

Rättelseyrkan/ tjänstemannabeslut 28.6.2023

Jag gör härmed en rättelseyrkan som gäller beslutet att besätta tjänsten som integrationskoordinator i Borgå. Tjänstemannabeslutet togs den 28.6. av biträdande stadsdirektörens vikarie förvaltningschef Sabrina Broberg.

Valet måste göras om på ett objektiva sätt eller så borde tjänsten ledigslås på nytt.

Vid besättandet av tjänsten har tjänstemännen inte beaktat kravet på utbildningsnivå som angetts i anställningsannonsen, alltså anställt en person som inte uppfyller behörighetsvillkoren. De sökandes arbetserfarenhet har inte heller vägts på ett opartiskt sätt. I stället har tjänstemännen i beslutet hänvisat till faktorer som enligt dem är viktiga för att sköta tjänsten, som ett brett kontaktnät i Borgå, faktorer som inte har nämnts i annonsen och som därför inte kan påverka valet.

Tjänsten som integrationskoordinator söktes av 22 personer, varav fem kallades till intervju.

Utbildningskravet för tjänsten är socionom YH eller motsvarande utbildning.

Den beredande tjänstemannen har i kandidatjämförelsen skrivit att "alla fem sökande uppfyller utbildningskraven".

Två av de fem är socionomer, en är politices magister, vilket är en högre utbildning än socionom.

De två övriga sökande har en lägre utbildning.

Den ena är ungdoms- och fritidsledare, en grundexamen på institutnivå. Den andra är merkonom, som är en yrkesexamen inom handelsbranschen. Ingenting motsvarar en socionomexamen vid yrkeshögskola.

När man ser till arbetserfarenhet inom arbete med flyktingar och andra invandrare har tre av de sökande en erfarenhet som spänner över ett knappt decennium eller mer och en har sju års erfarenhet. Den kortaste arbetserfarenheten är 4,5 år.

Slutresultatet av jämförelsen är minst sagt märkligt.

Tjänstemännen har konstaterat att den bäst lämpade för integrationskoordinator-tjänsten är merkonomen som dessutom har den kortaste arbetserfarenheten inom branschen av alla de fem sökande.

I jämförelsen betonas att just den här personens erfarenheter är de mest värdefulla eftersom sökande i ett och ett halvt års tid har jobbat vid Borgås kommunala enheter för integration.

Åtminstone en av de sökande socionomerna har nio års erfarenhet av kommunalt integrationsarbete.

Det är helt klart att tjänstemännen i sitt val av integrationskoordinator inte har förhållit sig objektiva och jämlika till alla sökande. Tjänsten borde anslås ledig att sökas på nytt. Om Borgå stad inte kan, eller vill, anställa en formellt behörig person till tjänsten borde tjänsten åtminstone besättas på tid, och inte som en tillsvidareanställning.

Beslut som det här undergräver Borgås rykte som arbetsgivare, i en tid när konkurrensen om kunniga och kompetenta arbetstagare blir allt hårdare.

Borgå den 3 juli 2023

