

Begäran om omprövning av valet av en visstidsanställd miljövårdsinspektör

Tillstånds- och tillsynsnämnden 28.11.2023 § 128
2552/01.01.01.00/2023

Beredning och tilläggsuppgifter:
miljöskyddschef Jesse Mether, förvaltningschef Sirpa Salminen,
fornamn.efternamn@borgå.fi>

Miljöskyddschefen har 20.10.2023, § 41, beslutat välja JH till tjänsten som en visstidsanställd miljövårdsinspektör från och med 1.12.2023 eller enligt överenskommelse och till reservplats AP. Visstidsanställningen upphör 25.9.2024.

En av sökandena har lämnat in en begäran om omprövning till stadens registratörskontor 30.10.2023, inom tidsfristen för begäran för omprövning.

I begäran för omprövning hävdas följande laglighets- och ändamålsenlighetsyrkanden: Den som begär omprövning anser sig ha blivit diskriminerad på grund av ålder och kön och ber nämnden att för uppgiften välja den sökande som begär omprövning och som är mer kompetent. Sökanden anser sig vara den mest kompetenta för uppgiften på grund av lång och mångsidig arbetserfarenhet.

I begäran om omprövning har man inte framfört sådana omständigheter att beslutet borde ändras.

Rekryteringsförfarande

Sammanlagt 31 personer sökte tjänsten. Enligt sammanfattningen fanns det fyra sökanden som uppfyllde behörighetskraven, inklusive den sökanden som begär omprövning, och som kallades till intervju. Intervjuerna hölls 17-18.10.2023.

Vid rekryteringen jämfördes bland annat sökandenas utbildning och arbetserfarenhet, motivation för den uppgift som söktes, kompetens och dess utveckling, språkkunskaper, lämplighet för uppgiften samt man gjorde en allmän bedömning av hur intervjun förlöpte.

Utgående från intervjuerna gjordes en jämförelse av de sökanden som kallats till intervju.

Behörighetskrav

Den lediga tjänsten hade följande behörighetsvillkor: Behörighetskravet för tjänsten som en visstidsanställd miljövårdsinspektör är: lämplig högskoleexamen eller någon annan utbildning som lämpar sig för tjänsten samt sådana kunskaper i det andra inhemska språket som motsvarar modersmålsnivån. Även sökanden som befann sig i slutfasen av sina studier kunde beaktas.

Krav på arbetserfarenhet:

Till miljövårdsinspektörens centrala arbetsuppgifter hör enligt rekryteringsannonserna i synnerhet myndighets- och sakkunniguppgifter enligt miljöskyddslagen och avfallslagen. Till arbetet hör bl.a. beredning av bulleranmälningar, undantag från miljöskyddsbestämmelser och olika utlåtanden om miljövärden samt arbetsuppgifter med anknytning till luftvård och avfallshantering.

För att arbetet ska lyckas uppskattades dessutom god allmän kännedom om miljöskyddslagstiftningen och förmåga att tillämpa den, förmåga att arbeta självständigt samt goda kommunikationsfärdigheter och samarbetsförmåga. Kunskaper i båda inhemska språken samt kännedom om de centrala elektroniska systemen som används i det kommunala miljöskyddsarbetet räknades som merit.

På basis av jämförelsen kan det konstateras att den valda personen uppfyller erfarenhetskravet då personen i fråga arbetar med motsvarande frågor. Av jämförelsen framgår att vissa andra sökanden har längre arbetserfarenhet, men skillnaderna i arbetserfarenhetens längd är inte nödvändigtvis avgörande och rättspraxis stöder också detta, se HFD: 1989-A-39 och 2005:44.

Alla som intervjuades har på basis av sammandraget uppfyllt behörighetsvillkoren för utbildning och arbetserfarenhet.

Enligt intervjuerna hade den som valdes till visstidstjänsten och den som valdes till reservplatsen de bästa språkkunskaperna.

FM JH visade sig vara den mest kompetenta och lämpliga för tjänsten som miljövårdsinspektör på basen av helhetsbedömningen av utbildning, arbetserfarenhet och intervju. H arbetar för närvarande i motsvarande uppgifter i Esbo stads tjänst. På andra plats kom FM AP, som arbetar som miljövårdsinspektör i Heinola stad.

Påstående om diskriminering:

När det gäller påståendet om diskriminering på grund av ålder och kön kan följande konstateras för serviceområdet miljövård:

Medelåldern för män och kvinnor inom serviceområdet är 51,9 år. Kvinnornas åldersfördelning är: 1 person 35–39 år, 1 person 45–49 år, 2 personer 50–54 år, 2 personer 60–64 år.

Personen som begär omprövning ligger i åldersgruppen 55–59-år. Den befintliga åldersfördelningen inom serviceområdet ger inte anledning att misstänka åldersdiskriminering.

Könsfördelningen inom serviceområdet miljövård är: män: 1 person, kvinnor: 6 personer. Den som begär omprövning är en kvinna. Könsfördelningen ger ingen anledning att misstänka diskriminering av kvinnor på grund av kön.

Vid tillsättningen av en tjänst blir särbehandlingen enligt diskrimineringslagen jämförbar om det i den slutliga jämförelsen finns två sökanden av olika kön. I den slutliga jämförelsen av tillsättningen av tjänsten som visstidsanställd miljöskyddsinspektör fanns två män.

Som kompletterande material för beslutet (inte offentligt) är en jämförelse över sökandena. Jämförelsen lämnas på begäran och sänds separat till den som framställt begäran om omprövning.

Förslaget till nämnden är att tillstånds- och tillsynsnämnden beslutar förkasta begäran om omprövning.

Motiveringar: Det är fråga om visstidsanställning. Personerna som valts till uppgiften har den högskoleexamen som krävs och på grund av utbildning, arbetserfarenhet och intervju är de också bland sökandena de lämpligaste för uppgiften.

Den som begärt omprövning har i sin begäran om omprövning inte fört fram något sådant som skulle tyda på att miljövårdschefens beslut 20.10.2023, § 41, inte är lagenligt eller orsaker till att beslutet borde ändras eller upphävas.

Bilagor
rekryteringsannons
sammanfattning av sökandena
jämförelse
beslut
begäran om omprövning

Stadsutvecklingsdirektören
Tillstånds- och tillsynsnämnden beslutar att avslå begäran om omprövning 30.10.2023 som gäller val av visstidsanställd miljöinspektör på ovannämnda grunder och konstaterar att begäran om omprövning inte ger orsak att ändra beslutet.
Paragrafen justeras genast.

Beslut
Tillstånds- och tillsynsnämnden beslutade att avslå begäran om omprövning 30.10.2023 som gäller val av visstidsanställd miljöinspektör på ovannämnda grunder och konstaterar att begäran om omprövning inte ger orsak att ändra beslutet.
Paragrafen justerades genast.

För kännedom:
den som begärt omprövning, miljövårdschefen