope  
Lenkkeri, fornamn.efternamn@porvoo.fi

Enligt 58 § i Borgå stads förvaltningsstadga kan stadsstyrelsen besluta att den inte använder sin rätt att ta upp vissa ärenden eller ärendegrupper till behandling.

Största delen av de beslut som fattas av de tjänsteinnehavare som lyder under stadsstyrelsen är rutinbeslut som det inte är ändamålsenligt att föra till stadsstyrelsen för att tas upp till behandling. En del av ärendena är sådana att man inte alls behöver fatta ett förvaltningsbeslut om dem (godkännande av semester eller utbildningar, lagstadgade ledigheter eller ledigheter enligt arbetskollektivavtalet m.m.). Enligt stadens upphandlingsdirektiv är ett förvaltningsbeslut inte heller nödvändigt för upphandlingar vilkas värde är under 10 000 euro.

Motsvarande beslutsförslag läggs fram till stadens nämnder som också har rätt att ta upp till behandling ett beslut som en underlydande tjänsteinnehavare har fattat. Avsikten är att förenhetliga stadens administrativa förfaranden.

Till det gällande beslutet om avståendet från rätten att ta upp ärenden till behandling har förslagits tilläggas beslutet om uppsägning och upplösning av tjänste- och arbetsförhållandet.

Bildningsdirektör

Nämnden för växande och lärande beslutar att den inte använder sin rätt att ta upp till behandling de tjänsteinnehavarbeslut som gäller följande ärendegrupper:

- tjänstledigheter som varar under ett år och som beviljas efter prövning
- visstidsanställning i arbetsavtalsförhållande eller tjänsteförhållande för kortare tid än ett år
- uppsägning eller hävande av tjänste- och arbetsavtalsförhållande
- uppgiftsrelaterade lönejusteringar eller individuella tillägg
- interna personalflyttningar
- omvandling av tjänster till arbetsavtalsförhållande
- ändringar i lönesättningspunkter
- ändringar av tjänstebeteckningar, efter framställning som förordats av delegationen för personalärenden
- beviljande av årsbundet tillägg, erfarenhetstillägg, branschtillägg eller annat tillägg som baserar sig på längden av ett motsvarande anställningsförhållande
- beslut om återkrav av lön eller beloppet av annan ekonomisk förmån som härrör från en anställning och som utbetalts utan grund

- anskaffningar enligt budgeten som är under 20 000 euro
- beslut om betalning av skadestånd enligt prövning upp till 5 000 euro
- beslut om uppskjutande av betalningar
- beslut om nedskrivning av fordringar
- beslut om rättigheter att underredovisa

#### Beslut

Nämnden för växande och lärande beslutade att den inte använder sin rätt att ta upp till behandling de tjänsteinnehavarbeslut som gäller följande ärendegrupper:

- tjänstledigheter som varar under ett år och som beviljas efter prövning
- visstidsanställning i arbetsavtalsförhållande eller tjänsteförhållande för kortare tid än ett år
- uppsägning eller hävande av tjänste- och arbetsavtalsförhållande
- uppgiftsrelaterade lönejusteringar eller individuella tillägg
- interna personalflyttningar
- omvandling av tjänster till arbetsavtalsförhållande
- ändringar i lönesättningspunkter
- ändringar av tjänstebeteckningar, efter framställning som förordats av delegationen för personalärenden
- beviljande av årsbundet tillägg, erfarenhetstillägg, branschtillägg eller annat tillägg som baserar sig på längden av ett motsvarande anställningsförhållande
- beslut om återkrav av lön eller beloppet av annan ekonomisk förmån som härrör från en anställning och som utbetalts utan grund
- anskaffningar enligt budgeten som är under 20 000 euro
- beslut om betalning av skadestånd enligt prövning upp till 5 000 euro
- beslut om uppskjutande av betalningar
- beslut om nedskrivning av fordringar
- beslut om rättigheter att underredovisa