

Sopimus henkilöstön siirrosta liikkeen luovutuksen yhteydessä

1 OSAPUOLET

Tämän henkilöstön siirtosopimuksen osapuolina ovat:

1.1 Luovuttaja

Porvoon kaupunki (jäljempänä ”Luovuttaja”)

Raatihuoneenkatu 9, 06100 PORVOO

Y-tunnus 1061512-1

1.2 Luovutuksensaaja

Keski-Uudenmaan Työterveys Oy (jäljempänä ”Luovutuksensaaja” tai ”Yhtiö”)

Keskustie 5, 01900 NURMIJÄRVI

Y-tunnus 2841282-4

2 TAUSTA JA TARKOITUS

Luovuttajan henkilöstö siirtyy liikkeenluovutuksessa Yhtiön palvelukseen. Siirtoon sovelletaan liikkeenluovutuksen periaatteita. Yhtiön palvelukseen siirtyvää henkilöstöä on tiedotettu valmistelussa olevista muutoksista syksystä 2022 lähtien säännöllisesti.

Tämän Sopimuksen tarkoituksena on sopia Liikelaitos Kuninkaantien työterveyden palvelukseen kuuluvan henkilöstön siirtymisestä liikkeen luovutuksella Luovuttajan palveluksesta Luovutuksensaajan palvelukseen.

3 LIIKKEEN LUOVUTUKSEN KOHDE JA PALVELUSSUHTEIDEN KÄSITTELY

Osapuolet toteavat yhdessä, että kyseessä on työsopimuslain 1 luvun 10 §:ssä ja kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 25 §:ssä tarkoitettu liikkeen luovutus ja että liiketoimintaan kuuluva tässä sopimuksessa määritelty henkilöstö siirtyy 1.10.2023 alkaen (jäljempänä ”luovutuspäivä”) liikkeen luovutuksen periaattein luovutuksensaajan palvelukseen niin kutsuttuina vanhoina työntekijöinä.

Siirtyvä henkilöstö siirtyy Luovutuksensaajan palvelukseen entisin työ- ja virkasuhteen mukaisin ehdoin. Virkasuhteen siirtyvän henkilöstön palvelussuhde muuttuu luovutuspäivänä työsuhteeksi. Luovutuksensaaja tekee

siirtyvän henkilöstön kanssa tarvittaessa uudet työsopimukset, joiden palvelussuhteen ehdot pysyvät ennallaan.

Työsuhteisten työntekijöiden kanssa ei ole välttämätöntä tehdä uutta työsopimusta. Luovuttaja toimittaa siirtyvän henkilöstön palvelussuhteisiin liittyvät tiedot ja asiakirjat luovutuksensaajalle 30.9.2023 mennessä.

3.1 Siirtyvä henkilöstö

Siirtyvä henkilöstö on lueteltu sopimuksen liitteessä 1. Määräaikaisessa palvelussuhteessa oleva henkilöstö siirtyy luovutuksensaajan palvelukseen palvelussuhteen määräajan päättymiseen saakka.

4 SIIRTYVÄÄN HENKILÖSTÖÖN LIITTYVÄT VASTUUT

4.1 Luovuttajan yleinen vastuu

Luovuttaja vastaa omalta osaltaan kaikista siirtyvän henkilöstön palvelussuhteisiin perustuvista saatavista, vaatimuksista ja kustannuksista, jotka kohdistuvat aikaan ennen luovutuspäivää. Näin ollen luovuttaja vastaa luovutuspäivään mennessä kertyneistä vuosilomapalkoista, työajan lyhennysvapaista, lomakorvauksista, lomarahosta, työaikakorvauksista sekä erilaisista työnantajamaksuista, kuten esim. työttömyys-, tapaturma- ja eläkevakuusmaksuista.

Luovuttaja sitoutuu siihen, ettei se muuta ilman luovutuksensaajan kirjallista suostumusta siirtyvän henkilöstön palvelussuhteen ehtoja tämän sopimuksen allekirjoittamisen ja luovutushetken välisenä aikana.

4.2 Vuosiloma-ajan palkat

Luovuttaja suorittaa luovutuksensaajalle korvauksen siirtyvän henkilöstön 30.9.2023 mennessä ansaitseman, mutta tuolla hetkellä pitämättä olevia vuosilomia vastaavasta vuosilomapalkasta ja lomarahasta sekä mahdollisista säästövapaista aiheutuvista vuosiloma-ajan palkoista sivukuluineen 30.11.2023 mennessä kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) määräysten mukaisesti. Luovuttaja laatii laskelman edellä mainittujen erien osalta ja luovuttaa sen luovutuksensaajalle 30.11.2023 mennessä. Luovutuksensaaja vastaa vuosilomapalkkojen ja lomarahojen maksamisesta siirtyvälle henkilöstölle KVTES:in määräysten mukaisesti.

5 SIIRTYVÄN HENKILÖSTÖN PALVELUSSUHTEEN EHDOT

5.1 Työehtosopimus

Luovutuksensaaja soveltaa siirtyvään henkilöstöön SOTE-sopimusta, KVTES:ia ja lääkärisopimusta voimassaoloaikojen loppuun eli 30.4.2025 asti. Tämän jälkeen luovutuksensaaja soveltaa siirtyvään henkilöstöön AVAINTES:ta ja soveltuvien osin lääkärisopimusta.

5.2 Palkkaus

Siirtyvä henkilöstön palkka säilyy ennallaan eikä kokonaispalkka (varsinainen palkka) liikkeen luovutuksen seurauksena alene. Siirtyvän henkilöstön palkkauksen osat sovitetaan AVAINTES:n mukaisiksi 1.5.2025 lukien.

5.3 Työaika

Siirtyvän henkilöstön työaika määräytyy voimassa olevien virka- ja työehtosopimusten mukaisesti. Siirtyvällä hoito- ja hallintohenkilöstöllä on käytössä KVTES:n mukainen yleis- tai toimistotyöaika. Psykologien työaika on 37 tuntia 45 minuuttia viikossa ja siirtyvillä lääkäreillä on käytössä säännöllinen viikkotyöaika 38 tuntia 15 minuuttia viikossa.

5.4 Säästövapaat

Luovuttavan työnantajan palveluksessa kertyneet säästövapaat siirtyvät luovutuksensaajalle tai maksetaan lomakorvauksen asianosaisen henkilön oman valinnan mukaan.

5.5 Työntekijöiden kouluttautuminen

Koulutuskäytännöt määräytyvät 1.10.2023 alkaen yhtiön periaatteiden mukaisesti.

5.6 Eläkevastuu, lisäeläkkeet

Siirtyvän henkilöstön eläkejärjestelmä säilyy kunnallisen eläkelain ja julkisten alojen eläkelain (KuEL, JuEL) piirissä ja eläketurva on järjestetty Kevan kautta. Liikkeen luovutus ei vaikuta siirtyvän henkilöstön eläketurvaan eikä entiseen mahdolliseen lisäeläketurvaan, koska eläketurva järjestetään edelleen Kevan kautta.

Osapuolet toteavat, että siirtyvällä henkilöstöllä ei ole muita lisäeläketurvia.

5.7 Toimitilat

Siirtyvä henkilöstö jatkaa nykyisissä toimitiloissa.

6 TYÖEHTOSOPIMUKSESTA POIKKEVAT KÄYTÄNNÖT

6.1 Paikalliset sopimukset

Luovuttajalla on alla luetellut paikalliset sopimukset, jotka irtisanotaan siltä osin kuin ne koskevat siirtyvää henkilöstöä.

- Paikallinen sopimus lomarahen maksamisesta 22.5.2012
- Paikalliset sopimukset liukuvasta työajasta, saldorajoista ja liukumavapaan myöntämisestä, useita sopimuksia vuodesta 1997 alkaen
- Paikallinen sopimus harkinnanvaraisen henkilökohtaisen lisän maksamisesta 27.6.2012
- Paikallinen sopimus rekrytointilisästä 13.11.2017

7 MUUT HENKILÖSTÖ- JA PALVELUSSUHDE-ETUUDET

7.1 Henkilöstö- ja palvelussuhde-etuudet

Luovuttajan yksipuolisiin päätöksiin perustuvat ja noudattamat henkilöstö- ja palvelussuhde-etuudet ovat työnantajakohtaisesti järjestettäviä etuuksia, eivätkä ne siirry liikkeen luovutuksen yhteydessä, vaan siirtyvään henkilöstöön noudatetaan 1.10.2023 alkaen luovutuksensaajan toimintaperiaatteita. Tällaisia ovat muun muassa työterveyshuoltoa, työpaikkaruokailua ja vapaa-ajan toiminnan järjestämistä koskevat etuudet. Työterveyshuolto järjestetään luovutuspäivänä Mehiläinen Oy:n kautta ja pyritään järjestämään ainakin vielä vuoden 2023 ajan.

7.2 Palvelusaikojen laskeminen

Yhdenjaksoiseen palvelusaikaan perustuvia Palvelussuhteen ehtoja määriteltäessä palvelussuhteen alkamispäivänä pidetään sitä päivää, jolloin yhdenjaksoinen palvelussuhde alkoi Porvoon kaupungin, Porvoon maalaiskunnan tai Porvoon seudun kansanterveystyön kuntayhtymän kanssa.

7.3 Luovuttajan myöntämät vapaat ja palvelussuhdetta koskevat yksittäiset päätökset

Luovuttajan ennen luovutuspäivää siirtyvälle henkilöstölle myöntämät sairauslomat, perhe-, koulutus-, säästövapaat ja muut vastaavat palvelussuhteen keskeytykset ovat voimassa luovutuspäivän jälkeen ilman erillistä hakemusta luovutuksensaajan palveluksessa.

Luovuttaja ei myönnä harkinnanvaraisia työ- ja virkavapaita siten että ne ulottuvat luovutuspäivän jälkeiseen aikaan.

7.4 Liukuvan työajan ja lisä- sekä ylityösaldot

Mahdolliset liukuvan työajan saldot ja mahdolliset pitämättömät lisä- ja ylityösaldot pyritään tasoittamaan luovuttajan toimesta ennen luovutuspäivää. Ylityöt maksetaan pois työehtosopimuksen mukaisesti. Jos siirtohetkellä on maksamattomia ylityöitä, ne korvataan yhtiölle erittelyn mukaisesti. Luovutuksensaaja pyrkii esittämään erittelyn ja vaatimuksen ennen luovutuspäivää muodostuneista ylityö- ja muista työaikakorvauksista viimeistään 31.12.2023. Mikäli liukuvan työajan saldoja ei saada tasoitettua ennen luovutuspäivää, korvaa luovuttaja työaikasaldo siirtyvälle henkilöstölle tai laskuttaa siirtyvältä henkilöstöltä luovutuspäivän tilanteen mukaisesti seuraavan kuukauden aikana.

8 YHTEISTOIMINTA

Liikkeen luovutuksen valmistelussa on noudatettu työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain (449/2007) ja yhteistoiminnasta yrityksissä annetun lain (334/2007) määräyksiä. Osapuolet vastaavat kumpikin omalta osaltaan tarvittavien yhteistoimintaneuvotteluiden käymisestä ja muista yhteistoimintavelvoitteista.

8.1 Luottamusmiestoiminta

Luottamusmiestoiminnan järjestämisessä noudatetaan voimassa olevia virka- ja työehtosopimuksia.

Tämän siirtosopimuksen sisältö on käsitelty yhteistoiminnassa luovuttajan organisaation pääluottamusmiesten kanssa.

9 LIIKKEEN LUOVUTUKSEEN KUULUMATTOMAT ERÄT

Selvyyden vuoksi todetaan, että tällä sopimuksella sovitaan ainoastaan henkilöstön siirtoon liittyvistä ehdoista liikkeen luovutuksessa. Tällä sopimuksella ei siirry mitään muuta, kuten esimerkiksi käyttö- tai vaihto-omaisuutta tai sopimuksia. Toiminnan kaupasta tehdään erillinen sopimus, johon tämä sopimus liitetään.

10 LUOVUTTAJAN VAKUUTUKSET

Luovuttaja vakuuttaa ja vastaa siitä, että

- a) se on tehnyt kaikki lain edellyttämät kyseessä olevaan toimintaan liittyvät ilmoitukset viranomaisille ja noudattanut toiminnassaan voimassa olevia lakeja, asetuksia ja viranomaismääräyksiä;
- b) Siirtyvän henkilöstön kanssa ei ole sovittu laeista ja työehtosopimuksesta poikkeavista palvelussuhteen ehdoista, eläke-eduista tai irtisanomisajoista;

- c) sen tietojen mukaan ei ole vireillä sellaisia Siirtyvää henkilöstöä koskevia työkyvyttömyys-, osa-aika- tai varhaiseläkehakemuksia, joista luovutuksensaajalle ei ole annettu tietoja;
- d) Siirtyvän henkilöstön osalta ei ole vireillä mitään riita- tai erimielisyysasiaa tai oikeudenkäyntiä eikä mitään muutakaan viranomaismenettelyä; ja
- e) se on antanut Luovutuksensaajalle kaikki olennaiset, siirtyvän henkilöstön palvelussuhteisiin, palkkaan ja henkilötietoihin liittyvät tiedot sellaisena kuin ne luovuttajan tiedossa ovat.

11 MUUT EHDOT

11.1 Muutosten tekeminen

Muutokset tähän sopimukseen on tehtävä kirjallisesti ja osapuolten on ne hyväksyttävä.

11.2 Sopimuksen siirtäminen

Tämä sopimus ja siinä mainitut osapuolten oikeudet ja velvollisuudet ovat osapuolia sitovia eikä niitä voida siirtää kolmannelle osapuolelle.

11.3 Sovellettava laki ja riitojen ratkaisu

Tähän sopimukseen ja sen mukaiseen liikkeen luovutukseen sovelletaan Suomen lakia. Tähän sopimukseen, sen tulkintaan ja sen mukaiseen liikkeen luovutukseen liittyvät mahdolliset erimielisyydet pyritään ratkaisemaan ensisijaisesti osapuolten välisissä neuvotteluissa.

Erimielisyydet, joista osapuolet eivät ole päässeet sovintoon, ratkaistaan ensiasteena Itä-Uudenmaan käräjäoikeudessa.

12 ALLEKIRJOITUKSET

Tämä Sopimus on laadittu kahtena samanasaisena kappaleena, yksi luovuttajalle ja yksi luovutuksensaajalle.

Porvoossa kuuta 2023

Porvoon kaupunki

Keski-Uudenmaan työterveys Oy

Liitteet

1. Siirtyvä henkilöstö