

Kuninkaantien työterveyden johtokunta

Aika 16.02.2023 klo 17:04 - 17:41

Paikka Tekniikankaari 1

Käsitellyt asiat

	Otsikko	Sivu
§ 7	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 8	Pöytäkirjantarkastajat	4
§ 9	Toimitusjohtajan katsaus, Kuninkaantien työterv.	5
§ 10	Kuninkaantien työterveyden tilinpäätös ja toimintakertomus vuodelta 2022	6
§ 11	Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan selonteko 2022	7
§ 12	Kuninkaantien työterveyden henkilöstöraportti 2022	8
§ 13	Viranhaltijoiden tekemien päätösten seuraaminen	9
§ 14	Ajankohtaiset asiat	10

Kuninkaantien työterveyden johtokunta

Aika 16.02.2023 klo 17:04 - 17:41

Paikka Tekniikankaari 1

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Suhonen Mirja	puheenjohtaja	
	Utujije-Habiyakare Jagueline	varapuheenjohtaja	
	Heiskanen Jari	jäsen	
	Silén Christer	jäsen	
	Vuoksenranta Suvi	jäsen	
	Räihä-Jaakola Heidi	esittelijä	
	Gummerus Sarri-Anna	sihteeri	
Poissa	Ujula Jukka-Pekka		
	Wiitakorpi Jorma		

Allekirjoitukset*Tämä pöytäkirja on sähköisesti allekirjoitettu*Suhonen Mirja
puheenjohtajaGummerus Sarri-Anna
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

§ 7 - 14

Pöytäkirjan tarkastus

Utujije-Habiyakare Jagueline

Silén Christer

Porvoon kaupungin verkkosivuilla 27.2.-20.3.2023

Kuninkaantien työterveyden johtokunta § 7

16.02.2023

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kuninkaantien työterveyden johtokunta 16.02.2023 § 7

Kokous todetaan laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Kuninkaantien työterveyden johtokunta § 8

16.02.2023

Pöytäkirjantarkastajat

Kuninkaantien työterveyden johtokunta 16.02.2023 § 8

Kuninkaantien työterveyden johtokunta valitsee kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Johtokunta valitsi Jagueline Utujje-Habiyakaren ja Christer Silénin pöytäkirjantarkastajiksi.

Kuninkaantien työterveyden § 9
johtokunta

16.02.2023

Toimitusjohtajan katsaus, Kuninkaantien työterv.

Kuninkaantien työterveyden johtokunta 16.02.2023 § 9

Toimitusjohtaja esittelee toiminnallisen ja taloudellisen katsauksen.

TJ: Merkitään tiedoksi toimitusjohtajan toiminnallinen katsaus.

Päätös:

Merkittiin tiedoksi toimitusjohtajan toiminnallinen ja taloudellinen katsaus.

Kuninkaantien työterveyden johtokunta § 10

16.02.2023

Kuninkaantien työterveyden tilinpäätös ja toimintakertomus vuodelta 2022

Kuninkaantien työterveyden johtokunta 16.02.2023 § 10
152/02.02.02/2023

Valmistelu- ja lisätiedot
toimitusjohtaja Heidi Räihä-Jaakola, heidi.raiha-jaakola@porvoo.fi

Kaupungin liikelaitoksen toiminnasta laaditaan erillistilinpäätös, joka annetaan tilintarkastajien tarkastettavaksi sekä saatetaan kaupunginhallituksen käsitettäväksi. Liikelaitoksen tilinpäätöksen allekirjoittavat johtokunnan jäsenet ja liikelaitoksen johtaja.

Erityksen kunnallisen liikelaitoksen tilikauden tuloksen käsittelystä tekee johtokunta toimintakertomuksessaan. Tilikauden ylijäämä 61 249,10 euroa ehdotetaan kirjattavaksi tulotilille liikelaitos Kuninkaantien työterveyden taseeseen osana omaa pääomaa.

Esitys:
Kuninkaantien työterveyden johtokunta hyväksyy toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen vuodelta 2022 esitettäväksi kaupunginhallituksen ja -valtuuston päätettäväksi.

Pykälä tarkistetaan heti

Päätös:
Kuninkaantien työterveyden johtokunta hyväksyi toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen vuodelta 2022 esitettäväksi kaupunginhallituksen ja -valtuuston päätettäväksi.

Pykälä tarkistettiin heti.

Liitteet
TP22 16.1.2023

Kuninkaantien työterveyden johtokunta § 11

16.02.2023

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan selonteko 2022

Kuninkaantien työterveyden johtokunta 16.02.2023 § 11
153/00.01.03.00/2023

Valmistelu- ja lisätiedot

Heidi Räihä-Jaakola, heidi.raiha-jaakola@porvoo.fi

Toimitusjohtaja esittelee Kuninkaantien työterveyden selonteon sisäisen valvonnan järjestämisestä vuonna 2022.

Esitys:

Johtokunta hyväksyy Kuninkaantien työterveyden selonteon sisäisen valvonnan järjestämisestä 2022.

Pykälä tarkastetaan heti.

Päätös:

Johtokunta hyväksyi Kuninkaantien työterveyden selonteon sisäisen valvonnan järjestämisestä 2022.

Pykälä tarkistettiin heti.

Liitteet

Sisäisen valvonnan järjestäminen

Kuninkaantien työterveyden johtokunta § 12

16.02.2023

Kuninkaantien työterveyden henkilöstöraportti 2022

Kuninkaantien työterveyden johtokunta 16.02.2023 § 12
154/00.01.01.00/2023

Valmistelu- ja lisätiedot

Heidi Räihä-Jaakola, heidi.raiha-jaakola@porvoo.fi

Liikelaitos Kuninkaantien työterveys noudattaa Porvoon kaupungin henkilöstöohjelmaa ja yhteisiä toimintaperiaatteita. Henkilöstöohjelma ohjaa kaupungin henkilöstöpolitiikkaa ja henkilöstöstrategia linjauksia toimikaudelle.

Henkilöstöohjelmaan on valittu kolme päämäärää: sujuva työ, turvalliset, terveelliset ja toimivat työolosuhteet sekä kestävä ja kehittyvä toimintakulttuuri. Henkilöstöraportti on koottu henkilöstöohjelman päämäärien mukaisesti.

Esitys:

Johtokunta hyväksyy henkilöstöraportin vuodelta 2022.

Päätös:

Johtokunta hyväksyi henkilöstöraportin vuodelta 2022.

Liitteet

Henkilöstöraportti personalrapport 2022

Kuninkaantien työterveyden johtokunta § 13

16.02.2023

Viranhaltijoiden tekemien päätösten seuraaminen

Kuninkaantien työterveyden johtokunta 16.02.2023 § 13

Seuraavat viranhaltijat ovat lähettäneet päätöksensä, toimitusjohtaja Heidi Räihä-Jaakola:

19 §, 20 §, 21 § ja 22 §

Puheenjohtaja:

Kuninkaantien työterveyden johtokunta merkitsee päätökset tiedoksi ja ilmoittaa viranhaltijoille, että lautakunta ei käytä kuntalain 92 §:n mukaista otto-oikeuttaan.

Päätös:

Johtokunta merkitsi päätökset tiedoksi ja ilmoitti viranhaltijalle, että johtokunta ei käytä kuntalain 92 §:n mukaista otto-oikeuttaan.

Kuninkaantien työterveyden johtokunta § 14

16.02.2023

Ajankohtaiset asiat

Kuninkaantien työterveyden johtokunta 16.02.2023 § 14

Merkitään tiedoksi.

Päätös:
Merkittiin tiedoksi.

Seuraavat kokoukset:

20.4.2023 klo 17:00
15.6.2023 klo 17:00
17.8.2023 klo 17:00
21.9.2023 klo 17:00

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 7, § 8, § 9, § 10, § 11, § 12, § 13, § 14

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa ei saa hakea muutosta.

Sovellettava lainkohta: Kuntalaki 136 §.