

Porvoon kaupunginhallitus

Kirjaamo@porvoo.fi

Oikaisuvaatimus

Kaupunginhallituksen päätös 17.4.2023 § 146

Mainittu päätös on kumottava ja päätettävä hyväksyä Porvoon yhdistyskeskus ry:n esitys kuitenkin niin, että sen talousapua koskeva summa korotetaan 40 000 euroon. Tason tulee vastata vuosien 2023–2024 toiminnallisia tarpeita ja mahdollista yhteistyö Porvoon kaupungin ja Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen sekä alueen yhdistysten kanssa.

Oikaisuvaatimus perustuu päätösvalmistelussa esitettyihin puutteellisiin ja virheellisiin tietoihin, joiden perusteella kaupunginhallituksen enemmistö on päätenyt yhtyä kaupunginjohtajan perusteettomaan päätösesitykseen.

Keskeisiä virheitä ja puutteita ovat:

- 1) Päätösesittely on puutteellinen siltä osin, että Porvoon Yhdistyskeskuksen (myöhemmin PYK) ”Projektiehdotuksen” keskeisenä osana on yhteisen palveluajatuksen löytäminen ja sen toteuttaminen yhteisesti sovitulla tavalla, jota ei ole huomioitu millään tavalla päätösesityksessä. *Kyse ei siis ole ostettavasta palvelusta eikä avustuksesta, vaan yhteisestä porvoolaisten hyvinvoinnin edistämisestä: alueellinen toiminta/ alueellisten ongelmien vähentäminen ja syrjäytymisen ehkäisy, vähävaraisten kotona asumisen tuki/ avustavat palvelut ja yksinäisyyden vähentäminen, järjestöjen toimintatilojen ylläpito/ järjestöjen sekä järjestöverkostojen kehitystyö/järjestötyön elinvoimaisuus ja vaikuttavuus sekä pitkäaikaistyöttömien (yli 24 kk) työllistäminen/ sosiaalisen tilanteen kohentaminen ja jatkotyöllistymisen tuki.*
Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen on kuntien lakisääteinen perustehtävä.
 - a. Tarvittava yhteistyöpäätös ei vaadi kilpailutusta eikä järjestöavustusten noudattamista
 - b. mutta se vaatii kaupungin tahtotilan määrittämistä ja yhteistyöstä vastaavan ja siihen osallistuvan tahon nimeämistä
 - c. sekä kunnan lakisääteisen perustehtävän mukaisesti osallistumista määräaikaaisesti (1 vuosi) työllistettyjen jatkosijoittumisen turvaamiseen ehdotetulla tavalla.
- 2) Esittely ei tuo esiin PYK:n toiminnan laajuutta, todettuja suoritteita eikä minkäänasteista arviota toiminnan vaikuttavuudesta; kaikki asioita, jotka kaupungin johdolle on toimitettu (toimintakertomus v. 2022 liitteenä 1). Sen sijaan kerrotaan tiedossa olevan, että pitkäaikaistyöttömät ovat haluttomuudesta hakeutumaan PYK:n tehtäviin ja että PYK:n työllistämistoiminta on ollut heikkoa. Tätä palautetta ei missään muodossa ole PYK:lle annettu eikä näin ollen luotettavalla virkatyöhön kuuluvalla tavalla käsitelty kanssamme.
 - a. PYK on palkannut pitkäaikaistyöttömiä kahteen eri tehtävään: kortteliemäntä/-isäntä ja ”hyvinvointiavustajia” tukemaan vähävaraisten ja pääasiassa yksin elävien porvoolaisten kotona asumista.
 - b. Kahden viimevuoden aikana työllistettyinä on ollut läpi vuoden keskimäärin 11 henkilöä. Yksikään työntekijä ei ole sanonut työsuhdetta irti sopimuskauden aikana lukuun ottamatta

kahta henkilöä, jotka saivat sopimusaikana vakituisen työpaikan ja lähtivät työsopimuksen mukaisesti heti uuteen tehtäväänsä. Näin esittelijän toteamus, että PYK on työllistänyt vain yksittäisiä työllistämispalvelujen asiakkaita, on väärä ja harhaanjohtava. PYK on työllistänyt porvoalaisia myös TE-palvelujen kautta.

- c. Kaupungille on myös viestitetty, että päätoimisen toiminnanohjaajan puuttuminen voi osoittautua ongelmaksi, jos palvelutarpeen kasvuun pyritään vastaamaan ja nostamaan henkilöstön määrä tasolle 15–20. Vapaaehtoisvetoinen ”työnjohtajajärjestelmä” on aiheuttanut arjessa vähäisiä ongelmia. Ne on kuitenkin käsitelty heti ja erikseen henkilöstöstrategian mukaisesti tyhjäpäivillä ja ratkaisupalavereissa.
 - d. Virkavastuussa olevan esittelijän virantoimitusvelvollisuuden laiminlyöntiä lähellä olevana laiminlyöntinä on mainittava se, että siitä ei ilmene palvelujärjestelmän perusrakenne: *kaikki palvelut tuotetaan tehtäviin palkattujen pitkäaikaistyöttömien voimin*; jos työllistämispalvelut eivät ohjaa työttömiä edes haastatteluun, ei ole myöskään hyvinvointipalveluja, korttelitoimintaa, järjestötoiminnalle tiloja eikä niiden palveluille tukea.
- 3) Kunnan aiemmat talouteen ja järjestöyhteistyöhön liittyneet tausta-asiat on jätetty kuvaamatta.
- a) PYK:n edeltäjä oli ”Invakeskus”. Sen tilavuokrista vastasi kaupunki (enimmillään 30 000/v). Kaupungin aluekoordinaattorin kanssa laadittiin kumppanuussopimus, joka käynnisti alueellisen toiminnan ilman nyt pelättyjä juridisia ongelmia. Sen rahoitus hoidettiin ao. tarkoitukseen osoitetulla testamentilla ja Kh:n päätöksellä; näitä varoja lienee edelleen käyttämättä. Testamentin tarkoitukseen osoittamat varat tulee jatkossakin käyttää testamentin laatijan tahdon mukaisesti. Kunnan ja järjestöjen välinen Kumppanuussopimus – jota nyt ei tavoitella - ei siis ole uutuus, koska sellaisia on jo hyvinvointialueillakin otettu käyttöön ja/tai valmisteilla.
 - b) Esittelyssä pidetään 30 000 euroa ”poikkeuksellisen suurena”. Vastaava rahoitus on samana vuonna myönnetty erälle PYK:n jäsenjärjestölle hanketukena. Kaupungille summa ei ”Invakeskuksen” vuokratukena ollut ongelma.
 - c) Porvoon omienkin laskelmien mukaan pitkäaikaistyöttömien työllistäminen on kaupungille merkittävä taloudellinen etu: verotulot, ns. sakkomaksut ja erilaisten tukien väheneminen tarkoittaa likipitään sitä, että yhden euron sijoitus työllistämiseen palauttaa sen moninkertaisena takaisin. Toki työllistetyn ja hänen lähipiirinsä elämäntilanteen helpottuminen on kunnan hyvinvointitehtävää ajatellen kertaluokkaa merkittävämpi asia. Työllistäminen täyttää kunnan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lakisääteistä perustehtävää. Mahdollisella momenttiylityksellä ei ole merkitystä, koska työllistäminen kasvattaa kaupungin tuloja ja vähentää menoja.
 - d) PYK haki vuodelle 2022 kahta eri avustusta: sote 20 000 ja työllisyysavustus 20 000. Ratkaisua suositeltiin sivistystoimen edustajan ja hallintojohtajan kanssa käydyssä yhteistyöneuvottelussa. Esittelyssä kuvataan soteavustus oikean, *mutta työllisyysavustus virheellisesti*. Sen osalta ao. lautakunnan hylkypäätöksen jälkeen tutkitutimme asia uudelleen, jonka jälkeen tukea myönnettiin 10 000 euroa (valmisteluvirhe). Summa käytettiin anotun mukaisesti toimistosihteerin määräaikaiseen palkkaukseen.
 - e) Vuosina 2021 ja 2022 on käyty lukuisia keskusteluja ja neuvotteluja Porvoon eri johtavien viranomaisten kanssa. Yhtäältä niissä on tuotu esiin järjestötyön kasvava merkitys kuntatehtävän muuttuessa ja toisaalta korostettu, ettei muuttuvaan tilanteeseen ole budjetoinnissa varauduttu. Tämä kävi selväksi myös 20.10.2021 Valtuustosalilla pidetyssä ”Järjestöt ja kaupunki” tapaamisessa (liite 2). Myönteiset puheenvuorot eivät johtaneet ao. viranhaltijoilta valtuuston keskustelun mukaisiin budjettitoimiin.

- 4) Loppukaneetin mukaan projektiin ryhtyminen ei ole kaupungin kannalta myöskään tarkoituksenmukaista. Tätä näkemystä on eri neuvotteluissa hallintojohtaja *korostanut kaupungin kantana*, että kumppanuussopimusta ei tule. Negatiivisesti rakennetulla esittelyllä on varmasti tarkoituksensa. Asian valmistelijalta on jäänyt huomioimatta, että hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen on kuntien lakisääteinen perustehtävä. Terveyden edistämisestä säädetään kuntalaissa, sekä lukuisissa erillislaeissa.

Kuntalaisten ja järjestöjen kannalta on näin pidettävä outona, että PYK:n palvelujen vaikuttavuutta ja kehittämistä ja ei pidetä tarkoituksenmukaisena eikä sen voida katsoa täydentäneen kaupungin omaa palvelutuotantoa vuoden 2022 osalta.

Otsake ”Nykytilan arviointia” ja sen ensimmäinen kappale sisältää valmistelijoiden selkeän näkemyksen siitä, miten tarveperusteiset työllisyyspalvelut tulee suunnitella. Ratkaisevaa on osaamisen yhdistäminen ja yhteistyö kaikkien työllisyystoimijoiden kanssa. Kaupunginhallituksen päätöksellä suljetaan Porvoon Yhdistyskeskus erityisryhmän työllistämisen osaajana ja kunnan hyvinvointipalveluja tukevana toimijana tästä ryhmästä pois. Sivutuotteena päätöksellä on vahingoitettu vakavasti Yhdistyskeskuksen järjestömainetta ja toimintaedellytyksiä.

Todennettavissa oleva jonkinasteinen kumppanuus Porvoon kanssa on käytännössä perusedellytyksiä avustuksen saamiselle STEA:lta, joka tuo kuntalaisten hyvinvoinnin edistämiseen rahoitusta talousalueen ulkopuolelta. STEA:lta saatu tuki toteutuessaan myös olennaisesti vähentäisi PYK:n taloustuen tarvetta ja turvaisi porvoolaisten ja järjestöjen palvelujen jatkuvuuden.

Mainittu päätös loukkaa porvoolaisten ja porvoolaisten järjestöjen etuja vakavasti ja se on kuvatuista seikoista johtuen oikaistava yllä esitetyllä tavalla.

Matti Lehesniemi
Dalgårdintie 85
06830 Kulloonkylä
TSL:n Itä-Uudenmaan opintojärjestö ry:n puheenjohtaja
PYK:n hallituksen varajäsen
040-5289380

Liite 1



Porvoon Yhdistyskeskus ry

TOIMINTAKERTOMUS VUODELTA 2022

1. YLEISTÄ

Järjestäytyneen vapaaehtoistoimintamme kannalta vuosi 2022 on ollut vaikea. On syytä mainita neljä keskeistä tekijää:

- Pandemian, ”Koronan” helpottamisesta huolimatta sen vaikutukset näkyivät edelleen palvelujemme käytön alhaisuutena (kokoustilat, korttelikahvilat) ja pitivät yllä esimerkiksi vaatimuksia tilojen hygieniatason korkeasta tasosta.
- STEA:n kolmas kielteinen avustuspäätös (v. 2023–2025) jatkoi valituskierrettä vuodelle 2023, koska rahoitusta täyspäiväiselle toiminnanohjaajalle ei vieläkään saatu. Arjen esimies- ja hallintotehtävät nojasi edelleen hallituksen jäseniin.
- Yhdistyskeskuksen taloutta on leimannut eräänlainen ”kädestä suuhun-elämä.
- Valmisteilla olleet julkishallinnon rakenne- ja palvelumuutokset ja Itäisen Uudenmaan hyvinvointialueen suunnittelu eteni järjestöjen näkökulmasta odotettua hitaammin. Kaupungille osittain siirtynyt työllisyyspalvelut (kuntakoikeilu) ei juurikaan vastannut henkilöstötarpeisiimme; ongelma haittasi selkeästi kaikkia palvelujamme.

2. TOIMINTASUUNNITELMAN TOTEUTUMINEN

Yhdistyksen toimintasuunnitelman 2022 keskeisiä tavoitteita olivat toiminta-ajatuksemme mukaisesti:

- a) Itäuusmaalaisten hyvinvoinnin ja osallisuuden tukeminen.
- b) Kumppanuustalo Mitan toiminnan ja tilojen kehittäminen tukemaan entistä paremmin järjestöjen toimintaedellytyksiä ja niiden vapaaehtoistoimintaa.
- c) Tarjota järjestöille tiloja toimia ja verkostoitua sekä tiedottaa tapahtumista suomeksi ja ruotsiksi.
- d) Ylläpitää 'avoin olohuone' -toimintaa, kaikille tarkoitettuja ja esteettömiä kohtaamispaikkoja.
- e) Edistää ja kehittää järjestöjen kansalaistoimintaa sekä järjestöjen, yritysten, oppilaitosten ja julkishallinnon välistä yhteistyötä ja verkostoitumista.
- f) Tarjota järjestöille tukea, koulutusta ja tukipalveluja niiden oman toiminnan kehittämiseen ja ylläpitämiseen.
- g) Tarjota pitkäaikaistyöttömille mielekkäitä, hyvinvointia ja jatkotyöllistymistä edistäviä tehtäviä; palvelukonsepti, joka mahdollistaa yhdistyksen oman toiminnan ja tukee jäsenjärjestöjä ja niiden jäsenten kotona asumista.

Edellä mainituista tavoitteista kohdat c, d ja g toteutuivat osittain. Varsinaiseksi koko jäsenkenttäämme koskevaksi analyysi- ja kehitystapahtumaksi jäi maaliskuinen Yhdistystapaaminen. Sen teeman oli muuttuva kunta ja kehittyvä hyvinvointipalvelu järjestöjen kannalta.

Kaikkiaan toimintasuunnitelman kehitystavoitteet suhteessa jäsenyhdistyksiin, kuntin ja hyvinvointialueen suunnitteluun jäivät tavoitetasolle.

3. TOIMINTAYKSIKÖT JA PALVELUT

KUMPPANUUSTALO MITTA

Yhdistyksen hallinto ja vuokraustoiminnot sijoittuvat WSOY:n kellaritiloihin. Toisen kerroksen kahden toimitilan vuokraus tuotti yhdistykselle hieman provisiotuloja, mutta edellytti myös tilojen jatkuvaa ylläpitoa ja markkinointia. Toimitilojen vuokrauksen, niihin liittyvän tarjoilun ja tilojen ylläpidon lisäksi henkilöstö on toteuttanut avoimien ovien kahvilatoimintaa, tarjonnut sen

yhteydessä mahdollisuuden käyttää nettiä ja harrastaa esimerkiksi lautapelejä. Palvelujen käyttäjäkenttä on vahvistanut mm. yritysten tilavuokrauksien kasvun ja erityisryhmän kanssa tehdyn kumppanuussopimuksen (Luetaan yhdessä- toiminta, maahanmuuttajapalvelu).

Käytännössä nämä ja muutkin toimitilamme olivat käytössä heinäkuuta ja alkuvuoden lyhyttä ”karanteenisulkua” lukuun ottamatta koko vuoden. Kokoustilojen käyttäjämääräksi arvioitiin 7365 henkilöä, kun varaukset kertyi kaikkiaan 487 kappaletta. Avoimien ovien kahvilan kävijäkertoja kirjattiin 2310 (Liite 3).

3.1 GAMMELBACKA

Gammelbackan Hyvinvointikeskus ja sen avoimien ovien toiminta on jatkunut kaupungin kanssa alun perin sovitun kaltaisena jo vuodesta 2015. Palveluun on kuulunut kahvilatoiminta ja siihen liittyvien tukitoimien tarjoaminen: netti, ompelupalvelut, harrastetilat, peli- ja seurustelutapahtumat sekä tarvittaessa tiloja kaupungilta vuokranneiden yhdistysten avustaminen.

Gammelbacka on toiminut myös tuottamiemme kotiin vietävien hyvinvointipalvelujen keskusyksikkönä: palvelutilaukset, laskutus ja lakisääteiset henkilöstötilat. Toimipiste on osallistunut myös ruoka-apujakeluun ja tuottanut viikoittaisia ”puuroporinoita” yhteistyössä Porvoon suomalaisen seurakuntayhtymän kanssa.

Avoimien ovien kahvilavierailuja kertyi kymmenen kuukauden aikana 3696 eli keskimäärin 370 käyntiä kuukaudessa.

3.2 KEVÄTKUMPU, KORTTELIÄSSÄ

Kevätkummun Kortteliässä sijaitsee ostoskeskuksen yhteydessä Porvoon seurakuntayhtymän toiminnalle osoittamassa tilassa. Ne ovat vastikkeetta käytössämme. Avoimien ovien kahvilatoimintaan kuului pelitapahtumia, nettipalveluja ja teemakeskusteluja. Niitä toteutettiin yhteistyössä ”Korttelikoutsien” ja seurakuntayhtymän kanssa. Myös Kortteliässä vahvasti alueellista toimintaa häiritsivät pandemian heijastusvaikutukset.

Kortteliässä kävijämäärät vuosina 2019–2022 kuvaavat selkeästi koronatilanteen vaikutuksia myös sosiaaliseen kontaktitarpeeseen: vuonna

2019 käyntejä oli 2364, vuonna 2020 vain 400, vuonna 2021 käyntejä kirjattiin 963 ja kertomusvuonna 3234 käyntiä. Myös kevätkumpulaisille suunnattuihin ruokajakelutapahtumiin osallistuttiin.

Kolmen toimipisteen avoimissa kahviloissa toteutui vierailuja vuoden aikana yhteensä 9240 eli keskimäärin 924 per kuukausi. Alueilla nämä palvelut kohentavat osallisuutta ja yksilöhyvinvointia huomattavasti, mutta ovat samalla edelleen selkeä kehityskohde.

3.3 KOTIPALVELUT JA HENKILÖSTÖ

Kotipalveluja rajoitti vuoden aikana kaksi olennaista asiaa: työvoimapula ja koronarajoitukset. Odotukset Kuntakokeilun suuntaan olivat kovat. Toteutettu rekrytointihaastattelukaan ei tuottanut tarpeellista määrää hyvinvointiavustajia. Vuoden aikana näissä palveluissa toimi vain yksi työpari; loppukesästä aloittaneista molemmat ovat eri kulttuureista saapuneita maahanmuuttajia.

Toimintavuoden aikana tukityöllistettyjä henkilöitä oli palveluksessamme eri tehtävissä kaikkiaan 20 henkilöä; keskimäärin 11 henkilöä/ kuukausi. Kunkin sopimuksen kesto oli vuosi ja valtion siitä maksama tuki 100 prosenttia.

Kevan tuella oli työharjoittelussa yksi henkilö, jonka harjoittelujakso jatkui vuodelle 2023.

4. JÄRJESTÖT JA MUU KUMPPANUUSTYÖ

Hyvinvointialueiden muodostuminen on aktivoinut kansallista järjestökenttää. Yhdistyskeskuksen edustajia on edelleen osallistunut sekä Uudenmaan että Itäisen Uudenmaan alueiden järjestöyhteistyöhön. Vetovastuu tässä työssä on *HyTe ry:llä* (alkuaan Espoon Järjestöjen Yhteisö, EJY ry). Se on SOSTE:n, Suomen sosiaali- ja terveys ry:n jäsenjärjestöjäsen.

Porvoon kaupungin kanssa kumppanuus- ja yhteistoimintamuotojen hakeminen kulminoitui elokuussa 2022 kaupunginhallitukselle osoitettuun aloitteeseen (liite 1). Kaupungin virkamiesjohdon neuvotteluissa esittämä kanta oli selkeä: ei kumppanuussopimusta. Vuoden vaihteeseen mennessä asiaa ei ole käsitelty kaupunginhallituksessa, vaikka asiasta on myös keskusteltu kaupunginhallituksen puheenjohtajiston kanssa. Näin, vaikka työttömien työllistäminen on

jäämässä yhdeksi kaupungin päätehtävistä ja siinä onnistuminen kunnalle kaikilla mittareilla edullista. Työttömän sosiaaliseen tilanteeseen työn kohentavat vaikutukset ovat kiistattomat.

Hyvinvointialueen kehitystyöhön yhdistys on osallistunut Järjestöjen sote-muutostuki hankkeeseen (SOSTE Suomen sosiaali ja terveys ry:n) ja Uudenmaan verkostojärjestöjen toiminnanjohtajien säännöllisiin tapaaminen.

Aloitteemme seurakuntayhteistyön laajentamiseen koskemaan myös WSOY:n, Sörkän tiloja, ei seurakunta resurssipulan vuoksi hyväksynyt.

5. HALLINTO JA TALOUS

Yhdistyksen hallituksen koko hieman pieneni, mutta samalla monipuolistui.

Liite 2. Puheenjohtajana on jatkanut Matti Lehesniemi, taloudenhoitajana ja varapuheenjohtajana Leena Sorjonen ja tiedottaja-sihteerinä Mikko Nieminen. Heidän lisäksi työvaliokunnassa on toiminut hallituksen jäsen Mirja Suhonen. Hallitus kokoontui toimintavuonna seitsemän (7) kertaa. Kokoukset valmisteltiin pääosin työvaliokuntamenettelyllä.

Porvoon kaupungin myöntämällä työllisyysmäärähalla saatettiin loppuvuonna palkata toimistosihteeriksi Tiina Sintonen. Asia, joka olennaisesti kevensi paineita henkilöstö- ja järjestöhallinnon tehtävissä. Hänen tehtävänsä päättyi 2/2023.

Päätoimista toiminnanohjaaja ei ole voitu palkata STEA:n kielteisen avustuspäätöksen ja kaupungin kumppanuuteen muuttuneen kannan vuoksi. Porvoon v. 2022 myöntämä tuki oli noin kolmannes anomastamme summasta. Lisätuke saimme Aktia-säätiöltä. Kapea rahoituspohja merkitsi sitä, yhdistyksen koko hallinto ja esimiestyön vastuu oli edelleen vapaaehtoistyön varassa. Yhdistyksen palvelujen jäämisestä ns. lähtöruutuun kärsi eniten laaja jäsenkenttä (64 yhdistystä) ja niiden jäsenet (noin 13 000) sekä alueellisten hyvinvointipalvelujen käyttäjät.

Yhdistyksen taloutta rasittaneet velkasaamisten perintä jatkui. Näistä pienimmät ja osan vanhemmista hallitus esittää siirrettäväksi luottotappioihin; yritys- ja yhdistyssaatavien perintä jatkui.

Syyskokous 2021 vahvistama talous- ja hallintosääntöä on edelleen sisään ajettu taloushallin palveluista vastaavan tilitoimistomme (Tilitiimi Oy) kanssa. Toimisto vastaa henkilöstöhallinnon lakisääteisistä tehtävistä ja palkanmaksusta.

6. TULEVAISUUSTYÖ

Yhdistyskeskuksen toiminta voi olla merkityksellistä vain, kun se pystyy toteuttamaan sääntöihinsä kirjoitettuja tavoitteita. Tässä onnistuminen tarkoittaa voimavarojen ohjaamista neljään eri pääkohteeseen: 1) sisäinen järjestötyö ja toiminnan näkyvyys, 2) alueellinen verkostotyö, 3) olevat palvelut ja niiden kehittäminen sekä 4) pitkäjänteinen toiminnallistaloudellinen yhteistyö kuntien ja hyvinvointialueen kanssa.

Mikäli laajan tehtäväkentän päävastuullista toimihenkilöä – toiminnanohjaaja – ei saada, ensisijaisia tehtäviä jatkuvuuden turvaamiseksi ovat 1) sisäinen järjestötyö ja 3) olevat palvelut sekä niiden kehittäminen yhdessä määräraikaisen henkilöstön kanssa. Niukat resurssit tarkoittavat hidastuvaa kehitystyötä ja palvelujen harkittua rajaamista.

TIIVISTELMÄ

Porvoon yhdistyskeskuksen mahdollisuus toimia sääntöjensä mukaisesti Itä-Uudenmaan – pois lukien Loviisa – yhdistysten yhdistyksenä on olennaisesti heikentynyt. Yhdistyskeskus on luonteeltaan myös palvelutuottaja ja kokoava yhteistyökumppani. Tehtävän vaikeutuminen ja ”tuloksellisuuden”, vaikuttavuuden heikkeneminen ovat pääosin johtuneet Yhdistyskeskuksesta riippumattomista syistä. Oma, eikä suinkaan vähäinen osuus, huonoon kehitykseen on ollut STEA:n kielteisillä hankepäätöksillä ja Porvoon kielteisillä yhteistyöasenteilla.

Matti Lehesniemi
Puheenjohtaja

Mikko Nieminen
sihteeri

Liite:

- 1) Kauden 2022 hallitus
- 2) Palvelusuoritteet 2022
- 3) Aloite Porvoon kaupunginhallitukselle



Porvoon Yhdistyskeskus ry:n hallituksen jäsenet ja varajäsenet 2022

Varsinaiset jäsenet	
Nimi	Yhdistys
Matti Lehesniemi	TSL Itä-Uudenmaan opintojärjestö
Harri Aaltonen	Neuro-Porvoo ry
Janniina Leinonen	Vasemmistoliitto
Marja-Liisa Martin	Porvoon Seudun hengitysyhdistys ry
Mikko Nieminen	Itä-Uudenmaan Luonnon- ja Ympäristönsuojeluyhdistys
Leena Ongley	Porvoon Seudun Kuulo ry
Anja Perttula	Porvoon Eläkkeensaajat ry
Hilkka Reinivuo	Porvoon Seudun Allergia- ja Astmayhdistys ry
Leena Sorjonen	Porvoon Eläkkeensaajat ry
Mirja Suhonen	Gammelbackan kartanoseutuyhdistys ry
Jukka Tanhua	Porvoon Reumayhdistys ry
Varajäsenet	
Johanna Aaltonen	Porvoon Seudun Kehitysvammaisten Tuki ry
Mirja Juusti	Porvoon Invalidit ry
Mirjam Kallio	Porvoon Seudun Muistiyhdistys ry
Jorma Kiljunen	Uudenmaan AVH-Yhdistys ry
Ulla Raitimo	Porvoon Seudun Työnhakijat ry
Simo Ruuska	Porvoon Omakotiyhdistys ry
Tuula Räikkönen	Porvoon Invalidit ry
Hannu Sievers	Porvoon Seudun Diabetes Ry

Anki Tallqvist	Vasemmistoliito
Pirjo Yläsuutari	Porvoon Seudun Kuulo ry

Porvoon Yhdistyskeskus ry

SUORITTEET JA PALVELUT 2022

	KORTTELIKAHVILAT			WSOY	Kaikkiaan
	Kevätikum pu	Gammelba cka			
käyttäkuukaudet	11	11		11	33
käynnit/pvä	14	16		10	40
pvä/kk	21	21		21	63
yhteensä/v	3234	3696		2310	9240

KOKOUS- JA HARRASTETILAVUOKRAUS **)

	paikat	varaukset	Käyttjäarvio **)
Auditorio	134	94	5038
Isomitta	60	16	384
Pikkumitta	30	51	612
Minimitta	10	142	568
Aula *)	16	150	960
2.krs, neukkari	8	34	109
Yhteensä	258	487	7671

KOTIIN VIETÄVÄT HYVINVOINTIPALVELUT / TILAUKSET

Käynnit	henkilö stö	työparit**)
265	2	1

*) käyttäjinä mm. nivelyhdistys/tuolijumppa, kotiutus/luetaan yhdessä,
Sovittelu, Martat, Syöpäyhdistys

***) 40 %:a paikoista, ei laskennallista seurantaa

****) ei sisällä tilapäisjärjestelyjä

Liite 2

Yhdistyskeskus ja kaupunki tiivistävät yhteistyötään

Porvoon Yhdistyskeskus on 65 porvoolaisen ja lähiseutujen yleishyödyllisen yhdistyksen yhteistyöjärjestö. Sen eri jäsenjärjestöihin kuuluu pitkälti toistakymmentä tuhatta jäsentä.

Porvoon YK:n ja Porvoon kaupungin yhteistyötapaaminen ja kehitysseminaari järjestettiin Porvoon kaupungintalon valtuustosalissa tiistaina 20. lokakuuta.

Toimin tilaisuudessa Porvoon YK:n tiedottajana keskustelun yhteenvetäjän ominaisuudessa. Tässä vielä kirjallinen yhteenveto tapahtuman annista. Puheita ja keskustelua käytiin tiiviisti kaksi tuntia.

Tervehdyspuheenvuoron esitti Porvoon YK:n puheenjohtaja Matti Lehesniemi, joka havainnollisti sitä muutosta, jonka keskellä ponnistelee usea muukin yhdistys ympäri Suomen.

Porvoon YK:n viimeaikaisia poikkeuksellisia haasteita ovat olleet pandemiaoloissa STEA-avustuksen lakkauttaminen, ainoan palkallisen työntekijän irtisanominen, toimitilojen vuokrasopimuksen osittainen purku, pitkäaikaistyöttömien rekrytoimisongelmien kärjistyminen, kotiaputoimintamme pysähtyminen jne. Silti jatkamme yhä vapaaehtoisvoimin toimintaamme porvoolaisten vähäväkisten hyväksi. Kaveria ei jätetä.

Toisen puheenvuoron käytti Porvoon kaupungin sote-johtaja Ann-Sofie Silvennoinen, joka kuvaili sote-uudistukseen liittyvää hyvinvointialueen valmistelutyötä Itä-Uudenmaan alueella.

Porvoon VATE:n (väliaikainen valmisteluelin) alaisuudessa toimii kahdeksan jaostoa, joista yhdyspintajaosto kattaa myös yhteistyön alueemme järjestökentän kanssa. Uutinenkin kuultiin: Itä-Uudellamaalla ei useista muista alueista poiketen ole toistaiseksi toiminut viranhaltijavetoisen suppean valmisteluelimien ohella laajaa poliittista valmistelu-elintä. Sellainen kuitenkin nyt kokoontuu nyt ensi kerran 4.11. Sivusimme myös sote-uudistukseen liittyviä 23.1.2022 aluevaaleja, joista pidin yleisöpuheenvuoron ja kuvasin alueemme ehdokaslistojen tähänastista tilannetta eri puolueissa. Ehdokkuudet vahvistetaan juuri ennen joulua 14.12.

Sotejohtajan jälkeen puhui kaupungin sivistystoimen johtaja Sari Gustafsson. Hän keskittyi kuvaamaan Porvoon laajinta toimialaa, jonka palveluksessa toimii jopa 1700 henkeä. "Kunnalliseron" astuttua voimaan tulee määrittää kunkin heistä tuleva asema joko kaupungin tai hyvinvointialueen organisaatiossa.

TSL:n Itä- Uudenmaan opintojärjestö ry
TSL:s Östra Nylands Studieorganisation rf

Puheenvuoron aikana nousi kahdesti esille tulevaisuuden haaste 'lapsiystävällisestä kunnasta', johon ei vielä olla päästy, mutta sen toteutumiseksi työskennellään nyt uusin keinoin. Lisäksi esityksessä korostui 'kumppanuusajattelu', joka tukee hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden laajaa toteutumista. Omassa yleisöpuheenvuorossani toin esille tarpeen luoda myös sivistystoimen ja yhdistyskentän välinen yhteistyöelin tai -verkosto, samaan tapaan kuin sote-puolella tulee toimimaan yhdyspintajaosto.

Kolmannen viranhaltijapuheenvuoron esitti Porvoon työllisyyden kuntakokeilun hankepäällikkö Anne Wetterstrand. Hän esitteli 1.3.2021 – 30.6.2023 toteutettavaa kokeilua työllisyystoimien viemisestä kuntasolle.

Kokeilussa on kyetty luomaan merkittävä määrä virkoja uusille 'omavalmentajille', joilla on Porvoossa 2600 asiakasta, mukaan lukien nuoret työnhakijat, vieraskieliset työnhakijat ja pitkäaikaistyöttömät. Lisäksi saimme tiedoksi, että 'Järjestöt työllisyyden kuntakokeilussa' -hankkeen työllisyysuunnittelija Anne Kallio vieraillee Porvoossa ensi viikolla. Hallituksemme jäsenet Seija Koponen ja Jukka Tanhua muistuttivat puheenvuoroissaan siitä, kuinka pitkäaikaistyöttömien rekrytoinnin vaikeus on keskeinen ongelma myös yhdistyksemme toiminnan näkökulmasta. Omassa puheenvuorossani esitin Porvoon YK:n olevan valmis lyhyelläkin valmistautumisajalla osallistumaan neuvotteluihin Kallion edustaman Vates-säätiön kanssa.

Kolmen edellisen noin puolituntisen puheenvuoron ja niihin liittyneen keskusteluosuuden lisäksi yhdistyksemme hallituksen jäsenet Seija Koponen Porvoon Seudun Muistiyhdistyksestä ja Leena Ongley Porvoon Seudun Kuulosta pitivät lyhyemmät 10 ja 5 minuutin puheenvuorot omalta erityisalaltaan.

Koponen muistutti eläkeikäisten määrän Porvoossa 2000-luvulla kaksinkertaistuneen ja köyhyysrajan alapuolella elävien eläkeläisten osuuden olevan heistä miltei neljännes. Muistisairaiden suhteellinen osuus on kasvanut vielä eläkeikäisten määrän kasvuakin nopeammin. Ongley muistutti huolehtimaan induktiosilmukan saavutettavuudesta ja siihen liittyvän ohjeistuksen ja äänentoistolaitteiden teknisten ominaisuuksien tärkeydestä. Lisäksi hän toi esille tutkimustuloksia toisaalta muisti- ja toisaalta kuulo-ongelmien yhteisvaikutuksesta, mikä merkittävästi lisää ikääntyneiden ja sairaiden kokonaisrasitusta.

Ohjelmaa oli kahdeksi tunniksi runsaasti. Puheenvuorot olivat pohdittuja ja rakentavia. Keskeiselle tavoitteelle eli yhdistyskentän ja viranhaltijoiden yhteistyön tiivistämiselle onnistuttiin valamaan pitävä pohja.

(Mikko Nieminen, Porvoon Yhdistyskeskus, tiedottaja.)