

Lupa palkata avoimeen tehtävään tai virkaan II

Kaupunginhallitus 19.02.2024 § 61

Valmistelu- ja lisätiedot

vt. apulaiskaupunginjohtaja Pekka Söyriä, kaupunkikehitysjohtaja Dan Mollgren, hallintojohtaja Roope Lenkkeri, toimitilajohtaja Mikko Silvast, henkilöstöjohtaja Anu Kalliosaari, etunimi.sukunimi@porvoo.fi

Porvoon kaupungilla on käytössä virkojen ja tehtävien täyttölupamenettely. Täyttölupamenettelyllä halutaan varmistaa se, että henkilöstön palkkaamista ja mm. sijaisten käyttöä harkitaan tarkoin. (Täyttöluvan soveltamisohjeet, kaupunginhallitus 19.4.2021, § 8)

Kaupunginhallitus päätti 4.12.2023 talousarvion noudattamisohjeen hyväksymisen yhteydessä, että 1.1.2024 alkaen kaikki täyttöluvat käsitellään ja hyväksytään kaupunginhallituksessa. Muilta osin menettelytapa on sama kuin aiemmin. Täyttölupamenettelyä koskeva ohjeistus uudistetaan alkuvuonna 2024 talouden tuottavuus- ja tasapaino-ohjelman yhteydessä.

Tulosityksikössä ja tehtäväalueella avoimeksi tullut tehtävä täytetään sijoittamalla tehtävään uudelleensijoitettava henkilö tai muutoin sisäisin tehtäväjärjestelyin tai henkilöstösiirroin. Ensisijaisesti tehtävä täytetään omalla toimialalla olevalla henkilöllä ja toissijaisesti toimialojen välisillä henkilösiirroilla.

Jos virkaa ei voida jättää täyttämättä tai jos työsuhteista tehtävää ei saada täytettyä tehtäväjärjestelyin, sisäisin siirroin tai sijoittamalla tehtävään uudelleensijoitettava henkilö, tulee rekrytointia varten anoa täyttölupaa.

Toimialajohtajat ovat esittäneet seuraavia tehtäviä ja virkoja täytettäväksi:

Konsernipalvelut:

Asiakirjahallintopäällikkö

Toinen kahdesta asiakirjahallinnon suunnittelijasta on irtisanoutunut. Kaupungin tiedonhallinnan kehittäminen edellyttää, että suunnittelijan sijasta rekrytoidaan asiakirjahallintopäällikkö, jonka tehtävänä on tiedonhallinnan ja asiakirjahallinnan asiantuntijana vastata asiakirjahallinnan ja tiedonhallinnan ohjeistamisesta ja kehittämisestä sekä tiedonhallintalain asettamien vaatimusten täyttämistä, erityisesti asioiden sähköisen käsittelyn ja arkistoinnin kehittämisestä ja tiedonhallintamallin ylläpitämisestä.

Lvi-asentaja

Lvi-asentaja on irtisanoutunut, viimeinen työpäivä on 15.02.2024.

Kaupunkikehitys

Liikennesuunnittelija

Liikenneinsinöörin irtisanouduttua kaupunki-infraan tarvitaan henkilö jatkamaan liikenteen hallintaan ja järjestelyihin liittyviä tehtäviä. Tulossa on merkittäviä työtehtäviä ja projekteja liittyen mm. liikennevalojen kehittämiseen, liikenteen seurannan kehittämiseen sekä osallistamiseen. Liikenneturvallisuuden parantamiseen

tähtäävät toimet sekä liikenneturvallisuuden seuranta ovat suurelta osin liikennesuunnittelijan vastuulla.

Kasvu ja oppiminen/suomenkieliset koulutuspalvelut
Kolme luokanopettajaa

Kevätkummun koulun virkarakenteen vuoksi tarvitaan määräaikaista luokanopettajia.

Päätoiminen erityisopetuksen tuntiopettaja

Kevätkummun koulun erityisen tuen oppilaiden määrän kasvun vuoksi on tarve lisätä vakituisten erityisopettajien määrää. Tarve on ollut jatkuvaa ja olemme muuten ketjuttamassa tehtävän hoitoa. Asiasta neuvoteltu esimiehen kanssa.

Päätoiminen tuntiopettaja

Hamarin koulun 3.lk. tarvitaan opettaja lukuvuodeksi 2024-2025.

vt. Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus hyväksyy yllä mainittujen tehtävien ja virkojen täyttämisen.

Pykälä tarkastetaan välittömästi.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti hyväksyä esitettyjen tehtävien täyttämisen.

Pykälä tarkastettiin välittömästi.