

Oikaisuvaatimus kaupunginjohtajan päätökseen 14.11.2023 § 30

Kaupunginhallitus 18.12.2023 § 365

Valmistelu- ja lisätiedot

Toimitilajohtaja Mikko Silvast, henkilöstöjohtaja Anu Kalliosaari,
etunimi.sukunimi@porvoo.fi

JHL ry:n pääluottamusmies Janne Wasenius on hakenut oikaisua kaupunginjohtajan viranhaltijapäätökseen 14.11.2023 § 30, jolla on purettu kaupungin työntekijän työsuhde. Wasenius esittää oikaisuvaatimuksessaan, että kuulemistilaisuus ei toteutunut työsopimuslain mukaan ja että kuuleminen tapahtui väärin perustein. Kuulemistilaisuudessa ei huomioitu kaikki faktoja sekä viranhaltijapäätöksessä ilmoitettiin virheellisesti, että työntekijä ei ole antanut vastinetta. Wasenius on liittänyt oikaisuvaatimukseen kopion työntekijän lähettämästä sähköpostiviestistä työnantajan edustajalle. Lisäksi Wasenius toteaa, että viranhaltijapäätös julkaistiin ilman nimen peittämistä, jolloin työntekijä leimattiin varkaaksi. Wasenius vaatii edelleen, että kuulemisprosessi käydään uudelleen ja työntekijän nimi peitetään julkisesta asiakirjasta.

Vastauksena Waseniuksen vastineeseen todetaan seuraavaa. Työsopimuslain 7 luvun 1 §:n mukaisesti työnantaja saa irtisanoa toistaiseksi voimassa olevan työsopimuksen vain asiallisesta ja painavasta syystä. Työsopimuslain 8 luvun 1 §:n mukaisesti työnantaja saa purkaa työsopimuksen noudatettavasta irtisanomisajasta tai työsopimuksen kestosta riippumatta päättyväksi heti vain erittäin painavasta syystä. Tällaisena syynä voidaan pitää työntekijän työsopimuksesta tai laista johtuvien, työsuhteeseen olennaisesti vaikuttavien velvoitteiden niin vakavaa rikkomista tai laiminlyöntiä, että työnantajalta ei voida kohtuudella edellyttää sopimussuhteen jatkamista edes irtisanomisajan pituista aikaa.

Kaupunginjohtajan viranhaltijapäätöksellä työntekijän työsuhde on purettu, koska hän on rikkonut vakavasti työsuhteeseen olennaisesti vaikuttavia velvollisuuksiaan käyttäytymällä siinä määrin vilpillisesti, ettei työnantajalta voida kohtuudella edellyttää sopimussuhteen jatkamista edes irtisanomisajan pituista aikaa.

Työsopimuslain 9 luvun 2 §:n mukaisesti ennen kuin työnantaja purkaa työsopimuksen, työnantajan on varattava työntekijälle tilaisuus tulla kuulluksi työsopimuksen päättämisen syistä. Työntekijällä on oikeus häntä kuultaessa käyttää avustajaa.

Työntekijä on kutsuttu kuulemistilaisuuteen, joka on pidetty 14.11.2023. Hänelle on kutsussa ilmoitettu, että hän saa käyttää tilaisuudessa avustajaa ja hänellä myös on ollut tilaisuudessa avustaja. Kuulemiskutsuun vastatessaan hän on kertonut syitä toiminnalleen, mitä voidaan Waseniuksen esityksen mukaisesti pitää vastineena. Kuulemistilaisuudessa käytiin suullisesti läpi työntekijän ja työnantajan edustajan välinen sähköpostiviestittely 8.11 –

9.11.2023 ja myös vastineeksi tarkoitettu viesti, johon oikaisuvaatimuksessa viitataan. Työntekijän kertoma ja vastine on kirjattu tilaisuudesta laadittuun muistioon. Viranhaltijapäätöksessä olisi pitänyt lukea, ettei työntekijä ole jättänyt erillistä vastinetta. Kuulemistilaisuudessa ei noussut esiin syitä, joiden perusteella työsuhteen purkamisesta olisi ollut syytä luopua.

Työntekijän nimen julkaisemisesta voidaan todeta, että viranhaltijapäätökset ovat julkisia päätöksiä, jotka tulee kuntalain mukaisesti julkaista lain voiman saavuttamiseksi. Asiaa koskevassa viranhaltijapäätöksessä ei ole julkaistu salassa pidettäviä tietoja. Vaikka työntekijän nimi on henkilötieto, se ei ole salassa pidettävä tieto. Nimen julkaiseminen ei siten ole ollut lain vastaista.

Oikaisuvaatimuksessa ei näin ollen ole tuotu esiin mitään sellaista, joka antaisi aiheutta muuttaa kaupunginjohtajan päätöksen 14.11.2023 § 30.

Liite Oikaisuvaatimus Janne Wasenius
 Oikaisuvaatimuksen liite

Apulaiskaupunginjohtaja
Kaupunginhallitus päättää hylätä Janne Waseniuksen oikaisuvaatimuksen kaupunginjohtajan päätöksestä 14.11.2023 § 30.

Päätös
Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti hylätä Janne Waseniuksen oikaisuvaatimuksen kaupunginjohtajan päätöksestä 14.11.2023 § 30.

Eeva Hyttinen ei osallistunut asian käsittelyyn 19.23 - 19.26