

Rekrytering av tjänsten som stadsdirektör

Stadsstyrelsen 20.11.2023 § 331
2643/01.01.01.00/2023

Beredning och tilläggsuppgifter:
personaldirektör Anu Kalliosaari
anu.kalliosaari@porvoo.fi

Stadsdirektör Jukka-Pekka Ujula har sagt upp sig från tjänsten som Borgås stadsdirektör. Enligt 43 § i Borgå stads förvaltningsstadga väljs stadsdirektören av stadsfullmäktige. Stadsstyrelsen ledigförklarar tjänsten, fastslår lönen, fattar beslut angående begäran om hälsouppgifter samt bestämmer mandattidens och provotidens längd.

Det bestäms i 44 § i förvaltningsstadgan att det av den som ska väljas till stadsdirektör krävs högre högskoleexamen, god förtrogenhet med kommunalförvaltningen och språkkunskaper i enlighet med språkstadgan för Borgå stads tjänste- och befattningsinnehavare Enligt språkstadgan förutsätts det av stadsdirektören goda muntliga kunskaper i finska och svenska. Dessutom förutsätts det goda skriftliga kunskaper i det ena inhemska språket och läsförståelse av det andra inhemska språket. Enligt språkstadgan kan språkkunskapskravet fastställas som behörighetsvillkor eller som språkkunskap som är meriterande. Stadsstyrelsen beslutar om övriga behörighetsvillkor för tjänsten.

Ett direktörsavtal ska ingås med stadsdirektören.

I enlighet med stadsstyrelsens beslut om kommunala annonser ska rekryteringsannonser publiceras på stadens webbplats och i systemet Kuntarekry. Den myndighet som fattar beslut om anställning beslutar om övriga annonskanaler. Stadsstyrelsen ber att tjänsteansökningarna lämnas in digitalt i systemet Kuntarekry, men också på annat sätt inom utsatt tid inlämnade och till stadsstyrelsen riktade ansökningar tas emot och beaktas i rekryteringsprocessen. Rekryteringsprocessen stöds med en direktrekrytering. Ett uppdragsgivande med anknytning till detta ges till Oy MU-Consultants AB – Mercuri Urval. Ledigförklarandet av tjänsten som stadsdirektör stöds samtidigt med en marknadsföringskampanj.

Bilaga:
Rekryteringsprocess
Rekryteringsannons

Ordförande

Stadsstyrelsen beslutar att behörighetsvillkor för tjänsten som stadsdirektör är högre högskoleexamen och god förtrogenhet med kommunalförvaltningen. Dessutom förutsätts det en gedigen kompetens i kommunekonomin, bevis på strategiskt ledarskap och

erfarenhet av ledarskapsuppgifter i en stor organisation. En framgångsrik stadsdirektör ska vara en god personalchef och kommunikatör, han eller hon ska vara bra på att bilda nätverk och ha en mångsidig förståelse för näringslivets och samt stadens intressegruppers verksamhet. I rekryteringen till tjänsten värdesätts också ett aktivt utvecklingsgrepp. Stadsdirektören behöver i sitt arbete goda muntliga kunskaper i finska, svenska och engelska. Stadsdirektören ska också skriva flytande antingen på finska eller svenska och läsa skriftligt material på båda inhemska språken.

Stadsstyrelsen beslutar att tjänsten som stadsdirektör ledigförklaras och kan sökas fram till 15.1.2024 kl. 12.00. Tjänsten tillsätts för sju (7) år. Prövotiden för tjänsten är sex (6) månader. Lönen fastställs enligt överenskommelse.

Den som valts till tjänsten ska lämna ett godtagbart hälsointyg före sitt tjänstetillträde.

Stadsstyrelsen beslutar att rekryteringsannonserna publiceras i systemet Kuntarekry och på stadens webbplats samt vid behov i andra medier och kanaler. Ett rekryteringsföretag anlitas i rekryteringen.

Beslutet justeras genast.

Beslut

Stadsstyrelsen beslutade enhälligt som enligt förslaget.

Von Schoultz, Mollgren, Gustafsson, Rainio, Kontio, Silvast och Päiväranta deltog inte behandlingen av ärendet. Personaldirektör Anu Kalliosaari var sekretär.