

## Plan för ordnande av service i Borgå sysselsättningsområde

Nämnden för sysselsättningsområdet 24.10.2024 § 20  
2450/14.07.00/2024

Beredning och tilläggsuppgifter:  
Elina Duréault, näringsdirektör  
Niclas Tåg, sysselsättningschef  
Lassi Puonti, utvecklingschef  
Bettina Sjöström, förvaltningschef  
[fornamn.efternamn@borga.fi](mailto:fornamn.efternamn@borga.fi)

I och med AN2024-reformen överförs den offentliga arbetskraftsservicen från staten till kommunerna från och med 1.1.2025. Organiseringen av arbetskraftsservicen och andra lagstadgade uppgifter i anslutning till arbetskraftsservicen blir en ny statsandelsuppgift för kommunerna. Syftet med reformen är att effektivisera främjandet av sysselsättningen, föra tjänsterna närmare arbetssökande och lokala arbetsgivare samt stärka kommunernas roll i ordnandet av arbetskraftsservicen. Reformen kommer att göra kommunerna ansvariga för tillhandahållandet av arbetskraftstjänster, inklusive arbetssökandes behovsbedömning, karriärplanering och hjälp med att söka jobb. Detta inkluderar utvecklingen av personliga servicevägar för arbetssökande i olika livssituationer, till exempel ungdomar, långtidsarbetslösa eller delvis funktionshindrade. AN24-reformen betonar samarbete med olika aktörer, t.ex. företag, utbildningsinstitutioner och tredje sektorn. Kommunerna kan på så sätt utveckla regionalt anpassade lösningar på arbetskraftsbristen, stödja det lokala näringslivet och främja livskraften. Reformen syftar också till att stärka e-tjänster och utveckla digitala lösningar för arbetsförmedlingstjänster, vilket förbättrar deras tillgänglighet och effektivitet. Sammantaget syftar AN24-reformen till att höja sysselsättningsgraden, förbättra arbetsmarknadens funktionssätt och säkerställa tillgången på kvalificerad arbetskraft. Enligt 15 § i lagen om ordnande av arbetskraftsservice ska kommunerna till arbets- och näringsministeriet lämna in ett avtal om samarbete mellan kommunerna och en plan för ordnande av arbetskraftsservice. Kommunerna i Borgå sysselsättningsområde lämnade i oktober 2023 gemensamt in de ovan nämnda dokumenten till arbets- och näringsministeriet.

I planen för ordnande av arbetskraftsservice i Borgå sysselsättningsområde beskrivs serviceprocessen för enskilda kunder, arbetsgivar- och kundservice samt den lagstadgade offentliga arbetskraftsservicen. I planen ingår också de stöd och ersättningar som betalas till arbetsgivaren och den enskilda kunden. I planen beskrivs samarbetsmodellen för sektorsövergripande stöd för sysselsättning och samservicen för sektorsövergripande stöd för unga. Planen innehåller således en sammanfattning av de viktigaste lagstadgade offentliga arbetskraftstjänsterna i Borgå sysselsättningsområde. Målet är att genomföra effektiva tjänster och korta och smidiga servicevägar. Planeringen av tjänsterna sker utifrån lagen, men med hänsyn till områdets och särskilt arbetsgivarnas

behov av arbetskraft. Dessutom är planen nära kopplad till det lagstadgade samarbetet för särskilda målgrupper (lagen om sektorsövergripande främjande av sysselsättningen, lagen om främjande av integration). Planen har utarbetats på basis av den förberedande situationen våren och sommaren 2023. Planen har uppdaterats i början av 2024 på det Regionala utvecklings-gruppens möte. Planen kommer att preciseras och justeras ytterligare under beredningen och vid behov när verksamheten inleds. I samarbetsavtalet har det avtalats att utvecklingsgruppen ska behandla frågor som parterna tar upp och sträva efter att skapa en gemensam uppfattning för avtalskommunernas berednings-arbete, bland annat vid utarbetandet av verksamhetsplanen och utvecklingen av verksamheten. Utvecklingsgruppen fokuserar särskilt på att säkerställa och utveckla tjänsternas produktivitet. Utvecklingsgruppen ansvarar för att hålla ordningsplanen uppdaterad.

Näringsdirektören

Antecknas för kännedom.

Beslut

Antecknades för kännedom.