

Nämnden för sysselsättningsområdet

Tid 22.08.2024 kl 17:00 -

Plats Stadshuset - Linnankoskikabinettet, Stadshusgatan 9 (källaren)

Ärenden som skall behandlas

Ärende	Rubrik	Sida
1	Mötets laglighet och beslutförhet	3
2	Protokolljusterare	4
3	Aktuella ärenden	5
4	Inrättande av tjänster för Borgå sysselsättningsområde	6
5	Begäran om utlåtande om budgetförslaget för Borgå sysselsättningsområde för 2025	9

Delatagare

Närvarande	Namn	Uppgift
	Mattsson Hilding	ordförande
	Duréalut Elina	föredragande
	Sjöström Bettina	sekreterare
	Nieminen Elmeri	ledamot
	Levälampi Kaisa	ledamot
	Alatalo Minna	ledamot
	Forsberg Ari	ledamot
	Stenberg Pamela	ledamot
	Lohenoja Pertti	ledamot
	Perokorpi Jenna	ledamot
	Ilkka Jari	ledamot
	Tåg Niclas	sakkunnig
	WETTERSTRAND ANNE	sakkunnig

Nämnden för sysselsättningsområdet

1

Mötets laglighet och beslutförhet

Nämnden för sysselsättningsområdet 22.08.2024

Mötet konstateras lagenligt sammankallat och beslutfört.

Nämnden för sysselsättningsområdet

2

Protokolljusterare

Nämnden för sysselsättningsområdet 22.08.2024

Nämnden för sysselsättningsområdet väljer till protokolljusterare
Pamela Stenberg och Jari Ilkka.

Nämnden för sysselsättningsområdet

3

Aktuella ärenden

Nämnden för sysselsättningsområdet 22.08.2024

1. Lägesrapport om förberedelsearbetet
2. Lärdomar från kommunförsöket

Näringsdirektören
Antecknas för kännedom.

Nämnden för sysselsättningsområdet

4

Inrättande av tjänster för Borgå sysselsättningsområde

Nämnden för sysselsättningsområdet 22.08.2024
2029/01.01.00.00/2024

Beredning och tilläggsuppgifter
Elina Duréault, näringsdirektör
Niclas Tåg, sysselsättningschef
Bettina Sjöström, förvaltningschef
etunimi.sukunimi@porvoo.fi

Ansvar för ordnandet av den offentliga arbetskraftsservicen överförs från arbets- och näringsbyråerna till kommunerna 1.1.2025 och vid ingången av 2025 blir arbets- och näringstjänsterna en del av varje kommuns lagstadgade uppgifter och därmed en del av varje kommuns basservice. Kommunerna får en ny statsandelsfunktion som finansieras med statsandelar. Kommunens ekonomiska ansvar kommer att utökas. Kommunerna övertar också upphandlingsuppgifterna för offentlig arbetskraftsservice från NTM-centralerna och betalningsuppgifterna från KEHA-centralerna. När arbets- och näringsförvaltningens tjänster överförs till kommunerna överförs också personalen vid arbets- och näringsbyråerna från staten till kommunerna. På överföringen av personal till kommunerna tillämpas principerna för överlåtelse av rörelse i enlighet med statstjänstemannalagen. Vid överlåtelse av rörelse övergår personalen till den nya arbetsgivaren som "gamla arbetstagare" och behåller de rättigheter och skyldigheter som gällde i anställningsförhållandet vid tidpunkten för överlåtelsen. Som en del av överföringen av personal kommer Borgå stad att inrätta alla nödvändiga tjänster för de tjänstemän som överförs.

Den offentliga arbetskraftsservicen och dess uppgifter definieras bland annat i lagarna om ordnande av arbetskraftsservice (380/2023), om främjande av integration (681/2023), om sektorsövergripande främjande av sysselsättningen (381/2023), om arbetsverksamhet i rehabiliteringssyfte (189/2001) och i lagen om utkomstskydd för arbetslösa (1290/2002). Uppgifterna innebär i betydande grad myndighetsutövning och förutsätter därför ett tjänsteförhållande. Som en del av rekryteringsprocessen måste Borgå stad inrätta alla nödvändiga tjänster för de berörda tjänstemännen. Enligt 87 § i kommunallagen inrättas en tjänst för uppgifter som innebär myndighetsutövning. Enligt 66 § i Borgå stads förvaltningsstadga ska stadsstyrelsen på förslag av nämnderna inrätta tjänster som inte ingår i personalplanen.

Behovet av att inrätta tjänster är kopplat till emottagandet av lagstadgade uppgifter. Utöver de tjänster som ska inrättas för den personal som övergår, måste andra tjänster inrättas för att de

Nämnden för sysselsättningsområdet

lagstadgade uppgifterna ska kunna skötas. Enligt nuvarande uppskattning kommer 54 tjänstemän att överföras från staten (TE-byråerna, ELY och Keha) till Borgå sysselsättningsområde. En del av dessa personer har arbetat som förmän, en del inom olika stödtjänster och största delen inom den personliga kundservicen. Både på basis av erfarenheterna från kommunförsöket (t.ex. kundportföljernas storlek) och med tanke på statens framtida noggrannare uppföljning har man både på statlig och kommunal nivå bedömt att antalet sakkunniga inte räcker till för att tillhandahålla de lagstadgade tjänsterna. I Borgå har man också bedömt att arbetsgivar tjänsterna måste vara väl integrerade med det personliga kundarbetet. Organisationen har därför utformats så att de sakkunniga som träffar de enskilda personkunderna leds av personer som ansvarar för arbetsgivarkunderna. Detta säkerställer att teamen är engagerade i att tillgodose företagets behov av arbetskraft. För att kunna tillhandahålla ett fungerande arbetsmarknadsgränssnitt och klara av det lagstadgade arbetet måste sysselsättningstjänsterna ta noggrann hänsyn till de enskilda sakkunnigas kundportföljer. Det totala personalbehovet uppskattas till cirka 68 årsverk. Av dessa har 9 redan rekryterats av Borgå stad. Fem tjänster återstår därför att inrättas, varav två nyckelpositioner behöver inrättas och tillsättas mycket snart under hösten 2024.

För att säkra en kontrollerad start och för att säkerställa tillräcklig bemanning och kompetens är målet att ha två servicechefer på plats så snart som möjligt. Genom att rekrytera så snart som möjligt får de utvalda tjänstemännen möjlighet att delta i förberedelserna och uppbyggnaden av den framtida organisationen. Servicecheferna kommer att spela en viktig roll när det gäller att motivera, inspirera och engagera medarbetarna samt att ge dem introduktion till arbetet inom de lagstadgade sysselsättningstjänsterna.

I enlighet med 4 § 1 mom. i lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden kommer de tjänster som inrättas att tillsättas genom ett offentligt ansökningsförfarande. Det offentliga ansökningsförfarandet kommer dock inte att användas för personal som ska överföras.

Lönerna för de tjänster som inrättas bestäms på grundval av bestämmelserna i det allmänna kollektivavtalet om löner inom den kommunala sektorn (AKTA) och en bedömning av de uppgifter som ingår i tjänsten.

De tjänster som ska inrättas har avsatts i anslaget för 2024 för finansieringen av TE-reformen. Från och med 2025 kommer finansieringen av tjänsterna att beaktas i personalanslagen för sysselsättningsområdet, som i framtiden kommer att kompenseras genom statsandelar.

Nämnden för sysselsättningsområdet

Näringsdirektören

Nämnden för sysselsättningsområdet beslutar föreslå för Borgå stadsstyrelse att 59 tjänster inrättas på det sätt som beskrivs ovan. Av dessa inrättas 57 med början i början av år 2025 och två (servicechefer) med början hösten 2024. De två ovannämnda tjänsterna som servicechef tillsätts under hösten 2024 genom ett öppet rekryteringsförfarande. Paragrafen justeras genast.

Liitteet

LIITE 1 Organisaatiokuva

Nämnden för sysselsättningsområdet

5

Begäran om utlåtande om budgetförslaget för Borgå sysselsättningsområde för 2025

Nämnden för sysselsättningsområdet 22.08.2024
2030/02.02.00/2024

Beredning och tilläggsuppgifter:
Elina Duréault, näringsdirektör
Niclas Tåg, sysselsättningschef
Bettina Sjöström, förvaltningschef
Tanja Laine, planerare

Verksamhetens uppgifter och finansieringen av dem styrs av budgeten. Balansenhetens budget uppgörs året före budgetåret i enlighet med den ansvariga kommunens årskalender och budgetprinciper. Budgeten baserar sig på sysselsättningsläget i området, det uppskattade servicebehovet och statsandelarna. Målet är att tillhandahålla tjänsterna på ett så kostnadseffektivt sätt som möjligt och på ett sätt som är ekonomiskt hållbart för kommunerna som helhet, med hänsyn tagen inte bara till kostnaderna för att tillhandahålla tjänsterna utan också till kommunernas ekonomiska ansvar för arbetslöshetsersättning, statsandelar, skatteintäkter och andra kassaflöden.

I samarbetsavtalet har fastställts att det i samband med beredningen av budgeten ska ges möjlighet för samarbetskommunerna att lägga fram förslag om målen för samarbetet och om fördelningen av finansieringen. Alla kommuner kommer därför att ha möjlighet att kommentera budgeten innan nämnden för sysselsättningsområdet lämnar sitt förslag till Borgå stadsstyrelse.

Det bindande målet i budgeten för 2025 är en kontrollerad mottagning av lagstadgade arbets- och näringsstjänster i Borgå sysselsättningsområde. Vid denna historiska vändpunkt i vårt arbete letar vi fortfarande efter rätt indikatorer för att mäta den verkliga effektiviteten i våra tjänster. Staten har framför allt använt arbetslöshets- och sysselsättningsgraden för att mäta effektiviteten i verksamheten. Dessa indikatorer kan också användas som utgångspunkt för Borgå sysselsättningsområde i den inledande fasen av verksamheten, medan vi fortsätter att undersöka vilka indikatorer som bäst mäter effektiviteten i vår verksamhet. Den sammanlagda arbetslöshetsgraden i kommunerna i Borgå sysselsättningsområde var 9,4 % i juni 2024. Sysselsättningsgraden i regionen är 74% enligt de senaste mätningarna (december 2023).

Näringsdirektören
Nämnden för sysselsättningsområdet ber avtalskommunerna i Borgå

Nämnden för sysselsättningsområdet

sysselsättningsområde att kommentera budgetförslaget. Eventuella kommentarer om budgeten ska skickas per e-post till Borgå stads näringsdirektör senast 11.9.2024.

Liitteet

LIITE 1 Talousarvioluonnos Porvoon työllisyysalueelle vuodelle 2025

LIITE 2 Henkilöstösuunnitelma