

Livskraftsnämnden

Tid 07.03.2023 kl 17:00 - 18:41

Plats Teams distanssammanträde

Behandlade ärenden

	Rubrik	Sida
§ 11	Mötets laglighet och beslutförhet	3
§ 12	Protokolljusterare	4
§ 13	Uppföljning av tjänsteinnehavarbeslut	5
§ 14	Avsiktsförklaring om bildande av gemensamt sysselsättningsområde och beredningsarbete relaterat till det	6
§ 15	Aktuella ärenden	9

Livskraftsnämnden

Tid 07.03.2023 kl 17:00 - 18:41

Plats Teams distanssammanträde

Närvarande

	Namn	Uppgift	Tilläggsuppgifter
På plats	Perokorpi Jenna	ordförande	
	Mattsson Nortamo Emilia	vice ordförande	
	Eskola Tapani	ledamot	
	Green Tuomas	ersättare	
	Hjelt Nea	ledamot	
	Malmberg Piia	ledamot	
	Mattsson Hilding	ledamot	
	Puromies Eeva	ledamot	
	Ranta Janne	ledamot	
	Savin Charlotta	ledamot	
	Taulo Jussi	ledamot	
	von Schoultz Fredrick	föredragande	
	Dureault Elina	sakkunnig	
	Lindholm-Ahlefeldt Anders	sakkunnig	
	Myllynen Sari	sakkunnig	
	Siltala Rauha	ers. för ungdomsfullmäktiges repr.	
	Forssell Birgitta	sekreterare	
Borta	Lattu Pete		

Underteckningar*Protokollet är elektroniskt undertecknat*Jenna Perokorpi
ordförandeBirgitta Forssell
protokollförare

Behandlade ärenden

§ 11 - 15

Protokoll justering

Nea Hjelt

Tuomas Green

Seuraavat dokumentit on allekirjoitettu maanantai 20. maaliskuuta 2023



Elinvoimalautakunta_7-3-2023_Pöytäkirja.pdf

(124253 byte)
SHA-512: 003ab46aa4aaa69d49db06fa5e092fb530506
da8e5cfd9a561a312de93f1f119fe439582b23f8b5611
5b7a9464f14e1f758f9e939f67d02212074e334afct2e



Livskraftsnämnden_7-3-2023_Pöytäkirja.pdf

(126288 byte)
SHA-512: 09b49eca23592b7e91ecb6babe5178109f07
4932f4b892bc6a2f2d282fcee6183f1587c8c8264a3b1f
3bf94d40793535d5e45c8a4df6d03bceaacc14e425931

Allekirjoitukset

14.3.2023 12.33.03 (CET)



Jenna Perokorpi

jennaperokorpi@hotmail.com
Allekirjoitettu eID: Iiä (Finnish Trust Network)

15.3.2023 18.29.50 (CET)



Hjelt Nea Erika

nea.hjelt@gmail.com
Allekirjoitettu eID: Iiä (Mobiliivarmenne)

20.3.2023 14.07.52 (CET)



Paul Tuomas Green

tuomas.green@gmail.com
Allekirjoitettu eID: Iiä (Finnish Trust Network)

20.3.2023 14.14.05 (CET)



Forssell Birgitta Kristiina

birgitta.forssell@porvoo.fi
Allekirjoitettu eID: Iiä (Mobiliivarmenne)

Livskraftsnämnden § 11

07.03.2023

Mötets laglighet och beslutförhet

Livskraftsnämnden 07.03.2023 § 11

Biträdande stadsdirektören

Mötet konstateras lagenligt sammankallat och beslutfört.

Beslut

Mötet konstaterades lagenligt sammankallat och beslutfört.

Livskraftsnämnden

§ 12

07.03.2023

Protokolljusterare

Livskraftsnämnden 07.03.2023 § 12

Biträdande stadsdirektören

Livskraftsnämnden väljer Nea Hjelt och Tuomas Green till protokolljusterare.

Påätös

Livskraftsnämnden valde Nea Hjelt och Tuomas Green till protokolljusterare.

Livskraftsnämnden

§ 13

07.03.2023

Uppföljning av tjänsteinnehavarbeslut

Livskraftsnämnden 07.03.2023 § 13

Följande tjänsteinnehavare har sänt sina beslut:

Biträdande stadsdirektören

§§ 20 - 22 / 2023

Kultur- och fritidsdirektören

§ 2 / 2023

Ordförande:

Livskraftsnämnden antecknar besluten för kännedom samt meddelar tjänsteinnehavarna att nämnden inte använder sin upptagningsrätt i enlighet med 92 § kommunallagen.

Beslut

Livskraftsnämnden antecknade besluten för kännedom samt beslutade meddela tjänsteinnehavarna att nämnden inte använder sin upptagningsrätt i enlighet med 92 § kommunallagen.

Avsiktsförklaring om bildande av gemensamt sysselsättningsområde och beredningsarbete relaterat till det

Livskraftsnämnden 07.03.2023 § 14
523/14.07.00/2023

Beredning och tilläggsinformation
Biträdande stadsdirektör Fredrick von Schoultz,
fredrick.von.schoultz@porvoo.fi
Näringschef Elina Duréault,
elina.dureault@porvoo.fi
Projektchef Bettina Sjöström
bettina.sjostrom@porvoo.fi

Ansvar för arbetskrafts- och företagsservicen ska överföras från staten till kommunerna i början av 2025. Syftet med reformen är att binda arbetskraftsservicen som en del av kommunens livskraftsarbete samt producera effektivare tjänster med förbättrad tillgänglighet. Regeringens proposition till riksdagen med förslag till lagstiftning som omorganiserar den offentliga arbetskrafts- och företagsservicen behandlas just nu i riksdagen, och lagen förväntas att stadfästas fram till slutet av mars 2023. Samtidigt förbereder lagstiftarna en reform av lagen om främjande av integration. Denna reform kommer att knyta integrationsverksamheten närmare till sysselsättningsverksamheten.

Enligt propositionen skulle kommuner med en arbetskraft på minst 20 000 personer kunna ordna arbetskraftsservice självständigt. I annat fall borde flera kommuner bilda ett sysselsättningsområde med en arbetskraft på minst 20 000 personer i syfte att ordna servicen. Området ska dessutom vara geografiskt enhetligt och funktionellt i arbetsmarknadshänseende. Samarbetet utgör lagstadgat samarbete mellan kommuner. Enligt kommunallagens 8 § ska de kommuner som ingår i ett sysselsättningsområde överföra organiseringsansvaret till antingen en ansvarig kommun eller en samkommun. De kommuner som bildar ett sysselsättningsområde ska avtala om överföring av organiseringsansvaret till en ansvarig kommun i enlighet med kommunallagens 51 §. Enligt kommunallagens 8 § svarar kommunen för finansieringen av uppgifterna, även om organiseringsansvaret har överförts på en annan kommun eller samkommun. De kommuner som bildar ett sysselsättningsområde borde komma överens om hur kostnaderna som skötseln av uppgiften orsakar ska fördelas mellan kommunerna. Om lagen godkänns ska kommunerna skicka avtalen gällande samarbete till arbets- och näringsministeriet senast den 31.10.2023. Fullmäktige fattar beslut om det eventuella samarbetsavtalet. Eftersom integrationsverksamheten i framtiden kommer att vara närmare kopplad till sysselsättningen bör den också behandlas

samtidigt, eventuellt som en del av verksamheten inom det gemensamma sysselsättningsområdet.

Lagpropositionen angående TE-reformen finns här: Regeringens proposition RP 207/2022 rd (eduskunta.fi)

Borgå stad har enligt den ovannämnda lagen möjlighet att självständigt ordna arbetskrafts- och företags servicen för sina invånare. Stadens organisation har förnyats i början av 2023 och i samband med det har det på principiell nivå tagits hänsyn till hur arbets- och näringsreformen påverkar både den operativa och förtroendepersonorganisationen. I samband med arbets- och näringsreformens lagberedning har det diskuterats både internt inom staden och på nationell och regional nivå om den eventuella reformens olika förverkligandesätt och påverkningar. När det gäller staden har ärendet granskats närmare redan i början av 2022. Eftersom andra kommuner och städer i närområdet inte kan ordna sina arbets- och närings tjänster självständigt har det i samarbete diskuterats att ett gemensamt sysselsättningsområde skulle kunna vara ett sätt att förverkliga reformen. Att bilda ett gemensamt sysselsättningsområde förutsätter gemensam vilja, beredning och avtalande. Eftersom tidtabellen för arbets- och näringsreformen är ytterst stram är det bra att så fort som möjligt utreda möjligheterna till bildande av området.

På grund av de ovannämnda aspekterna är det ändamålsenligt att Borgå stad i första hand genomför beredningsarbetet tillsammans med de andra kommunerna i Östra Nyland. Om det inte bildas något gemensamt sysselsättningsområde ordnar staden tjänsterna självständigt.

För att säkerställa att beredningsarbetet framskrider enligt den givna tidtabellen föreslår Borgå stad för de andra kommunerna i området att en avsiktsförklaring upprättas. I den avsiktsförklaring som finns som bilaga uttrycks en gemensam vilja och ett gemensamt engagemang för att Askola, Lapträsk, Mörskom, Pukkila och Sibbo kommuner samt Borgå stad och Lovisa stad bereder ett gemensamt sysselsättningsområde i enlighet med lagen om offentliga arbetskrafts- och företags servicen och där Borgå stad skulle fungera som ansvarig kommun i enlighet med kommunallagen. Den gemensamma viljan och engagemanget som fastställs i avsiktsförklaringen är förutsättningar för att beredningen ska framskrida enligt tidtabellen eftersom även eventuella avtal mellan kommuner ska börja byggas så fort som möjligt. I beredningen är det fråga om en bred helhet vars olika delområden förutsätter betydande arbetsinsats av beredarna.

Borgå stad resurserar beredningen med minst en heltidsanställd projektchef. Förutom detta deltar Borgå stads närings-, ekonomi-,

förvaltnings-, lag-, kommunikations-, anskaffnings-, integrations- och HR-experter i beredningsarbetet. Borgå stad föreslår att de andra kommunerna i Östra Nyland förbinder sig till det gemensamma beredningsarbetet genom att resursera minst en gemensam beredarresurs (1 årsverke). De andra kommunernas gemensamma beredarresurs kompletterar ovannämnda beredarresurser. Den gemensamma beredarresursen anställs till Borgå stad för tiden 1.4.2023–28.2.2024 och kostnaderna fördelas i enlighet med kommunernas invånartal (exklusive Borgå).

Beredningsarbetets omfattning och resursbehov kan ändras under beredningens gång. Då granskas och förhandlas resursbehovet på nytt. Även lagstiftningens närmare nationella tillämpningsanvisningar kan ändra resursbehovet. Om ett gemensamt sysselsättningsområde bildas, avtalas det om den ständiga kostnadsfördelningen för verksamheten med ett samarbetsavtal.

Avsiktsförklaringen träder i kraft efter att den har bekräftats genom parternas underteckningar. Avtalet är giltigt fram till den 28.2.2024 och varje part kan fritt säga upp avtalet med en månads uppsägningstid. Besluten om avsiktsförklaringen begärs att fattas under mars 2023.

Bilagor

Avsiktsförklaring om bildande av gemensamt sysselsättningsområde och beredningsarbete relaterat till det

Biträdande stadsdirektören

Livskraftsnämnden beslutar att föreslå för stadsstyrelsen att staden skickar den bifogade avsiktsförklaringen till följande kommuner för behandling: Askola, Lappträsk, Lovisa, Mörskom, Pukkila och Sibbo.

Beslut

Livskraftsnämnden beslutade föreslå för stadsstyrelsen att staden skickar den bifogade avsiktsförklaringen till följande kommuner för behandling: Askola, Lappträsk, Lovisa, Mörskom, Pukkila och Sibbo.

Livskraftsnämnden

§ 15

07.03.2023

Aktuella ärenden

Livskraftsnämnden 07.03.2023 § 15

- ibruktagning av simhallens läktare
- närvaromöjlighet för bägge föräldrar i simskolor

Biträdande stadsdirektören
Antecknas för kännedom.

Beslut
Antecknades för kännedom.

Anvisning för sökande av ändring gäller paragraferna: § 11, § 12, § 13, § 14, § 15

BESVÄRSFÖRBUD

Omrövning får inte begäras eller kommunalbesvär anföras i fråga om beslut som endast gäller beredning eller verkställighet.

Lagrum: 136 § i kommunallagen.