

DELÅRSRAPPORT 1/2023

Affärsverkets mål är att producera högklassiga och verkningsfulla företagshälsovårdstjänster som främjar hälsan samt arbets- och funktionsförmågan hos de anställda i kundorganisationerna och därigenom också organisationernas verksamhetsmöjligheter. För att uppnå målet bör tyngdpunkten i verksamheten ligga på utbudet av förebyggande företagshälsovårdstjänster.

Affärsverket strävar efter en hög kvalitet, bland annat genom ett kvalitetssystem. Affärsverket har förnyat sitt kvalitetssystem så att det är förenligt med standarden ISO 9001:2015, och affärsverket fick ett kvalitetscertifikat våren 2021.

Tjänsterna hålls kostnadseffektiva genom en noggrann ekonomi. Användningen av både ekonomiska resurser och personalresurser har varit noggrant övervägd. I början av året har de största kostnaderna berott på verksamheten, såsom regelbundna kostnader på grund av hyra och patientdatasystemet.

Frånvaron har i första hand lösts genom interna arbetsarrangemang. Personalomsättningen har ersatts med nya rekryteringar, med undantag av läkartjänsterna. För att kunna tillhandahålla tjänster i enlighet med avtalen kommer man även i fortsättningen att anlita köpta läkartjänster.

Efter inrättandet av välfärdsområdet minskade Kungsvägens arbetshälsas personkunder med cirka 5000 personer när social- och hälsovårdssektorns anställda samt företagare och jordbrukare, vars företagshälsovård affärsverket hade organiseringsansvar för, övergick till välfärdsområdet. Efter reformen ansvarar Borgå stad fortfarande för ordnandet av företagshälsovård till Borgå stads samt Sibbo kommuns anställda.

Borgå stad hade utrett olika alternativ för ordnandet av företagshälsovårdens tjänster. Alternativa lösningar var att bolagisera det nuvarande stadens affärsverk, konkurrensutsätta och lägga ut företagshälsovårdstjänsterna, fortsätta verksamheten som ett affärsverk eller bli delägare i Keski-Uudenmaan Työterveys Oy som ägs av kommuner och upphandla företagshälsovårdstjänsterna som s.k. in-house-upphandling. In-house-upphandlingen skulle innebära att Kungsvägens arbetshälsas verksamhet blir en del av Keski-Uudenmaan Työterveys Oy genom överlåtelse av rörelsen.

Borgå stadsfullmäktige godkände stadsstyrelsens förslag 22.2.2023, att staden köper 58 aktier i Keski-Uudenmaan työterveys Oy i en riktad aktieemission. Affärsverkets verksamhet och personal överförs genom överlåtelse av rörelse till Keski-Uudenmaan työterveys Oy. Stadsstyrelsen beslutade att personaldirektören och finansdirektören inleder förhandlingar och bereder de handlingar som behövs i anslutning till överlåtelsen av affärsverksamheten för Kungsvägens arbetshälsa och överföringen av personalen.

Kungsvägens arbetshälsas personal har under arbetsplatsmötena informerats regelbundet om beredningarna. Förberedelserna för övergången av verksamheten har börjat och förhandlingarna sker under våren. Målet är att verksamheten övergår till Keski-Uudenmaan työterveys Oy 1.10.2023.

Enligt delårsrapporten har den ekonomiska lönsamheten inte uppnåtts, eftersom minskningen av verksamheten i början av året inte minskar de regelbundna kostnaderna såsom hyror, kostnader för informationssystem och program, och den svaga efterfrågan på mottagningstider i början av året påverkade verksamhetsintäkterna.

Uppnående av ekonomisk lönsamhet	Andelen förebyggande arbete (FPA klass 1) av omsättningen är minst 70 %
---	--

Uppnåddes inte	Uppnåddes
----------------	-----------