

2.12.2022

## Uppfyllande och uppföljning av utredningar om hälsotillstånd som förutsätts av arbetare för att bekämpa tuberkulosmitta

### Tillsynsmyndigheterna fäste arbetsgivarnas uppmärksamhet vid de skyldigheter som fastställs i smittskyddslagen (1227/2016) 55 §.

Smittskyddslagen fastställer för arbetsgivaren en skyldighet att av arbetaren kräva en tillförlitlig utredning om att denna inte lider av tuberkulos i luftvägarna, ifall det finns ett motiverat skäl att misstänka att arbetaren lider av tuberkulos i luftvägarna och arbetaren jobbar med sådana uppgifter där följderna av spridning av tuberkulos i luftvägarna är allvarigare än normalt. Utredningen ska även krävas av praktikanter och andra motsvarande personer som arbetar på arbetsplatsen utan att vara i ett tjänsteförhållande. Arbetsgivaren ska av en sådan person kräva en utredning innan tjänsteförhållandet inleds eller då det under arbetet finns ett motiverat skäl att misstänka att arbetaren lider av tuberkulos i luftvägarna. Ett motiverat skäl är en lång tids eller upprepad vistelse i ett land där tuberkulos är vanligt eller annan särskild exponering för tuberkulos. Före arbetaren har lagt fram utredningen om tuberkulos i luftvägarna får hen inte jobba:

- 1) inom socialvårdens eller hälsovårdens verksamhetsenheter;
- 2) med vårduppgifter för barn under skolåldern.

Arbetsgivaren har rätt att behandla uppgifter om personens hälsotillstånd med dennas samtycke i enlighet med lagen om integritetsskydd i arbetslivet, lagen om företagshälsovård och dataskyddslagen.

Tillsynsmyndigheterna betonar att paragrafens skyldighet ska följas och beaktas inom social- och hälsovårdsbranschen i kommunerna, på den privata sektorn och även inom branschens läroanstalter i hela Finland. Skyldigheten ska även beaktas vid uthyrning av arbetskraft eller då den skaffas av privata tjänstereproducenter.

Tillsynsmyndigheterna påminner arbetsgivarna om skyldigheten att ordna utredningar om hälsotillstånd i enlighet med ovannämnda anvisning och den ikraftvarande smittskyddslagen. Detta ska även beaktas vid uthyrning av arbetskraft eller anskaffande av arbetskraft från privata tjänstereproducenter. Samtidigt påminner man arbetsgivarna om att informera arbetare samt studerande om deras skyldighet att anmäla om eventuell exponering för tuberkulos. Företags- eller studerandehälsovården ska då ordna hälsogranskningen. Granskningen är avgiftsfri för arbetaren.

Institutet för hälsa och välfärd (THL) har 2017 gett en [åtgärdsanvisning](#) om utredningar av arbetarens hälsotillstånd för bekämpning av tuberkulosmitta.

Omfattande information om [tuberkulos](#) finns på THL:s webbplats.

Distribution sjukvårdsdistrikten, kommunerna, samkommunerna, välfärdsområdena, studenthälsovården, privata tjänsteproducenter inom social- och hälsovården

Ytterligare information lämnas av:

**Regionförvaltningsverket i Södra Finland**

Regionförvaltningsöverläkare, enhetschef Anne Hiiri, tfn 0295 016 067

**Regionförvaltningsverket i Östra Finland**

Regionförvaltningsöverläkare Hanna-Mari Jauhonen, tfn 0295 016 000 (växel)

**Regionförvaltningsverket i Lapland**

Regionförvaltningsöverläkare Sari Kemppainen, tfn 0295 017 350

**Regionförvaltningsverket i Sydvästra Finland**

Regionförvaltningsöverläkare Maria Raitakari, tfn 0295 016 000 (växel)

**Regionförvaltningsverket i Västra och Inre Finland**

Jurist Niklas Nähls, tfn 0295 018 745

**Regionförvaltningsverket i Norra Finland**

Regionförvaltningsöverläkare Pasi Hirvikoski, tfn 0296 016 000 (växel)

Regionförvaltningsverkets e-postadresser är av formatet fornamn.efternamn(at)avi.fi