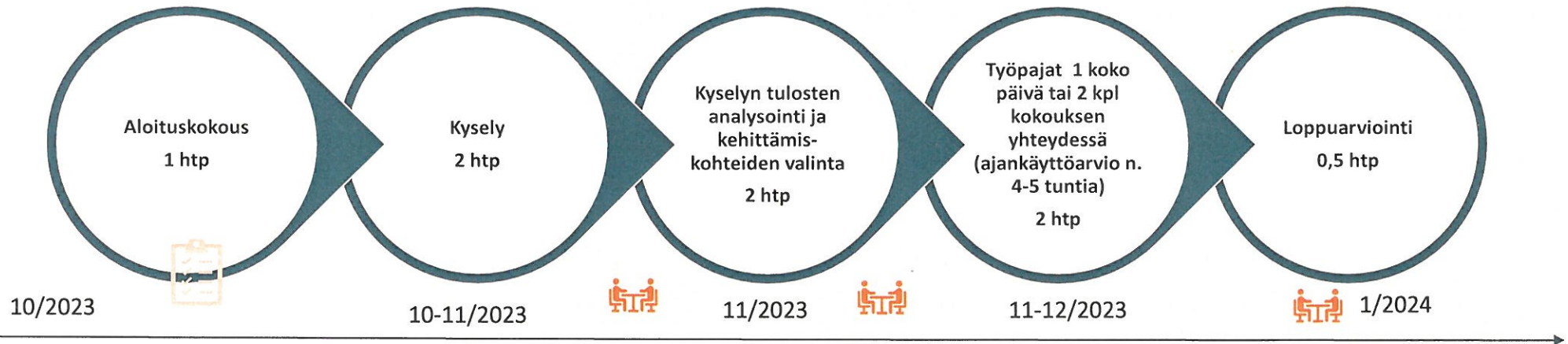


Alustava ehdotus etenemisestä Porvoossa

FCG.



Työn käynnistäminen ja prosessin suunnittelu

- Tavoitteet arviointi- ja kehittämisprosessille
- Työsuunnitelman täsmentäminen
- Aikataulun vahvistaminen
- Dokumentoinnista ja viestinnästä sopiminen
- Kyselyt ja työskentelymenetelmät

Ehdotus: Kh:n puheenjohtajat sekä hallintojohtaja

Kysely kaupunginhallitukselle ja kaupungin johtoryhmälle

- Kyselyn pohjana FCG:n olemassa oleva hallitustyön arviointi -kysely täydennettynä tilaajan kanssa erikseen sovitulla rakenteella ja kysymyksillä
- Webropol-kysely kaupunginhallituksen jäsenille sekä johtoryhmälle
- Linkit kyselyyn sähköpostitse
- Sovittava: Varajäsenet

Tulosten analysointi ja kehittämiskohteiden valinta

- 1) Kyselyn tulosten analysointi ja vertailuaineiston kokoaminen. Vertailu myös Porvoon vuoden 2017 tuloksiin (konsultti)
- 2) Tulosten läpikäyminen hankkeen ohjausryhmän kanssa
- 3) Tulosten yhteinen läpikäyminen, keskeisten kehittämiskohteiden tunnistaminen ja priorisointi kaupunginhallituksen ja kaupungin johtoryhmän kanssa

Valittujen kehittämiskohteiden työstäminen

- Sovitaan toimintatapamuutoksista
- Sovitaan hallitustyöskentelyn pelisäännöistä
- Sovitaan sovittujen muutosten seurannasta ja arvioinnista

Kehittämisprosessin loppuarviointi ja jatkotyöskentelystä sopiminen

- Sovitaan kaupunginhallituksen arviointityön jatkosta ja mahdollisesta valtuustotyön ja lautakuntatyön arvioinneista
- Arvioidaan yhdessä tilaajan kanssa prosessin onnistumista

 = ohjausryhmän ja konsultin yhteiset tilannepalaverit (läsnä tai etäyhteydellä)

Tarjous / Porvoon hallitustyöskentelyn arviointi ja kehittäminen