

**Elinvoimalautakunta**

---

Aika 07.03.2023 klo 17:00 - 18:41

Paikka Teams etäkokous

## Käsitellyt asiat

	Otsikko	Sivu
§ 11	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 12	Pöytäkirjantarkastajat	4
§ 13	Viranhaltijoiden tekemien päätösten seuraaminen	5
§ 14	Aiesopimus yhteisen työllisyysalueen muodostamisesta ja siihen liittyvästä valmistelutyöstä	6
§ 15	Ajankohtaiset asiat	9

**Elinvoimalautakunta**

---

Aika 07.03.2023 klo 17:00 - 18:41

Paikka Teams etäkokous

## Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Perokorpi Jenna	puheenjohtaja	
	Mattsson Nortamo Emilia	varapuheenjohtaja	
	Eskola Tapani	jäsen	
	Green Tuomas	varajäsen	
	Hjelt Nea	jäsen	
	Malmberg Piia	jäsen	
	Mattsson Hilding	jäsen	
	Puromies Eeva	jäsen	
	Ranta Janne	jäsen	
	Savin Charlotta	jäsen	
	Taulo Jussi	jäsen	
	von Schoultz Fredrick	esittelijä	
	Dureault Elina	asiantuntija	
	Lindholm-Ahlefeldt Anders	asiantuntija	
	Myllynen Sari	asiantuntija	
	Siltala Rauha	nuorisovaltuuston ed. varajäsen	
	Forssell Birgitta	sihteeri	
Poissa	Lattu Pete		

---

Allekirjoitukset*Tämä pöytäkirja on sähköisesti allekirjoitettu*Jenna Perokorpi  
puheenjohtajaBirgitta Forssell  
pöytäkirjanpitäjä

---

Käsitellyt asiat

§ 11 - 15

---

Pöytäkirjan tarkastus

Nea Hjelt

Tuomas Green

Seuraavat dokumentit on allekirjoitettu maanantai 20. maaliskuuta 2023



**Elinvoimalautakunta\_7-3-2023\_Pöytäkirja.pdf**

(124253 byte)  
SHA-512: 003ab46aa4aaa69d49db06fa5e092fb530506  
da8e5cfd9a561a312de93f1f119fe439582b23f8b5611  
5b7a9464f14e1f758f9e939f67d02212074e334afct2e



**Livskraftsnämnden\_7-3-2023\_Pöytäkirja.pdf**

(126288 byte)  
SHA-512: 09b49eca23592b7e91ecb6babe5178109f07  
4932f4b892bc6a2f2d282fcee6183f1587c8c8264a3b1f  
3bf94d40793535d5e45c8a4df6d03bceaacc14e425931

### Allekirjoitukset

14.3.2023 12.33.03 (CET)



**Jenna Perokorpi**

jennaperokorpi@hotmail.com  
Allekirjoitettu eID: Iiä (Finnish Trust Network)

15.3.2023 18.29.50 (CET)



**Hjelt Nea Erika**

nea.hjelt@gmail.com  
Allekirjoitettu eID: Iiä (Mobiliivarmenne)

20.3.2023 14.07.52 (CET)



**Paul Tuomas Green**

tuomas.green@gmail.com  
Allekirjoitettu eID: Iiä (Finnish Trust Network)

20.3.2023 14.14.05 (CET)



**Forssell Birgitta Kristiina**

birgitta.forssell@porvoo.fi  
Allekirjoitettu eID: Iiä (Mobiliivarmenne)

**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Elinvoimalautakunta 07.03.2023 § 11

Apulaiskaupunginjohtaja

Kokous todetaan laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Kokous todettiin laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

**Pöytäkirjantarkastajat**

Elinvoimalautakunta 07.03.2023 § 12

Apulaiskaupunginjohtaja  
Elinvoimalautakunta valitsee pöytäkirjan tarkastajiksi Nea  
Hjeltin ja Tuomas Greenin.

Päätös  
Elinvoimalautakunta valitsi pöytäkirjan tarkastajiksi Nea  
Hjeltin ja Tuomas Greenin.

Elinvoimalautakunta

§ 13

07.03.2023

### Viranhaltijoiden tekemien päätösten seuraaminen

Elinvoimalautakunta 07.03.2023 § 13

Seuraavat viranhaltijat ovat lähettäneet päätöksensä:

Apulaiskaupunginjohtaja

§§ 20 - 22 / 2023

Kulttuuri- ja vapaa-aikajohtaja

§ 2 / 2023

Puheenjohtaja:

Elinvoimalautakunta merkitsee päätökset tiedoksi ja ilmoittaa viranhaltijoille, että lautakunta ei käytä kuntalain 92 §:n mukaista otto-oikeuttaan.

Päätös

Elinvoimalautakunta merkitsi päätökset tiedoksi ja päätti ilmoittaa viranhaltijoille, että lautakunta ei käytä kuntalain 92 §:n mukaista otto-oikeuttaan.

**Aiesopimus yhteisen työllisyysalueen muodostamisesta ja siihen liittyvästä valmistelutyöstä**

Elinvoimalautakunta 07.03.2023 § 14  
523/14.07.00/2023

Valmistelu- ja lisätiedot  
Apulaiskaupunginjohtaja Fredrick von Schoultz,  
fredrick.von.schoultz@porvoo.fi  
Elinkeinopäällikkö Elina Duréault,  
elina.dureault@porvoo.fi  
Projektipäällikkö Bettina Sjöström  
bettina.sjostrom@porvoo.fi

Työvoima- ja yrityspalvelut on tarkoitus siirtää valtiolta kuntien vastuulle vuoden 2025 alussa. Uudistuksen tavoitteena on nivoa työvoimapalvelut osaksi kunnan elinvoimatyötä sekä tuottaa tehokkaampia ja saavutettavampia palveluita. Hallituksen esitys julkisten työvoima- ja yrityspalveluiden uudelleen järjestämistä koskevaksi lainsäädännöksi on parhaillaan eduskunnan käsittelyssä ja lakia odotetaan vahvistettavaksi maaliskuun 2023 loppuun mennessä. Samaan aikaan lainsäätäjillä on valmisteilla lakiuudistus koskien lakia kotoutumisen edistämisestä. Tämä lakiuudistus sitoo kotoutumisen entistä tiiviimmäksi osaksi työllisyiden yhtälöä.

Lakiesityksen mukaan kunta voisi järjestää työvoimapalvelut itsenäisesti, jos kunnan työvoiman määrä on vähintään 20 000. Muutoin kuntien tulisi muodostaa palveluiden järjestämiseksi työllisyysalue, jonka työvoiman määrä on vähintään 20 000 henkilöä. Lisäksi alueen tulisi olla maantieteellisesti yhtenäinen ja työmarkkinoiden kannalta toimiva. Työllisyysalueen kuntien yhteistoiminnassa on kysymys kuntien lakisääteisestä yhteistoiminnasta. Työllisyysalueen kuntien tulisi siirtää järjestämisvastuu kuntalain 8 §:n mukaan joko vastuukunnalle tai kuntayhtymälle. Työllisyysalueen muodostavien kuntien tulee sopia kuntalain 51 §:ssä tarkoitettulla tavalla tehtävän antamisesta vastuukunnan hoidettavaksi. Kuntalain 8 §:n mukaan kunta vastaa tehtäviensä rahoituksesta, vaikka järjestämisvastuu on siirretty toiselle kunnalle tai kuntayhtymälle. Työllisyysalueen muodostavien kuntien tulisi sopia keskenään tehtävän hoitamisesta aiheutuvien kustannusten jaosta. Mikäli laki hyväksytään, kuntien on toimitettava yhteistyötä koskevat sopimukset työ- ja elinkeinoministeriöön 31.10.2023 mennessä. Mahdollisesta yhteistoimintasopimuksesta päättää valtuusto. Koska kotoutuminen tulee entistä tiiviimmin tulevaisuudessa liittymään työllisyiden ratkaisemiseen, tulee sitäkin tarkastella yhteisesti, mahdollisena osana yhteisen työllisyysalueen toimintaa.

Lakiesitys TE-uudistuksesta on löydettävissä HE 207/2022 vp (eduskunta.fi)

Porvoon kaupungilla on em. lain nojalla mahdollisuus järjestää työvoima- ja yrityspalvelut itsenäisesti asukkailleen. Kaupungin organisaatio on uudistunut 2023 alkaen ja sen yhteydessä on periaatetasoisesti otettu huomioon myös TE-uudistuksen vaikutukset niin operatiiviseen kuin luottamushenkilöorganisaatioon. TE-uudistuksen lainvalmistelun yhteydessä on samanaikaisesti käyty niin kaupungin sisäistä, valtakunnallista kuin myös alueellista keskustelua mahdollisen uudistuksen eri toteuttamismalleista ja vaikutuksista. Kaupungin osalta asiaa on arvioitu tarkemmin jo alkuvuonna 2022. Koska muut lähialueen kunnat ja kaupungit eivät lain nojalla voi itsenäisesti järjestää TE-palveluja, on yhteistyössä tarkisteltu yhtenä toteutusmahdollisuutena muodostaa yhteinen työllisyysalue. Yhteisen alueen muodostuminen edellyttää kuntien yhteistä tahtotilaa, valmistelua ja sopimista. Koska TE -uudistuksen täytäntöönpanon aikataulu on äärimmäisen kireä, on mahdollisuudet alueen toteuttamiseen syytä selvittää mahdollisimman nopeasti.

Edellä mainittujen seikkojen perusteella on tarkoituksenmukaista, että Porvoon kaupunki toteuttaa valmistelutyön ensisijaisesti yhdessä muiden Itä-Uudenmaan kuntien kanssa. Mikäli yhteistoiminta -aluetta ei synny, järjestää kaupunki palvelut itsenäisesti.

Sen varmistamiseksi, että valmistelutyö etenee annetussa aikataulussa, Porvoon kaupunki ehdottaa muille alueen kunnille aiesopimuksen solmimista. Liitteessä esitettävällä aiesopimuksella ilmaistaan yhteinen tahto ja sitoutuminen siihen, että Askolan, Lapinjärven, Myrskylän, Pukkilan ja Sipoo kunnat sekä Porvoon ja Loviisan kaupungit valmistelevat yhteistä julkisten työvoima- ja yrityspalveluiden laissa tarkoitettua työllisyysaluetta, jossa Porvoon kaupunki toimisi kuntalain tarkoittamana vastuukuntana. Aiesopimuksessa vahvistettu yhteinen tahto ja sitoutuminen ovat edellytyksiä valmistelun etenemiselle aikataulussa, koska myös mahdollisia kuntien välisiä sopimuksia on tarpeen päästä rakentamaan mahdollisimman pian. Valmistelussa on kyse laajasta kokonaisuudesta, jonka eri osa-alueet edellyttävät valmistelijoilta merkittävää työpanosta.

Porvoon kaupunki resursoi valmistelua vähintään yhdellä kokopäiväisellä projektipäälliköllä. Tämän lisäksi valmistelutyöhön osallistuu Porvoon kaupungin elinkeino-, talous-, hallinto-, laki-, viestintä-, hankinta-, kotouttamis- ja HR-asiantuntijoita. Porvoon kaupunki ehdottaa Itä-Uudenmaan muille kunnille, että he sitoutuvat yhteiseen valmistelutyöhön resursoimalla vähintään yhteisen valmistelijaresurssin (1 htv). Muiden kuntien yhteinen valmistelijaresurssi täydentää edellä mainittuja



valmistelijaresursseja. Yhteinen valmistelijaresurssi palkataan Porvoon kaupungin palvelukseen ajalle 1.4.2023-28.2.2024 ja kustannukset jaetaan kuntien asukaslukujen suhteessa (pl. Porvoo).

Valmistelutyön laajuus ja tarvittavat resurssit saattavat muuttua valmistelun aikana, jolloin resurssitarve tarkastellaan ja neuvotellaan uudestaan. Myös lainsäädännön tarkemmat kansalliset soveltamisohjeet voivat muuttaa resurssointitarvetta. Mikäli yhteinen työllisyysalue syntyy, sovitaan toiminnan pysyvästä kustannustenjaosta yhteistoimintasopimuksella.

Aiesopimus tulee voimaan sen tultua vahvistetuksi osapuolten allekirjoituksin. Sopimus on voimassa 28.2.2024 asti ja se on kunkin osapuolen vapaasti irtisanottavissa noudatettaessa yhden kuukauden irtisanomisaikaa. Päätökset aiesopimuksesta pyydetään tekemään maaliskuun 2023 aikana.

#### Liitteet:

Aiesopimus yhteisen työllisyysalueen muodostamisesta ja siihen liittyvästä valmistelutyöstä

#### Apulaiskaupunginjohtaja

Elinvoimalautakunta päättää esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunki lähettää liitteenä olevan aiesopimuksen seuraaville kunnille käsiteltäviksi: Askola, Lapinjärvi, Loviisa, Myrskylä, Pukkila ja Sipoo.

#### Päätös

Elinvoimalautakunta päätti esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunki lähettää liitteenä olevan aiesopimuksen seuraaville kunnille käsiteltäviksi: Askola, Lapinjärvi, Loviisa, Myrskylä, Pukkila ja Sipoo.

**Ajankohtaiset asiat**

Elinvoimalautakunta 07.03.2023 § 15

- uimahallin katsomon käyttö
- mahdollisuus molempien vanhempien läsnäoloon uimakouluissa

Apulaiskaupunginjohtaja  
Merkittää tiedoksi.

Päätös  
Merkittiin tiedoksi.

**Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 11, § 12, § 13, § 14, § 15**

**MUUTOKSENHAKUKIELTO**

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa ei saa hakea muutosta.

Sovellettava lainkohta: Kuntalaki 136 §.